

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART.II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 240]

नई दिस्ली, शुक्रवार, मई 7, 2010/वैशाख 17, 1932

No. 240]

NEW DELHI, FRIDAY, MAY 7, 2010/VAISAKHA 17, 1932

पोत परिवहन मंत्रालय

(पत्तन स्कंध)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 7 मई, 2010

सा.का.नि. 387(अ).—महापत्तन न्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 132 की उप-धारा (1) के साथ पठित धारा 124 की उप-धारा (1) द्वारा प्रदत्त अधिकार प्रयुक्त करके, केन्द्रीय सरकार इस अधिसूचना के साथ लगाई जा रही अनुसूची में यथा निर्धारित मुंबई-पत्तन-न्यास के न्यासी-बोर्ड द्वारा तैयार की गई मुंबई-पत्तन-न्यास कर्मच्हरी (भर्ती, वरिष्ठता और पदोन्नति) विनियम, 2010 को एतद्द्वारा अनुमोदित करती है।

2. उक्त विनियम, इस अधिसूचना के सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

अनुसूची

मुंबई पत्तन न्यास

मुंबई-पत्तन-न्यास कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता और पदोन्नति) विनियम, 2010

महापत्तन न्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 28 द्वारा प्रदत्त अधिकार प्रयुक्त करके, मुंबई पत्तन का न्यासी बोर्ड केन्द्रीय सरकार के अनुमोदन से उक्त अधिनियम की धारा 124 की उप-धारा (1) में यथाअपेक्षित मुंबई-पत्तन न्यास कर्मचारी (भर्ती, विरिष्ठता और पदोन्निति) विनियम, 2010 एतद्द्वारा तैयार करती है ।

- 2. इन विनियमों को मुंबई-पत्तन-न्यास कर्मचारी (भर्ती, विरिष्ठता और पदोन्निति) विनियम, 2010 के नाम से जाना जाएगा।
 - 3. उक्त विनियम, इस अधिसूचना के भारत के राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

अनुसूची

मुंबई पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता तथा पदोन्नति) विनियम 2010

महापत्तन न्यास अधिनियम 1963 (1963 का 38) की धारा 28 द्वारा प्रदत्त अधिकारों का उपयोग करते हुए मुंबई बंदरगाह का न्यासी मंडल एतद्द्वारा निम्न विनियम बनाता है, जो है -

1. संक्षिप्त शीर्षक एवं प्रारंभ -

- (1) ये विनियम, मुंबई पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी (भर्ती, विरिष्ठता तथा पदोन्नित) विनियम, 2010 कहलाए जाएँ.
- (2) महापत्तन न्यास अधिनियम 1963 की धारा 124 और 132 के प्रावधानों की आवश्यकतानुसार, जिस तिथि को केंद्र सरकार की मंजूरी भारत के राजपत्र में प्रकाशित होगी, उस तिथि से ये विनियम लागू होंगे.

2. प्रयुक्ति

ये विनियम अधिनियम की धारा 24 की उप धारा (1) के खण्ड (क) में समाविष्ट पदों सहित, अधिनियम की धारा 27 के अंतर्गत मंडल में निर्मित सभी पदों को लागू होंगे.

3. परिभाषाएँ

इन विनियमों में; जब तक कि, संदर्भ में अन्यथा अपेक्षित न हो -

- (क) "अधिनियम" याने कि, महापत्तन न्यास अधिनियम 1963 (1963 का 38).
- (ख) "सदृश पद" याने कि ऐसा पद जिसके कर्तव्य, उत्तरदायित्व का स्तर तथा वेतन वर्ग उस पद से तुलनीय हो, जिस पद के लिए चयन किया जाना है.
- (ग) किसी श्रेणी या पद के संबंध में "नियुक्तिकर्ता प्राधिकारी" का अर्थ है, मुंबई पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी (वर्गीकरण, नियंत्रण और पुनरावेदन) विनियम 1976 के अंतर्गत उस श्रेणी या पद पर नियुक्ति करने के लिए अधिकृत प्राधिकारी.
- (घ) "मंडल" "अध्यक्ष" "उपाध्यक्ष" तथा "विभाग प्रमुख" शब्दों के अर्थ वे ही होंगे जो उक्त अधिनियम में हैं.
- (च) "प्रथम श्रेणी" "द्वितीय श्रेणी ""तृतीय श्रेणी" एवं "चतुर्थ श्रेणी" पदों के अर्थ वें ही होंगे, जो मुंबई पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी (वर्गीकरण, नियंत्रण और पुनरावेदन) विनियम, 1976 में से विनियम 4 में दिए गए हैं:

- (छ) "विभागीय पदोन्नित समिति" का अर्थ है, किसी श्रेणी या पद पर पदोन्नित देने या स्थायी करने के लिए सिफारिश करने हेतु विनियम 26 के अंतर्गत समय-समय पर गठित गई समिति.
- (ज) "सीधी भर्ती" का अर्थ है, सेवाएँ चयन समिति द्वारा प्रतियोगी परीक्षा या जाँच और/या साक्षात्कार के आधार पर भर्ती हुआ व्यक्ति.
- (झ) "कर्मचारी" का अर्थ है मंडल का कर्मचारी
- (ट) "श्रेणी" का अर्थ है. उक्त अधिनियम की धारा 23 के अंतर्गत तैयार तथा मंजूर 'कर्मचारी सारणी में विनिर्दिष्ट श्रेणियों' में से कोई भी श्रेणी.
- (ठ) "ग्रहणाधिकार" याने कि कर्मचारी जिस पद पर नियमित रूप से नियुक्त किया गया था और जिस पद पर वह परिवीक्षाधीन नहीं था, ऐसा पद तुरंत या अनुपस्थिति की अविध या अविधयों के समापन बाद नियमित रूप से ग्रहण करने का कर्मचारी का अधिकार.

बशर्ते कि, नियमित पद ग्रहण करने का अधिकार इस शर्त के अनुपालन पर होगा कि, अगर किसी श्रेणी में ऐसा अधिकार रखनेवाले व्यक्तियों की संख्या उस श्रेणी में उपलब्ध पदों से अधिक हो, तो उस श्रेणी का कनिष्ठतम व्यक्ति निचली श्रेणी में वापस भेजा जा सकता है.

- (ड) "स्थायी कर्मचारी" का अर्थ है, वह कर्मचारी जिसकी किसी स्थायी पद पर वास्तविक रुप से नियुक्ति की गई हो.
- (ढ) "सारणी" याने कि, इन विनियमों को जोडी गई सारणी.
- (त) अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अर्थ वे ही होंगे जो भारत के संविधान के अनुच्छेद 366 की धारा (24) तथा (25) में क्रमशः उन्हें दिए गए हैं.
- (थ) किसी श्रेणी या पद से संबंधित "चयन सूची" का अर्थ है, उस श्रेणी या पद के लिए विनियम 13 के अनुसार बनायी गई चयन सूची.
- (द) "चयन पद" का अर्थ है, इन विनियमों में से विनियम 5 के अंतर्गत चयन पद के रूप में घोषित किया गया पद..
- (ध) "सेवा चयन समिति" का अर्थ है, सीधी भर्ती के लिए आरंक्षित पदोंपर नियुक्ति हेतु लिखित परीक्षा, व्यावसायिक परीक्षा और/या साक्षात्कार द्वारा उम्मेदवारों के चयन के लिए विनियम 12 के अंतर्गत गठित समिति.
- (न) "अस्थायी कर्मचारी" का अर्थ है वह कर्मचारी, जो अस्थायी पद पर हो, या स्थायी पद पर स्थानापन्न हो या मंडल की सेवा में अपनी नियुक्ति में परिवीक्षा पर हो.

4. नियुक्ति की पध्दित

जिन पदों को ये विनियम लागू होते हैं, ऐसे पदों की सभी नियुक्तियाँ इन विनियमों की धाराओं के अनुसार की जाएँगी. नियुक्ति, पदोन्नित या विलयन या प्रतिनियुक्ति या सीधी भर्ती द्वारा की जा सकती है. महापत्तन, केंद्र सरकार, राज्य सरकार, स्वायत्त संस्थाएँ, सरकारी कंपनियों से, किसी पद के लिए निर्धारित पात्रता के निकषों को पूरा करनेवाले कर्मचारियों की प्रतिनियुक्ति की जाएगी. प्रतिनियुक्ति की सामान्य अवधि तीन वर्षों की है, जो चार वर्षों तक बढायी जा सकती है. अपवादात्मक परिस्थितियों में यह पाँच वर्षों तक बढायी जा सकती है.

5. <u>अनुसूचियाँ</u>

श्रेणी - I के पदों के संबंध में, नियुक्ति का प्रकार याने कि, सीधी भर्ती से या विभागीय पदोन्नित या विलयन या प्रतिनियुक्ति से, अर्हता, आयु, शिक्षा, प्रशिक्षण, अनुभव की आवश्यकताएँ, पदों का वर्गीकरण जैसे कि चयन पद हैं या गैरचयन पद तथा विभिन्न पदों पर नियुक्तियों से संबंधित अन्य बातें, इन विनियमों के साथ जोड़ी गई सारणी में दर्शायी जाएँगी. द्वितीय श्रेणी, तृतीय श्रेणी और चतुर्थ श्रेणी के बारे में नियुक्ति का प्रकार मंडल द्वारा समय-समय पर सूचित किया जाएगा. महापत्तन न्यास अधिनियम, 1963 की धारा 23 के उपबन्धों के अंतर्गत बनायी गई कर्मचारी-सारणी में दर्शायी विभिन्न श्रेणियों में प्राधिकृत स्थायी तथा अस्थायी पदों की संख्या भी यह सारणी दर्शाएगी. महापत्तन न्यास अधिनियम 1963 की धारा 27 के उपबन्धों के अन्तर्गत यह संख्या समय-समय पर बदल सकती है. सीधी भर्ती के लिए निर्धारित पात्रता की आवश्यकताएँ, सारणी के स्तंभ 9 में सूचित की गई हदतक पदोन्नित के मामले में भी लागू होंगी और पदोन्नित के लिए अनुभव की आवश्यकता, सारणी के स्तंभ 12 में निर्धारित नुसार होगी.

बशर्ते कि, सीधी भर्ती/विलयन/प्रतिनियुक्ति के लिए अधिकतम आयु की निर्धारित मर्यादा विभाग प्रमुखों के मामले में केंद्र सरकार द्वारा तथा अन्य सभी मामलों में अध्यक्ष द्वारा निम्नानुसार शिथिल की जा सकती है, इसके कारण लिखित रूप में अभिलेखित करने होंगे :

- (i) जहाँ निर्धारित न्यूनतम अनुभव 10 वर्ष या अधिक है वहाँ 5 वर्षों तक और जहाँ निर्धारित न्यूनतम अनुभव 5 से 9 वर्ष है वहाँ 3 वर्षों तक
- (ii) अगर कोई उम्मीदवार भूतपूर्व सैनिक याने कि, भारत के रक्षा बल का भूतपूर्व कर्मचारी हो और उसने रक्षा बल में कम से कम छः महीनों की लगातार सेवा की हो और, अगर भरी जानेवाली रिक्ति ऐसे भूतपूर्व सैनिकों तथा युध्द में मारे गएँ सैनिकों के अवलम्बितों के लिए आरक्षित हो तो, उसके मामले में उसकी रक्षा बल की सेवा अविध में तीन वर्ष जोड़े जाएगें और निर्धारित आयु मर्यादा उतनी हदतक शिथिल की जाएगी. अगर भरी जानेवाली रिक्ति अनारक्षित हो, तो उस भूतपूर्व सैनिक द्वारा रक्षा बल में की गई सेवा की अविध के बराबर की शिथिलता दी जाएगी.
- (iii) अगर उम्मीदवार अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति या अन्य पिछडे वर्गों से हो, तो ऐसे मामले में केंद्र सरकार द्वारा समय-समय पर दिए गए आदेशों का अनुपालन किया जाएगा.

आगे बशर्ते कि अगर चयन के किसी स्तर पर केंद्र सरकार की राय हो जाए कि अनुसूचित जातियों तथा अनुसूचित जनजातियों के लिए आरक्षित पद भरने हेतु आवश्यक अनुभव होनेवाले उम्मीदवार उपलब्ध नहीं हो सकते तो ऐसे उम्मीदवारों के मामले में केंद्र सरकार के स्वनिर्णय से अनुभव की आवश्यकता शिथिल की जा सकती है.

6. रिक्तियों का रोस्टर

कोई विशिष्ट रिक्ति सीधी भर्ती द्वारा भरी जाए या पदोन्नित द्वारा यह जानने के लिए हर एक श्रेणी का एक रोस्टर बनाया जाए.

फिर भी अगर सीधी भर्ती के लिए आरक्षित रिक्ति, सीधी भर्ती द्वारा न भरी जा सकें, तो वह पदोन्नित द्वारा भरी जाए और अगली रिक्ति सीधी भर्ती द्वारा भरी जाए. इसी प्रकार पदोन्नित के लिए आरक्षित रिक्ति अगर पदोन्नित द्वारा न भरी जा सके तो इसी कार्य पध्दित का अनुपालन करें.

7. आरक्षण

- (1) अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजातियों के लिए आरक्षित पद, सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने हो या पदोन्नित द्वारा पदों के आरक्षण के लिए केंद्र सरकार द्वारा समय-समय पर दिए गए आदेश आवश्यक परिवर्तनों सिहत इन विनियमों के अंतर्गत आनेवाली सभी नियुक्तियों को लागू होंगे.
- (2) अन्य पिछडे वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों तथा युध्द में मारे गए सैनिकों के अवलिम्बतों, खिलाडियों और शारीरिक रूप से विकलांग व्यक्तियों के लिए आरक्षित पदों के आरक्षण के बारे में केंद्र सरकार द्वारा समय-समय पर दिए गए आदेश आवश्यक परिवर्तनों सिहत, इन विनियमों के अंतर्गत आनेवाली नियुक्तियों और सीधी भर्ती से की जानेवाली नियुक्तियों को भी लागू होंगे.

8. सीधी भर्ती के लिए नागरिकता, चरित्र, शारीरिक स्वास्थता आदि

- (1) किसी श्रेणी या पद पर सीधी भर्ती हेतु पात्र होने के लिए उम्मीदवार निम्नानुसार होना आवश्यक है -
 - (क) भारत का नागरीक हो, या
 - (ख) नेपाल का नागरीक हो, या
 - (ग) भूतान का नागरीक हो, या
 - (घ) तिबेट से आया शरणार्थी, जो 1 जनवरी 1962 से पहले भारत में स्थायी रूप से बस जाने के लिए आया हो.
 - (च) भारतीय मूल का व्यक्ति, जो भारत में स्थायी रुप से बस जाने के लिए, पाकिस्तान, ब्रम्हदेश, श्रीलंका या पूर्व आफ्रिका के देश जैसे केनिया, युगांडा, झांबिया, मालवी, झैरे, इथोपिया तथा टांझानिया संयुक्त गणराज्य और व्हिएतनाम से स्थानांतरित हुआ हो.

बशर्ते कि, उक्त (क) का उम्मीदवार अपनी नागरिकता का प्रमाण प्रस्तुत करें, जो समय-समय पर अध्यक्ष को प्रस्तुत करना होगा.

आगे बशर्ते कि, (ख) (ग), (घ), तथा (च) इन वर्गों का उम्मीदवार ऐसा व्यक्ति हो, जिसके लिए भारत सरकार द्वारा पात्रता का प्रमाणपत्र दिया गया हो.

बशर्ते यह भी कि, जिस उम्मीदवार के मामले में नागरिकता का प्रमाण या पात्रता का प्रमाणपत्र जैसा भी मामला हो, प्रस्तुत किया जाना आवश्यक हो, उसको, केंद्र सरकार का आवश्यक प्रमाणपत्र प्रस्तुत करने तक अस्थायी रुप से नियुक्त किया जाए. ऐसे मामलों में अस्थायी नियुक्ति की अविध एक वर्ष से अधिक नहीं होगी.

- (2) अगर किसी विशिष्ट स्वरुप के काम के लिए कोई नियुक्ति करनी हो और अगर इन विनियमों की आवश्यकताओं को पूरा करनेवाला उचित उम्मीदवार पाना व्यवहार्य न हो, तो केंद्र सरकार का पूर्व अनुमोदन लेकर अध्यक्ष, उपविनियम (1) में दी गई कुछ आवश्यकताएँ परिवर्तित कर सकते हैं या रद्द कर सकते हैं.
- (3) ऐसा कोई भी व्यक्ति,
 - (क) जिसने पित/पत्नी जीवित है ऐसे किसी व्यक्ति के साथ विवाह किया हो या विवाह का करार किया हो, या
 - (ख) जिसका पित/पत्नी जीवित है फिरभी किसी अन्य व्यक्ति के साथ विवाह या विवाह का करार किया हो, ऐसा व्यक्ति, ये विनियम लागू होनेवाली श्रेणी में या पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं

होगा.

बशर्ते कि, विभाग प्रमुखों के मामले में केंद्र सरकार और अन्य सभी मामलों में अध्यक्ष को यह समाधान हो कि, ऐसा विवाह, विवाह करनेवाले ऐसे व्यक्ति तथा विवाह करनेवाली दूसरी व्यक्ति को लागू होनेवाले व्यक्तिगत कानून के अंतर्गत अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य कोई कारण है, तो वे ऐसे व्यक्ति को इस उप-विनयम के प्रचालन से छूट दे सकते हैं.

- (4) उम्मीदवार द्वारा नियुक्तिकर्ता प्राधिकारी को विश्वास दिलाया जाना चाहिए कि, उसका चरित्र तथा पूर्ववृत्त उसे किसी श्रेणी में या पद पर नियुक्ति की दृष्टि से उचित है. अगर किसी उम्मीदवार को नैतिक चरित्र हीनता दशनिवाले अपराध के लिए न्यायालय द्वारा दोषी ठहराया गया हो या दिवालिया होने के लिए दिण्डत किया गया हो, तो उम्मीदवार किसी श्रेणी में या पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा.
- (5) उम्मीदवार का मानसिक तथा शारीरिक स्वास्थ्य अच्छा हो तथा उसमें ऐसा कोई शारीरिक दोष न हो, जो मंडल के कर्मचारी के रूप में काम करते हुए बाधा बने. विभाग प्रमुखों के मामले में केंद्र सरकार द्वारा तथा अन्य सभी मामलों में अध्यक्ष द्वारा निर्धारित स्वास्थ्य परीक्षा के बाद अगर मालूम हो कि उम्मीदवार का स्वास्थ्य निर्धारित आवश्यकताओं के अनुसार नहीं है, तो उसे नियुक्त नहीं किया जाएगा.
- (6) अगर यह सवाल उठे कि, क्या कोई उम्मीदवार इस विनियम की संभी आवश्यकताओं को पूरा करता है या किसी आवश्यकता को पूरा नहीं करता, तो, विभाग प्रमुखों के मामले में केंद्र सरकार द्वारा और अन्य सभी मामलों में अध्यक्ष द्वारा उसपर निर्णय लिया जाएगा.

9. सीधी भर्ती के लिए विद्यमान कर्मचारियों की पात्रता

अगर कुछ पद सीधी भर्ती से भरना आवश्यक हो, तो उनके विज्ञापन दिए जाते हैं. पहले से सेवा में होनेवाले कर्म्चारियों को अगर निर्धारित शैक्षिक अर्हता तथा अनुभव हो, तो वे भी आवेदन कर सकते हैं. ऐसे मामलों में अधिकतम आयु की मर्यादा लागू नहीं होगी.

10 रिक्तियों का विज्ञापन

(1) सींधी भर्ती से भरे जानेवाले तृतीय श्रेणी तथा चतुर्थ श्रेणी पदों की द्वितितयाँ, स्थानीय रोजगार कार्यालय को अधिसूचित की जाएँ. इसके अलावा भर्ती सूचना रोजगार समाचार में प्रकाशित की जायेगी तथा प्रसिध्दि के लिये कार्यालय के सूचनापट्टपर प्रदर्शित की जायेगी. आवेदन करनेवाले सभी उम्मीदवारों के आवेदनोंपर विचार किया जाना चाहिये. यदि पात्र एवं योग्य उम्मीदवार पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हों, तो वे रिक्तियाँ राज्य में प्रकाशित हो रहें समाचार पत्रों में विज्ञापित की जायेगी.

प्रथम श्रेणी और द्वितीय श्रेणी के जो पद सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने हों, वे राष्ट्रीय तथा स्थानीय दैनिकों और/या रोजगार समाचारों में विज्ञापित किए जाएँगे.

(2) अर्हता, अनुभव तथा आयु तय करने की निर्णायक तिथि अगर विशिष्ट रूप से न दी गई हो, तो जिस महीने में वह पद अधिसूचित/विज्ञापित होता है उस महीने का पहला दिन ही निर्णायक तिथि होगी.

11. विशिष्ट मामलों में लिखित या कुशलता परीक्षाओं का आयोजन

लिखित या कुशलता परीक्षा या दोनों परीक्षाएँ आयोजित की जाएँ या नहीं, उक्त परीक्षा आयोजित करनेवाले अधिकारी को नामित करना, उक्त परीक्षा किस प्रकार आयोजित की जाए तथा अन्य सभी बातें नियुक्तिकर्ता प्राधिकारी द्वारा तय की जाएँगी. लिखित या कुशलता परीक्षा आयोजित करने हेतु किसी परामर्शदाता या परामर्शदाताओं की फर्म को नियुक्त करना है या नहीं यह निर्णय नियुक्तिकर्ता प्राधिकारी लेगा.

12. <u>सेवा चयन समिति</u>

- (1) विभिन्न पदोंपर सीधी भर्ती से नियुक्ति करने हेतु उम्मीदवारों का चयन करने के लिए उपविनियम
- (2) में उल्लेखितानुसार पात्र उम्मीदवारों के साक्षात्कार आयोजित करने के लिए हर एक श्रेणी या पद की एक सेवाएँ चयन समिति होगी.
- (2) उप-विनियम (1) में उल्लेखितानुसार पदों का संवर्ग और सेवाएँ चयन समितियों का गठन निम्नानुसार होगा :

(क) विभागप्रमुखों के लिए:

- (i) पोत परिवहन मंत्रालय के संयुक्त सचिव (पत्तन)- अध्यक्ष
- (ii) अध्यक्ष, मुंबई पोर्ट ट्रस्ट सदस्य
- (iii) किसी अन्य पत्तन के अध्यक्ष या पोत परिवहन सदस्य मंत्रालय द्वारा नामित जिन्हें संबंधित क्षेत्र का पर्याप्त अनुभव हो.
- (iv) . पोत परिहवन मंत्रालय द्वारा नामित किया गया सदस्य अ.जा./अ.ज.जां. और अ.पि. वर्गों का प्रतिनिधि.

(ख) उन प्रथम श्रेणी पदों के लिए जिनका अधिकतम वेतनमान 16750/- रु. से ऊपर है (दिनांक 01.01.1997 की वेतन संरचना में):

- (i) उपाध्यक्ष अध्यक्ष
- (ii) मानव संसाधन विभाग में प्रभारी विभाग प्रमुख सदस्य
- (iii) जिस विभाग में रिक्ति है, उस विभाग के सदस्य प्रभारी विभाग प्रमुख
- (iv) अध्यक्ष द्वारा नामित किया गया अ.जा./ सदस्य अ.ज.जा. और अ.पि. वर्गों का प्रतिनिधि.

(ग) उपरोक्त को छोडकर प्रथम श्रेणी के अन्य पदों तथा द्वितीय श्रेणी के पदों के लिए:

- (i) मानव संसाधन विभाग के प्रभारी विभाग प्रमुख अध्यक्ष
- (ii) अध्यक्ष द्वारा नामित किए जाने के अनुसार सदस्य क्तितीय सलाहकार और मुख्य लेखा अधिकारी या सचिव
- (iii) जिस विभाग में रिक्ति है, उस विभाग के सदस्य प्रभारी विभाग प्रमुख
- (iv) अध्यक्ष द्वारा नामित किया गया अ.जा./ सदस्य अ.ज.जा. और अ.पि. वर्गों का प्रतिनिधि.

(घ) तृतीय श्रेणी के पदों के लिए

- (i) मानव संसाधन विभाग से उप विभाग प्रमुख अध्यक्ष के स्तर तक का अधिकारी
- (ii) जिस विभाग में रिक्ति है उस विभाग से सदस्य उप विभागप्रमुख के स्तर तक का अधिकारी
- (iii) अध्यक्ष द्वारा नामित, मुंबई पोर्ट ट्रस्ट के अन्य सदस्य किसी विभाग से उपविभाग प्रमुख के स्तर का अधिकारी
- (iv) अध्यक्ष द्वारा नामित किया गया अ.जा./ सदस्य अ.ज.जा. और अ.पि. वर्गों का प्रतिनिधि.

(च) चतुर्थ श्रेणी के पदों के लिए

- (i) मानव संसाधन विभाग से उप विभाग प्रमुख अध्यक्ष के स्तर से निचले स्तर का प्रथम श्रेणी अधिकारी
- (ii) जिस विभाग में रिक्ति है उस विभाग से सदस्य उप विभागप्रमुख से निचले स्तर का प्रथम श्रेणी अधिकारी
- (iii) अध्यक्ष द्वारा नामित, मुंबई पोर्ट ट्रस्ट के अन्य सदस्य किसी विभाग से उपविभाग प्रमुख से निचले स्तर का प्रथम श्रेणी अधिकारी
- (iv) अध्यक्ष द्वारा नामित किया गया अ.जा./ सदस्य अ.ज.जा. और अ.पि. वर्गों का प्रतिनिधि.

नियुक्तिकर्ता प्राधिकारी मंडल की सेवा में न होनेवाले किसी व्यक्ति को भी सेवा चयन समिति का सदस्य नामित कर सकता है. - यदि वह व्यक्ति संबंधित क्षेत्र में विशेषज्ञ हो. जहाँ सेवा चयन समिति का कोई सदस्य उपलब्ध ना हो; नियुक्तिकर्ता प्राधिकारी उसके स्थान पर बैठक में उपस्थित रहने के लिए उचितं स्तर के किसी अन्य अधिकारी को नियुक्त कर सकता है. (3) जहाँ एक से अधिक विभागों में समान श्रेणी की रिक्तियों पर भर्ती संयुक्त चयन द्वारा की जाती है; वहाँ प्रत्येक मामलें में समिति का गठन अध्यक्ष तय करेगे.

13. चयन सूची -

सीधी भर्ती के लिए रखे गये पदों पर नियुक्ति की दृष्टि से विचार करने के लिए बननेवाली चयन सूची पर चुने गये उम्मीदवारों के नामों की शिफारीश सेवा चयन सिमित उनकी राय में उचित गुणवत्ता क्रमानुसार करेगी. यह सूची नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा उसी को अनुमोदन मिलने की तिथि से 12 महिनों की अविध तक वैद्य मानी जायेगी. नियुक्ति प्राधिकारी, इस सूची की वैधता अधिक से अधिक छः महिने तक; अथवा नयी चयन सूची अनुमोदित होने तक इनमें से जो भी पहले हो तबतक बढ़ा सकता है.

14. सेवा चयन समिति की शिफारिशों पर विचार और तदर्थ नियुक्तियाँ.

नियुक्तिकर्ता प्राधिकारी सीधी भर्ती द्वारा की जानेवाली सभी नियुक्तियाँ संबंधित सेवा-चयन समिति की शिफारिशों पर करेगा.

बशर्ते कि नियुक्तिकर्ता प्राधिकारी को सेवा चयन समिति की शिफारिशें स्वीकार न करने का विकल्प रहेगा. तथापि इसके कारण लिखित रूप से अभिलेखित किये जायेंगे.

आगे यह भी प्रावधान किया जाता है कि जहाँ नियुक्तिकर्ता प्राधिकारी अध्यक्षजी से निचला प्राधिकारी है और यदि किसी मामले में नियुक्तिकर्ता प्राधिकारी ऐसी सिफारिशों से असहमत हो तो वह ऐसी असहमति के कारण लिखित रूप से देते हुए मामला अध्यक्षजी को प्रस्तुत करेगा और अध्यक्षजी उसपर निर्णय लेंगे.

यह भी प्रावधान किया जाता है कि पूर्णतः अस्थायी पद, अवकाश रिक्ति अथवा तत्काल भरना आवश्यक है ऐसी सीधी भर्ती के लिए तय की गयी रिक्ति - इनके मामले में अध्यक्ष उचित अर्हता रखनेवाले व्यक्ति को उस रिक्त पद पर एक समय पर छः महिनों के लिये और अधिकतम एक वर्ष तक तदर्थ आधार पर नियुक्त कर सकते हैं. इसके लिए निम्न शर्तें हैं -

- (1) जहाँ अनिवार्य हो; तदर्थ नियुक्ति केवल भर्ती नियमों में उल्लिखित अर्हता एवं अनुभव की शर्तों का कडाई से पालन करके ही की जाय.
- (2) अस्थायी पद पर नियुक्ति की कुल अवधि पद के कार्यकाल से अधिक नहीं होगी.
- (3) अन्य मामलों में अस्थायी नियुक्ति के स्थान पर चयन सूची से नियमित नियुक्ति जल्द से जल्द की जाय.

15. किसी प्रकार का प्रचार/समर्थन अभ्यार्थि को अपात्र ठहरायेगा.

किसी पद पर नियुक्ति अथवा उच्च पद पर पदोन्नित के लिए प्रत्यक्ष या अप्रत्यक्ष पध्दित से प्रचार/समर्थन/दबाव का प्रयास संबंधित व्यक्ति को नियुक्ति अथवा पदोन्नित के लिए अपात्र ठहरा सकता है.

16. तथ्य को छुपाना भी अपात्रता साबित हो सकता है.

यदि ऐसा पाया जाता है कि किसी अभ्यर्थि ने जान बूझकर कुछ गलत विवरण प्रस्तुत किया है अथवा किसी ऐसे स्वरुप की जानकारी छुपाई है जो यदि ज्ञात होती है, तो साधारणतया उसे किसी श्रेणी या पद पर नियुक्ति से वंचित कर देती है तो ऐसा व्यक्ति नियुक्ति के लिए अपात्र होगा और यदि पहले नियुक्त किया गया है तो उसे सेवा से बरखास्त किया जा सकेगा.

17. नियुक्ति आदेश रह करना

यदि सीधी भर्ती के पद के लिए चुना गया अभ्यार्थि नियुक्ति प्रस्ताव में उल्लेखित तिथि तक अथवा यदि ऐसी किसी तिथि का उल्लेख ना हो; तो नियुक्ति प्रस्ताव जारी होने की तिथि से 30 दिन के अंदर, अथवा नियुक्तिकर्ता प्राधिकारी की सहमति से बढायी गयी अविध के भीतर सेवा में शामिल नहीं होता; तो नियुक्ति का प्रस्ताव रद्द माना जायेगा.

18. साक्षात्कार में उपस्थित रहने के लिए यात्रा भत्ते का भूगतान

सीधी भर्ती द्वारा भरे जानेवाले पदों के मामलों में लिखित अथवा प्रात्यक्षिक परीक्षा या साक्षात्कार में उपस्थित रहने के लिए अभ्यर्थियों को (जो पहले ही मंडल की सेवा में है उन व्यक्तियों सिहत) जो भी यात्रा करनी पड़ती है वे उन्हें अपने खर्च से करनी होगी. तथापि लिखित या व्यवसायिक परीक्षा अथवा साक्षात्कार के लिए बुलाये गये अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति अभ्यर्थियों को उन्होंने वाकई यह यात्रा की है इसका सबूत प्रस्तुत करने पर लघुतम व्यवहार्य मार्ग से आने-जाने का प्रथम श्रेणी का रेल किराया यात्रा भत्ते के रूप में प्रदान किया जायेगा.

19. परिवीक्षा अवधि

(1) सीधी भर्ती, पदोन्नित अथवा/विलयन द्वारा किसी पद पर नियुक्त ग्रत्येक व्यक्ति, उपविनियम (2) और (3) के प्रावधानों के अनुसार दो वर्ष की अविध तक परिवीक्षा पर रहेगा तथापि यह उन व्यक्तियों के मामलों में लागू नहीं होगा; जो 16000-400-20800 रु. या उसके ऊपर की वेतन श्रेणी वाले विभाग प्रमुख या उप विभाग प्रमुख के पदों पर संयुक्त भर्ती पध्दित द्वारा विलयन के आधार पर नियुक्त हुए हो.

यह प्रावधान है कि जहाँ नियुक्ति केवल नियुक्ति आदेश में विनिर्दिष्ट अवधि के लिए ही है; और अगर नियुक्तिकर्ता अधिकारी द्वारा वह अवधि बढायी नहीं जाती तो आदेश में उल्लेखित ऐसी अवधि की समाप्ति पर संबंधित नियुक्ति समाप्त होगी.

प्रावधान है कि जब नियुक्ति सीधी भर्ती द्वारा की जाती है और उस पद के वेतनमान में अधिकतम वेतन 11975/- रुपये से अधिक ना हो। तब परिवीक्षा की अवधि एक वर्ष होगी.

यह भी प्राक्यान है कि तृतीय श्रेणी और चतुर्थ श्रेणियों में से ही पदोन्नित द्वारा नियुक्ति होती है, तो उस मामले में किसी प्रकार की कोई परिवीक्षा नहीं होगी.

आगे यह भी व्यवस्था है कि किसी श्रेणी या पद पर परिवीक्षा पर होनेवाला कर्मचारी अगर उच्च श्रेणी या पद पर स्थानापन्न (officiating) नियुक्त किया जाता है तो उसकी इस नियुक्ति की अविध उसके निचले वाले श्रेणी या पद की परिवीक्षा पूरी करने के लिए गिनी जायेगी. इसी प्रकार कर्मचारी को पहले किसी श्रेणी या पद पर स्थानापन्न नियुक्त किया गया हो और बाद में उसे उसी प्रकार के किसी पद पर या श्रेणी में परिवीक्षा पर नियुक्त किया जाता है; तो उस श्रेणी या पद में परिवीक्षा पूरी करने के लिए उसकी स्थानापन्नता की अविध (तदर्थ सेवा छोडकर) गिनती में ली जायेगी.

- (2) यदि नियुक्तिकर्ता प्राधिकारी उचित समझे तो परिवीक्षा अवधि किसी विनिर्दिष्ट अवधि के लिए बढा सकता है, लेकिन इस प्रकार की कुल विस्तारित अवधि एक वर्ष से अधिक नहीं होगी. यह विस्तारित अवधि एक वर्ष से अधिक नहीं होगी. यह विस्तारित अवधि एक वर्ष से अधिक तब ही हो सकती है, अगर कर्मचारी के विरुध्द कोई विभागीय या कानूनी कार्रवाई लंबित हो.
- (3) अपनी परिवीक्षा अवधि के दौरान कर्मचारी को नियुक्तिकर्ता प्राधिकारी द्वारा समय-समय पर विनिर्दिष्ट विभागीय प्रशिक्षण लेना और विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करना पड सकता है.

20. परिवीक्षाधीन कर्मचारी को सेवा में कायम करना

(1) सामान्य

- (i) किसी कर्मचारी का सेवाकाल में केवल एकबार स्थायीकरण किया जायेगा जो प्रविष्ट श्रेणी में होगा.
- (ii) सेवा में स्थायी किये जाने का उस श्रेणी में स्थायी रिक्ति की उपलब्धता से कोई संबंध नहीं है. दूसरे शब्दों में; जिस अधिकारी ने परिवीक्षा सफलता से पूरी की है उसका स्थायीकरण के लिए विचार किया जा सकता है.

(2) जिस श्रेणी में प्रथमतः भर्ती की गई हो उसमें स्थायीकरण

- (i) नियुक्त कर्मचारी को परिवीक्षा सफलता से पूरी करनी चाहिए
- (ii) स्थायीकरण के लिए मामला विभागीय पदोन्नति समिति के समक्ष रखा जायेगा
- (iii) मामला हर पहलू से योग्य पाया जायेगा तब स्थायीकरण का निश्चित आदेश जारी किया जाएगा.

(3) पदोन्नित पर

(i) यदि भर्ती नियमों में कोई परिवीक्षा अविध निर्दिष्ट न की हो तो नियमित आधार पर पदोन्नत हुआ अधिकारी (निर्धारित विभागीय पदोन्नति समिति आदि प्रक्रिया पूरी करने पर) उन सभी लाभों के लिए हकदार होगा जो उस श्रेणी में कायम किये गये व्यक्ति को मिलते हैं.

(ii) जहाँ परिवीक्षा अविध निर्धारित की गयी है वहाँ वह निर्धारित अविध पूरी होने पर नियुक्तिकर्ता प्राधिकारी स्वयं उस अधिकारी के कार्य एवं आचरण का मूल्यांकन करेगा और यदि यह पाया जाता है कि यह अधिकारी उच्च श्रेणी धारण करने के लिए थोग्य है तो नियुक्तिकर्ता प्राधिकारी ऐसा आदेश जारी करेगा कि संबंधित व्यक्ति ने अपनी परिवीक्षा सफलता से पूरी की है. यदि अधिकारी का कार्य संतोषजनक न रहा हो अथवा उसे और कुछ अविध के लिए देखरेख आवश्यक हो तो नियुक्तिकर्ता प्राधिकारी उस व्यक्ति को पुनः उस पद या श्रेणी में भेज सकता है, जहाँ से वह पदोन्नत हुआ था; अथवा परिवीक्षा की अविध बढा सकता है.

जब तक कर्मचारी ने परिवीक्षा संतोषजनक रुपसे पूरी की है ऐसा घोषित नहीं होता तब तक पदोन्नित स्थायी नहीं की जाती है. इसलिए संबंधित कर्मचारी के कार्य की ध्यानपूर्वक देखरेख की जानी चाहिए और अगर परिवीक्षा के दौरान अधिकारी का कार्य संतोषजनक नहीं रहा हो तो उसे जहाँ से पदोन्नत किया गया था उस पद या श्रेणी में वापस भेजने में कोई हिचकिचाहट नहीं होनी चाहिए.

परिवीक्षाधीन व्यक्तियों को स्थायी करना : जो व्यक्ति परिवीक्षा की निश्चित शर्तोंवाले स्थायी पद पर सीधी भर्ती से नियुक्त हुआ है उस व्यक्ति को उस पद पर उस तिथि से कायम किया जाना चाहिए. जिस तिथि को वह परिवीक्षा की अविध सफलता से पूरी करता है. उसे स्थायी किया जाय या उसकी परिवीक्षा अविध बढायी जाय इसका निर्णय परिवीक्षा की मूल अविध की समाप्ति के बाद शिघ्र ही - साधारणतया 6 से 8 हप्तों में - लिया जाना और कर्मचारी को सूचित किया जाना चाहिए. अगर परिवीक्षा अविध बढायी जाती है तो संबंधित व्यक्ति को ऐसा करने के कारण बताये जाने चाहिए. यदि विभागीय पदोन्नित समिति की बैठकें सीधी भर्ती के कर्मचारी की परिवीक्षा अविध समाप्त होने के बाद होती हैं तो भी परिवीक्षा की निश्चित शर्त के साथ स्थायी पद पर नियुक्त हुए व्यक्ति को उस तिथि से कायम किया जाना चाहिए जिस तिथि को वह परिवीक्षा अविध सफलता से पूरी करता है. जो परिवीक्षाधीन व्यक्ति संतोषजनक प्रगति नहीं कर पा रहा है अथवा जो सेवा के लिए असर्मथ पाया जाता है उसे उसकी किमयाँ मूल परिवीक्षा अविध समाप्त होने के पर्याप्त समय पहले बतायी जाय तािक वह सुधार के कडे प्रयास कर सके.

परिवीक्षा के मामले में विभागीय पदोन्नित समिति को अधिकारियों का संबंधित ग्रेडिंग तय नहीं करना है, परन्तु केवल यह निर्णय लेना है कि उन अधिकारियों ने परिवीक्षा अविध संतोषजनक रुपसे पूरी की है ऐसा घोषित किया जाय अथवा नहीं, अगर किसी परिवीक्षाधीन व्यक्ति का कार्य संतोषजनक नहीं है तो विभागीय पदोन्नित समिति यह सलाह दे सकती है कि क्या उसकी परिवीक्षा अविध बढाई जाय या उसे सेवा से बरखास्त कराया जाय.

21. परिवीक्षा पर होनेवाले कर्मचारियों को सेवा से हटाना या पूर्व पद पर भेजना.

- (1) अपनी प्रथम नियुक्ति में परिवीक्षा पर होनेवाला कर्मचारी विनियम 19 में निर्धारित परिवीक्षा अविध की समाप्ति पर अगर उसके कार्य प्रदर्शन या आचरण के कारण सेवा में कायम किये जाने के लिए अपात्र पाया जाता है तो उसे मंडल की सेवा से हटाया जायेगा.
- (2) कोई परिवीक्षाधीन कर्मचारी जो किसी पिछले पद के पुर्नग्रहण का हक रखता हो और अगर वह विनियम 19 में यथा निर्दिष्ट परिवीक्षाधीन अविध नियुक्तिकर्ता प्राधिकारी की रायमें सतोषजनक रुपसे पूरी नहीं करता लो उसे वह जिस पद का पुर्नग्रहण अधिकार रखता हो उस पद पर वापस भेजा जा सकता है.

(3) किसी पद पर परिवीक्षा की अवधि के दौरान यदि कर्मचारी उसके कार्य प्रदर्शन, आचरण के कारण; अथवा विभागीय परीक्षा - यदि निर्धारित की हो - उत्तीर्ण करने में असफलता के कारण उस पद पर बने रहने के लिए अपात्र पाया जाता है तो, अगर वह किसी पद का पुर्नग्रहण अधिकार नहीं रखता तो उसे सेवा से हटाया जा सकता है अथवा वह जिस पद का पुर्नग्रहण अधिकार रखता है उसी पद पर वापस भेजा जा सकता है.

22. कुछ विशिष्ट मामलों में पदोन्नित, सेवा में कायम किये जाने के लिए विभागीय परीक्षा.

अध्यक्ष समय-समय पर कुछ ऐसे पद विनिर्दिष्ट कर सकते हैं जिन पर पदोन्नित अथवा कायम किया जाना अर्हक विभागीय परीक्षा - यदि हो - उत्तीर्ण करने पर निर्भर होगा. इसके अलावा अध्यक्ष समय-समय पर अर्हक विभागीय परीक्षा के लिए विवरण भी विनिर्दिष्ट कर सकते हैं, जैसे - परीक्षा लेने की प्रक्रिया, परीक्षा का पाठ्यक्रम, परीक्षा जिस अंतराल से लेनी है वह अविध अभ्यर्थि को जिस अविध के अंदर परीक्षा उत्तीर्ण करनी है वह अधिकतम अविध आदि.

23. विभागीय परीक्षा में असफलता के कारण पूर्व पद पर वापस भेजना

किसी पद पर पदोन्नत हुआ कर्मचारी समय-समय पर अध्यक्ष द्वारा विनिर्दिष्ट अर्हक विभागीय परीक्षा - यदि हो - अध्यक्ष द्वारा विनिर्दिष्ट अवधि के अंदर उत्तीर्ण करेगा. इसमें असफल रहने पर कर्मचारी को पूर्व पद पर वापस भेजा जायेगा. जहाँ उच्च पद पर पदोन्नित के लिए परीक्षा उत्तीर्ण करना पूर्व शर्त तय की गयी है उस मामले में जब तक कर्मचारी विनिर्दिष्ट परीक्षा उत्तीर्ण नहीं करता तब तक किसी भी कर्मचारी का ऐसे पद पर पदोन्नित के लिए विचार नहीं किया जायेगा.

24. विख्तिता सूची

हर श्रेणी के लिये कर्मचारियों की परस्पर ज्येष्ठता दर्शानेवाली अद्यतन gradation सूची रखी जायेगी और सूची में हर श्रेणी के स्थायी और अस्थायी कर्मचारी अलग से दर्शाये जायेंगे. यह सूची हर वर्ष प्ररिचालित की जायेगी.

25. वरिष्ठता निश्चित करना

- (1) किसी श्रेणी में सीधी भर्ती किये गये व्यक्तियों और विभागीय पदोन्नित के आधार पर नियुक्त किये गये व्यक्तियों की परस्पर विरष्ठता सीधी भर्ती और पदोन्नित व्यक्तियों के बीच रिक्तियों के रोटेशन के अनुसार तय की जायेगी. जो अनुसूची में दर्शीय नुसार किसी श्रेणी में सीधी भर्ती और पदोंन्नित के लिये आरक्षित रिक्तियों के नियतांश पर आधारित होगी. जिन मामलों में विनियम 6 के अनुसार रिक्तियों का आदान-प्रदान करना पड़ा हो वहाँ विरष्ठता, रिक्ति भरने की पध्दित के अनुसार निश्चित की जायेगी.
- (2) सीधी भर्ती हुए कर्मचारियों का वरिष्ठता सूची में स्थान परीक्षा, साक्षात्कार अथवा दोनों में उनके कार्य प्रदर्शन के आधार पर उन्हें चयन सूची में जिस क्रमांक पर रखा गया है उस गुणवत्ता क्रम के अनुसार रहेगा. पहले वाली चयन सूची पर भर्ती हुए कर्मचारी बाद की चयन सूची के कर्मचारियों से वरिष्ठ होंगे.

- (3) रिक्तियों के पदोन्नित नियतांश में नियुक्त किये व्यक्ति पारस्परिक वरिष्ठता के उस क्रम में रहेंगे जिस क्रम में विभागीय पदोन्नित समिति ने उन्हें पदोन्नित के लिये अनुमोदित किया है.
- (4) उपरोक्त उपविनियम (1) से (3) में विहित किसी बात के होते हुए भी इन नियमों के लागू होने से पहले ही निश्चित की गई वरिष्ठता पर इनका कोई असर नहीं रहेगा.

26. विभागीय पदोन्नति समिति

- (1) प्रत्येक श्रेणी अथवा पद के लिये एक विभागीय पदोन्नित समिति रहेगी जो इन विनियमों के अनुसरण में पदोन्नित द्वारा विभिन्न पदों पर नियुक्ति के लिये कर्मचारियों की नाम सूची की सिफारिश देगी.
- (2) विभागीय पदोन्नित समिति का गठन विनियम 12 में दिये के अनुसार सेवा चयन समिति के जैसा ही होगा और नाम सूची की वैधता वही होगी जो विनियम 13 में बब्बायी गयी है.

27. पदोन्नति के लिए चयन का क्षेत्र

- (1) जहाँ निर्धारित भर्ती नियमों के अनुसार किसी श्रेणी में एक या अधिक पद संभरक (feeder) श्रेणी के पदधारक कर्मचारियों से चयन पध्दित द्वारा पदोन्नित से भरने हैं, ऐसे मामलों में पात्रता पद पर होनेवालें जो कर्मचारी पदोन्नित के लिए निर्धारित अर्हता एवं अनुभव रखते हैं उनका पदोन्नित के लिए विचार किया जायेगा यदि वे (पदोन्नित के लिए) विचाराधीन परिधि में आते हैं.
- (2) चयन पध्दित द्वारा पदोन्नित के लिये कर्मचारियों की सिफारिश करते समय निम्न प्रक्रिया का पालन किया जायेगा -
 - (क) चयन पध्दित द्वारा पदोन्नित के लिये जिनका मूल्यांकन करना है उनकी गुणवत्ता को विभागीय पदोन्नित सिमिति निर्धारित बेंच मार्क को ध्यान में रखते हुए तय करेगी और अधिकारियों को तद्नुसार "योग्य" अथवा अयोग्य करार देगी. विभागीय पदोन्नित सिमिति ने जिन्हें योग्य पाया है केवल उन्हीं को चयन सूची में शामिल किया जायेगा और संभरक (फिडर) श्रेणी में उनकी पारस्परिक वरिष्ठता के क्रम में ही उन्हें चयन सूची पर रखा जायेगा. विभागीय पदोन्नित सिमिति ने जिन्हें अपात्र पाया है उन्हें चयन सूची में शामिल नहीं किया जायेगा.
 - (ख) विभागीय पदोन्नित समिति उन पात्र कर्मचारियों के मामलों पर भी सोच-विचार करेगी जो विदेश सेवा में हैं अथवा अध्ययन अवकाश पर हैं.
 - (ग) सरकारी कर्मचारियों के संबंध में विभागीय पदोन्नित समिति की कार्यवाही में अपनायी जानेवाली प्रक्रिया के बारे में सरकार द्वारा समय-समय पर जारी अनुदेशों को यथावत लागू किया जायेगा.

टिप्पणी: जो पद 16000-400-20800 और ऊपर की वेतन श्रेणी में है और जिसके लिये भर्ती की संयुक्त पध्दित अपनायी गयी है उस पद पर समाविष्ट करने के लिए समग्र मूल्यांकन का बेंच मार्क होगा "बहुत अच्छा". बाकी सभी मामलों में बेंच मार्क रहेगा "अच्छा"

(3) जहाँ कोई बेंच मार्क विनिर्दिष्ट नहीं किया है ऐसे अचयन पदों पर पदोन्नित के लिए चयन का निकष होगा वरिष्ठता एवं योग्यता.

28. तदर्थ नियुक्तियाँ

विभागीय पदोन्नित समिति द्वारा शिफारिश की, गयी नाम सूची के सभी कर्मचारियों की नियुक्ति हो चुकी हो, अर्थात नाम सूची समाप्त हुई हो और पद भरने की तत्काल आवश्यकता है तो उस मामलें में नियुक्तिकर्ता प्राधिकारी फिडर श्रेणी अथवा पद के सब से विरिष्ठ और पात्र एवं योग्य कर्मचारी की उस पद पर तदर्थ नियुक्ति कर सकता है. ऐसी तदर्थ नियुक्ति एक समय पर छः मिहने तक अथवा अधिक से अधिक एक वर्ष तक; या विभागीय पदोन्नित सिमिति ने नयी नाम सूची की सिफारिश करने तक इसमें जो भी पहले हो तबतक की अविध के लिये होगी. जहाँ तदर्थ नियुक्ति अपरिहार्य है, वहाँ ऐसी नियुक्ति सिर्फ भर्ती नियमों में निर्धारित अर्हता एवं अनुभव की शर्तों की पूर्तता पर ही निर्भर रहेगी.

29. सानुग्रह आधार पर नियुक्तियाँ

इन विनियमों में विहित किसी बात के होते हुई भी अध्यक्ष इन विनियमों में निर्धारित की गयी भर्ती की आम प्रक्रिया को अलग रखते हुए तृतीय और चतुर्थ श्रेणी के पद पर किसी ऐसे व्यक्ति की नियुक्ति कर सकते हैं जो मंडल की सेवा में होते हुए मृत हुए कर्मचारी का लडका अथवा लडकी या पित/पत्नी हैं और निर्धारित अर्हता एवं अनुभव रखता है तथा नियुक्ति योग्य पाया जाता है बशर्तें कि इस संबंध में केंद्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेश/अनुदेशों का पालन हो.

30. अर्थ निर्णय

इन विनियमों को लागू करते समय केंद्र सरकार द्वारा समय-समय पर यथा संशोधित उन सभी अनुदेशों का पालन किया जायेगा, जो विनियमों के किसी भी प्रावधान से असंगत नहीं है. जिनके बारे में इन विनियमों में विशेष रुप से कोई व्यवस्था नहीं की हो उन मामलों में भी केंद्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी सभी अनुदेशों का अनुसरण किया जायेगा.

इन विनियमों में से किसी के अर्थ निर्णय के संबंध में यदि कोई संदिग्धता हो तो वह मामला निर्णय के लिये अध्यक्षजी को प्रस्तुत किया जायेगा.

31. रद्द करना और बनाए रखना

इन विनियमों के लागू होने से पहले जो तदनुरुप विनियम अर्थात मुंबई पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी (भर्ती, विरिष्ठता तथा पदोन्नित) विनियम, 1977 एवं मुंबई पोर्ट ट्रस्ट (विभाग प्रमुखों की भर्ती) विनियम. 1992, प्रक्रियारें, पद्धति, प्रथाएँ प्रचलित थीं वे एतद्द्वारा निरस्त की जाती है.

बशर्ते की इस प्रकार निरस्त किये ऐसे किसी विनियम, प्रक्रियां, पद्धित एवं प्रथा के अधीन दिया गया कोई आदेश या की गयी कार्रवाई के बारे में ऐसा माना जाएगा कि वह आदेश/वह कारवाई इन नये विनियमों के तद्नुरुप प्रावधानों के अंतर्गत दिया गया अथवा की गई है. टिप्पणी : मंडल द्वारा अनुमोदित श्रेणी III तथा श्लेणी IV के पदों के भर्ती नियम इन विनियमों के साथ अनुसूची II तथा III के रूप में संलग्न किये जायेंगे.

क्र.स.	पद का नाम	पदों की	वर्गीकरण	वेतनमान	112	1 <u>24 4</u>	न एवं मानव संसाधन				~	
		संख्या	जनासग ् ण	वतनमान (रूपये)	पद चयन या गैर चयन पद	सीधी मर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा (वर्षी में)	सीघी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक एवं अन्य योग्यताएँ	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित (क) आयु (ख) शैक्षिक योग्यताएँ (ग) अनुभव पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू है	परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पध्दित (सीधी भर्ती या पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नित/विलयन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में भर्ती किस श्रेणी से की जानी है	अभ्युक्ति
1.	2 स हायक सचिव -	3	4 श्रेणी - I	5	6	7	8	9	10	11	12	
	- ब्रे णी - 1/		4-H-4	9100-250- 15100	<i>चयन</i> 7		आनिवार्थः मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पदवी विश्वविद्यालय से पदवी विश्वविद्यालय से पदवी विश्वविद्यालय/संस्था से कार्मिक प्रबंधनः औद्योगिक संबंध/समाज सेवा/कृम कल्याण उससे संबंधित विषयों में स्नातस्वेत्तार पदवी/पदविका या कानून विश्वव में पदवी छ। औद्योगिकः व्यापारिकः/सरकारी उपकार्यों में, सामान्य प्रशासनः, कार्मिकः, औद्योगिकः संबंध आदि के बेत्र में कार्यकारी संवर्ग में पे वर्गों का अनुभव.	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं		सीधी भर्ती इ.स 66 2/3% पदोन्नति इ.स 33 1/2%	वे तृतीय श्रेणी के कर्मचारी जिन्होंने रुपये 4640-9500 के वेतनमान में अवर सहायक के पद पर कम से कम 15 वर्षों की नियमित सेवा पूर्ण की है. और जिन्हों ने अव्याध हारा निर्धारित सर्वेक विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण की है.	9100- 15100 के वेतनमानवाले सहायक सचिव के वर्तमान पदों को सहायक सचिव श्रेणी- 1 / सहायक कार्मिक अधिकारी श्रेणी- I के रुप में पुनः पदनामित किया जाएगा

	_	
7	n	
۰	•	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	हिन्दी अधिकारी	1	श्रेणी - ।	9100-250-	चयन	35 वर्ष	अनिवार्य :	(क) नहीं	2	मुंबई पोर्ट	कम से कम 5 वर्षों की	₹.9100-15100
	- '			15100			i) पदवी स्तर में अंग्रेजी	(ख) हाँ		ट्रस्ट के हिन्दी	नियमित सेवा तथा	के वेतनमान में
							एक विषय के रुप में होने	(ग) नहीं		कक्ष के	6170-11975 रु.	सहायक सचिव
							के साथ मान्यता प्राप्त			कर्मचारियों से	वेतन श्रेणी में किसी	(हिंदी) का
							विश्वविद्यालय से हिन्दी		ļ	पदोन्नति	पदपर होनेवाले तृतीय	वर्तमान पद हिंदी
							में पदवी या पदवी स्तर में		ļ	द्वारा,	श्रेणी कर्मचारी	अधिकारी इस नाम
							हिन्दी एक विषय के रूप में	<u> </u>	<u> </u>	arti,	पदोन्नति के लिए पात्र	से पुन:पदनामित
							होने के साथ मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अंग्रेजी			अन्यथा	होंगे.	किया जायेगा.
				1			में पदवी या पदवी स्तर में			Singu	QIVI.	
							हिन्दी और अंग्रेजी विषयों			विलयन/		
							के रुप में होने के साथ			1	तत्समान पद पर	
							मान्यता प्राप्त			प्रतिनियुक्ति	होनेवाले या	
							विश्वविद्यालय से किसी			द्वारा,	महापत्त्तनों में 9100-	
							भी विषय में पदवी या				15100 रु. के	
							किसी भी मान्यताप्राप्त		1	दोनों द्वारा न	वेतनमान में हिन्दी	
		1					विश्वविद्यालय से किसी		}	होने से	अधिकारी के पदपर	
		ļ					भी विषय में हिन्दी माध्यम				होनेवाले अधिकारियों	
		1					द्वारा पदवी और पदवी			सीधी भर्ती	से विलयन/	1
							स्तर में अंग्रेजी एक			द्वारा	प्रतिनियुक्ति द्वारा	
		ļ					विषय के रुप में होना				Millingial Card	
							चाहिए.					
							ii) हिन्दी शब्दावली कार्य	1				
						ļ	में 5 वर्षों का अनुभव और					
							/या अंग्रेजी से हिन्दी या					
							हिन्दी से अंग्रेजी में		1			
						1	अनुवाद सर्य - विशेष रुप					
				1			से तक्तीकी या वैज्ञानिक					
					1		T .					
							साहित्य का अनुभव या			1		
	1						हिन्दी में अध्यापन					
							अनुसंघान, लेखन,			1		
							पत्रकारिता में 5 वर्षों का					
							अनुभव		ŀ			

2	4	5	6	7	8	0	10	T		
प्रस्थित उ	श्रेणी - I	10750- 300- 16750	चयन	35 वर्ष	श्रिनवार्यः i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पदवी ii) औद्योगिक/वाणिज्य/ सरकारी उपक्रम में सामान्य प्रशासन, कार्मिक, औद्योगिक संबंध आदि में कार्यकारी पदपर 5 वर्षों का अनुभव वांछनीय: मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से कार्मिक प्रबंधन/औद्योगिक संबंध/समाज सेवा/श्रम कल्याण या उससे संबंधत विषयों में स्नातकोत्तर पदवी/पदविका या कानून विषय में पदवी.	9 (क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	2	11 पदोन्नित द्वारा, अन्यथा विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों द्वारा न होने से सीधी भर्ती द्वारा	12 9100-15100 रु. के वेतनमान में उस वेतन श्रेणी में 5 वर्षों की नियमित सेवा होनेवाले सहायक सचिव श्रेणी-1 से पदोन्नित विलयन/प्रितिनियुक्ति के लिए, महापत्तन में सदृश पद पर रहे अधिकारी या 9100-15100 रु. वेतनमान में सहायक सचिव श्रेणी-1 के पदपर होनेवाले अधिकारी, जो उस श्रेणी में 5 वर्ष की नियमित सेवा पर हो- अर्हक हैं.	13

GAZETTE OF INDIA: EXTRAORDINARY		स्वर्गांक की प्रमाण कि तिमीकती की स्वर्गांक कांग्रिक कांग्रिक्ष की क्रिकीए निक्रिक्ष में निक्रमानी प्रमिक्ष कांग्रिक्ष कि कांग्रिक्ष कांग्रिक्ष कि उट एवं 1-02001 कि निमीकत्ती कि कि क में कि निमीकत्ती कि कि के में कि कांग्रिक्ष कांग्रिक्स कांग्रिक्ष कांग्रिक्ष कांग्रिक्ष कांग्रिक्ष कांग्रिक्ष कांग्रिक्ष कांग्रिक्ष कांग्रिक्ष कांग्रिक्ष कांग्रिक्स कांग्रिक्ष कांग्र				मिस्संह जिएतिम्पार (ते विद्यविद्यात्पर)स्था केमीक के कार्गाट्यीस्पर्धिर संबंधिर सम्बन्धिर संबंधिर विषयी में पदनीर्भित्य पदनीर्भित्य पदनीर्भित्य पदनीर्भित्य							
THE GAZ		प्रपार्क तमीयने बेह ४ में इस्तीय क्यांडम स्वरीय हैंग् उ 02701-02701, हाथह पिश्रिम्त हैं घट में मामम्पर्क प्रपार्क तमीयने बेह २ में समायम् म्यायम् ग्रीय हैंग् निमायम् व 02701-02701 में निमाम्ह इ 02701-02701 में	\नयन्त्रहो ,ग्राङ्क फ्रीपृनीतीष्ट्र ६ ६७ न ग्राङ्क स्टि ग्राङ्क किम ध्रिक्		<i>ड़ि</i> म (IT)	मिट्ट स्टिट्ट स्टिट स्टिट्ट स्टिट्ट स्टिट्ट स्टिट्ट स्टिट्ट स्टिट्ट स्टिट्ट स्टिट स्टिट्ट स्टिट स्ट स्टिट स्ट				-		क्मीक ग्रिक्खीर	1
		किर्म मिर्म , उस नेतम भेग	अन्यक्षा तदाव्यास्य हाराः	7	ig (छ)	. केनिवार्य हे) मान्यताप्राप्त	ja⊵ 0†	<u> </u>	-00061	। - रिपर्	7	∖घडीम घट	L
	ε1	05761-05701. 3	।। पदोन्नित द्वारा,	01	9 जिम् (क)	8	L	9	ç	b	ε	7	1

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	٦.
5.	वरिष्ठ	3	श्रेणी - I	16000-	चयन	42	अनिबार्य :	(क) नहीं	लागू	मिश्रित	मिश्रित पध्दिति द्वारा विलयन के		-
	उप सचिव/			400-20800		वर्ष	i) मान्यताप्राप्त	(ख) हाँ	नहीं	पध्दति द्वारा	लिए किसी भी महापत्तन के		
	वरिष्ठ कार्मिक						विश्वविद्यालय से	(ग) नहीं		विलयन से	सामान्य प्रशासन में सादृश पदपर		
	अधिकारी						पदवी			अन्यथा	रहे अधिकारी या 13000-		
										91.441	18250 रु. वेतनमान में उप		
							ii)औद्योगिक/वाणिज्य/			अन्य सरकारी	सिचव के पदपर रहे या किसी		
							सरकारी उपक्रम में			संस्थाओं से	महापत्तन के सामान्य प्रशासन में		
	i						सामान्य प्रशासन,]			तत्समान पद वाले (जैसे कि,		
			ļ				कार्मिक, औद्योगिक	j		प्रतिनियुक्ति	मुख्य जनसंपर्क अधिकारी/ उप		
							संबंध आदि में			द्वारा,	संपदा प्रबंधक⁄उप मुख्य विधि		
							कार्यकारी पदपर 12			ļ	अधिकारी/ कार्मिक अधिकारी)		
		1					वर्षों का अनुभव			दोनों द्वारा न	रहे उसी वेतन श्रेणी में 3 वर्षों की		Ш
										होने से	नियमित सेवा वाले अधिकारी या		
							वांछनीयः				संबंधित सामान्य प्रशासन में उप		Ш
				-			i) मान्यताप्राप्त			सीधी भर्ती	सचिव और तत्समान पद वाले		Ш
							विश्वविद्यालय/संस्था से कार्मिक			द्वारा	तथा उसी वेतन श्रेणी में 2 वर्षों की		$\ \ $
			i	. [। स कामक प्रबंधन/औद्योगिक			α	नियमित सेवा वाले और किसी		
				Ì			प्रबंध/समाज सेवा/श्रम		i		मह्मपत्तन में संबंधित सामान्य	:	$\ $
							कल्याण या उससे				प्रशासन में 10750-16750 तथा		Ш
				ļ			संबंधित विषयों में				13000-18250 रु. इन		Ш
		İ			ļ		स्नातकोत्तर				वेतनमानों में 7 वर्षों की संयुक्त		
							पदवी/पदिवका या				नियमित सेवा करनेवाले अधिकरी		
							कानून विषय में पदवी.				अर्हक हैं.		Ш
,				İ							प्रतिनियुक्ति के लिए		
	·										सरकारी/अर्धसरकारी/स्वायत्त		Ш
				ļ							निकाय में सादृश पद वाले		Ш
	•										अधिकारी या सामान्य प्राशासन में		
											13000-18250 रु. वेतनमान में		Ш
		İ		i							उस वेतन श्रेणी मैं 3 वर्ष नियमित		Ш
											सेवा करनेवाले उपसचिव या		
		ł									तत्समान पद वाले अधिकारी		
İ]		İ	i					अर्हक होंगे. योग्यता के आधार		$\ \ $
		-	1								पर चयन किया जाएगा जिसके		
					ļ	:					लिए वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट में		
		.	ļ	į							संपूर्ण श्रेणी करण का स्तर "बहुत	İ	
											अच्छा" से कम नहीं होना चाहिए.		Ш

1	2	3	4	5	6	7 _	8	9	10	11	12	13
6.	सचिव	 	श्रेणी - 1	20500-	चयन	45 वर्ष	अनिवार्य :	(क) नहीं	लागू	मिश्रित	मिश्रित पध्दिति द्वारा विलयन के	Ì
O.	साजव	'	(विभाग	500-26500			i) मान्यताप्राप्त	(ख) हाँ	नहीं	पध्दित द्वारा	लिए, श्रेणी - ।। पत्तन में सादृश्य	
			प्रमुख)	ļ			विश्वविद्यालय से	(ग) नहीं		विलयन से	पद पर रहे या सचिव के पद पर रहे	
			yda,				पदवी			अन्यथा	उसी वेतन श्रेणी में 2 वर्षों की नियमित	Ì
				1			। १५५। ii)औद्योगिक/वाणिज्य/			31-4-11	सेवा वाले अधिकारी या किसी	
				ļ			सरकारी उपक्रम में				महापत्तन न्यास के सामान्य प्रशासन/	
							सामान्य प्रशासन,			प्रतिनियुक्ति	मानव संसाधन विकास विभाग में,	ļ
			\	\		1	कार्मिक, औद्योगिक		ŀ	द्वारा,	17500-22300 रु. के वेतनमान पद	
							कामक, आद्यागक संबंध आदि में				वाले तथा उसी वेतनश्रेणी में 4 वर्षों की	i
	}		1	1						दोनों द्वारा न	नियमित सेवा वाले अधिकारी या	ļ
]		कार्यकारी पदपर सत्रह			होने से	16000-20800 रु. वेतनमान के पद	
							वर्षों का अनुभव			617 41	वाले, उसी वेतन श्रेणी में 5 वर्षों की	
						1					नियमित सेवा वाले अधिकारी अर्हक	
							वाछनीय :			सीधी भर्ती	होंगे.	1
			İ	1			i) मान्यताप्राप्त			द्वारा		
	ļ.						विश्वविद्यालय/संस्था		1	•	प्रतिनियुक्ति के लिए सरकारी/	
				1		1	से कार्मिक				अर्धसरकारी/सार्वजनिक उपक्रम या	
		1					प्रबंधन/औद्योगिक				स्वायत्त निकाय में सादृश्य पद वाले	İ
	Į			1			संबंध/समाज सेवा/श्रम				अधिकारी और सामान्य	
		Ì	1		İ		कल्याण या उससे	1			प्रशासन/मानव संसाधन विभाग में	1
	1						संबंधित विषयों में			İ	18500-23900 रु. के वेतनमान में	
							स्नातकोत्तर				उस वेतन श्रेणी में 2 वर्षों की	
		1				1	पदवी/पदिवका या			•	नियमित सेवा वाले सचिव या	
							कानून विषय में पदवी.				तत्समान पद पर रहे अधिकारी या	
				1		1					सामान्य प्रशासन/ मानव संसाधन	
				ļ	}	1			1	1	विभाग में 16000-20800 रु. और	
											अधिक वेतनमान पर उस वेतन श्रेणी	
				ļ.	•	1		İ			में 5 वर्षों की नियमित सेवा	
	!	i						1			करनेवाले वरिष्ठ उप सचिव और	
]	1.							1	तत्समान पद पर रहे अधिकारी	i
		İ		i							अर्हक होंगे.	
									-		योग्यता के आधार पर चयन किया	
		ł									जाएगा जिसके लिए वार्षिक	
				1		1					गोपनीय रिपोर्ट में संपूर्ण श्रेंणीकरण	
											का स्तर "बहुत अच्छा" से कम नहीं	
					1		Į.	1	l		होना चाहिए.	1

THE GAZETTE OF INDIA: EXTRAORDINARY

[PART 11—SEC. 3(1)]

	2	3	4	5	6	7	8	9	10	1.1		
	प्रबं धक	ı	श्रेणी - I	20500-	चयन	45 वर्ष	अनिवार्य :	(क) नहीं	 	11	12	' 13
	(म्बनव संसाधन)		(विभाग	500-			i) मान्यताप्राप्त	(জ) শুল (ভা) হাঁ	लागू	मिश्रित	मिश्रित पध्दित द्वारा विलयन के लिए	
			प्रमुख)	26500			विश्वविद्यालय से	(य) हा (ग) नहीं	नहीं	पध्दित द्वारा	श्रेणी - II पत्तनों में सादृश्य पद पर	
		i						ושריקוי)		विलयन से	या सचिव के पद पर 2 वर्षों की	
						İ	पदवी.		ŀ	अन्यथा	नियमित सेवा पर रहे अधिकारी या	
											किसी महापत्तन न्यास के सामान्य	
							ii)औद्योगिक/वाणिज्य/ सरकारी उपक्रम में		Ī	प्रतिनियुक्ति	प्रशासन / मानव संसाधन विकास	
							सरकारा उपक्रम म सामान्य प्रशासन			द्वारा,	विभाग में, 17500-22300 रु.	
							सामान्य प्रशासन, कार्मिक, औद्योगिक			-	वेतनमान के पदपर, उसी वेतन श्रेणी	
							पंगानक, आधागक संबंध आदि में			दोनों द्वारा न	में 4 वर्षों की नियमित सेवा वाले	
			1				समय आद म कार्यकारी पदपर सत्रह			होने से	अधिकारी या 16000-20800	
							वर्षों का अनुभव				वेतनमान के पद पर उसी वेतन श्रेणी	
							पया पत्र अनुमव]	सीधी भर्ती	वेतनमान के पद पर उसा वतन श्रणा	
:					:		वांछनीय :			द्वारा	में 5 वर्षों की नियमित सेवा वाले	
1							300114]		अधिकारी अर्हक होंगे.	
							i) मान्यताप्राप्त				प्रतिनियुक्ति के लिए सरकारी/	
							विश्वविद्यालय/संस्था				अर्धसरकारी/सार्वजनिक उपक्रम या	
							से कार्मिक				स्वायत्त निकाय में सादृश्य पदपर	
							प्रबंधन/औद्योगिक				रहे अधिकारी या सामान्य	
							संबंध/समाज सेवा/श्रम	*			प्रशासन/मानव संसाधन विकास	
							कल्याण या उससे				विभाग में 18500-23900 रू.	
ı	ļ						संबंधित विषयों में				वेतनमान पर उसी वेतन श्रेणी में 2	
					ļ		स्नातकोत्तर				वर्षों की नियमित सेवा वाले सचिव	
							पदवी/पदविका या				या तत्समान पद्पर रहे अधिकारी.	
							कानून विषय में पदवी.				या सामान्य प्रशासन/मानव संसाधन	
											विकास विभाग में 16000-20800	
-									}		र. के वेतनमान में उसी वेतन श्रेणी	
Ì			[·			·	-	में 5 वर्षों की नियमित सेवा वाले	
				İ							वरिष्ठ उप सचिव या तत्समान पद	
1											पर रहे अधिकारी अर्हक होंगे.	
l	·										र रव जानकारा जहक हान.	
		,			İ					-	योग्यता के आधार पर चयन किया	
-	ŀ			1			·	,			जाएगा जिसके लिए वार्षिक गोपनीय	
									1		रिपोर्ट में संपूर्ण श्रेणीकरण का स्तर	
					j						"बहुत अच्छा" से कम नहीं होना	
	<u>-</u>								l	j	चाहिए.	

क्र.स.	पद का नाम	फ्टों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रुपये)	चयन या गैर चयन पद	सीवी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा (वर्षों में)	सीची भर्ती के लिए निर्घारित शैक्षिक एवं अन्य योग्यताएँ	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित (क) आयु (ख) शैक्षक्षिक योग्यताएँ (ग) अनुभव पदोन्नति/ विलयन/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू है	परिवीक्षा अवधि	मर्ती की पश्चित (सीधी मर्ती या पदोन्नित/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति	पदोन्नित/विलयन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में भर्ती किस श्रेणी से की जानी है	अभ्युक्ति
8.	2 प्रशासनिक अधिकारी	3 10	4 श्रेणी - I	5 9100-250- 15100	6 चयन	7 लागू नहीं	8 स्तागू नहीं	9 लागू नहीं	10 2 वर्षे	11 पदोन्नति द्वारा	निसी भी विभाग में कम से कम 15 वर्षों की नियमित सेवा होनेवाले, एवं 4640-9500 रु. वेतन श्रेणी के पद पर अध्यक्षजी द्वारा निर्धारित विभागीय अर्हता परीक्षा उत्तीर्ण करनेवाले तृतीय श्रेणी कर्मचारी प्रशासनिक अधिकारी के पद पर पदोन्नित के लिए पात्र होंगे.	मानव संसाधन विभाग के
	9. वरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी		3 श्रेणी	1 - 1 1075 300-14	- 1	यन लाग	ा नहीं लागू नही	ि लागू नहीं	2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा	9100-15100 रु. के वेतनमान में उसी वेतन श्रेणी में 5 वर्षों की नियमित सेवा वार्त प्रशासनिक अधिकारी से पदोन्नति द्वारा	16750 रु के वेतनमान में वरिष्ठ

THE GAZETTE OF INDIA: EXTRAORDINARY

उपाध्यक्ष के निजी सचिव/अध्यक्ष के निजी सचिव

क्र.स. 1	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रुपये)	चयन या गैर चयन पद	सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा (वर्षों में)	निर्धारित शैक्षिक एवं अन्य योग्यताएँ	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित (क) आयु (ख) शैक्षिक योग्यताएँ (ग) अनुभव पदोन्नति/ विलयन/प्रतिनियु क्ति के मामले में	परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पष्टति (सीधी भर्ती या पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति/विलयन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में भर्ती किस श्रेणी से की जानी है	अभ्युक्ति
10.	2 उपाध्यक्ष के	3	4 श्रेणी - 1	5	6	7	8	लागू है	10	11		
	निजी सचिव			9100-250-	चयन		अनिवार्य : i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पदवी ,ii) आशुलिपि और टंकण में क्रमश: प्रति मिनट 120/40 शब्द की गति के साथ प्रवीणता iii) संगणक प्रयोग का ज्ञान iv) औद्योगिक/ वाणिज्य/ सरकारी उपक्रम में आशुलिपिक/निजी सहायक के रूप में 5 वर्षों का अनुभव.	(ক) নৰ্চ্চী (অ) নৰ্চ্চী (ग) নৰ্চ্চী	2 वर्ष	पदोन्नित द्वारा अन्यथा विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों द्वारा न होने से सीधी भर्ती द्वारा	12 8600-14600 रु. के वेतनमान पर, विभाग प्रमुख के निजी सहायक के पर से उसी वेतन श्रेणी में 3 वर्षों की नियमित सेवा वाले कर्मचारी को परोन्ति से. किसी महापत्तन में सादृश पर या फीडर पर पर उसी वेतनश्रेणी में 3 वर्षों की नियमित सेवा वाले अधिकारी को विलयन/प्रिति नियुक्ति से.	13

THE GAZETTE OF INDIA : EALINAGES		21 -0019 फी के जीम्नांट्रम में माममिक के उ0121 के काम कि के उ0121 दें काम कि की के अपयापट के काम कि कि के अपयापट दें कि कि कि कि के अपयापट दें कि कि के अपयापट कि के के कि कि के कि का कि कि का कि कि कि कि कि कि कि कि कि कि कि कि कि	11 11 12 50 - 12 10 12 10 - 12 10 13 10 - 12 10 14 10 - 12 10 14 10 - 12 10 16 10 - 12 10 17 10 - 12 10 17 10 - 12 10 17 10 - 12 10 17 10 - 12 10 17 10 - 12 10 17 10 - 12 10 18 10 - 12 10	ऽ वर्ष	(春) (郡) (野) (河下)	8 : ज्ञाननार : ज्ञाननार : ज्ञानमार । । ज्ञानकार विक्वावयाय से परवी क्रिक्वावयाय से परवी क्रिक्वावयाय से परवी क्रिक्वावयाय से प्रवास क्रिक्वावयाय से स्था क्रिक्वावयाय से स्था क्रिक्वावयाय से स्था क्रिक्वावयाय से स्था क्रिक्वावयाय से स्था क्रिक्वावयाय से स्था क्रिक्वावयाय से स्था क्रिक्वावयाय से स्था क्रिक्वावयाय से स्था क्रिक्वावयाय से स्था क्रिक्वावयाय से से स्था क्रिक्वावयाय से से स्था क्रिक्वावयाय से से स्था क्रिक्वावयाय से से स्था क्रिक्वावयाय से से स्था क्रिक्वावयाय से से स्था क्रिक्वावयाय से से स्था क्रिक्वावयाय से से स्था क्रिक्वावयाय से से स्था क्रिक्वावयाय से से स्था क्रिक्वावयाय से से स्था क्रिक्वावयाय से से स्था क्रिक्वावयाय से से स्था क्रिक्वावयाय से से से से से से से से से से से से से	July SE	<u>FPF</u>	0\$\(\frac{1}{2} \) 0\$\(\	1 - U oks	I E	2 अध्यक्ष के निजी सीचव	11	
----------------------------------	--	--	--	--------	---------------------------	---	---------	------------	---	----------------------	--------	------------------------------	----	--

12. अध्यक्ष के बरिष्ठ । श्रेणी - 1 13000- चयन 40 वर्ष अनिवार्य : (क) नहीं 2 वर्ष पदोन्नित द्वारा पदोन्नित के लिए i) मान्यताप्राप्त (ख) हाँ अज्ञाण 10750-16750 के
शे मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से परवो शे आशुलिपि और टेकम में क्रमशः प्रति िमनट 120/40 शब्द की गित के साथ प्रवीणता शे आंग्रेतिगढ़ प्रयोग का जान शे अंग्रेतीगिक्श वाणिज्य/ सरकारी उपक्रम में आशुलिपिक्श निजी सहायक के रुप में अश्रुति की नियमित सेवा के साथ, 10750-16750 रु. वेतनमान में 2 वर्षों की नियमित सेवा के साथ, 10750-16750 रु. वेतनमान में 9 वर्षों की नियमित सेवा के साथ, 10750-16750 रु. वेतनमान में 9 वर्षों की नियमित सेवा के साथ, 10750-16750 रु. वेतनमान में 9 वर्षों की नियमित सेवा वाले अधिकारी विवयन/प्रतिनियुक्ति के लिए किसी महाप्तन में सादृश पर या 10750- 16750 रु. वेतनमान में सादृश पर या 10750- 16750 रु. वेतनमान में सादृश पर या 10750- 16750 रु. वेतनमान में

1		
	ч	
	<u> </u>	
	-	
	1	
	u	٢
	ج	
	t	
	_	٠

						ā	<u> त्याण प्रभाग</u>					
क्र. स.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रुपये)	चयन या गैर चयन पद	सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्घारित शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएँ	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित (क) आयु (ख) शैक्षणीक योग्यताएँ (ग) अनुभव पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू है	परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पध्दित (सोधी भर्ती या पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नित/विलयन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में भर्ती किस श्रेणी से की जानी है	अभ्युक्ति
1 13	2 कल्याण अधिकारी	3 3	श्रेणी 1	5 9100-250- 15100	6 चयन	7 30 वर्ष	8 अनिवार्य : i)मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से पदवी ii) मान्यताप्रापत विश्वविद्यालय/संस्थान से समाजशास्त्र विज्ञान में पदवी या पदविका iii) मराठी का ज्ञान वांछनीय : किसी औद्योगिक/ व्यापारिक/ सरकारी उपक्रम में श्रम कल्याण अधिकारी/औद्योगिक संबंध अधिकारी के रुप में 2 वर्ष के कार्य का		10 2 वर्ष	11 सीधी भर्ती हारा 66 2/3% पदोन्नति हारा 33 1/2%	तृतीय श्रेणी के 15वर्ष की नियमित सेवा पूर्ण किये कर्मचारी जो रुपये 4640- 9500 के वेतनमान पर कार्य कर रहे हैं और जिन्होंने अध्यक्ष द्वारा निर्धारित विभागीय अईक परीक्षा उत्तीर्ण की है, वे पदोन्नित के लिए योग्य हैं.	13

1 14.	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
14.	खानपान	2	श्रेणी - 1	9100-250-	लागू नहीं	30 वर्ष	अनिवार्य :	लागू नहीं	2 वर्ष	सीधी भर्ती		13
	अधिकारी			15100			i) मान्यताप्राप्त	(11.7.16)	Z 99	1	लागू नहीं	1.
		1	i				विश्वविद्यालय/संस्थ	_		द्वारा		
		-					से पदवी	l		[]		
				}			ज पपपा	ļ		•		1
					1		ii) खानपान तकनी	<u></u>				
	1						संस्थान और संबंध]	i	ļ
			· .	-			खानपान संस्थान मुंब					
		1	-	İ			से खानपान तकनी	- 1				
		1	1				और सम्बध्द खानपा			l l		
	1	1	1				में पदविका अथ	i'' aii				!
			ľ				तत्समान योग्यता	"				İ
:	-							1]	[
	{						iii) उस कार्य में	3	i			
-	ţ	1	l				वर्षों का अनुभव	1				İ
-			ļ				बांछनीय :	}	<u> </u>			
							i) समाज कल्याण					ì
		-					कार्यं का अनुभव	.				
							144 14 01314	1				
15.	वरिष्ठ कल्याण	3	श्रेणी - [10750-	चयन 3	ऽवर्ष । अ	निवार्य :	<u> </u>	1			
	अधिकारी			00-16750	,,,	1 ÷		(क) নहीं (ख) हाँ	2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा	9100-15100 रुपये के	
		1					भान्यंताप्राप्त	(ख) हा (ग) नहीं		अन्यथा	वेतनमान में 5 वर्ष से	
	i						श्विवद्यालय/संस्थान	(ग) नहा			नियमित सेवा कर रहे	
1		[-			14	पदवी			विलयन/	कल्याण अधिकारी	
		1				İ.,	. 1			प्रतिनियु क्ति द्वा	पदोन्नति के योग्य है.	
i		1	.	1) मान्यताप्राप्त				1	
	i	1					श्विवद्यालय/संस्थान			दोनों नहीं होने प		1
:		1					समाजशास विज्ञान				तत्समान पद धारण	1
.			ŀ				पदवी अथवा			सीधी भर्ती द्वार	करने वाले अधिकारी	
- 1				i		प	ं विका			-	अथवा कल्याण	
ŀ											अधिकारी अथवा	
4		l	i				i) किसी औद्योगिक/				9100-15100 र. के	
:]			ł		· ਕ	गपरिक/ सरकारी			İ	वेतनमान पर कल्याण	
Į							प्रक्रम में श्रम कल्याण				प्रभाग के संबंधित क्षेत्र में	
						34	धिकारी/औद्योगिक				5 वर्ष से नियमित सेवा	
	į			İ		सं	बंध अधिकारी के रुप		1		कर रहे समकक्ष पद के	
,	-						5 वर्ष के कार्य का			}	अधिकारी	
		-					नुभव				विलयन/प्रतिनियुक्ति के	
₹.	į						~				योग्य है.]
) मराठी का ज्ञान					
						1\	<u> / 역입이 역시 됩니다.</u>		_1	I	į	I ľ

4RY														
NO N								- T						
THE GAZETTE OF INDIA: EXTRAORDINARY			कि कि कि कि कि कि कि कि कि कि कि कि कि क	्राम्य । भ्रम्य । भ्			निश्वितित्तर्भस्यमित्वित्तित्त्रम् भियद्वित्तित्त्रम् स्टिन्मं स्टिन्सं						(कल्याण)	
	111		केरीन केर केर समस्तर्भ किरीन केर उन्हें किस प्रमीयनी	3નવાશા]	हि (छ	<u> </u>			320-18220	I - Ilok	7	Aptaint PE	16.
		İ	\$p\$ 02751-02701	ाग <u>ड होम्न</u> ्क्र	<u>ठ वर्ष</u>	जिम् (क	अस्तिवात्ः	pr 0⊅	<u> </u>	-000£1	I - flugs	ε	7	1
	ε	ī	12	H	10	6	8	<u>L</u>	9	<u> </u>		1 -	,	<u></u>

εī

[पाग ॥—खण्ड ३(i)]

भारत का राजपत्र : असाधारण

		ग्डीर विपृष्ठ के सेमार्ड प्रजीह गिर्ड "क्लिश होड्ड"						Γ			 -		Ţ ——
ll		ft Stoff off-petr ablie						}					ļ
		उम देवि नक्ष्म ।उद्भाव ।एउन्ह											
		कं त्रवीपृत्ती तीर गिकावीरू .ई रुपीय				गटकी,पदविका अधवा कानूनी पदवी.	:			;			
	Ì	हुर एक किंद्र तिमीयनी के बेघ ह				उत्तक्तान में किक्वी		İ				,	ļ
		अधिकारी अयवा 13000- उम्र माम्म ार्थ के फेम्फ 02581	:			करन्याण्/अध्यवा सुबंहद							
		अधिकारी अथवा उपक्रमाण अधिकारी अथवा					ļ					1	1
		नित्यमान पद धारण करने वाले				क्रीशक ह क्राशिकिश-घ्रांच्य	ļ	1	y ·	İ			
		में किकिनी क्तायक किया				निश्चिद्यालय/संस्थान मिक्सि				1			i
		सिक्ष्मछ के हिंछ क्रिमिक्शम				ाराह्म (i				•			
		स्टब्स्य हो ज्यान स्थापन				: <u>फ्रांस्</u> यांक							
		३५ उन होते तमीएनी से बेह रिली के स्प्राप्ति किसमीर रिली के स्प्राप्ति कर्गि	किम धिक्ति ग्राह्य			ना ह तन किछम (iii							
		र्क किएड 02281-000 61 ऑफ ए क्रिएड फ्रिइस रिंग नामन्त्रि	у Р			संदर्ग पद पर 12 वर्ष का अनुभव.							
		में मामन्त्रर्घ के फेमल 02731	र्ह्ड कि रि			हिस्कोक में हिंछ जिएए जिस्कोक में होड़ जिएक		<u> </u>					
		-02701 羊 fb:1 F FtがF	1)13			धं <mark>कां) कार्गाड़ीर र्राप्</mark>							
		किया. कि.के मेट डेर रेक किर्म हिम र्रीट रिक्किडीट छिनमार	फ्रबिएम्निती ए			 प्राप्तिक सम्ह		[ł
		France to a tree for the liber	£ र्तन्डाम् उ			क्मिकि में म्फ्स्ट		ļ					
		क्षेट क्षिकारी अधना उद्गी	अन्य सरकारी			क्रिक्भ्रम् क्रीाग्राष्ट			·				ĺ
		5) प्रक किसे तिमीवती के विव इ) एक किसे तिमीवती कि			151 (1	रक्राग्रीक्रीरु फ़िकी (ii]				
		7P नामन्त्रर्क क् क्ष्म्क O2S81	अन्यधा		ਰ ਿਸ (1€]					ĺ
	Ì	-000£1 3PPF 13000-	विसवस्य		15 (5	<u>किन्म</u>							ĺ
$\parallel \parallel$		माना ने प्राप्तान ने बार्चा करनेवाले अधिकारी अथवा	ग्राद्व तीस्थ्रम १ सम्बद्ध	iai.	ត្ ង (ខ	विश्वविद्यालय मे						(<u>ফাদ্পক</u>)	ĺ
		संगुक्त प्रस्तीदारा महामान हाराज्य प्रस्तान पर हारण	फ्रम् सम्बद्धीस्था	तागू नहीं	101- Cas	ह्या <u>श्राह्म</u> (i		ļ	400-20800			<u>काअंग्रह</u>	ĺ
	٤١	21 Eath	[]	100	9 हिम् (क	अस्मित्रह	pt⊵ 717	<u> </u>	-00091	I - fiग्रह	ı	फट ड्य <u>े</u>	٠/١
/}└──				Ut.	0	8	77	9	S	7	٤	z	

32 _														11	=						=	\equiv	Ξ		==		_
言	==				_		_				_	_															
										-																ļ	
13																											
-														.,		_											
																										ļ	
.	<u> </u>																										
12	लागू नहीं																										
	الما																										
																											İ
	¥=																										
=	सोधी भर्ती	द्वास																									
	中	 														_							_				ļ
	+																										
10	2 वर्ष																										
-	7																										
-	+-							_	_					_												-	
0	मु		<u>عا</u> ر		ग) नही																						
	क) नहीं		ख) हाँ		7														_								$\frac{1}{2}$
-							*-	_		ᆫ		ᆫ	岱	Œ	lJ.	畑		H	÷	आस्थापना/विभाग में	冲		ᄹ		힟	IT.	
			its.	₩	अभियांत्रिकीय/ तकनीकी	10	शास्त्र/रसायशास्त्र मे	पदवी, अथवा राज्य	=	निदेशालय द्वारा प्रदान	I C	अभियात्रिकीय/विद्युत	अभियांत्रिकीय (जो पूरे	104	उत्तीर्ण करने के बाद	प्राप्त की गयी हो) मे		::) 174.1	Ì	विमा	भारी	दो वर्ष का और	पदविका धारक के	6	व्यावहारिक अनुभव	iii) मराठी का ज्ञान	
∞			HIM	ग्रालय	किय,	ग्रीतिक	सायश	भ्रथवा		দ	哥	त्रकीय	भिनाय	कार	भरने	गियी	Ŀ	i fi	ति रिक्षा	पना/	कीय	9	यः भ	3	<u>श</u> िक	<u>च</u>	
	अनिवार्यः		i) मान्यताप्राप्त	विश्वविद्यालय से	भयाति	विज्ञान/भौतिक	स्त्र/स	년 (년	तकनीको शिक्षा	दशाल	की गयी यांत्रिक	भिया	भिया	न क	是	श य	पद्मिका.	1	II) न्यना पार लिए संरक्षा	गस्य	4	ते वर्ष	त्रविद	लिए 5 वर्षका	यावह	H (H	
L	क्र	_	<u>:</u>	<u>q</u>	ਲੋ	<u> </u>	₹	<u>B</u>	F	正	¶€	<i>क</i>	ন	ᅋ	m		Þ.			<u></u>			_	_			+
	45																										ļ
r	30 वर्ष																										
-		·																		- · · -							٦
	लाग नही																										
		•																									_
-	+,			_							_			_													
.	250	15100																									
	9100-250-	15.																									
}	+-						_					_							·								
,	4 f	1 =																									
	1	<u> </u>												_													\dashv
			-																								
	m n	ŋ																			_						╛
-	+																										
	ſ	मुद्धा अध्यक्तात																									
	7	<u>য</u> ক																									
		<u>=</u>																									
	_	ゼ										. ,											-				\dashv
	_ .	<u>.</u>																									
- [- [_																			_						لـــ

<u> </u>	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
).	वरिष्ठ	1	श्रेणी - I	10750-	चयन	35 वर्ष	अनिवार्य :	क) नहीं	2 বৰ্ষ	पदोन्नति द्वारा	9100-15100 रुपये	13
	सुरक्षा			300-16750			i) मान्यताप्राप्त	.,			वेतनमान पर उसी श्रेणी में 5	
	अधिकारी						विश्वविद्यालय से	ख) हाँ		अन्यथा	वर्ष से नियमित सेवा कर रहे	
]			अभियांत्रिकीय/तकनीकी	-/ ()				
							विज्ञान/भौतिक	ग) नहीं		विलयन/	सुरक्षा अधिकारी	
							शास्त्र/रसायनशास्त्र में	17 10		प्रतिनियुक्ति द्वारा	पदोन्नित के योग्य है.	
							पदवी अथवा राज्य			दोनों नहीं होने पर		
							तकनीकी शिक्षण				महापत्तन न्यासों में	
							निदेशालय द्वारा प्रदान			सीयी भर्ती द्वारा.	तत्समान पद पर कार्य कर	
	ŀ	}					की गयी यांत्रिक				रहे अधिकारी अथवा	
				ļ į			अभियांत्रिकीय/विद्युत				9100-15100 रुपये के	
							अभियांत्रिकीय (जो पूरे				वेतनमान पर 5 वर्ष से	
							तीन वर्ष का पाठ्यक्रम				नियमित कार्य कर रहे	
				i			उत्तीर्ण करने के बाद				अधिकारी विलयन/	
							प्राप्त की गयी हो) में				प्रतिनियुक्ति के योग्य है.	
		1	1				प्रदिवका		1			
	l						44444]	
	İ						ii) पदवी धारकों के					
	1						तिए संरक्षा					
					,		आस्थापना/विभाग में					
		1					पर्यवेक्षकीय कार्य का 5			1		
							वर्ष का और हिप्लोमा					
							धारकों के लिए 8 वर्ष]	
							का अनुभव					
							यव अधुनय			. *		
		Ì					वांछनीय :		ľ			
							-10'11 4 .			•		
							मराठी का ज्ञान					
							-र अन्य जा। श्रीम					
	<u> </u>		<u> </u>									

E1 21 11 01 6 8 7 3 2 4 2 1 क क क क क क क क क क क क क क क क क क क

सामान्य प्रशासन विभाग के अधीन सुरक्षा प्रभाग - प्रथम वर्ग के पदों के लिए संशोधित भर्ती नियम

क्र.स.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रुपये)	चयन या गैर चयन पद	सीषी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा (वर्षी में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक एवं अन्य योग्यताएँ	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित (क) आयु (ख) शैक्षिक योग्यताएँ (ग) अनुभव पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में भी लागू है	परिवीक्षा की अवधि (वर्षों मं)	भर्ती की पध्दित (सीधी भर्ती या पदोन्नित/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पद्मेन्नित/विलयन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में भर्ती किस श्रेणी से की जानी है	अभ्युक्ति
21	2 सहायक सुरक्षा अधिकारी (वरि.)	3	4 श्रेणी - I	5 9100- 250- 15100	6 चयन	7 35 वर्ष	8 अनिवार्थे: प्रान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से पप्ती. ii) संबंधित क्षेत्र में 5 वर्ष का अनुभव iii) न्यूनतम शारीरिक योग्यतार्थं केंबाई: 165 से.मी. छाती: पूरी सांस छोडकर 81 से.मी. सॉस पूरी लेकर 84 सें.मी. पूरी सांस लेने के बीच माप में कम से कम 5 सें. मी. वाहिए. वजन - 50 कि.ग्रें. से 60 कि.ग्रें. के बीच	. 9 (क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	10 2 वर्ष	ा। पदोन्नित द्वारा अन्यथा बिलयन/ प्रतिनियुकित द्वारा दोनों नहीं होने पर सोधी भीतीं द्वारा.	12 8600-14600 रुपये वेतनमान पर 5 वर्ष से नियमित सेवा कर रहे. सहायक सुरक्षा अधिकारी पदोन्नित के लिए योग्य है. महापत्तन न्यासों में तत्समान पद पर 8600-14600 रुपये वेतनमान पर 5 वर्ष से कार्य कर रहे सहा. सुरक्षा अधिकारी/विलयन/ प्रतिनियुक्ति के योग्य है.	13

1	2	3		4	5	6	7	8	9	10	11	. 12	13	
								वांछनीय: 1) अतिरिक्त आवश्यकताएं जैसे राष्ट्रीय कॅंडेंट कॉर्प और/अथवा कार्य/का "बी" "सी" प्रमाणपत्र और/अथवा पुलिस अथवा रक्षा सेवाओं अथवा के औ. सु. बल अथवा रेल्वे सुरक्षा बल अथवा सीमा सुरक्षा बल में लघु कालीन अधिकारी अथवा आपातकालीन सेवा अधिकारी के कार्य/सेवा का अनुभव.						
	2		3	4	5	6	7	8 .	9	10	11	12	13	ן '[
22	वरिष्ठ सुरह अधिकारी	झा	I	श्रेणी -	10750- 300- 16750	चयन	40 ਕਥੰ	अनिवार्य : i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से पदवी. ii) संबंधित क्षेत्र में 9 वर्ष का अनुभव iii) न्यूनतम शारीरिक योग्यताएँ जँचाई: 165 से.मी. छाती : पूरी साँस छोडकर 81 से.मी. साँस पूरी लेकर 85 से.मी. पूरी साँस छोडने और पूरी साँस छोडने और पूरी साँस लेने के बीच माप में कम से कम 5 से. मी.	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	2 वर्ष	पदोन्नित द्वारा अन्यथा विलयन/प्रतिनियुक्तित द्वारा दोनों नहीं होने पर सीधी भीर्ती द्वारा	9100-15100 रुपये वेतनमान पर 5 वर्ष से नियमित सेवा कर रहे. सहायक सुरक्षा अधिकारी (व.) अन्यथा 8600-14600 रुपये के वेतनमान पेर 2 वर्ष से कार्य कर रहे और 8600-15100 रुपये के वेतनमान पर संयुक्त रुप से 10 वर्षों से कार्य पर रहे अधिकारी पदीन्नित के योग्य है. महापत्तन न्यास में 9100-15100 रुपये के वोतनमान पर एउं अधिकारी पदीन्नित के योग्य है.	7 7 9-	

THE GAZETTE OF INDIA: EXTRAORDINARY [PART II—SEC, 3(i)]

	1	2		3	4	5	6	7	8		9		10	11	12	13	٦
									का अन्तर होना चाहिए. वजन : 50 कि और 60 कि.ग्र बीच	्य.					प्रतिनियुक्ति के योग्य है.	. 13	भाग ।।— खण्ड
									<u>वांछनीय</u> : i) अतिरक्त आवश्यकताएं	राष्ट्रीय	**						खण्ड 3(i)]
	ſ	į	:						कॅडॅट कॉर्प का और "सी" प्रमा और/अथवा पुर्व अथवा रक्षा सेव	"बी" णपत्र लिस IIओं							
						-			अथवा के.औ.र् अथवा रेल्वे सु बल अथवा सीम् सुरक्षा बल में ल कालीन सेवा में अधिकारी अथव	रक्षा ग नघु	·						भारत का राजपत्र :
		2	3	4	5	6	. 7		आपातकालीन से अधिकारी के कार्य/सेवा का 3	नेवा में			·				त्र : असाधारण
23		ड्य सुरक्षा चिकारी	I	श्रेणी - I	13000- 350- 18250	चयन	45 वर्ष	से पदवी	र्य : ताप्राप्त द्यालय/संस्थान ते. क्षा क्षेत्र में 12	' 9 (ক) নৱী (ন্তু) ছাঁ (যা) নৱী		10 2 वर्ष	हारा अ के.औ.स् सुरक्षा प हारा या	11 तं/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति न्यथा पुलिस/ तु.ब.तथा अन्य सरकारी रजन्सियों से प्रतिनियुक्ति अध्यक्ष द्वारा लिये निर्णय गर सीधी भर्ती द्वारा	12 10750-16750 रुपये वेतनमान पर 4 वर्षों से नियमित सेवों कर रहे. वरिष्ठ सुरक्षा अधिकारी अन्यथा 10750-16750 रुपये के वेतनमान में 2 वर्ष से नियमित सेवा कर रहे और	13	
					•			छाती ः	<u>क</u>						9100-15100 रुपये और 10750-16750 रुपये के वेतनमान पर संयुक्त रुप से 9 वर्ष से नियमित सेवा कर रहे वरिष्ठ सुरक्षा अध्किरी पदोन्नति के योग्य है. मुंबई पोर्ट ट्रस्ट के किसी विभाग में तत्समान पद धारण		37

8	THE GAZETTE OF INDIA: EXTRAORDINARY
5	
12	करनेवाले अधिकारी अथवा 10750-16750 रूपये वेतनमान पर ४ वर्ष से मिथमित कार्य कर रहे अधिकारी स्थानातरण/प्रतिनियुक्ति के योग्य है.
111111111111111111111111111111111111111	
10	
o	
٥	सींस पूरी लेकर 85 सं.मी. पूरी साँस छोड़ने और पूरी साँस लेने के बीच माप में कम से कम 5 से. मी. का अन्तर होना माहिए. वजन : 50 कि.ग्र. के बीच वजन : 50 कि.ग्र. के बीच पाष्ट्रीय कंडेंट कॉर्प का "बी" और "सी" प्रमाणपत्र और/अथवा पुलिस अथवा रक्षा सेवाओं अथवा के.औ सु. बल अथवा सेवाओं अथवा के.औ सु. बल अथवा सेवाओं अथवा के.औ सु. बल अथवा तिपुक्ति अथवा तीनपुक्ति अथवा सीमा सुरक्षा बल में लघु कालीन सेवा में निपुक्ति अथवा आधाकातीन सेवा में
ľ	
,	9
	S
	4
-	m m
	2
	-

सम्पदा प्रभाग

A II	112 AT 707	-2-2	T_A			·						
क. स.	प <u>द का नाम</u> सुझाया गया पदनाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रुपये)	पद चयन है या गैर चयन	सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निध्धित शैक्षिक एवं अन्य योग्यताएँ	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित (क) आयु (ख) शैक्षिक योग्यताएँ (ग) अनुभव पदोन्नति/ विलयन/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू है	परिवीक्षा की अवधि	भर्ती की पथ्दित (सीबी भर्ती या पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति/विलयन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में पद किस श्रेणी से की जानी है	अभ्युक्ति
24.	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11-	12	13
	सहा. सम्पदा प्रबंधक श्रेणी-1	8	श्रेणी - I	9100- 250- 15100	चयन	30	अनिवार्य : i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से पदवी एवं आर्किटेक्चर/ नगर/देश रचना योजना में स्नात्कोत्तर पदवी/पदवीका अथवा नागरी अभियांत्रिकी में पदवी अथवा सर्वेअर संस्थान (भारत) की कार्पेरेट सदस्यता. वांछनीय : i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में पदवी ii) किसी औद्योगिक / वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में सम्पदा प्रबंधन, मूल्यांकन अथवा भू-अभिलेख में दो वर्षों का कार्यकारी अनुभव	क) नहीं ख) नहीं फिरभी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से पदविका अनिवार्य है ग) नहीं	2 वर्ष	सीची मर्ती द्वारा 66 2/3% पदोन्नति द्वारा 33 1/3%	त्तीय श्रेणी के कर्मचारी जिन्होंने 15 वर्षों की नियमित सेवा पूर्ण की है और 4640-9500 रुपये वेतनमान पर कार्यकर रहे हैं और अध्यक्ष द्वारा निर्धारित विभागीय अर्हक परीक्षा उत्तीर्ण की है, वे पदोन्नित के लिए योग्य है.	

क्र.स	पद का	पदों	वर्गीकरण	वेतनमान	पद चयन	सीधी भर्ती	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित	सीधी भर्ती के	परिवीक्षा	भर्ती की प्रक्रिया	पद्मेन्नति/विलयन्/प्रतिनियुक्ति	अभ्युक्ति
	नाम	की		(रूपये)	है या	के लिए	शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताये	लिए (क)आयु	अवधि	(सीधी भर्ती द्वारा	के मामले में वेतनमान जहाँ	j
	1 1	संख्या			गैरचयन	अधिकतम		(ख) शैक्षणिक	(वर्षों में)	अथवा पद्मेन्नति/	से ऐसा किया जाना है	
						आयु सिमा		योग्यताये		विलयन/प्रतिनियुक्ति		
	1 1		Ì					(ग) अनुभव		द्वारा		
				i 				पद्मेन्नति/विलयन				
						1		प्रतिनियुक्ति				1
]							के मामले में		ļ		ŀ
	1				<u> </u>			लागू है				
1	2	3	4	5	6	7	. 8	9	10	11	12	13
2:	वरिष्ठ	3	श्रेणे।	10750-	चयन	35	अनिवार्य:	(क) नही	2	पदोन्नतिद्वारा	9100-15100 रूपये के	
	सहायक		1	300-		1	(i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/			अन्यथा	वेतनमान में 5 वर्ष से	
	सम्पदा	1		16750	ļ		संस्थान से.डिग्री एवं वास्तुकला/	(জ্ঞ) নৱী			नियमित कार्य कर रहे	
	प्रबंधक						नगर/देहात रचना योजना में			विलयन/प्रतिनियुक्ति	सहायक सम्पदा प्रबंधक	
1	1	1	İ				स्नातकोत्तर डिग्री/डिप्लोमा	(ग) तथापि किसी		द्वारा	श्रेण-1पदोन्नित के योग्य है.	
		ł				Ì	अथवा नागरी अभियांत्रकी में	मान्यताप्राप्त		अन्यथा		
l			ļ	 		1	डिग्री अथवा सर्वेक्षण संस्थान	विश्वविद्यालय/			महापत्तन न्यास में तत्समान	
			1	[1	1	(भारत) के निगम की सदस्यता	संस्थान से		सीधी धर्ती द्वारा	पद पर कार्य कररहे सहायक	
	ŀ							डिप्लोमा			सम्पदा प्रबंधक श्रेणी-।अथवा	ļ
1	İ			1	1		(ii) औद्योगिकःवाणिज्यिक/सरकारी	अनिवार्य है.		,	9100-15700 रूपयेके	ļ
	-			ļ	1		उपक्रम में संम्पदा प्रबंधन मुल्यांकन				वेतनमानपर 5 वर्ष से नियमित	
	1	Į.					अथवा भू-अभिलेखन कार्य में 7वर्ष				कार्य कर रहे समकक्ष पद के	
		1					का कार्यकारी अनुभव				अधिकारी विलयन/प्रतिनियुक्ति	
											के योग्य है.	
		1				1	(iii) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से					
		1					विधिशास्त्र में डिग्री	İ	1			

THE GAZETTE OF INDIA: EXTRAORDINARY

[PART II—SEC. 3(i)]

		 		6	7	8	9	10	11		1
2 उप सम्पदा प्रवंधक	3 2	4 श्रेणी [5 13000- 350- 18250	6 चयन	40	8 अनिवार्य (i)किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से डिग्री एवं वास्तुकला/ नागरी/देहात रचना योजना में स्नातकोत्तर डिग्री/डिप्लोमा अथवा नागरी अभियांत्रिकी में डिग्री अथवा सर्वेक्षण संस्थान (भारत) के निगम को सदस्यता (ii) औद्योगिक: वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में संम्यदा प्रबंधन मूल्यांकन अथवा पू-अभिलेखन कार्य में 7वर्ष का कार्यकारी अनुभव बांछनीय (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्व विद्यालय से विधि शास्त्र में डिग्री.	9 (क) नही (ख) नही (ग) तथापि किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से उिप्लोमा अनिवार्य है.	2		12 10750-16780 रूपये के वेतनमान में 4 वर्ष से नियमित सेवा कर रहे वरिष्ठ सहायक सम्पदा प्रबंधक अन्यथा 10750-16750 रूपये के वेतनमान पर 2 वर्ष से नियमित सेवा कर रहे और 10750-16750 रूपये के वेतनमानपर संयुक्त रूपसे 9 वर्ष से नियमित कार्य कर रहे वरिष्ठ सहायक सम्पदा प्रबंधक पदोन्नित के योग्य है. महापत्तन न्यास में तत्समान पद पर कार्य कर रहे अधिकारी अथवा वरिष्ठ सहायक सम्पदा प्रबंधक अथवा सम्पदा प्रमाग में 10750-16750 रूपये के वेतनमान में 4 वर्ष से नियमित कार्य कर रहे समकक्ष अधिकारी विलयन/प्रतिनियुक्तित	13

[भाग II—खण्ड 3(i)]

भारत का राजपत्र : असाधारण

THE GAZETTE OF INDIA: EXTRAORDINARY	म साफ-माने पात में साफ-माने में साफ-माने पात में साफ-माने पात में साफ-माने पात में साफ-माने पात में साफ-माने पात में साफ-माने पत कि की कि कि कि कि कि कि कि कि कि कि कि कि कि	1512 म्यल्ल्डी अन्यव्या स्वान्त्र सावन	7.01 हेन्ट	। है (छः)	मान्यपाग्राप्य विश्वविद्यालयः	Z+	<u> </u>	0080Z -001- -0009I	I liak	1 €	•		मिक्सिक के प्रकार के प	100001 में गामरायम कारस् के कि ह में जामरायम कारस् कि कि क्षित क्षेत्र क्षे	कि का कार्यका के कान्य के कान्य के कान्य के कार्य के कार्य के कार्य के कार्य के कार्य के कार्य के कार्य के कार्य के कार्य के कार्य के कार्य कार
-------------------------------------	---	--	---------------	--------------	-------------------------------	----	----------	--------------------------	--------	-----	---	--	--	---	---

विधि प्रभाग

क्र.सं पद का	T	T			}	विधि	प्रभाग				
नाम	पद्यें की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान (रूपये)	पद चयन है या गैरचयन	सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सिमा	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक एवं अन्य योग्यतायें	सीधी भर्ती के लिए (क)आयु (ख) शैक्षणिक योग्यतायें (ग) अनुभव पदोन्नति/विलयन प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू है	अवधि (वर्षों में)	भर्ती की प्रक्रिया (रोधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति/ विलयन/प्रतिनियुक्ति द्वारा	पद्मेन्नित/विलयन/प्रतिनियुक्ति के मामले में वेतनमान जहाँ से ऐसा किया जाना है	अभ्युक्ति
28 विधि अधिकारी	1	4	5 9100- 250- 15100	6 लागू नडी		8 अनिवार्य मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधिशास्त्र में डिग्री विधिशास्त्र में डिग्री विधिशास्त्र में डिग्री विधित्र औद्योगिक/ वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम के विधि विभाग में घो वर्ष का कार्यकारी अनुभव (ii) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधिशास्त्र में स्नातकोत्तर डिग्री	9 (ক) নৱী (ख) ৱাঁ (ग)নৱী		11 सीधी भर्ती द्वारा 66 ^{2/3} % पद्मेन्नति द्वारा 331/3% अन्यथा सीधी भर्तीद्वारा	12 जिन तृतीय श्रोणी कर्मचारियों ने कम से कम 15 वर्षे की नियमित सेवा पूर्ण की है तथा जो रू.4640- 9500 के वेतनमान में अवर सहायक के पद पर है और जिन्होंने अध्यक्ष द्वारा निर्धारित अर्हक विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण की है, वे पद्मेलाति के लिये पात	13 पद्मेन्नित का कोटा आगे नर ले जाया जाये तथा यदि पात्र कर्मचारी उपलब्ध नहीं हो सो पद सीधी भर्ती के लिए मान्य होगा और तद्नुसार भरा जायेगा.

ĭ.	<u> </u>			ļ				1		T			
NDIA													
Ĭ₩						रिडी ७४५७ (का) म्य				İ			
ნ∥		. ई घग्फ कं क्रमीयुनिस्प्र	1			मिशास्य से विधियास में							
\mathbb{H}		\FP प्रकाश । है। अपने स्थाप किया ।				- इष्टी त्याप्राप्तमाम (i)		ļ					
GAZETTE		18कमम र्डा एक फिक्क हि क्रेक ट				नांख्नीय						1	
გ∥	. :) प्र नामन्त्र के किएक 00 121	Ì			_					<u> </u>		
出		-0016 में गामपू खोद्या विधन				कार्यकारी अनुभव				1	1		
- 11	Į.	I-गिर्भ गित्मग्रीस ग्रीही ाहाउन्ह	ाग <u>ङ्</u> र किथ विक्रि			कि विक्याग में 5 वर्ष का				1	1		
-		ग्रिक्सी६ ईर उक्त का द उ प >p				र्क मक् ग्रह () का भ्राक्रमिक				1	ļ		
		महापत्तान न्यास में तत्समान	अस्यरा			\कापी िगि ६ ग्रिकी (ii)							
			1512								İ		ł
		.हे फ़ग्फ़	फ्नीकृशीती ए \म्यलवी			क्रिश]				0.415.115	ĺ
į,		र्क जीन्निय गिक्छोर छोडी ईर			ਭਿਸ (11)		1	1	0\$761			<u> ग्रिक्श</u> ीस	1
1		त्रमीष्टनी <i>कि</i> केड ट में नामक्तर्			Î3 (EV)		ŀ		-00€	F-11-14	_	मीही	
ļ.		र्क क्रिक्क 00121-0016		7	किम (का)		 	व्यवन	-05/01	1.ffu@	3	2 स्वरीह	62
l	ει	15	ΙΙ	01	6	8	<u> </u>	9	<u> </u>	P			<u> </u>
4	}												

<u>. </u>	2	3	4	5	6	7	8	9	10	1	T	
1	उप मुख्य	2	श्रेणी-1	13000-	चयन	40	अनिवार्य	(क) नहीं	2	11 पदोन्नतिद्वारा	12	13
	विधि			350-	ŀ		(i) मान्यताप्राप्त विश्व-	(জ) চাঁ	1		10750-16750 रूपये के	
	अधिकारी			18250			विद्यालय से विधिशास में	(ग) नहीं		अन्यधा	वेतनमान में 4 वर्ष से नियमित	
							डिग्री	(1) 161	Ì		कार्य कर रहे वरिष्ठ विधि	
										विलयन/प्रतिनियुवित	अधिकारी अन्यधा 10750-	
							(ii) औद्यौगिक/वाण्डियक/			द्वारा	16750 रूपये के वेतनमान पर	
							सरकारी उपक्रम के		,	अन्यथा	2 वर्ष से नियमित सेवा कर रहे	
ĺ	İ						1				वरिष्ठ अधिकारी और विधि	
			-				विधिस्थापना में 9 वर्ष का	İ		सीबी भर्ती द्वारा	प्रभाग में 10750-16750	
							कार्यकारी अनुभव				रूपये के वेतनमान एवं 9100-	
		·					1	1			15100 रूपये के वेतनमान में	
	[]						<u>वांस्र-ीय</u>	Ì			9 वर्ष से संयुक्त रूप से	
							(i) मान्यताप्राप्त विश्व-				नियमित कार्य कर रहे वरिष्ठ	
							विद्यालय से विधिशास्त्र में				विधि अधिकारी पदोन्नति के	
							स्नातकोत्तर हिग्री				योग्य है.	
							†		1		महापत्तन न्यास में तत्समान	
											पद पर कार्य कर रहे अधिकारी	
									1		अथवा वरिष्ठ विधि अधिकारी	
i		,						-			अथवा विधि प्रभाग में 10750-	
		·									16750 रूपये वेतनमान में 4	
				li	}	·					वर्ष से नियमित सेवा कर रहे	
	j j										समकक्ष पद के अधिकारी	
	l i									ľ	विलयन/प्रतिनियुक्ति	
1	<u> </u>		<u> </u>		L	L		1		-	के योग्य है,	

[भाग IΗखण्ड 3(i)]

भारत का राजपत्र : असाधारण

_					_	_			_		==	==		=	=	=	=	_	=	=	\equiv	Ξ	Ξ		_				==
	13									-																			
	12	संयुक्त पदधति से महापत्तंन-यास म	तत्समान पद पर कार्यकर रहे	अधिकारी अथवा उपमुख्य विधि	अधिकारीअथवा। ३०००-18250	अन्य सरकारी संगठनसे क्षिपयेके वेतनमान पर 3 वर्ष से	नियमितकार्यं कर रहे समकक्षपद	केअधिकारी अथवामहापत्तनन्यास में	2 वर्ष सेनियमित कार्यकर रहे उप	मुख्यविधि अधिकारीऔर विधिप्रभाग	में10750-16750रूपये के	वेतनमान एवं 13000-18250	रूपये के वेतनमान में संयुक्तरूपसे	7वर्ष से कार्य कर रहेउपूष्ट्यविधि	अधिकारी विलयन केयोग्य है.	सरकारी/सार्वजनिक	सरकारी/सार्वजनिकक्षेत्र के उपक्रमों	अथवा स्वायत्त्रशासी निकायो में	(तत्समान पद पर कार्यं कर रहे	अधिकारी अथवा उपमुख्यविधि	अधिकारी अथवा) विधिप्रभाग मे	13000-18250रूपये केवेतनमान	पर 3 वर्षसे कार्य कररहे समकक्ष	पदके अधिकारी प्रतिनियुक्ति	कियोगयहै.	चयन गुण दोष के आधारपरहोगा	इसकेलिए वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट में	बेंचमार्ककी सम्पूर्ण ग्रेडिंग "बहुत	अच्छा'होना आवश्यक है.
	11	सयुक्त पद्धांत से	विलयन द्वारा	अन्यधा		अन्य सरकारी संगठनसे	प्रतिक्रियुक्ति द्वारा			दोनों नही होने पर	सोधो भर्ती द्वारा																		
	10	लागु नही						_					_			_													
!	6	(क) मही	(ख) চাঁ	(ग) नहीं									•			<u>.</u>					•				_				
	æ	आनवाप	(i) मान्यताप्राप्त विश्व-	विद्यालय से विधिशास्त्र में	हिन्दी		(;;) औद्योगिक /वाणिज्यक /	मान्सारी जवकम के	जिल्लाम्बर्धा में १० सर्व का	कार्यकारी अनभव	,	विकिनीय	(३) पाश्रमाणित विशेव	तिहालय से विधिशास में	स्मातकोत्तर हिंगी										_				
	7	42																											
	°	चयन		•																									
	8	-00091	400-	20800																									
	4	श्रेणी-1									-																		
	_	_																				_					_		.
	,	मुख्य	10 to	आधिकारी										_	_			_			_	_							
	-	31																											

CS/share/RSP/legal

	मारत
Ш	의
	राजपत्र
	: असाधारण

सं पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रूपये)	ष्ट चयन है या गैरचयन	सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सिमा	योजना एवं अनुसंघाः सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक एवं अन्य योग्यतायें	सीधी भर्ती के लिए (क)आयु (ख) शैक्षणिक योग्यतायें (ग) अनुभव पदोन्नति/ विलयन प्रतिनियुक्ति	परिवीक्षा अवधि (वर्षों में)	भर्ते की प्रक्रिया (सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति/ विलयन/प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्सित/विलयन/प्रतिनियुक्ति के मामले में वेतनमान जहाँ से ऐसा किया जाना है	अप्युक्तित
1 2 32 सहायक निदेशक (अनुसंधान)	3	श्रेणी_1	5 9100- 250- 15100	6 चयन		8 अनिवार्य: मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से अर्थशास्त्र अथवा सांख्यिकी अथवा गणित में डिग्री वांखनीय: (i) डेटा संग्रहण, संकलन एवं प्रदर्शन अथवा क्षेत्र सर्वेक्षण, अनुसंधान आदि में चे वर्ष का कार्यकारी अनुभव (ii) संगणक प्रचालन का ज्ञान (iii)मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से अर्थशास्त्र अथवा सांख्यिकी अथवा गणित अथवा प्रचालन अनुसंधान और संबध्द विषय में स्नातकोत्तर डिग्री/ डिप्लोमा.	लागू है 9 (क) नहीं (ख) हाँ (ग)नहीं		11 सीधो भर्ती द्वारा 66 ^{2/3} % पदोन्नति द्वारा 33 ^{1/3} %	12 तुतीय श्रेणी के कर्मचारी जो विरष्ट अनुसंधान कर्मी के पद परयोजना एवं अनुसंधान प्रभाग के संबंधित क्षेत्र में 6170-11975रूपये कं वेतनमान पर 5 वर्षसे नियमित कार्य कर रहे है वो पद्मेन्नित के	13

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
33	उपनिदेशक	1	श्रेणी-I	10750-	चयन	35	अनिवार्यः	(क) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा	9100-15100 रूपये के वेतनमान	
•	1			300-			(i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/	(ভ্র) हाँ	}	अ न्यथा	में 5 वर्ष से नियमितकार्य कर रहे	
				16750			संस्थान से अर्थशास्त्र अथवा	(ग) नहीं			सहा. निदेशक(अनुसंधान)	
			ļ				सांख्यिकी अथवा गणित में डिग्री			विलयन/प्रतिनियुवित	पदोन्नित के योग्य है.	
									ļ	द्वारा		
	1						(ii) कार्य योजना अथवा आंकडा	}		अन्यथा	महापत्तन न्यास में तत्समान पद	
							संग्रहण, संकलन एवं प्रदर्शन में		1		पर कार्य कर रहे अधिकारी	
		1		ļ			अथवा क्षेत्र सर्वेक्षण, अनुसंधान	ļ		सीघी भर्ती द्वारा	अथवा सहायक निदेशक	
!		1					आदि के संचालन में 5 वर्ष का		1		(अनुसंधान)/ सहायक निदेशक	
		<u> </u>	ł	}		1	 कार्यकारी अनुभव	1	İ	i	(EDP) और योजना एवं	
			ļ		1			1	1	1	अनुसंधान प्रभाग में 9100-	
			1			ļ	वांछनीय :		1		15100 रूपये के वेतनमान पर	
		ļ			ļ		(i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय				5 वर्ष सं नियमित कार्य कर रहे	
						İ	संस्थान से अर्थशास्त्र अथवा				समकक्ष पद के अधिकारी	1
		1			ļ		सांख्यिकीय अथवा गणित अथवा			1	विलयन/प्रतिनियुक्ति के योग्य है.	
ļ	ļ		1				प्रचालन अनुसंधान एवं संबंध्य	-	1			
		1				1	विषय में स्नात्कोत्तर डिग्री/		1			
1	1					1	डिप्लोमा					
			1		}							
			1				(ii) संगणक प्रचालन का जान	!				
	1	1	ļ					1	ŀ			l

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
34 व	रिष्ठ	1	श्रेणी-।	13000-	चयन	40	अनिवार्य	(क) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा	10750-16750 रूपये के	
ਰ	प निदेशक			350-			(i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/	(ख) हों		अन्यथा	वेतनमान में 4 वर्ष से नियमित	
-				18250		•	संस्थान से अर्थशास्त्र अथवा	(ग) नहीं	1		कार्य कर रहे उप निदेशक	
ł							सांख्यिकी अथवा गणित में डिग्री			विलयन/प्रतिनियुक्ति	(अनुसंधान) अन्यथा 10750-	
					1				İ	द्वारा	16750 रूपये के वेतनमान पर 2	
							(ii) कार्य योजना अथवा आंकडा	1	1	अन्यथा	वर्ष से नियमित सेवा कर रहे और	
					1		संग्रहण, संकलन एवं प्रदर्शन में			1	योजना एवं अनुसंधान प्रभाग के	
						1	अथवा क्षेत्र सर्वेक्षण, अनुसंधान	1		सीबी भर्ती द्वारा	संबंधित क्षेत्र में 10750-16750	
-			ļ			j	आदि के संचालन में 9 वर्ष का	Į		1	रूपये के वेतनमानप एवं 9100-	
1		ł	<u> </u>				कार्यकारी अनुभव				15100 रूपये के वेतनमान में	
1		ļ	1						İ		संयुक्त रूप से 9 वर्ष से कार्य	
- 1						1	(iii) संगणक प्रचालन का शान				कर रहे उप निदेशक (अनुसंधान)	
1]	.[पद्मेन्नित के योग्य है.	
ļ			ļ		İ	1	वांछनीय	1	Ì			
ļ	•		1	ļ	1		(i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय				महापत्तन न्यास में तत्समान एद	
		İ		ļ			संस्थान से अर्थशास्त्र अथवा				पर कार्य कर रहे अधिकारी	
1			1	1			सांख्यिकीय अधवा गणित अधवा	}			अथवा उप निदेशक	
			1				प्रचालन अनुसंधान एवं संबंद	- 1			(अनुसंघान)/ उप निदेशक	
ļ							विषय में स्नात्कोत्तर डिग्री।		Ì		(EDP) और योजना एवं	
Ì		1		1			डिप्लोमा				अनुसंधान प्रभाग में 10750-	
			1	1	-						16750 रूपये के वेतनमान पर	
-			1				(ii) संगणक प्रधालन का शान				4 वर्ष से नियमित कार्य कर रहे	
					1						समकक्ष पद के अधिकारी	
		1				1					बिलयन/प्रतिनियुक्ति के योग्य है.	

[PART II - SEC. 3(i)]	
: EXTRAORDINARY	
٠.	
OF INDIA	
Ö	
ZETTE	

	आवळतक है.	····				······································	 1				- 1	
11	.					1	}		}	l	ĺ	1
	ानित "क्लिस् प्रह्मेन" ग्रेडी <u>र</u> ्		ł	ŀ	11 11 OLD DISTANCE							
	णिप्रमाप्त कि नेपाप र्ह्म में डेकियी	1	ļ		ामिल्यहोतीया राज्यका तान		1		}		1	1
	छिम्पर्गाः क्षेत्राच्च प्रस्तु क्षेत्रक गान्त्र	Į	1	1	साह्य स्ववसाय ग्रहासिन मू		ļ	1		1	ì	i
	रम ाणार के ब्रॉट-ाणुर नदक	}	- 1	ł	अथवासूचना प्रारवोगिको एवं संबंधविषय में विशिष्ट गुण के	}	1	1	1	}	ነ	, 1
-					भूगातमञ्जाबदा प्रमञाबदस्					1		i 1
	.ई एग्छ के छमीर्हातीर				मन्द्र विषय सुचना							i 1
	गिकांगेरि र्क <i>ट्रम छक्म</i> इंग्		1		अथवाप्रणाली अथवा संगणक	-						
	उक्तेक में बेह हैं उप नामन्त्रह			1	प्रणाहमञ्जावया दमआवस्स				1			i
	केंघन्त 13000-18250 रूपवेक		- 1		प्रादयोगिकी अथवा सूचना					1		i l
	र्डर रक केक रूप त्रम के (मिडीडे	i]		अभियांत्रकीय अथवा सूचना			i				
	(नाम्स्रेन्स्) स्वष्ट्रन् ४६ छ्योह		[·	मिथार निद्यमि कार्णाम्							
	कार्यकर रहे अधिकारी अथवा		i		विश्वविद्यालयसंस्थान मे					1		
	भ २५ मामभ्रम म् वास्ताम व				अथवा मान्यताप्राप्त							
	भाजमा एवं अनुसंधान प्रभाग।				ामिल्यडी\ <u>(एडी राज्</u> यका)।							
	र्क भिकिनी १७७४। ध्वायकार		1		म नायस अनुसंघान में							1
	र्क इश्व कमीक्योग्रेशकरम्				माञ्चितकार अथवा गणित अथवा					1	ĺ	
					संस्थान से अर्थशास अथवा				ŀ			1 1
	अधिकारी विलयन के योग्य है.		1	1	(i)मान्यवाप्राप्त विश्वविद्याालयः							
lli	हर रक फेक तमीयनी के बेड				: म्हान्स्							l i
: 	र छमन्त्र हम्पृष्ठ उम नामन्त्र											i I
	र्क भ्रमक 02581-00081									ĺ		
lil .	र्राप्ट मामम्त्रर्घ के र्घम्क ०८९७।											
i 	-०२र०। ईर रक गेक नमीयनी				वर्ष का कार्यकारी अनुभव			,				
: 	समकक्ष पद पर 2 वर्ष से				८१ में इहि के किगिधिग्रए १८५५				ļ l	ľ		
	फ्न अनुसंभाग ईडी पी) और अन्य				∖ाम्मीर्भार ।ऽाँट कन्गेंड्रकरुंड							
11	काष्ट्रमी यह मि मारू नक्तप्राक्ष				अपिट के संचालन अथवा							
	ाह्याच्या छात्राच्या क्रियाच्या				अरुवा क्षेत्र सर्वेक्षण, अनुसंधान							
ll l	क्ष्रिकमभ्र र्वर रक्त फेक्स तमीयनी	yy र्राव क्षिम सिन्ध			मोष्ट्रम् र्गाट मनन्त्रम् , णड्यां म				i	,		
	र्म वे ष्ठ € उप नामन्तर्क क			i	izकांस अथवा आकडा					1		Į į
<u> </u>	炉 P→ 02581-000E1 年 ITFFI			1								
	भीर योजना एवं अनुसंधान	ர் ட ் காச் சிருக் சு			शिडी में p किश ोगनीर काणमंद्र		1					
	उप निरंशक (अनुसंधान\ईडीपी)				ानश्रस होणीर क्षेत्रस्य भिष्टी।स्र			00000				
. 🚻	ठ्योंन क्षित्रह शिक्तीर है। उक			お(む) 節下(吓)	संस्थान से अधिशास अथवा			20800			en. 1 hb	
. 	जास में तत्समान पद पर कार्य		ま 1777 一角下	お (P) 豚 (む)	अस्तवाडः (i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालयः	7-	1.55	-000 5	T	.	का क् रिस	
: II I	• म्लागबम - मितीयण तकपृष्ठ		जार्ग	6 श्रीम (स्म)	8 अस्तिवार्यः	24 L	9 9	-00091 S	1-fforfe	3	2 negh	1 25
" <u>EI</u>	13.	TT	OT	•	8		<u> </u>	<u> </u>	V			<u> </u>

योजना एवं अनुसंघान प्रमाग - ईडीपी स्कंब,

ह.सं		T _ = =	1				योजना एवं अनुसंघा	<u> १ प्रमाग - इंडाप</u>	िस्केष,			
	पद का	पदों	वर्गीकरण		पद चयन		सीधी भर्ती के लिए निधरित	सीधी भर्ती के	परिवीक्षा	भर्ती की प्रक्रिया	पदोन्नति/विलयन/प्रतिनियुक्ति	अध्युक्ति
	नाम	की		(रूपये)	है या		शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताये	लिए (क)आ <mark>यु</mark>	अवधि	ľ	के मामले में वेतनमान जहाँ	0.344
		संख्या			गैरचयन	अधिकतम		(ख) शैक्षणिक	(वर्षों में)	अथवा पदोन्नति/	से ऐसा किया जाना है	
		•	1			आयु सीमा		योग्यतायें	-	विलयन/प्रतिनियुक्ति	1	
į	i							(ग) अनुभव		हारा)		
	1	į					•	पद्मेन्नति/				1
ł	İ							विलयन				
ŀ								प्रतिनियुक्ति				
!						ļ		के मामले में				
_	2	3	4	_	 			लागू है		1		
36	}	4	श्रेणी_1	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	तहायया निदेशक	*	경에()	9100-	चयन	30	अनिवार्य:	(क) न हीं	2	सीधी भर्ती द्वारा	8600-14600 रूपये के वेतनमान में 3	
	(इंडीपी)]]	250-		ļ	मानताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से	(ख) দ্বী		66 ^{2/3} %	वर्ष से नियमितकार्य कर रह प्रोग्रामर	
	(\$4141)			15100			संगणक अभियांत्रिकीयसंगणक विज्ञान मे		1		पदोन्तिके योग्य है.	
						}	डिग्री अथवामान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/			पदोन्नति द्वारा		
						1	संस्थान से गणित/ सांख्यिकीय/प्रचालन			331/3%		
							अनुसंघान/अर्थशास्त्रमें हिग्री एवं				•	
			•				संगणक प्रयोग/संगणक विज्ञान/सूचना					ļ
	ł					1	प्रादयोगिक/में स्नातकोत्तरिङ्गोमा		-			
	ļ	1					अथवा मान्यता प्राप्त					ļ
	İ						विश्वविद्यालय/संस्थानसेअभियांत्रकीय					1
							में डिग्री एवंसंगणक उपयोग/संगणक			1	_	
	}						विज्ञान/सूचना प्रादयोगिकी में				:	1
							सनतको ततरहिप्लोमा.					
							-					
	}					1	वाछनीय					
					ļ		(i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय					
]		संस्थान से गणित/सांख्यिकीय/					
_		Ц	<u> </u>		.l	<u> </u>	प्रचालन अनुसंघान/अर्थशास	<u></u>	<u> </u>	1		

भारत का राजपत्र : असाधारण

[भागं II-—खण्ड 3(i)]

9100-12100 ब्लपये के वेतनमान में 5 [PART II -SEC. 3(i)] .स्मिन्ज्ञिह्याः **प्रहादक निर्मादक (अनुस्मा**न) भूत्रमा ग्राद्योगिकी में स्नाप्तकारार (**पिटिडे) काष्ट्रि**न क्या**डार प्रायस्**रिक्सिक \मा<u>क्र</u>की काणां के\ार्गक्रफट काणां क्र कर उक्त केरक राष्ट्रय मक्त्राप्त में गामर ंक्र **श**िद्यों में किहांक्रमीस माध्यस्य स्थास में योजना एवंअनुसंधान मिनाअमेर प्रशासम् जिल्लोमा अथवा मान्यता प्राप्त योग्स है राक्तकाम्य में किपीध्यार **र्क जीम्नर्व्च (शिञ्च)**काष्ट्रमी कागत्रप्र तम्बर्भाष्ट्रकी काणग्रह र्डेर उक्तेतक कि वर्ष है एक त्रक्ट्रेंड एगद्र किथ खिरि ार्गाधर काणां में हरू हिंदी में ਸੰ ਜਸਮਨ ਨੇ ਸ਼ਾਲ 009+1-0098 ਵੱਲ प्रचालन अनुसंधान/अधेशास THE GAZETTE OF INDIA: EXTRAORDINARY FIPFF के किम्ब-00151-0019 मेरि हैंग €-طعلا \छकिष्टीांम **\ताणीर में नाध्मे**म ाग**३ क्लि**धृनितीद्व प्रकोशक के बेठ 2 मि नामन्तर्क के *विपन्* भान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय\ निदेशक (ईडीपी)अन्यथा 9100-15100 **फिलधन**\ ाघडर एडी में माहनी काणा छे मित्रहों।मृगीरः काणगंत्र वि माध्यां में 3 वर्ष में नियमित कार्य कर रहे सहायक हिम (म) 05491 नामनप्रके के किएन 00121-0016 में हरि कि (छ) ilab-le (i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय\ -00€ (៤ខែ) **त्रभी एवं अनुसंधान प्रभागप्र क्षांभीत** 1912 होन्-द्रिम अनिवार्यः किए (क) بتلطط -05701 1-रिपर्ह्य काष रेशी मह 8 ΕI 01 L ٤ z 9 S में दो वर्ष का अनुभव ज्ञार एक्टिको शिगण्य भारे ाडॉट कनींड्रकर्न्डशःमीएर्ए (ii) াদক্তিহী∖**ি**হী राज्ञकान में म्माएए विशेष गुण के साथ व्यवसाय र्भ एकडी उक्स हेर किगीहिटीए में स्नाकोत्तर दियो अथवा सूचना ग्नाग्न**प्र का**णग्रेड काश्रह किगी**ा**प्रि ज्मभावदक्ष अज्ञवा सैंबना अज्ञवा सैंनना ग्रेगाधी अज्ञवा िगणप्र काथस् किरायम्बे संगणक विज्ञान अध्यक्ष संगणक ाहाशह∖िएडी <u>रुक्तरीकिता</u>ान

71

H

10

6

8

L

9

S

€

Þ

7

£Ι

.ाम्मारुडी\दिबी ज्यवसाय प्रशासन में स्नातको त्यार संबद में विशेष गुण के साथ भारत का राजपत्र : असाधारण अध्यवा सूचना प्रादक्षिमिक्की एवं र्ययमा प्रभाव्य अध्यक्ष दसदभावदस क्षित्रक्ष प्रमाली/अध्वत रामका क्रमान में एकिएड काण में अध्यतः कितीकिता प्राच्या काश्वर स्वना प्रणाखी/अध्यक्ष दमभावदस क्राज्ञाह क्रियाणा क्राज्यह प्रकिष्ट निकान अध्यक्ष संगणक अधियां-काण के काथक कि.डी उस्त्र कितास्त्र मं क्षात्रोक्षर/मावकृति म्छा**ष्ट्र∖किम्छींकि∖रुग्गी**र (i) <u>बास्त्रा</u>व हम्मृष्ट **क्विक ट में इक्र अक्ष** हेर [भाग ।!--खण्ड ३(i)] एष्टिश्की केंग्र रचना एवं विश्लेषण . वे घरांघ क्ष्र क्ष्म क्ष्म स्थाली रचना रख क क्रमिष्टिनीरोर्भागमध्ये ग्रिक्मिक्सिक् ।ऽडि कर्नीड्रकिक्शम्भीप्रद्ध (ii) त्र नियमित कर रहे भर कार्य प्रमुख्य पद £I 12 II 10 6 8 L 9 S Þ ε Z

IARY
XTRAORDINARY
EXTRA
DIA: 1
OF IN
GAZETTE
THE (

l.

z∥r				T		াদচ্সিহী\হিছী					T		
[PART []—SEC. 3(i)]		į	i		}	रात्र कितास्त्र हाए क्र <u>ि</u>				ì	İ		Ì
SEC		\		ļ		र्म छष्टी उर्ग्यम इंग्र किसिछित्रीर	İ	1		1			
		Ĺ				व्यवाबद्ध कारावा सैनना		l					Į
₹						अक्रवा सैंबना प्रेगाची अध्यवा				i	-	•	
≗	1	Ţ.			İ	क्षिण ए क्षिडी राज्यका तम् म)	1	1			1	
						ग्गि <u>प्र काणगंत्र क्रायक किम्मीइ</u> र्दि				1			
						दमभावत्त्रभ अन्नवा सैनना	1	ł		1	1		1
				ŀ	İ	अरावा सैबना प्रणाबी अरावा	-	[1		
.						ি।শেষ ক্রেচন ক্রেচন		İ				İ	
\ <u>\</u>	1	}	ĺ]	ļ	काणान् संगायक विशान अथवा संगणक		<u> </u>		1			1
<u>≨</u>]			ľ	İ	ļ	काराकोरतर डिग्री /अथवा	1		- 1	Į	Ì		
THE GAZETTE OF INDIA: EXTRAORDINARY		ļ	1	- 1		मं काश्यक्षकार अनुसंग्रास मे			-	1	ļ		İ
오베	1	į	ļ			∖शकिष्णीाम्\त्राणीग् कि नाध्रमे		•					
E		į	ļ	}	\	भा न्यताप्राप्त विश्वविद्या लय	1				-		
_		.ई कर्नाक		1	ļ	ः म्हान्याः			Į.	Ì		ļ	
ا∖≥		र्क फ़मीट्रमि हीस\ म्याम्ब्री हिक्काी स् र्क		l					1			ł	
ᅙ		रुप फ़्रकमफ़ <i>ई</i> र रक फेरक हमीप्रनी र्ह देह	}	1				[ŀ	1	1	· [
<u>-</u>		७ में नामन्त्र विमन्न ०२८१०।			į	ाम्मीरुद्धी राज्य किमान ्		1	l		1	1	
	·	क्ष्य (मामस्थि अनुसंग्रह्म) स्व			, ,	विशान/सूचना प्रादयोगिको में					ļ		
	1	र्क रक फेक्स प्रथप मामक्का र में गा <i>भपू</i>	į	1]	काणाम् भागाम् इंग्रागम्		ļ		Ĭ			
KE		महापत्तन न्यास में योजना एवंअनुसंधान				रिटी में किहींकमीर के नाअफ़		1		ļ		1	1
ا 5		ļ			1	\म्रुपा <u>ता</u> विश्ववृद्धियाता			ļ	ļ	j	<u> </u>	}
用		. 5 1201/2			i	स्नातकोत्तर डिप्लोमा अथवा		ł	-	Į		.	
<u> </u>	1	र्क जीम्नर्टिय (भिडिड़े) काष्ट्रती यह र्डर उस	·			म् फिगोर्फा प्रादयोगको में				1			
		फेक्ट कि केट ए कि ए न्ड इन्क् टिस माममार्क	छाड़ किथ खिक्क			சு ுர் ச்\ாம்ழ சுயா்ச் ்த∞ ழெதி						ı	
		र्क क्रिक 00121-0019 के 7म नामन्तर्क			ļ	प्रवासन अनुसंबान/अधिशाख में					1	,	
		र्क्ष्मळ 02.131- 02 101 र्गांध्र्वर रक किंद्र	ll'ab≘l€		ļ i	\किष्डीक्षे \तापीर कि नाश्रक्ते							
		तमीयनी कि बेड Syy माममत्र के विपक	1513]	भान्यताप्राप्त विश्वव विद्यात्तव						i]	li
		02751-02701 ायम्न्स (प्रिडिड्रे)काष्ट्रभी	फ्रीकृमी त्रीए \म्ब्रम्मकी		,	क्याणक विज्ञान में डिग्री अथवा						(
		म्ट ईर रेक रिक्तमीवरी क्रि केट ≯ थं			(эг (т)	किस्क्षेत्रमीस काणाम् से माध्यम			18250			(மிக் த்)	
		FIPFD 存	Į.	_	(E)				-02051	7_D- V	_	काष्ट्रनी घट	
		त्रधोष्ट्रंभ कीपामय माध्यम् हरू कर माय ्य		7	(市)	. केमिनार्ट :		चतन	-000E1	I-fir/s	2	ठमी <u>क</u>	8£
ᅔᆝ	EI	13	11	ot	6	8	4	9	>	Þ	ε	7	1

योजना एवं अनुसंघान प्रभाग - दूरसंचार एवं इलेक्ट्रॉनिक्स स्कंध,

					717	<u>ा ४५ जन्मवान प्रमाग - टर</u>	सचार ग्रह रखक				
ह.सं पदका नाम 1 2	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रूपये)	पद चयन है या गैरचयन	सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सिमा	ना एवं अनुसंधान प्रभाग - दूर सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक एवं अन्य योग्यतायें	सीधी भर्ती के लिए (क)आयु (ख) शैक्षणिक योग्यतायें (ग) अनुभव पद्मेन्नति/ विलयन प्रतिनियुक्ति के मामले में लागु है	परिवीक्षा अवधि (वर्षों में)	भर्ती की प्रक्रिया (सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति/ विलयन/प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पद्मेन्निति/विलयन/प्रितिनियुक्तित के मामले में बेतनमान जडौं से ऐसा किया जाना है	अभ्युक्ति
39 सहायक कार्यकारी अभियेता (दूरसंकार/ इलेक्ट्रॉनिक्स)	3	श्रेणी_1	9100- 250- 15100	चयन	30	8 अनिवार्यः मानताप्राप्त विश्वविद्यालयः/ संस्थान से इलेक्ट्रॉनिक्सः/ पूरसंचारः/विद्युत अभियांत्रकी में स्नातक वांछनीयः (i) पो वर्ष का कार्यकारी अनुभव (ii) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालयः/ संस्थानसे इलेक्ट्रॉनिक्सः/ पूरसंचारः/विद्युत अभियांत्रकी	9 (क) नहीं (ख)नहीं तथापि मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालयसंस्थाः सेडेलेक्ट्रॉनिक्स/ दूरसंचार/विद्युत अभियांत्रकीमे डिप्लोः अनिवार्य है.		11 सीबी मर्ती द्वारा 66 ²⁷³ % पदोज्यति द्वारा 331/3%	12 तृतीय श्रंणी के कर्मवारी ओ 6170-11975 रूपये के वेतनमान में योजना एवं अनुसंघान प्रभाग के संबंधित क्षेत्र में अवर अभियंता, श्रेणी I के पदपर 5 वर्ष से नियमित कार्य कर रहे हो और अध्यक्ष ह्यरा निर्धारित विभागीय अर्डक परीक्षा उत्तीर्ण किये हो, इसके लिए योग्य है.	13

	22	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
41	सङ्गयक	1	श्रेणी-I	107500-	चयन	3,5	अनिवार्य :	(क) নষ্টা	2	पदोन्नति द्वारा	9100-15100 रूपये के	13
	प्रवेचक (प्र)			300-			(1) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/	(ম্ব) চাঁ	_		i	
	(VTMS)			16750			संस्थान से ईलेक्ट्रॉनिक्स/	(ख)नद्वी तथापि		अन्यथा	वेतनमान में 5 वर्ष से नियमित	
•			ŀ				अभियांत्रकीय में डिग्री	1			कार्यं कर रहे सहायक कार्यकारी	
	1						जानपात्रकाय व ।६ग्रा	मान्यताप्राप्त		विलयन/	अभियंता (T/E) पद्मेन्नति के	
	,							विश्वविद्यालयसंस्था	₹ !	प्रतिनियुवित द्वारा	योग्य है	
	ļ	1					(ii) किसी औद्योगिक/वाणिजिक	सेर्डलेक्ट्रॉनिक्स/		अन्यथा		
	1			·			सरकारी उपक्रम में संबंधित	अभियांत्रकीयमे			मद्यपत्तन न्यास मे तत्समान	
]			क्षेत्र में 5 वर्ष का कार्यकारी	डिप्लोमाअनिवार्य है.		संधी धर्ती द्वारा	पद पर कार्य कर रहे अधिकारी	
	Ī		ŀ				अनुभव			-	अन्यथा 9100-15100 रूपये	
	· ·	1		ļ	1			1			के वेतनमानपर योजना एवं	
]		1		1.				
	i i			1			वाकनीय :				अनुसंधान प्रभाग में 5 वर्ष से	
		1					(i) किसी मान्यताप्राप्त	1			नियमित कार्य कर रहे सहायक	
	Ì	ł				1		_ '			अभियंता (🏗 🔊 और समकक्ष	ļ
	1	ļ		1			विश्वविद्यालय/संस्थान से	(ग) नहीं			पद के अधिकारी विलयन/	
	ļ	ł	ì				र्वलेक्ट्रॉनिक्स अधियांत्रकी				प्रतिनियुक्ति के योग्य है.	
					1		में स्नातकोस्तर डिग्री/डिप्लोमा		j			1
	1	ł	Ī		1							
		ŧ		1		İ			1			
		•							1	<u>.</u>		
	1	1	Ì		1						·	ł
					<u></u>			1	L			
	4			9								

[PART II—SEC. 3(i)]

8

	2	3	4	5	6	7	8	9	.10	11	12	13
2	उप प्रबंधक	1	श्रेणी-1	13000-	चयन	40	अनिवार्य :	(क) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा	10750-16750 रूपये के	
	(दूरसंचार/			350-			(i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/	(ख)नहीं तथापि		अन्यथा	वेतनमान में 4 वर्ष से नियमित	
	ईलेक्ट्रानिक्स)			18250			संस्थान से ईलेक्ट्रॉनिक्स/	मान्यताप्राप्त			कार्य कर रहे कार्यकारी अभियंता	
							दूरसंचार/विद्युत अभियांत्रकीय	विश्वविद्यालयसंस्थाः	7	विलयन/	(T/E)/सहायक प्रबंधक (वरिष्ठ)	
							में डिग्री.	सेईलेक्ट्रॉनिक्स/		प्रतिनियुक्ति द्वारा	(VTMS) अथवा 10750-	
								दूरसंचार/विद्युत		अन्यथा	16750 रूपये के वेतनमान में	
							(ii) किसी औँद्योगिक/वाणिजिक	अभियांत्रकीयमे			2 वर्ष से नियमित कार्य कर रहे	
					}		सरकारी उपक्रम में नेटवर्कींग	डिप्लोमाअनिवार्य है.		सीयी भर्ती द्वारा	और योजना एवं अनुसंधान प्रभाग	
	,]		सॉफटवेअर विकास में पांच		•		के संबंधित क्षेत्र में 10750-	
							वर्ष का कार्यकारी अनुभव.	-			16750 एवं 9100-15100	
											रूपये के वेतनमान में संयुक्त	
		1									रूप से 9 वर्ष से कार्य कर रहे	
		1					<u>वांछनीय</u> :	(ग) नहीं			[कार्यकारी अभियंता (T/E)	
							(i) मान्यताप्राप्त			:	सहायक प्रबंधक (वरिष्ठ)]	
							विश्वविद्यालय/संस्थान से				पदोन्नति के योग्य है.	
							ईलेक्ट्रॉनिक्स/दूरसंचार/विद्युत					
							अभियांत्रकीय में स्नातकोत्तर				महापत्तन न्यास में तत्समान पद	
			İ				डिग्री/डिप्लोमा				पर कार्य कर रहे अधिकारी अथवा	
			,			1					योजना पद्मं अनुसंधान प्रभाग में	
					<u> </u>						10750-16750 रूपये के वेतनमान	
	:						:				में 4 वर्ष से नियमित कार्य कर रहे	
					•				ĺ		कार्यकारी अभियंता (T/E)/	
											सहायक प्रबंधक (वरिष्ठ)	
						1			İ		(VTMS) और समकक्ष पद के	
											अधिकारी/विलयन/प्रतिनियुक्ति	
			L]				के योग्य है.	

								<u>त्तीय विभाग</u>				
	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण		पद चयन है या गैरचयन			सीधी भर्ती के लिए (क)आयु (ख) शैक्षणिक योग्यतायें (ग) अनुभव पदोन्नति/ विलयन प्रतिनियुक्ति के मामले में	अवधि	(सीधी भर्ती द्वारा	पदोन्नितं/विलयन/प्रतिनियुक्ति के मामले में वेतनमान जडौं से ऐसा किया जाना है	अभ्युक्ति
1	2	3	4	5	6	7	8	लागू है े	10			
43	लेखा	11	श्रेणी-1	9100-	चथन	30	अनिवार्य :	(क) नहीं	10	11 सीधी भर्ती द्वारा	12 तृतीय श्रेणी का कर्मचारी जिसेने 15 वर्ष की	, 13 9100-15100
	अधिकारी श्रेणी - I			250- 15100			सन्दी लेखाकार संस्थान, भारतअथवा लागत एवं कार्य लेखाकार संस्थान, मारत कासदस्य	(ख)नहीं तथापि मान्यताप्राप्तविश्वविद्यालय सेडिग्री अनिवार्यहै		66 ²⁷³ % पदोन्नति द्वारा 331/3%	सेवा पूर्ण की होऔर 4640-9500 रूपये के वेतनमान में कार्यरत हो तथा अध्यक्षद्वारा निर्धारित विष्मागीयअर्डक परीक्षा उत्तीर्ण की हो वोपदोन्नति के लिए योग्य है.	रूपये केवेतनमान के अवर लेखाअधिकारी के वर्तमान पदोंको लेखा अधिकारी श्रेणी-I पदनाम दियाजाएगा
							वांछनीय: (i) किसी औद्योगिक/वाणिल्यिकसरकारी उपक्रम में वित्तीयलेखाकार के क्षेत्र में कार्यकारोसंवर्ग में चे वर्ष का अनुभव	(ਸ) ਜਜ਼ੀ				
-:					<u> </u>							

[PART 11SEC. 3(i)]													
PART		क कंग्रक 02161-0210ा कामस तमीकृती क्ष्रें के के उप नामन्तर्भ हैं के क्ष्रिक्षीक्ष किंग्रें क्ष्रिक्षी की क्ष्रेंग्य के कार्य के निवृत्तियानियानका											
		ट्य नामफात के आष्ट नक्त्रशास्य किक्सीक्ष के उन्ने वेक्ति उप											
EXTRAORDINARY		र्षप्रक ०८.७३। -०२.५०। में 00121-0019 और नामन्तर्गर नक्ष्रुष्ठ में नामन्तर्गर्गर रूठ प्रक्ष के निम्निय के प्रक् रूष्ट्रिय के निम्निय विकासीक											
XTKA		और क्रिकाम क्रिक्ट करोट एक्टी त्रमेंब्रेड के माथ डी एक्टिडी	छाड़ किथ क्रिक		ਰਿਸ (ਸਾ)	हक्ष कं छिनेप्रक्तिनों में मक्ष्यर किन्छ म चम्हुम्ह कं बेच ९ में किन्छ किन्छिक में							
Н		ईंग्र फिक्त प्रमीय में केंद्र दे]1312 <u>-1</u> €		· e	क्रम्तीणाह\कागीठ ि फ्रिकी (ii)							
		-02101 ग्राप्ट्यस्य ग्रिकायीस् म्रीमम्पर्मि क्रिके 02101	\म्युक्तिम् १४१ <u>ड</u> क्ष्म्यार्थ		វ ការនេះក្រុក វិ				Í				
∠	<u> </u>	छ ि स्वरोष्ट के रेक प्रेरक के	,		मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय स्रे	संस्थान, भारत का सदस्य							
ö		जन्मीक्रमी क्षे केह ट में मामम्जर् <u></u>	llab-le		मीएि डिम्(छ) ————————————————————————————————————	(i)सन्दी लेखकार संस्थान, भारत अथवा लागत एवं कार्य निर्माण			18250			िगकामिर	
1E		र्क र्ष्प्रन्न 02.161-02.701	1राद्व तीस्तरम	7	डिम (क)	ञानवादः	07	<u> </u>	-000£1	1-flor(€	7	கூர் ம ந	
THE GAZETTE OF INDIA												IPIL IR.	50
		विलयन\प्रतिनियुष्टितके काग्य है .				इम्ह्रस्ट क बेब ट में फिछिरिक्फेकि			ĺ				
		स्त्र नायातायात वर ५ वर्षा भाषातायात्रीया इस	एगड्र किम थिसे		छिम (१८)	भं हिं के छिर्ना किन्नी में मक्पट		Ì	Ē				
- #		0012।-0018 क्रियंक्तिकामीड की उन्ह हमीछत्ती की केड ट उम नामन्तर्गर्के रिमन्त्र	अन्यक्ष			5ाक) भक्तकार्गोणीङ (सं)			ļ				
		भित्रक उपया सामक्रात के ज्यास पदपर कार	ग्राद्वतकीकृनीतीष								į		
			\म्घलघी		ई फ्राइनोस्ऽ(एडी <i>ई</i>	मार्य कासदस्य				ľ			
	1	ई फ़र्राफ़ र्क हो ।- कि म 1-किस्फ़िक्हिग्रीस्ट		•	मान्यतिष्ट्रमीरगर्गातम् व	,मास्त्र संस्थान, संस्थान, सरस्य हासस्य			08781		- [
		हिर्म होता है। इस हो होता है है है है है है है है है है है है है	lksp=t€		मीएक हिम्(छ)	(i)सनदे लेखाकार संस्थान, भारतअथवा		[-00£			तिक्रम् तिक्रमिर	
	EI	21 ट में नामन्त्रकें केंग्रज 00121-0019	11 छाङ्ग लिम्प्ट्रम	7	किम (क)	: गेग्वनीस	35	समस	-05701	I-fforfe	۱ ۲	ट्योड 1छिन	DD
8 II	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		- t ii	01	6	8	L	9	\$	p	E	Z	1

		3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
6 वरिष्ठ		2	श्रेणी-ा	16000-	धयन	42	अनिवार्य :	(क) नहीं	लागूनहीं	संयूक्त प्रक्रिया	संयुक्त पध्दति द्वारा महापत्तन	<u> </u>
उप मु	•			400-			(६)सनदी लेखाकार संस्थान, भारत	(ন্ত:) র্র্টা		के माध्यम से	न्यासों में तत्समान पद पर कार्य	
लेखा		1	!	20800			अथवा लागत एवं कार्य निर्माण	(ग) नहीं		विलयन द्वारा	कर रहे अधिकारी अथवा उप	
अधिक	तरी	1					संस्थान, भारत का सदस्य	ļ			मुख्य लेखा अधिकारी और	,
	1			-			İ			अन्यथा सरकारी	वित्तीय विभाग के संबक्षित क्षेत्र में	
		İ	-				(ii) किसी औद्योगिक/वाणिज्यिक			सरकारी	13000-18250 रूपये के	
	ļ		l			٠.	सरकारी उपक्रम में वित्तीय			संगठनों से	वेतनमान में 3 वर्ष से नियमित	}
							लेखा के क्षेत्र में कार्यकारी				कार्य कर रहे समकक्ष पद के	
		1	ļ				संवर्ग में 12 वर्ष का अनुभव			1	अधिकारी अथवा महापत्तन	
	ľ		1								न्यासों के उप मुख्य लेखा	
1	1	-					· ·			सीबो भर्ती द्वारा	अधिकारी वित्तीय विभाग के	
	}				· 1						संबंधित क्षेत्र में 10750-16750	
						<i>'</i>					के वेतनमान और 13000-	
						ļ.		1			18250 रूपये के वेतनमान में	1
		1			· ·	·		1	ŀ		संयुक्त रूप से 2 वर्ष से नियमित	İ
1		ŀ									कार्य कर रहे समकक्ष पद के	
							,	1	1	1	अधिकारी दिलयन के लिए	
	-	1								j	योग्य है.	
İ											1	
	ļ	i									सरकारी/अर्धसरकारी/सार्वजनिक	
		j									क्षेत्र के उपक्रमों अथवा स्वायत्त	
						1					निकायों में तत्समान पद पर कार्य	
		1				1				Į	कर रहे अधिकारी अधवा	1
	-			`			•				उप मुख्य लेखा अधिकारी एवं	
1	ł	ŀ									13000-18250 रूपये के	
.		İ]							वेतनमान में विल्लीय विभाग के	1
	-	1				1					संबंधित क्षेत्र में 3 वर्ष से	1
	1	}									नियमित कार्य कर रहें संमकक्ष	
											पद के अधिकारी प्रशिनियुक्ति	
1	- 1	ļ					1]	के योग्य है.	
1.				1							चयन गुण दोव के आवार पर	
											होगा जिसके लिए वार्षिक	
					1			i			गोपनीय रिपोर्ट में बेंचमार्क की	
									ŀ	l,	सम्पूर्ण ग्रेडींग 'बहुत अच्छा'	
	.]				1	Ĭ.	होना आवश्यक है.	

भारत का राजपत्र : असाधारण

[भाग [!—खण्ड 3(i)]

1 2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
17 विस्तीय	1	श्रेणी-1	20500-	चयन	45	अनिवार्य :	(क) नहीं	लागूनहीं	संयूक्त प्रक्रिया	संयुक्त पध्यति के माध्यम से महापत्तन	
सलाइकार		(वि.प्र)	500-			,	(ৰ্ব্ত)দ্বা		के माध्यम से	न्यासों में तत्समान पद पर कार्य	
एवं मुख्य			26500			(i)सनदी लेखाकार संस्थान,	(ग) नहीं		विलयन द्वारा	कर रहे अधिकारी अथवा छोटे	
लेखा		ł				भारत अथवा लागत				पोर्टों में 2 वर्ष से नियमित कार्य	
अधिकारी		1				एवं कार्य निर्माण लेखाकार				कर रहे वित्तीय सलाइकार एवं	
		1				संस्थान, भारत का सदस्य	}			पु.ले.अ., 17500-22300 रू .के	
	i						•]		वेतनमान में 4 वर्ष से नियमित	
			i			(ii) किसी औद्योगिक/वाणिज्यिक		1	सीबी भर्ती द्वारा	कार्य कर रहे अधिकारी अथवा	
			1	1	,	सरकारी उपक्रम में वित्तीय				वित्तीय विभाग में 16000-	
						लेखा के क्षेत्र में कार्यकारी				20800 रू. के वैतनमान में 5	
Ì				1		संवर्ग में 17 वर्ष का अनुभव				वर्ष से नियभित कार्य कर रहे	
					}					अधिकारी विलयन के लिए	
				ł					1	योग्य है.	
		}]				1			 सरकारी/अर्धसरकारी/सार्वजनिक	
		}						1		क्षेत्र के उपक्रमों अथवा स्वायत्त	İ
				1						निगमों यों में तत्समान पद पर कार्य	ł
			1		}			1	}	करने वाले अधिकारी अधवा	
+		1						1		वि. स. एवं मु. ले अ. ५६ पर कार्य	
				ļ					}	कर रहे अधिकारी अथवा वित्तीय	
				}						विभाग में 18500-23900 रूपये	
								1	1	वेतनमान में 2 वर्ष से नियमित	
		1					·			कार्य कर रहे समकक्ष पद के]
			j							अधिकारी अथवा वरिष्ठ उप	†
			1							मुख्य लेखा अधिकारी के पद पर	
		1]					İ		कार्य कर रहे अधिकारी और	•
			1					1		वित्तीय विभाग में 16000-	
			1					. 1		20800 रूपये वेतनमान में 5	
										वर्ष से नियमित कार्य कर रहे	
	<u> </u>	<u>L</u>								समकक्ष पद के अधिकारी	

13

समाविष्ट किया जाएगा.

क्र.सं	पद का	पदों	वर्गीकरण	वे तनमान	पद चयन	सीधी भर्ती	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित	सीबी भर्ती के	परिवीक्षा	भर्ती की प्रक्रिया	पदोन्नति/विलयन/प्रतिनियुक्ति	अभ्युक्ति
	न् र्म	की		(रूपये)	है या	के लिए	शैक्षणिक एवं अन्य योग्यतायें	लिए (क)आयु		(सीधी भर्ती द्वारा	के मामले में वेतनमान जहाँ	3,111
	ĺ	संख्या			गैरचयन	अधिकतम		(ख) शैक्षणिक		अथवा पदो-नति/	से ऐसा किया जाना है	
	ļ		-			आयु सिमा		योग्यतायं		विलयन/प्रतिनियुक्ति		
	1				1			(ग) अनुभव		द्वास)		
	1	\		1				पदोन्नति/				
	1			1	1			विलयन/				
	· ·		1		1	Į.		प्रतिनियुक्ति				1
		ł				1		के मामले में	1			ł
	1					1		लागू है			*.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
48	सहायक	23	श्रेणी_I	9100-	चयन	30	अनिवार्य :	(ক) নর্চী	2	सीबी भर्ती द्वारा	त्तीय श्रेणी के कर्मचारी जो	सद्यक पर्यवेशक
	कार्यकारी	j		250-	1		मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/	(ख) नहीं		66 ^{2/3} %	यांत्रिक अभियांत्रकीविभाग के	कर वर्तमान
1	अभियंता	1.		15100	1		संस्थान से यांत्रकीय/विद्युत/	तथापि	1		संबंध क्षेत्र में 8 वर्षकी नियमित	अनुभागीय संवर्ग
1	(यांत्रिकीय			1			इलेक्ट्रॉनिक और	मान्यताप्राप्त	1	पद्मेन्नति द्वारा	सेवा पूर्ण कियेह्ने और सहायक	पद/जिसे
	विद्युत)				1		कम्युनिकेशेन अभियांत्रिकीय में	विश्वविद्यालय/	İ	33 ^{1/3} %	कार्यकारीअभियंता के पद पर	9100-15100
1		ĺ	1	į.	1	1	डिग्री.	संस्थान से	1		पदोन्नतिके लिये अध्यक्ष द्वारा	रूपये के वेलनमा
1		1			1			संबद्द विषय में		\	निर्धारित.	में सहायक
ļ							<u>वांछ</u> नीय	अभियात्रिकीय में		į.	विभागीय अर्डक परीक्षा उत्तीर्ण	कार्यकारी ऑपयंता
		1	İ	}	\		(i) औद्योगिक/वाण्यिजिक/	हिप्लोमा	1	1	किये है, पदोन्नित के योग्य है.	(कार्यनिर्माण) का
1					1		सरकारी उपक्रम में संबध्द विषय	अनिवार्य है				पदनाम दिया गया
	:			1		İ	में कार्यकारी संवर्ग में दो वर्ष		i	· ·	1	है उसे सहायक
				-			का अनुभव.	(ii) नहीं				कार्यकारी
			1	1	1			,		1		अभियंता
	1							ŀ				(यांत्रिकी/
			i	k				-				विद्युती) में
1	1	1	1	I .				1	1	1	1	I

c5/share/rsp/finance

10

11

12

प्रतिनियुक्ति के योग्य है.

इसका चयन गुण दोष के आधार पर किया जाता है इसके वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट में बेंचमार्क की संपूर्ण ग्रेडिंग कम से कम 'बहुत अच्छ' होना आवश्यक है.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	कार्यकारी	15	श्रेणी_ा	10750-	चयन	35	अनिवार्य :	(क) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा	7.00	पर्यवेशीय
-	अभियंता]	_	300-	ļ		i)मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/	(ख) नहीं		अन्यधा		कार्यकारी
				16750			संस्थान से यांत्रिक /विद्युत/	तथापि,			कार्य कर रहे सहा. कार्यकारी	अभियंता
	1				i		इलेक्ट्रॉनिक और	मान्यताप्राप्त		विलयन/	अभियंता/सहा.कार्यकारी	(कार्य निर्माण)
		\		\	i		दुरसंचार अभियांत्रिकी में	विश्वविद्यालय/		प्रतिनियुक्ति द्वारा	(कार्यं निर्माण) पद्मेन्नति के	के वर्तमान
		\					ि डिग्री अथवा समकक्ष योग्यता.	संस्थान से		अन्यथा	योग्य है.महापत्तन न्यास में	अनुमागीय
		ļ						संबध्द विषय में		İ	तत्समान पदपर संबंधित विषय में	संदर्ग के पदों
				ļ			(ii) औद्योगिक/वणिज्यिक/	अभियांत्रकीय में		सीधी भर्ती द्वारा	अथवा मूलपद पर 5 वर्ष से	का कार्यकारी
		-	1				सरकारी उपक्रम में कार्यकारी	डिप्लोमा	ļ		नियमित कार्यकर रहे अधिकारी	अभियंता में
			!		1	1	संवर्ग में संबध्द विषय में 5 वर्ष	अनिवार्य है			विलयन/प्रतिनियुक्ति के योग्य	विलयन होगा.
-					1	1	का अनुभव	(ग) नहीं			है	
			l .		ļ							<u></u>
	1	.1	<u> </u>	<u> </u>	<u> </u>						<u> </u>	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
50	अधीक्ष ण	5	श्रेणी_ा	13000-	चयन	40	अनिवार्य :	(क) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा	10750-16750 रूपये के	
	अभियंता]	350-	1	1	i)मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/	(ख) नहीं	1	अन्यथा	वेतनमान में 4 वर्ष से नियमित	İ
	ł]	18250			संस्थान से यात्रकीय/विद्युत/	तथापि,	1		कार्य कर रहे सहा. कार्यकारी	
			1				इलेक्ट्रॉनिक और	मान्यताप्राप्त		विलयन/	अभियंता अन्यथा 10750-	
				İ]	दूरसंचार अभियांत्रिकी में	विश्वविद्यालय/	Ì	प्रतिनियुक्ति द्वारा	16750 रूपये वेतनमान में 2]
		1	1	ł	ļ	1	डिग्री अथवा समकक्ष योग्यता.	संस्थान से		अन्यथा	वर्ष से कार्य कर रहे और	ļ
		1	1	1	}			संबंध विषयमें	.		अभियांत्रिकी विभाग के	}
				1			(ii) औद्योगिक/वणि ज्यिक/	अभियांत्रिकी		सोधी भर्ती द्वारा	संबध्द विषय में 10750-16750	
	1	}			1	1	सरकारी उपक्रम में कार्यकारी	में डिप्लोमा	1		रूपये वेतनमान एवं 9100-	
		1	ł			1	संवर्ग में संबध्द विषय में 🤉 वर्षका	अनिवार्य है			15100 रूपये वेतनमान पर	
	1	1					अनुभव	•	}		संयुक्त रूप से 9 वर्ष से कार्य	
		1		1				(ग) नहीं	1	ł	कर रहे कार्यकारी अभियंता	1
1	- [1	1				1	1	पदोन्नति के योग्य है.	1
1	[1			1			
1	1					\		ļ	1		महापत्तन न्यास में तत्समान पद	
ĺ	1	1	l l		1	1			1		अथवा मूल पद पर 4 वर्ष से	1
	1		1		1		· ·				नियमित कार्य कर रहे अधिकारी	
			1	İ	-			1		\	विलयन/प्रतिनियुक्ति के योग्य	1

[भाग ||—खण्ड 3(i)]

1_	2	3	4	5	6	7	8	1 9	10	11		
51	उप मुख्य	4	श्रेणी_1	16000-	चयन	42	अनिवार्य :	(क) नहीं	लागू	संयुक्त प्रक्रिया	12 संयुक्त पध्दित द्वारा महापत्तन	13
	यात्रिक		ł	400-		1	(i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/	(ত্ত) हाँ	नहीं	के माध्यम से	न्यास में समकक्ष पद पर कार्यकर	
	अभियंता			20800		ł	संस्थान से यांत्रिक/विद्युत/	(ग) नहीं		विलयन द्वारा	रहे अधिकारी अथवा	
]	इलेक्ट्रॉनिक्स एवं दूरसंचार		‡	THE STATE SELECT		
					•	1	में डिग्री या समकक्ष.	1	1	अन्यथा सरकारी	13000-18250 रूपये वेतनमान	
								[ł	अन्यया सरकारा सरकारी	पर यांत्रिकी एवं विद्युतविभाग मे	
	, ,	1				ĺ	(ii) औद्योगिक/वणिज्यिक/	Į.	1	1	3 वर्ष से नियमित कार्यकर रहे	
						1	सरकारी उपक्रम में कार्यकारी	•		संगठनों से	अधीखण अभियंताऔर समक्य	
	1						संवर्ग में संबध्द विषय में 12 वर्ष का	ļ		प्रतिनियुक्ति द्वारा	पद के अधिकारीअथवा	
							अनुभव	ļ	1	दोनो नहीं होने पर	महापत्तन न्यास में संबध्दविषय	
						[93,44	1			में यांत्रिक एवं विद्युत विभाग मे	
						j				सीधी भर्ती द्वारा	2 वर्ष से नियमित कार्य कर रहे	
									ľ		और 10750-16750	
						[.		Į.			और13000-18250रूपये के	
			\				i		l l	ł	वेतनमान पर संयुक्त रूप से 7	
	1							ľ	1	ł	वर्ष से कार्य कर रहे अधीक्षण	
	i					l			1	Ì	अभियंता औरसमकक्ष पद के	
								<u> </u>	1		अधिकारी विलयन के योग्य है.	
		:									सरकारी/सार्वजनिक क्षेत्र के	
					,			{	1		उपक्रम/स्वायत्त निकायों में	
	i							Ì	ł		तत्समान पद पर कार्य कर रहे	
	1		•*				1		1		अथवा अधीक्षण अभियंता	
	1			- 1			1			1	के पद पर कार्य कर रहे अधिकारी	
]]			j				1	1		और 13000-18200 रूपये	
	l	1	•						ı		वेतनमान पर याँत्रिक एवं विद्युत	
į					i		ľ	1	1		विभाग में 3 वर्ष से कार्य कर	
		ļ		-	İ				1		रहे समकक्ष पद के अभियंता	
- 1		1							l]	प्रतिनियुक्ति के योग्य है.	
1		٠.						ŧ]	ŧ	चयन गुण दोव के आधार पर	
		- 1	1					1	1	ĺ	होगा इसके लिए वार्षिक गोपनीय	
]	ļ	1	ļ				Į.]	ĺ	रिपोर्ट में बेंचमार्क की संपूर्ण	
]		i	ग्रेडिंग कम से कम 'बहुत अच्छा'	
	L	1						1	1	1	होना आवश्यक है.	

10							_	_						_	=	_	=	_	-		_		_		=	_	_					_	
13																-	····																
12	संयुक्त पष्टतिद्वारा महापत्तन	न्यास में मुख्य यांत्रिक एवं विद्युत	अभियंत्रिक विभाग और समुद्रीय	विभाग में (समुद्री अभियंता श्रेणी के	लिए ही लागू) तत्समान पद पर	कार्य कर रहे अधिकारी अथवा	श्रेणी 11 पद पर 2 वर्ष से नियमित	कार्य कर रहे मुख्ययात्रिक	अभियंता अथवा 16000-20800	रूपये केवेतनमान में 5 वर्ष से	नियमितकार्य कर रहे अधिकारी	विलयनके योग्य है.	सरकारी/सार्वजनिक क्षेत्र के	उपक्रम/स्वायत्त निकायों में	तत्समान पद पर कार्य कर रहे	अधिकारी अथवी उप मुख्य यांत्रिक	अभियंता के पद पर कार्य करकर	रहे अधिकारी और 18500-	23900 रूपये वेतनमान में यांत्रिक	रवं विद्युत अभियंता विभाग में 2	वर्ष से नियमितकार्य कर रहे	समकक्ष पद केअधिकारी अथवा	उप मुख्य यात्रिकआभियता के पद पर	कार्य कररहे अधिकारी और	16000-20800 रूपये वेतनमान	में ऽवर्ष से नियमित कार्य कर रहे	समक्स पद के अधिकारी	प्रतिमियुक्ति के योग्य है.चयन	गुण दोष के आधार पर द्वांगा	इसके लिए वार्षिक गोपनीयरिपोर्ट	में बेंचमार्क की संपूर्णग्रेडिंग कम	से कम 'बहुत अच्छा' होना	आवश्यक है.
11	संग्र्कत प्रक्रिया	के माध्यम् से	विलयन द्वारा		अन्यया सरकारी	सरकारी	संगठनो से	प्रतिनियुक्ति द्वारा	दोनो नही होने पर		सीयो मर्ती द्वारा			-a	M					· · · · · ·													
10	लान	ᆌ			ą/i	,*														 -	<u>+</u>		_						·		,		
6	(क) नहीं	(ख) লাঁ	(ग) नहीं					,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,																									
∞	अनिवार्षः	(३) मान्यताप्राप्त	विश्वविद्यालय/संस्थान मे	यांत्रिक/बिद्युत	अभियांत्रकीय/नीक्षेना/वास्तुकलामें	डिग्री या समक्क्ष योग्यता अथवा	वाणिज्य पोत परिवहन	अधिनियम1958 के अधीन जारी	रमओटी प्रथम श्रेणी मोटर	ਮੁਸਾਗ੍ਰਿਤ		(ii) यांत्रिक/विद्युत समुद्रीय	इलेक्ट्रॉनिक्स अभियांत्रकी कार्य	में प्रबंधकीय पर पर कार्य करने	का 17 साल का अनुभद उसमें से	किसी महापत्तन न्यास मे	औद्योगिक/वाणिज्यिक	सरकारी/उपक्रम में माल	सम्हलाईउपकरण/विद्युत प्रतिस्थापन/	जहाजमरम्मत कार्य करने वाले	वर्कशाप में 10 साल का अनुभव.										ن د د د د د د د د د د د د د د د د د د د		
7	45																																
9	चयन	_				-						·-			-																		
5	20500-	-005	26500						Ą		•			•														-					
4	श्रेवी_।					•	•••																										
3	_																							_	_		_						
2	मेंख्न	यांत्रिक	अभियंता								-																						
	52																																

क्र.स.		1__	_~_		·		गमग्री प्रबंधन प्रभाग					
o. .	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकर ण	वेतनमान (रुपये)	पद चयन या गैर चयन	सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएँ	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित (क) आयु (ख) शैक्षणिक योग्यताएँ (ग) अनुभव पदोन्नति/ विलयन/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू है	परिवीक्ष र अविध	भर्ती की पध्दित (सीधी भर्ती या पदोन्नति/ विलियन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति/विलयन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में भर्ती किस श्रेणी से की जानी है	311
_1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1
53	सहायक सामग्री प्रबंधक श्रेणी-1	4	श्रेणी - I	9100- 250- 15100	चयन	30	यांत्रिकी/विद्युत	(क) नहीं (ख) नहीं तथापि मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय संस्थान से संबद्द विषय में डिप्लोमा अनिवार्य हैं (ii) नहीं	2	सीधी भर्ती द्वारा 66 ^{2/3} % पद्मेन्नित द्वारा 33 ^{1/3} %	वृतीय श्रेणी के कर्मचारी जो सामग्री प्रबंधन विभाग में 8 वर्ष की नियमित सेवा पूर्ण किये हो और सहायक सामग्री प्रबंधक श्रेणी-I के पद पर पदोन्नित के लिये अध्यक्ष द्वारा निर्धारित अर्हक परीक्षा उत्तीर्ण किये है, पदोन्नित के योग्य है.	910 151 रूप वेतः में सझ मेंडा नियं के वर्त पदों को सह प्रश्ने पदा प्रश्ने पदा प्रश्ने

_						_					_						=									
13																										
12	भंडार विभाग के	भंडार रक्षक स्कंध के	तृतीय श्रेणी के ऐसे	कर्मवारी जो 15 वर्ष	की नियमित	सेवा (इसमें भंडार	विभाग के प्रशासनिक	कक्ष में तृतीय श्रेणी	के पद पर की गयी	सेवा अथवा भंडार	विभाग में उनकी	नियुक्ति के पूर्व	मुंबई पोर्ट ट्रस्ट के	अन्य विभाग में	तृतीय श्रेणी के	कर्मचारी शामिल है)	पूर्ण किये हो	और इस पद पर	पदोनाति के	लिए अघ्यक्षजी द्वारा	समय समय पर	निर्धारित विभागीय	अईक परीक्षा उत्तीर्ण	की है इस पदोन्नति के	लिए योग्य है.	
-	भंडार विभाग के भंडार विभाग	भंडार संग्रहण	कथ	से पदीनतिद्वारा																						
01	2																									
6	लागू नहीं	•																								
8	लागू नहीं																									
7	लागू	नहीं																								
9	#	चेयन पद				-																				
5	-0016	250-	12100																							
4	्रवी-ा														•	<u>, </u>	-									
3	7																									
2	वार्ड अधिकारी																•									
	¥																									

	. —
3	[भाग —खण्ड 3(i)]
	भू
	원
	राजपत्र
	भारत का राजपत्र : असाधारण
- 11	1

<u> </u>	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
55	उप सामग्री प्रबंधक	5	श्रेणी_I	10750- 300- 16750	चयन	35	अनिवार्य (i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से यांत्रिकी/विद्युत अभियंतकी में डिग्री अथवा समकक्ष योग्यता (ii) औद्योगिक/ वणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में सामग्री प्रबंधक/यांत्रिक अभियंतकी के क्षेत्र में कार्यकारी संवर्ग में 5 वर्ष का अनुभव वांछनीय (i) मान्यताप्राप्त विद्यालय/ संस्थान से सामग्री प्रबंधन में पोस्ट ग्रेज्युएट डिग्री/डिप्लोमा	(क) नहीं (ख) नहीं तथापि, मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से संबद्द विषय में डिप्लोमा अनिवार्य है.	2	पदोन्नती द्वारा अन्यथा विलयन/	9100-15100 रूपये के वेतनमान में 5 वर्ष से नियमित कार्य कर रहे सहायक सामग्री प्रबंधक श्रेणी-1 अन्यथा 9100- 15100 रूपये वेतनमान पर 5 वर्ष से नियमित कार्य कर रहे सहायक कार्यकारी अभियंता (यो. एवं. विद्युत) पदोन्नित के योग्य है. महापत्तन न्यास में तत्समान पद पर कार्य कर रहे अधिकारी अथवा सामग्री प्रबंधक श्रेणी-1 अथवा 5 वर्ष से नियमित कार्य कर रहे सहायक कार्यकारी अभियंता (यांत्रिक/ विद्युत) विलयन/ प्रतिनियुक्त के योग्य है.	

THE GAZETTE OF INDIA: EXTRAORDINARY	

<u> </u>	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
56	वरिष्ठ उप सामग्री	3	श्रेणी - ।	13000-350-	चयन	40 वर्ष	अनिवार्य :	(क) नहीं	2	पदोन्नति	उप सामग्री प्रबंधक,	
	प्रबंधक			18250			(i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से यांत्रिक/विद्युत अभियांत्रिकी में पदवी या समक्क्ष (ii) किसी औद्योगिक/ वाणिज्यक/सरकारी उपक्रम में कार्यकारी संवर्ग में सामग्री प्रबंधन/यांत्रिक अभियांत्रिकी/विद्युत अभियांत्रिकी के क्षेत्र में नौ वर्षों का अनुभव. वांछनीय: (i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से सामग्री प्रबंधन में स्नातकोत्तर पदवी/पदवीका	(ख) नहीं, तथापि किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्था से संबंधित विषय में पदवीका अनिवार्य है. (ग) नहीं		द्वारा अन्यथा विलयन/ प्रतिनियुक्ति से दोनों से न हो तो सीधी भर्ती द्वारा	वेतनमान रु.10750- 16750 के ग्रेड में 4 वर्षों की नियमित सेवा से पदोन्नित अन्यथा कार्यकारी अभियंता (यांत्रिक/विद्युत) रु.10750-16750 के वेतनमान की श्रेणो में 4 वर्षों की नियमित सेवा दोनों नहीं होने पर उप सामग्री प्रबंधक/ कार्यकारी अभियंता (यांत्रिक/विद्युत) ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित सेवा सहित तथा सामग्री प्रबंधन प्रभाग/यांत्रिक एवं विद्युत अभियांत्रिकी विभाग में क्रमशः रु.10750-16750 तथा रु.9100-15100 वेतनमान में 9 वर्षों की संयुक्त नियमित सेवा करनेवाले अधिकारी पात्र होंगे. विलयन/प्रतिनियुक्ति समक्ष्य पर पर कार्यत अथवा उप सामग्री उप्रबंधक अथवा मेजर पोर्ट ट्रस्ट में 5 वर्षों की नियमित सेवा कर चुके कार्यकारी अभियंता (यांत्रिक/विद्युत) से होगा.	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
57	सामग्री प्रबंधक	2	श्रेणी - I	16000-	चयन	45	अनिवार्य :	(क) नहीं	लागू	मिश्रित पध्दित से	मिश्रित पध्दित द्वारा विलयन के	
				400-20800			i) मान्यता प्राप्त	(ভ) हाँ	नहीं	विलयन द्वारा	लिये किसी मेजर पोर्ट ट्रस्ट में	II,
			1				विश्वविद्यालय/संस्था	(ग) नहीं		अथवा	समरुप पद पर कार्युरत अधिकारी]]
			-	Í		-	से यांत्रिक/विद्युत				अथवा र.13000-18250 के	
		1		ļ			अभियांत्रिकी में डिग्री			अन्य सरकारी	वेतनमान में वरिष्ठ उप सामग्री	
		1				İ	या समकक्ष	•		संगठनों से	प्रबंधक तथा समकक्ष पदों द्वारा	
		[1				(ii) किसी औद्योगिक/	İ		प्रतिनियुक्ति	सामग्री प्रबंधन प्रभाग के किसी	l II
		-				ŀ	वाणिज्यक/सरकारी	ļ		द्वारा,	मेजर पोर्ट ट्रस्ट में 3 वर्ष की	
					ŀ		उपक्रम में कार्यकारी			दोनों से संभव न	नियमित सेवा अथवा	il i
		1	1	-			संवर्ग में सामग्री			होने पर	र.13000-18250 के	11
							प्रबंधन/यांत्रिक	i		QIT 1X	वेतनमान में अधीक्षण अभियंता	
	1						अभियांत्रिकी/विद्युत			सीयी भती द्वारा	(यांत्रिक/विद्युत) के पद पर	
					.]	अभियांत्रिकी के क्षेत्र में		ļ	सावा नता द्वारा	किसी मेजर पोर्ट ट्रस्ट में उस ग्रेड	1
				1	1	İ	12 वर्षों का अनुभव.				में 3 वर्षों की नियमित सेवा	ľ
				1							सामग्री प्रबंधक प्रभाग/यांत्रिक	li
				1			वांछनीय :] .			और विद्युत अभियांत्रिकी विभाग	
			j		Î		(i) मान्यता प्राप्त	•			के एमएम प्रभाग/अधीक्षक	
				1	1		विश्वविद्यालय/ संस्था				अभियंता (यांत्रिक/विद्युत) में	
				1	· ·		से सामग्री प्रबंधन में		1	1	वरिष्ठ उप सामग्री प्रबंधक और	
		1	1	ł		1 .	स्नातकोत्तर	}-			समतुल्य ग्रेड पर 2 वर्ष की	Í
		1		1	j	1	डिग्री/डिप्लोमा		1		नियमित सेवा तथा संबंधित	.]
					1.				ł		विषय में किसी मेजर पोर्ट ट्रस्ट में	
		1	1]		•					रु.10750-16750 तथा	
		1		1	1		1			-	1300-18250 के वेतनमान	İ
		1	•						1		में 7 वर्षों की संयुक्त सेवा के	
			1.				1				अधिकारी पात्र होंगे.	
											-00-0-20	
]							प्रतिनियुक्ति के लिए समरूप पद	ļ
				ŀ		ļ	,			i	पर कार्यरत अधिकारी अथवा	1
		-		1		İ	1				सरकारी/अर्धसरकारी/सार्वजनिक	
		1]					क्षेत्र के उपक्रमों/स्वायत्त निकायों	ł
		İ		ļ							में सामग्री प्रबंधन प्रभाग/यांत्रिक	
	*							1	1		प्रबंधन प्रभाग/यांत्रिक और	ļ
			1.			[-			विद्युत अभियांत्रिकी विभाग में ह.	İ
									1		13000-18250 के ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा , वरिष्ठ	
				1					ļ		वर्ष का ।नयामत सवा , वारष्ठ उप सामग्री प्रबंधक/अधीक्षक	
	.,					•——		·····		1	अभियंता (यांत्रिक/विद्युत) तथा	

ार्ग होन					•		
वेवमार्क "बहुत अच्छा " से कम		Į.			•		
ा डीर्र एमछ में डॉर्फ्री इस्पिग				;		1	
केब्रीक शनी कंभार्च गर्गड	.						
चयन प्रतिभा (गुणवंत्ता) द्वारा	.						
. र्गंड हाए							
िम्हेगीर तर्राक रूप क्रिमा	<u>: </u>			 			

(क्रिम करें) एगम्बी द्वित

1	}			ļ					1			Ì	
1	किया व्याप्रेगा	. भिंड हाए याजी		-	ļ	PHERE					İ		
Б	मी। न्यदनामि	र्क होन्निक के , विकि माए	1	ĺ		ग्रिक्येक में म्डेडग्री				İ			
	posné I-finé	118िए ग्रिक्केस फ्रांगम्ब्ही	1	1		फर्र \म्लाम्स प्राम्हर । प्रदेश		ļ			!		i
	SPR DIPIDIP	त्रशीयनी हुई तीम्न <i>िम</i>		1		म् मिक्पट (रोक्र) ह]	1					
	म्हा स्ट्रास	रम् श्रम र्क (हाछाहाष्ट)	W. E. C. C.			\क्रम्भीणीक\कागींश्रिः (≀)	1			1			
	र्ट (क) क्रमंबर	क्षांक्र क्राउप	% ⁶ /, EE	İ		: फ्रांम्छांच							
	£ரா சுநா	मेवा तथा अध्यक्षजी द्वारा	-६ होम्-इ्रि		ial ().	100115 61518656561	į						
	र नामम् _{रि} क	तमीयनी कि किट टा मक छ	21.50	ł	ਲ (ਣ ਭਿਸ (ਸ	प्रिश्च मिस्साप्त क्षेत्र हो। सिंह्य विद्यालय में डिग्री	ļ		00151			I - IInK shiphK	
ľ	を19100-1 5 10	मक र्म गामकी जिंग रिक्रिकी	% [£] / _z 99	_	Б Б	<u> </u>			-0\$2			I - ពីបខ្មែះ គេនៅមួយ	
Ļ	वर्गमान में	िगान्मेक की III - शिप्र	- நேச மிர்	7	कि (क	असिबार्यः	30	<u> </u>	-0016	1 - fluk	21	सहातक वापावाप	
ŀ	13	15	11	10	6	8	L	9	ç	<i>t</i>	٤	7	-
l					के गुगल में रिमाम के		{						
l					क्तिपन ्राधिर ्भाष								
Ì			(1713		∖िनांत्र		i		1				
۱			ज्ञिष्ट्र िजीए		(ग) अनुभव		-	1					
ļ			\म्ब्रम्भीमी		योग्धतार्षे	!					•		
!		<u>ई मिार</u>	√होम्निट्रम ाघ		काणीर्झीष्ट (छ)		अार्य सीमा						
:		कि में गिरू भेजी से की	(म्रीद्यी मर्या		ह्मार (क)	एवं अन्य योगयताएँ	म 5कश िह	म्ष्रम् र्गाः					
		में रिमाम के त्रमीयुर्गितीए	तीऋग	भीहार ।	ह्यीयन यही	काणीश्रष्ट त्रशीक्ष	ग्रनी र्क	lh.	(ध्रमः)		ाञ्चा		
	अभ्युक्ति		कि कि	भुरविश्ल	क्या सीधी भर्ती के	1	किंग भर्ती	<u> </u>	नामन्ध्र	<u>,ग्रक्तिफ</u>	कि रिम	मान । पर वेश	
	<u> </u>		, , ,		3,5	(क्रीम ल्रह्) एगध्वी है							

R I	h -														
-							T	नाहिए.				,			
	!			ł	ĺ		ļ	ग़न्द्रि नाइ में मेरोर के स्वित			1	ŀ			
				ŀ				क्र rine किनीमाध्र कि असर							1 1
				-			1	मुखा पध्दति तथा विभिन्न		ļ					
							ı	सम्हलाई तथा भंडारण की	•	1]]]
			}				ł	र्क्नह एक दिया वस्त्र		ļ					
		'			Ì		- [क त्रास मार की		- [Î		•	
			•					अनुम्बः जोखिमी तथा		1	I			}	
							1	व्यवस्था में 2 वर्षों का		1					1
			:	ı			1	म्प्राडमे कि निमाम् मिछीरि - र्			į.	1			1 1
	8]			उद्यास कार सम्बद्धाः स्टब्स्य		-			1		! [
1			•		- 1		- 1	होमिति jprsk रिडम्पे (ii)		-	I]
				1			- 1	335 (1					}	
1				1			- 1	शाब में स्नातकोत्तर हि छो।	. 1	ĺ		1			
E		1					I	न्या <u>म्</u> र हे यनावनीरुको			05781	1	İ	CIMIL	1 1
귤				j				हमाग्राप्तानम्बाम् (i)			-00£	1	ļ	(जामीर)	j j
: असाधारण	├ ──	लागू नहीं	किंग्र विक्री	1 3	<u>; </u>	कि- गुगर		अस्तिबार्यः	00	L L		I - five		(मिछोसिं)	l l
		. हिस्मानीह क्रि उस			-				1	- ' 	- 1 03201	1 r fints	\ 	सहायक प्रबंधक	19
राजपत्र		फ़िक् इमीयनी कि ष्टिह ट रम]				•	ļ	
로		न्य । - ग्रिक्ट कार्यका कारावास								j				:	
-		में किह भट में उन्हें डेफ अर्जी में	ग्राङ्क किम वि	जिम्				નિતવ	<u>.</u> ا		ŀ				
मारव		१५३१०० के सम्मन्ध						कि कि में में न्डेम्से		Ī				•	
- 1	!]	-0016.इ वायवा इ.9100-	रम रिव्र F क्रमंड	•				न्द्र√म्ला व्य राम्र्रीम∿कवि	_	1		1			
į:		हर्गण क रुए ≯ए एउसक		713				र्म मिक्स्पट गिक्स		†			1		
].		विलयन\प्रतिमियु वित	क्त्रीकृतीतीय्\न्धा	ज्ञा				\क्रम्यीणीक्र\कार्गितिहि (ii						•	
	1	.ही न्-िम हे । - विष्ह						30 300	·						
		काशंकर तामाताम कमाउम कृष्टि	إيطلا	<u>β</u> β€		क्रिम	(п	क्षिश में प्रभाव ीर्था	<u>.</u>	ı	05751		1	Chang	
	<u>, l</u>	रेत वर्षे की नियमित भेवा कर			ļ	<u>।</u>	<u>a</u>)	हिमास १५ हिस्सा ।			-008			40 talp K	
į	<u> </u>	FIPF क 600121-001Q.3	1913 हो।	क्रिम	7	मि€्री	(9 E)	। स्थान	1	E-D	1	I - llok	1,	नायावाय	
		. के कि नीन्नीत के पात्र हो न ि			1					- '	1 03201	I - ffore	11	कागड़ाम टग्मीक	09
_		कि 164 कि विष्ठ है मर्क है मर्क	1]				i	
खण्ड ३(i)]		उधारक मुख्य जिपिक के पद पर	1					•		Ì		· .	İ		1
ру 		रूप राय के काओकार का पर			İ]	l		
<u>a</u>		क्ति।।१५५ रम रम र्क काशीगर									!	ľ	ſ	Class	
=		क्रानिकक्ष में गामनी जिए	រករន្ធ					1		•	12100		}	/// (स्त्राची	-
। भाग ।।		<i>रिक्राजी शिक्त</i> मेक के III - रिपर्टि	मीम्-व्रिप	٠ ٦	L	धारी मधे		हिंग गुर्ग	બાર્ય ન દ ો	는 단 년	-052-0016	7 11]	_) कि इक्ति)	
<u>=</u>	ει	- 12	II	01		6		8	L L	9		I - गिंग्रह	7	काष्ट्रकिए	65
	-									y	ς	7	3		· [

<u> </u>	12	11	10	9	' 8	7	6	5	4	3	2	1
	₹. 10750-16750	पदोन्नति द्वारा	2	क) नहीं	अनिवार्य :	40	चयन	13000-	श्रेणी - I	6	उप यातायात	52
	के वेतनमान में 4 वर्षों	अन्यधा		ख) हाँ	(i) मान्यताप्राप्त			350-			प्रबंधक	
	की नियमित सेवा कर			ग) नहीं	विश्वविद्यालय से डिग्री			18250				
	चुके वरिष्ठ सहायक	विलयन/प्रतिनियुक्ति		1,					1			
	यातायात प्रबंधक से	द्वारा,			(ii) औद्योगिक/वाणिज्यिक/	Ì						
	पदोन्नति अन्यथा	दोनों संभव न होने पर	İ	ļ	सरकारी उपक्रम में	ļ	ļ					
;	र.10750-16750 के	प्राचित्रम्य ग्राचर			नौवहन/नौभार प्रचालन/रेल							
	वेतनमान में उस ग्रेड	सीधी भर्ती से			परिवहन में कार्यकारी संवर्ग में					}	ļ	
t	में दो वर्षों की नियमित	साधा मता स		}	नौ वर्षों का अनुभ व						İ	
	सेवा कर चुके तथा			1					1			
	यातायात विभाग के									1		
	संबंधित विषय में				,	}						
Ì	₹.10750-16750		Ì									
,	एवं रु.9100-15100											
,	के वेतनमान में कुल 9			ļ		ĺ						
	वर्षों की संयुक्त		ļ								ļ	
₹	नियमित सेवा पूरी कर						ļ					
	चुके वरिष्ठ सहायक						1			1		
	यातायात प्रबंधक										1	
ī	विलयन/प्रतिनियुक्ति			1				1			1	
	के लिये समरुप			1				1				
	पदौंपर कार्यरत											
	अधिकारी अथवा		İ									
<u>.</u>	किसी मेजर पोर्ट ट्रस्ट	•		1			ļ			1		
Ì	में रु.10750-								ļ	ļ		
में	16750के वेतनमान में		1									
4	4 वर्षों की उस ग्रेड में							1				
	नियमित सेवा पूरी कर		-		1			1			1	
	चुके वरिष्ठ सहायक		1	-								
	यातायात प्रबंधक के		- [1							1	
	पद से.			1						1		
	1	1	1									

[PART 11 SEC. 3(i)]

[भाग :[—खण्ड 3(i)]

 	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	12
63	वस्छि उप यातायात प्रबंधक	5	श्रेणी - ।	16000- 400- 20800	चयन	42	अनिवार्य : (i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री (ii) औद्योगिक/वाणिज्यिक/ सरकारी उपक्रम में नौवहन/नौभार प्रचालन/रेल परिवहन में कार्यकारी संवर्ग में बारह वर्षों का अनुभव	क) नहीं ख) हाँ ग) नहीं	लागू	संयुक्त पध्यति द्वारा विलयन अन्यथा अन्य सरकारी संगठनों से प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों संघव न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	संयुक्त पध्दित द्वारा विलयन के लिए समरुप पद्में पर कार्यरत अधिकारी अथवा किसी मेजर पोर्ट ट्रस्ट के यातायात विभाग के संबंधित विषय में रु. 13000-18250 के वेतन मान में उप यातायात प्रबंधक के पद. उस ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा अथवा यातायात विभाग के संबंधित विषय में उप यातायात प्रवायात प्रवायत प्रवंधक या समकक्ष पद्में पर उस ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित सेवा तथा किसी मेजर पोर्ट ट्रस्ट के यातायात विभाग में संबंधित विषय में उप यातायात विभाग में संबंधित विषय में रु. 10750-16750 एवं 13000-18250 के वेतनमान में 7 वर्षों की संयुक्त नियमित सेवा पूरी करने वाले पात्र होंगे. प्रतिनियुक्ति के लिये समरुप पर्दों पर कार्यरत अधिकारी अथवा उप यातायात प्रबंधक तथा यातायात विभाग में रु.13000-18250 के वेतनमान में रु.13000-18250 के वेतनमान में सरकारी/आर्ध सरकारी/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों/स्वायत्त निकायों में उस ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवापूरी करने वाले पात्र होंगे. चयन गुणवत्तापर जिसके लिये वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट में समग्र ग्रेडिंग बेचार्क "बहुत अच्छा" से कम नहीं होगा.	

1	2	3	4	5	6	6	6	 7	8	9	10	11	12	13
1	यातायात प्रबंधक		4 श्रेणी - I (विभाग प्रमुख)	5 20500- 26500	6 चयन			 7 45	श्रिनवार्यः (i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री (ii) औद्योगिक/वाणिज्यिक/ सरकारी उपक्रम में नौवहन/नौभार प्रचालन/रेल परिवहन में कार्याकारी संवर्ग में सत्रह वर्षों का अनुभव	9 क) नहीं ख) हाँ ग) नहीं	10 लागू नहीं	11 पदोन्नित द्वारा अन्यथा विलयन/प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों संभव न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	मिश्रित पध्दित द्वारा विलयन के लिए, समरुप परों पर कार्यरत अधिकारी अध्यवा वर्ग - 11 पोर्ट में यातायात प्रबंधक के पद पर 2 वर्षों की नियमित सेवा अध्वा रु. 17500-22300 के वेतनमान में उस ग्रेड में 4 वर्षों की नियमित सेवा करनेवाले अधिकारी अध्वा किसी मेजर पोर्ट ट्रस्ट में यातयात विभाग में रु. 16000-20800 के वेतनमान में उस ग्रेड में 5 वर्षों की नियमित सेवा कर चुके अधिकारी पात्र होंगे. प्रतिनियुक्ति के लिये समरुप पदों पर कार्यरत अधिकारी अथवा यातायात विभाग में रु. 18500-23900 के वेतनमान में यातायात प्रबंधक के या उसके समकक्ष पद पर उस ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित सेवा अथवा यातायात विभाग में वरिष्ठ उप यातायात प्रबंधक या सकम्ब्य पदों पर रु. 16000-20800 रुपये या अधिक वेतनमान पर सरकारी/अर्धसरकारी/ सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या स्वायत्त निकायों में 5 वर्षों की नियमित सेवा पूरी कर चुके अधिकारी पात्र होंगे. चयन गुणवत्ता पर होगा जिसके लिये वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट में समग्र ग्रेडिंग बेंचमार्क "बहुत अच्छा" से कम नहीं होगा.	13

रेल प्रभाग

क्र.स.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रुपये)	पद चयन है या गैर चयन	सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक एवं अन्य योग्यताएँ	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित (क) आयु (ख) शैक्षिक योग्यताएँ (ग) अनुभव पदोन्नति/ विलयन/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू है	परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में)		पदोम्नित/विलयन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में भर्ती किस श्रेणी से की जानी है	अभ्युक्ति
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
65	सहायक रेल प्रबंधक श्रेणी - I	2	श्रेणी - इ	9100- 250- 15100	लागू नहीं	30 বর্ষ	अनिवार्य : i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से पदवी वांछनीय: ii) औद्योगिक/वाणिज्यि सरकारी उपक्रम में पोत परिवहन/माल प्रचालन/रेलवे यातायात में दो वर्ष का कार्यकारी अनुभव	लागू नहीं	2 বর্ষ	सीघो भर्ती	लागू नहीं	वर्तमान पद धारक के बाद इन रिक्त पदों को यातायात विभाग में समाहित कर दिया जाएगा और उसमें विशेषकर रेल विभाग में कोई भर्ती नहीं होगी.

विश्व सहायक 1 श्रेणी - 1 10750- चयन 35 वर्ष अनिवार्य : (1) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से पदवी 10750- विश्ववि	ति वास्त सहायक । अंशा-1 (10/30- 300-16750 विज्ञान के ज्ञान के कार्यकारी अनुभव । अनिवास के सहायक के ज्ञान के कार्यकारी अनुभव । अनिवास के सहायक के ज्ञान के कार्यकारी अनुभव । अनिवास के साम वर्तमान अधिकारियों की पदोन्नित के कार पदों के कार्यकारी अनुभव । पदोन्नित के योग्य है. महापत्तन न्यास में तत्यमान पद पर कार्यकार रहे अधिकारी अथवा 9100- 15700 हमये । अथवा 9100- 15700 हमये । अथवा 9100- 15700 हमये । अथवा 9100- 15700 हमये । अथवा 9100- 15700 हमये । अथवा 9100- 15700 हमये । अथवा 9100- 15700 हमये । अथवा 9100- 15700 हमये । अथवा 9100- 15700 हमये । अथवा 9100- 15700 हमये । अथवा 9100- 15700 हमये । अथवा 9100- 15700 हमये । अथवा 9100- 15700 हमये अथवा 9100- 15700 हम्यों अथवा 9100-
द्वारा पदोन्नित के योग्य है. मह्मपत्तन न्यास में तत्समान पद पर कार्यकर रहे अधिकारी अथवा 9100- 15700 रुपये	वेतनमान में उस श्रेणी में 5 वर्ष से नियमित कार्य कर रहे सहायक रेलवे प्रबंधक श्रेणी -I विलयन/पदोन्नति के योग्य है.

भारत का राजपत्र : असाधारण	प्रक्री <u>च</u>
5 3(i)]	र किस् की कि उस्स जिल्ला किस्स
[पांग !]—खण्ड 3(i)]	ह <i>कि</i> फिर्

	3 tale					T	T	T -		т	T	
	# FFEE FAIR FEEFE		1									
]	क्षेत्रक क्षेत्र १८०० । १८०० । स्रोतिक स्थापन								ĺ		1	
<u>} </u>	हर प्रक केव तमीरनी]		ļ	*			Î
	10750-16750 \$ \$ \$ \$ \$ # FIPFD\$		1								, ·	
	क्रिक्शिक की उन्हें एक देश		1			Ì						
	क्रिक्त रूप ट्रम सामक्रक		ľ]		
	र्म भा ष्ट भक्तिमात्रम									ľ		
}	€ mr ci=nsu										ŀ	
! [. ३ फ र्क र्क हीन्दिम		-						Ī	1		
111	नायनातात प्रबंधक]			1		1	İ			
	क्षांत्रक सहायक	ļ		1	1	•				į		1
	र्क प्रक फ्रेस्ट लगीएनी	1		İ		1		1	1			
	क्रीकि 4 में मामनार्क		1					1	1	ļ		
	春 年 02731	ļ				1		Í	1			
	-02501 मि गगम्ही	f .						İ		ļ		
	कामाताम कि ,कम ंबर						ĺ		l] ,
	वीरक सहायक रेलवे	[İ					-				[
	क्र प्रकोशक कि बेक ६ कि	हारा स		i i	İ		•	1	1		<u> </u> 	
11	कर क्रकृष्ट में म्लाम् रिक	क्रिफ धिरीर	ļ						Ì			
अंदिगंध	pps 00121-0 9 16	35			·]					
ाघकी उग्रहीसम्	7#€ @2731-0€701	7.17			नम्हार छाक्षाक क					•		
र्म गाम्ही	म् साम्बी बन्त्रे ग्रीह	F6 F8F FF 1			किह मि मायाताय है।		ļ					
म्भ गायाचाच	क्र एक फिक्क क्रमीकरी	171 <u>2</u>			\म्हाम् हाम _\ म्डकरीप			•	ł			
प्रम रिक्र फरुरी	क्रियम् में क र्व के	म हीकृनीशीय			ह िए में रिकांट डिक्टोल							
र्क किए जाह	6₽ ₹ 0≥₹31-0≥₹01				र्म मन्द्रग्रह गिनकाम			•			,	li
다 한 한 한 한 한 한 한 한 한 한 한 한 한 한 한 한 한 한 한	Ilab-le delek	\ म्फलडी			क्रञ ीणीक∖कागीक्री€(ii		1					
भूम विश्वास्थाति । भूम विश्वास्थाति ।	कार्ज क्रमाउक स्थापि	ltata-te										
म्सम्प्रेम कि फिरीक्नग्रीह	क्र एक फेक्स क्रमी ल ि	171 <u>2</u> 11915-16		ਹਿ ਸ (ਸ	विश्वविद्यात्त्व में फ्रबी							
िकिस के एपर्स्त	多節6 4 庫 HH-FD			Ĭ∌ (Đ	ह्या <u>ए क्तिष्टनाम</u> (i	Į.		320-18250				
€1	21 549 02781-02701	<u>जीन्नक्रिय</u>	ple 7	हिम (क	अनिवार्यः	ple 017	<u> </u>	-00081	1 - रीपर्रः	ı	कांग्रह्म लई मह	<i>L</i> 9
	<u> </u>	11	10	6	8		9	S	t .	ε	2	L.7
							·	<u> </u>	<u> </u>		· ·	L I

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
68	रेल प्रबंधक	1	श्रेणी - 1	16000-	चयन	42 वर्ष	अनिवार्य :	क) नहीं	लागू नहीं	संयुक्त पध्दति	महा पत्तन न्यास में तत्समान	-
		1		400-20800			i) मान्यता प्राप्त	ख) हाँ	-	द्वारा	पद पर कार्य कर रहे अधिकारी	
							विश्वविद्यालय से पदवी	ग) नहीं		विलयन से	अथवा यातायात विभाग के	
						 		, , , , ,	1	अथवा	संबध्द क्षेत्र में 13000-18250	
							ii)औद्योगिक/वाणिजिक/				रुपये वेतनमान में 3 वर्ष से	
							सरकारी उपक्रम में	ļ		अन्य सरकारी	नियमित सेवा कर रहे उप रेलवे	
							कार्यकारी संवर्ग में पोत		1	संगठनों से	प्रबंधक अथवा सम कक्ष पर के	
	·			}			परिवहन/रेलवे		}	प्रतिनियुक्ति	अधिकारी अथवा यातायात	
							यातायात/माल प्रचालन में			से	विभाग मे संबध्द क्षेत्र में 2 वर्ष	
							12 वर्षों का कार्यकारी			दोनों नहीं होने	से नियमिति कार्य कर रहे और	
						1	अनुभव	į		पर	यातायात विभाग के संबध्द क्षेत्र	
		}		}		1				1	में 10750-16750 वेतनमान	
		Ì							1	सोघी धर्ती	और 13000-18250 रुपये के	
								†		द्वारा	वैतनमान में संयुक्त रुप से 7	
	1			Į]					a a	वर्ष से कार्य कर रहे उप रेल	
											प्रबंधक और समकक्ष पद के	
							1	1		1	अधिकारी संयुक्त पध्दित से	i
	<u> </u>										विलयन के योग्य है.	
											सरकारी/अर्धसरकारी/	
									1	İ	सार्वजनिक क्षेत्र के	
					ļ			1		}	उपक्रमों/स्वायत्त निकायों मे	ļ
			1								तत्समान पद पर कार्यकर रहे	}
						ļ				1	अधिकारी अथवा यातायात	
					}			ł			विभाग के संबध्द क्षेत्र में	
				1					1		13000-18250 रुपये	
			1			İ					वैतनमान में 3 वर्ष से कार्य कर	
		-						ļ		Ť	रहे उप रेल प्रबंधक और	
										1	समकक्ष पद के अधिकारी	}
						1			1		प्रतिनियुक्ति के योग्य है. चयन	l
						1	\				गुणवत्ता के आधार पर होगा	Ť
						1					उसके लिए वार्षिक गौपनीय	1
											रिपोर्ट में बेंचमार्क की सम्पूर्ण]
	1										ग्रेडिंग "बहुत अच्छा" होना	1
									ŀ		आवश्यक है.	1
								1	1	1	1	I

. . .

•

स्यापत्य अभियांत्रिकी विभाग

क. स.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रूपये)	पद चयन है या गैर चयन	सीबी घर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा (वृषों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैषिक एवं अन्य योग्यताएँ	क्या सीची भर्ती के लिए निर्धारित (क) आयु (ख) शैक्षिक योग्यताएँ (ग) अनुभव पदोन्नति/ विलयन/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू है	परिवीधा की अवधि (वर्षों में)		पदोप्नित/विलयन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में भर्ती किस श्रेणी से की जानी है	अप्युनित
69	2 सहायक कार्यकारी अभियंता (सिविल)	3 30 .	4 श्रेणी - 1	5 9100-250- 15100	6 चयन	7 30 वर्ष	8 अनिवार्थ : i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्था से पदवी या सम्बद्ध वांछनीय i)औद्योगिक/वाणिज्यक/ सरकारी उपक्रम में कार्यकारी संवर्ग योजना/निर्माण/अधिकल्प/ अनुरक्षण/ विशेषकर पोर्ट एवं समुद्री संरचना में दो वर्ष का कार्यकारी अनुमव	9 क) नहीं ख) नहीं तथापि मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से नागरी अभियांत्रिकी में पद्मिका अनिवार्य है. ग) नहीं	10 2 वर्ष	11 सीधी भर्ती द्वारा 66 ² / ₃ % पदोन्नति द्वारा 33 ² / ₃ %	12 त्तीय श्रेणी के कर्मचारी जिन्होंने 12 वर्ष की नियमित सेवा पूर्ण की हो और 46400-9500 रूपये वेतनमान में कार्यरत हो तथा अध्यक्ष द्वारा निर्धारित विभागीय अर्द्धक परीक्षा उत्तीर्ण की हो, पदोन्नित के लिए योग्य है.	13
70	कार्यकारी अधियंता (सिविल)	16	ग्रेपी - 1	10750- 300- 16750	प्रम	i) 被 攻 ii) स यो वि में	निकार्यः मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ त्या से नागरी अभियांत्रिकी में त्वी या समकक्ष अौद्योगिक/वार्षिजिक/ रकारी उपक्रम में जना/निर्माण/अभिकत्प/अनुरक्षण शोषकर पोर्ट एवं समुद्री संरचन। कार्यकारी संवर्ग में पाँच वर्ष का नुभव	क) नहीं, ख) नहीं, तथापि मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से नागरी अभियांत्रिकी में पद्यिका अनिवार्य है. ग) नहीं	2 वर्ष	पदोन्नित इारा अन्यथा विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों नहीं होने पर सीधी भर्ती द्वारा	9100-15100 रुपये वेतनमान में 5 वर्षों से नियमित कार्य कर रहे सहायक कार्यकारी अभियंता (सिविल) पदोन्नित के योग्य है. महापत्तन न्यास में तत्समान पद अथवा मूल पद पर कार्य कर रहे अधिकारी जो उपरोलिखित अनुभव रखते हैं विलयन/प्रतिनियुक्ति के योग्य है.	

। राजभन्न : असावारण

1	2	3	4	5	6	7	8	9	. 10	11	12	13
71	अधोक्षण	7	श्रेणी - I	13000-	चयन	40 वर्ष	अनिवार्य :	क) नहीं	2 वर्ष	पदोन्नति	10750-16750	
	अभियंता			300-			i) मान्यता प्राप्त	ख) नहीं,	\	द्वारा	रुपये वेतनमान में 4	
	(सिविल)			18250		İ	विश्वविद्यालय/संस्था से नागरी	तथापि मान्यता प्राप्त		अन्यथा	वर्ष से नियमित	
					ĺ		अभियात्रिकी में पदवी या समकक्ष	विश्वविद्यालय/संस्था		<u></u>	कार्यकर रहे	
				<u> </u>		`	410	से नागरी अभियांत्रिकी	<u> </u>	विलयन/	कार्यकारी अभियंता	
					l		ii)औद्योगिक/वाणिज्यिक/	में पदविका अनिवार्य		प्रतिनियुक्ति	(नागरी) अन्यथा	
	1						सरकारी उपक्रम में	₹.		द्वारा दोनों	नागरी अभियंता	
							योजना/निर्माण/अभिकल्प/अनुरक्षण विशेषकर पोर्ट एवं समुद्री संरचना	ग) नहीं		नहीं होने पर	विभाग के संबध्द क्षेत्र	
			1				में कार्यकारी संवर्ग में नौ वर्षों का		ļ	22	में 10750-16750	Ì
	1						अनुभव			सीघी भर्ती	रुपये वेतनमान में 2	i
	}	i					ું અનુ કર્યા કરમા કર્યા કરમા કર્યા કરમા કર્યા કર્યા કર્યા કર્યા કર્યા કર્યા કરમા કર્યા કર્યા કર્યા કર્યા કર્યા કરમા કર્યા કરમા કરમા કરમા કરમા કરમા કર્યા કર્યા કરમા કરમા કરમા કરમા કરમા કરમા કરમા કરમ		1	द्वारा	वर्ष से कार्य कर रहे	Ì
						1					और 10750-	
	1										16750 रुपये	
	1					İ	Ì		1		वेतनमान और	
					1	-			•		9100-15100 रुपये	1
				1					1		वेतनमान में संयुक्त	1
	-	ļ			Ī				}		रुप से 9 वर्षों से कार्य	1
	ļ			1	1	1					कर रहे कार्यकारी	ļ
						ļ			1		अभियंता पदोन्नति	
					1					ļ	के योग्य है.	1
	ļ			-	-	-					महापत्तन न्यास में	
											तत्समान पद अथवा	1
	Ì	- 1			1		1				मूल पद पर उपरोक्त	. [
	1		ŀ	1	1						अनुभव के साथ कार्य	:
	ļ		}	1		<u> </u>					कर रहे अधिकारी	
			Ì								विलयन/प्रतिनियुक्ति	,
	1		İ	, ,		į					के योग्य है.	1
					i	ŀ]			पा पा प ए.	1
					1				1]	
	L					<u> </u>		<u> </u>	1		 	

1	2	3	4	5	6	7	8		9	10	11	12	13
72	उप मुख्य	7	श्रेणी - I	16000-	चयन	42 वर्ष	अनिवार्य :	क) नहीं		लागू	संयुक्त	महापत्तन न्यास में	
	अभियंता	Į		400-			i) मान्यता प्राप्त	ख) हाँ		नाहीं	मध्दति द्वारा	तत्समान पद पर	
	(सिविल)	İ		20800			विश्वविद्यालय/संस्था से नागरी	ग) नहीं			विलयन	कार्य कर रहे	
					ļ		अभियांत्रिकी में पदवी या समकक्ष				अथवा	अधिकारी अथवा	<u> </u>
		1										नागरी अभियांत्रिकी	Į.
			l l		<u> </u>	1	ii)औद्योगिक/वाणिज्यिक/				अन्य सरकारी	विभाग के संबध्द	1
	1				1	1	सरकारी उपक्रम में				संगठनों से	क्षेत्र में 13000-	
			ŀ				योजना/निर्माण/अभिकल्प/अनुरक्षण	l .			प्रतिनियुक्ति	18250 रुपये	\ ,
		1			1		विशेषकर पोर्ट एवं समुद्री संरचना मैं कार्यकारी संवर्ग में बारह वर्षों का	•			1 -	वेतनमान में 3 वर्ष	
			ļ	i			अनुभव	į			द्वारा	से कार्युकर रहे	
	1						. ગ નુમવ	Ì		1	या दोनों नहीं	अधीक्षण अभियंता	1;
		ŀ					İ	ĺ]	होने पर	और समकक्ष पद के	
				1	1					1		अधिकारी अथवा	
	1	1	1		ļ.						सीधी भंर्ती	महापत्तन न्यास में	Ì
		j	1		i	Ì					द्वारा.	सिविल अभियांत्रिकी	1
			1		1						ł	विभाग में दो वर्षों से	1
			1		<u> </u>					ŀ	1	नियमित कार्य कर	
		1			1		· ·			}	\	रहे और 10750-	
		ļ	1							ļ	!	16750 रु. एवं	
		1						1		l	1	13000-18250 ₹.	
				İ							1	वेतनमान में संयुक्त	
			1	-				1		1		रुप से 7 वर्षों से	
	i			į	i	1		-		Į.	1	नियमित कार्य कर	
	1	i			1	ļ		1			ļ	रहे अधीक्षण	
	ŀ	l									1	अभियंता और	
		1	1		1			1		1	ŀ	समकक्ष पद के	
	1											I .	
				1	1			1				अधिकारी संयुक्त	
	ļ	- 1										पध्दित द्वारा	1
								1		1		विलयन के योग्य है.	
			1					1					
	1		ļ									सरकारी/सार्वजनिक	1
						1						क्षेत्र के उपक्रम	
	1							1		-		स्वायत्त निकायों में	
			İ							1	1	तत्समान पद पर	

EXTRAORDINARY [PART II—Sec. 3(i)]	51 21 20 70 मामफा में साफ माफा में प्रमुख्यार है कर इंग्रिस के प्रमुख्या है जा माफा में प्रमुख्या है जा माफा में प्रमुख्या है जे जह जे जे जे जे जे जे जे जे जे जे जे जे जे	11	10 可以 不配	9 第下 (本 第 (赵 第下 (吓	8	<u> </u>	20200- 2000- 20200- 20200-	ն - Ոսք։ 1 լոլութն) (ճշերբ	I E	पुष्टच अभियत्ता भूष्टच	. ε <i>ι</i>
7HE GAZETTE OF INDIA : EXTRAORDINARY	57 7.74 के कि कि 7.10 के कि कि 7.10 कि कि कि कि 1.10										

									
							·		पद पर कार्यकर रहे हैं और नागरी अभियंता विभाग में
			1				İ		
		ļ	1						18500-23900 रु. वेतनमान में 2 वर्ष से नियमित कार्य कर रहे
		i		1					समकक्ष पद के अधिकारी अथवा
								† [नागरी अभियंता विभाग में
		}		† †	1		1		
							1	1	16000-20800 रु. वेतनमान में
•]				ſ		5 वर्ष से कार्य कर रहे उप मुख्य
					Ì		1]]	अभियंता एवं समकक्ष पद के
							.		अधिकारी प्रतिनियुक्ति के योग्य
			İ		- 1		- 1	1	₹ .
	;	ļ		Ì			ł		चयन गुणवत्ता के आधार पर
					1		i		होगा इसके लिए वार्षिक गोपनीय
'			ŀ		,		ſ		रिपोर्ट में "बेंचमार्क" की संपूर्ण
				1	i		ł		ग्रेडिंग "बहुत अच्छा" होना
 ·			<u> </u>	! <u>_</u>					आवश्यक है.

	2 3	3	4	5	6	7	8	. 0	10			,
74	कनिष्ठ फोरबन 1 गोताखोर		क्रे जी - I	10750- 16750	चयन	40	अनिवार्य: i) एसएससी स्तर तक श्रामान्य रिक्षण ii) विशेषत्र गोताखोर के अधीन कम से कम तीन वर्ष की प्ररिष्धुता iii) अधिमानता पत्तन प्राधिकारी के अधीन गोता लगाने तथा ठवार कार्य मैं 5 क्वाँ का अनुभव iv) विभिन्न प्रकार के गोदी संयत्र और तैरते नावों के निर्माण और परिश्वालन से जानकार हो और अंतंबलीय परीक्षण के बाद अंग्रेजी मैं उचित रिपोर्टस तैयार करने के काबिल हो. वांखनीय: i) मराठी का जान	क) नर्जे ख) हाँ ग) नहीं	2	ा पदोन्नति द्वारा अन्यथा सीधी धर्ती द्वारा	12 6170-11975 इ. के वेतनमान में सहायक फोरमन गोताखोर के पद में कम से कम पौच वर्षों की सेवा करनेवाले तृतीय श्रेणी कर्मचारी पदोन्नति के लिए पात्र होगें.	13

2	विमान
۷	कित्सा
4	2

अभ्युवित	13	
पदोन्निरिविलयन/ अभ्युक्ति प्रतिनियुक्ति के मामले में वह किस श्रेणी से की जानी है	12	लागू नहीं
क्या पदोन्निता परिवीक्षा मर्ती की फर्डात विलयन/ अवधि (सीधी भर्ती या प्रोतीनयुक्तित के (वर्षों पदोन्नित/ मामले में सीधी में) विलयन/ भर्ती के लिए प्रापिनयुक्ति निर्धारित द्वारा) (क) आयु (ख) शैक्षणिक योग्यतार्रं (ग) अनुभव	11	सीधी मती स
प्रीकोश्च अवन्ति (वर्षे म्)	10	7
क्या पदीन्ति। विलयन/ प्रतिमयुक्ति के मामले में सीधी पती के लिए निधीरित (क) आयु (ख) शैक्षणिक योग्यताएँ (ग) अनुभव	6	लागू नहीं
सीची भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएँ	8	अनिवार्यः (1) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से एप.बी.बी. एस. पद्वी (ii) एक वर्ष का इंटर्निशप पूरा करने के बाद किसी अस्पताल में एक वर्ष का अनुभव वर्ष का अनुभव वर्ष का अनुभव (i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातकोत्तर विश्वविद्यालय से
सीधी मती अधिकतम अग्यु सीमा (वर्षों में)	7	35
पूर च व च च च च च व च च च च च च च च च च च च	9	7 기 기 기 기 기 기 기 기 기 기 기 기 기 기 기 기 기 기 기
(स्पये)	8	9100- 250- 15100
बर्गी करण वितनमान (स्पये)	4	रू जो - 1
基 	3	71
पद का नाम	2	चिकित्सा आधिकारी
म्: म:	-	75

		1
6	11	
	11	ļ
	Ш	
	11	l
	Ш	}
	Ш	1
	Ш	•
	П	1
	Ш	
	П	
	Ш	
	11	
	Н	
	Ш	
	Ш	1
	11	
		1
	К	
	Ш	ı
	Ш	l
_	П	ł
Ε	il	
- ₹	Ш	
Ŧ	Ш	1
丙	Ш	
भारत का राजपत्र : असाधारण][1
極	11	l
5	П	1
Þ	Н	1
匤	H	,
10	II	,
٤	li	
7	Ш	
	Ш	ŀ
	11	
	Ш	
	II	l
	11	l
	Ш	ŀ
	11	ŀ
	Н	İ
	-11	
	11	
	Ш	
_	Ш	
	Ш	
ا—هرع (!)]		1
LO.	Н	1
Ž.	Ш	1
199	Ш	I
	Ш	1
4 ====================================		1
E	Ш	
ت	П	

						FIE .				Ţ.			
						क्टि <u>कि</u> (ii)							
		17 12 क्लीपृनी तीप्र		1	ļ	किया परवी							
	} 1	विलयन्।			1	राज्ञक ितम्	ļ						
		कि ग्रिकमीर				विश्वविद्यासय म							
		भ-नेमचवा ले	171,2			<u> </u>		<u> </u>					İ
\parallel		क किट र मंद्रर	फ्रिक्स क्रिक्स			वांकनीव :							
	[]	វិធាភ ម វ ខណិ											
		ाइप्रमुख्या । । । । । । । । । । । । । । । । । । ।	7₽ र्नाइ डिम	<u>-</u>		bit Fie	l			.			
∦		<u>न्यास स्ने सम्मान</u>	171इ रिन्ट			क्रिकेटर्म	1						
	1	नक्ताताः किसी महापरसन	अन्तरधाः			ज्ञानम्भक्ष किन्न							
]	नियमित सेवा से पदीन्नीति.	1712	1		15पूर गांगीन्डड़े ज्ञाह र्व्ह रिग्रेक							
E∥	1	கே Po செர்கர் சன்சொல்வ ி	ភពទ្រកាភា	1		क्रिकेट क्रेप्र (ii)							
5		वेतनमान में उस	[\म्घम्भग्र			Tezh Tezh						(15/र	
हिं		12100#				.मञ्जाका.का.मञ	İ					<u>क्लामाक्</u>)	12
		में रू. 9100-	iish=ke		क्रिम् (स	1 1		. [05791	1		ग्रिक्नमिर	
	1	मक् क िंगितम्मीर	17-12	,	13 (1	' 1		İ	-00€	1		1177 तही झी	1
₩		<u>।फ़रक्ष</u> घ	की-कि	z	19E ()		OÞ	FIZE.	-05 /0 I	- Hair	6	<i>ਣਮੀ</i> ਸ	ш
भारत का राजपत्र : अस्त्रधारण						नाह क्र किएम (ii)						-	
•													1
	:					fip2p				1			
		ŀ		-		दिश्वविद्यालय से स्मातकोत्तर मिकित्सा							
- 11						हिन्नास् (i) संस्थान							
						फ्रान्सिक			·				
	Ì					*					·		
					ļ	<u>दक्ष वर्ष का अनुभव</u>							l
⋾∥						र्क ६ ७क छपू घाष्टीनेऽङ्ग में न्नानम्प्रस्थातिको वाष्ट							
8 3(рара (ii)							
[4] II — 43 (i)]]]												
≟ II		1		,		কিস্ফ দ <i>প</i> টেকি						.]	
		•	ا ہ			क्ष भागमा ११) भू भागमा हो ।			12100			(1फ्रकीमी तर्ह)	
<u>-</u>		सम्बद्धाः	किथी वर्ती क्	z	किम् गुणम्	ं।) मान्यता प्राप्त	<u>ر</u> -	m. Yus	250-		_	<u> ग्रिक्स</u> ीह	
	Εī	12	11	01	6	8 : फ्राइमीह	SE L	े जिम्मूनल	-0016 S	1 - firk	3	ऽ गम्भत्मीमी	92

	_																		 		
13	वर्तमान	चिकित्सा	अधिकारी	जो संबंधित	क्षेत्र मे	स्नातकोत्तर	पदवीधारक	है, उसका	नियुक्ति के	लिए विचार	किया	नादगा	अन्यधा पद	सीधो भर्ती	द्वारा भरा	जादगाः.					
12	लाग नहीं	6																			
1.1	सोद्यो भर्ती	4	;														-				
10	2											·									
6	लागु नहीं	ś																			
8	अनिवार्यः	(।) मान्यतापाप्त	विश्वविद्यालय से	एम.बी.बी.एस	पदवी		(१३) मान्यताप्राप्त	विश्वविद्यालय से	निर्देष्ट विशेषशता	में स्नातकोत्तर	पदवी		(iii) किसी	अस्पताल में	विशेषज्ञता से	संबंधित क्षेत्र में 3	वर्षों का पोस्ट	योग्यता अनुभव	वांछनीय :	मराठी का ज्ञान	
7	40																				
9	तागू नहीं																				
5	10750-	300-	16750																		
4	श्रेणी -																				
3	10																				
2	वरिष्ठ	चिकित्सा	अधिकारी	(विशेषज्ञ)																	
-	78																				

1 '9	2	3	4	5	6	7	8'	9	10	11	10	γ
9	उप मुख्य	4	श्रेणी -	13000-	चयन	42	अनिवार्य :	ए) नहीं	2	⊥ .	12	13
	चिकित्सा		I	300-			(i) मान्यताप्राप्त	बी) हाँ	2	पदोन्नति	10750-16750	ये पद
	अधिकारी			18250			विश्वविद्यालय की	सी) नहीं		द्वारा	रुपये वेतनमान में 4	
	(सामान्य	į					एम.बी.बी.एस.	307 101		अन्यथा	वर्ष से नियमित	प्रभारी के
	सेवा)	ļ					पदवी				सेवा कर रहे वरिष्ठ	रुप में
	"-",			İ			4441			विलयन/	चिकित्सा अधिकारी	कार्य
		-					(ii) एक वर्ष का	ļ		प्रतिनियुक्ति	(सामान्य कार्य)	करेंगे.
	İ		1				*			द्वारा	ऐसा न होने पर	
					ĺ		्र इंटर्निशिप पूरा करने : >			अन्यथा	10750-16750	
							के बाद किसी			अन्यया दोनों द्वारा	रुपये के वेतनमान	
			ļ	!			अस्पताल में नौ वर्ष		}	नहीं होने पर	में 2 वर्ष से	
	Į	ļ					का अनुभव		į	नहां हान पर	नियमित सेवा कर	
				ĺ					ĺ		रहे और 9100-	
		i			İ		वाछनिय:			सीघी भर्ती	15100 रूपये एवं	
		!					(ii) मान्यताप्राप्त			द्वारा	10750-16750	
		!		ļ			विश्वविद्यालय से				रुपये वेतनमान पर	
							स्नातकोत्तर				9 वर्ष से संयुक्त रुप	
				, ,			चिकित्सा पदवी				से कार्य कर रहे	
											वरिष्ठ चिकित्सा	
			-	į			(ii) मराठी का ज्ञान				अधिकारी (सामान्य	
				}	ľ						कार्य) पदोन्नति के	
		-			1] [योग्य है.	
											किसी महापत्तन	
				'				-]	न्यस में समकक्ष	
										!		
	,								-		अथवा फीडर पद	
										!	पर उस ग्रेड में 4	
				· •	Ì		1				वर्षों से कार्य कर	
							•				रहे अधिकारी	
							·			<u> </u>	विलयन /	
											प्रतिनियुक्ति के	
							<u></u>			1	योग्य होंगे.	

<i>*</i> U							_				_		_	_	=	=	=	_			_	_								_		
13	फैक्स्टी में	पत्येकी एक पट	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	14-11-14:	प्रचालत किया	आयेगा.	1. औषधि	2. सामान्य		3. विकलांग	4 4m ns	(निश्चेतम)	5. शल्य	क्रिया/कान,	नाक, गला	6. प्रसुति	विज्ञान/स्वीरोग	विशेषज्ञ	7. रोग विज्ञान	8. विकिरण	न चिकित्सा .	अध्यक्षजी किसी) भी समय	े फॅकल्टी को	बदल संकते हैं	जिसमें	अस्पताल की	आवश्यकताओं	का विचार करते	हुर पद	प्रचालित किये	अने हैं.
12	वरिष्ठ चिकित्सा	अस्तिम्	जानकारा	(ावशाषर्ग)	वेतनमान	(10750-16750)	के ग्रेड में चार वर्षों	की नियमित सेवा से	पदोन्ति अन्यथा	वरिष्ठ चिकित्सा	अधिकारी (समान्य	सेवा) से संबंधित	क्षेत्र में स्नातकोत्तर	्योग्यताधारी तथा	उसी ग्रेड में 4 वर्षों	की नियमित सेवा	करनेवाले योग्य	होंगे. समानपदधारी	अथवा 10750-	16750 帝	वेतनमान में वरिष्ठ	चिकत्सा	अधिकारी(विशेषज्ञ)	पदधारी जिसने	किसी महापत्तन	न्यास में उसी ग्रेड	में 4 वर्षों की	नियमित सेवा पूरी	की हो उनकी	नियुक्ति विलियन/	प्रतिनियुक्ति द्वारा	की जाएगी.
	महों गुर्स	אלו שונון או ני	अन्यथा		विलयन/	### ##################################	प्रातानद्यावत हारा	अन्यद्वा	दोनों द्वारा नहीं होने	म		सीधी भर्ती द्वारा																				
10	2 ,	7																				<u> </u>										
o	Í	F 4	ৰা) ল	सी) नहीं		-																			-			_			<u></u>	
×	٥	आनवाद :	(i) मान्यताप्राप्त	विश्वविद्यालय की	एम बी बी एस	गटनी	<u> </u>		(ii) 비~라네지(u)	विश्वविद्यालय स		में स्नातकोत्तर	<u> </u>	(:::) जिशेषस्त	(गा) विराविद्यारा भे मधिषात्र थेव	क तबापा धन	म किसा प्रख्यात	ं मधान्यस्	र्म के लिख स्टाह्म	<u>जांक्र</u> ीक्र	מומחות.	मराठा का शान										
-	,	4.2																														
	٥	 प प														-																
	C	13000-	300-	18250	•																											
,	4 K	अवा -	_														_															
-	2	∞																														
	2	उप मुख्य	चिकित्सा		अविद्यार	(विशेषज्ञ)																										
-	-	80																														

[भाग ||—खण्ड 3(i)]

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
81	वरिष्ठ उप	8	केणी - I	16000-	चयन	45	अनिवार्य :	ए) नहीं	लागू	मिश्रित	विलयन हेतु मिश्रित	13 फैकल्टी में
	मुख् य			400-			(i) मान्यताप्राप्त	बी) हाँ	नहीं	पध्दित द्वारा		1
	चिकित्सा	1		20800			विश्वविद्यालय	सी) नहीं	1.01	विलयन	पध्दित के जरिए	हरेक पद
	अधिकारी		Ì				की	,			समान पदधारी	निम्नानुसार
	ondan()		-				एम.बी.बी.एस.		į	अन्यथा	अधिकारी अथवा उप	प्रचलित किया
		}	1				पदवी		ļ	1	मुख्य चिकित्सा	जाएगा.
							पदवा			अन्य	अधिकारी (विशेषज्ञ)	(i) औषधि
		ľ					(11)		ŀ	सरकारी	का पदधारी और	(सामान्य
	٠						(ii) मान्यताप्राप्त			संगठनों से	चिकित्सा विभाग में	औषधि अथवा
	!						विश्वविद्यालय से			प्रतिनियुक्ति	समान विशेषज्ञ	बाल चिकित्सा
		1					निर्दिष्ट विशेषज्ञता	1	1	द्वारा	पदधारी जिसने किसी	अथवा
							में स्नातकोत्तर		f	दोनों में न	महापत्तन न्यास में	कार्डिओलॉजी)
							चिकित्सा पदवी			होने पर	13000-18250 के .	(ii) शल्य
i		1		k							वेतनमान में 3 वर्ष की	चिकित्सा
	<u> </u>		ļ		1		(iii) संबंधित			सीधी भर्ती	नियमित सेवा की हो	(सामान्य शल्य
							विशेषज्ञता क्षेत्र		1	द्वारा	अथवा चिकित्सा	चिकित्सा
		1			.		में किसी			क्षारा	विभाग में उपमुख्य	अथवा नाक,
							अस्पताल में 10	_			चिकित्सा अधिकारी	कान, गला
							वर्षों का पद				(विशेषज्ञ) ओर	अथवा नेत्र
]					योग्य अनुभव				समान विशेषज्ञता पद	विशेषरा अथवा
											वाला व्यक्ति जिसने	विकलांग
						į			ŀ		उसी ग्रेड में दो वर्ष की	विज्ञान)
											नियमित सेवा की हो	(iii). प्रसूती
		:									और किसी महापत्तन	विज्ञान और स्त्री
	:										न्यास के चिकित्सा	रोग विशेषज्ञ
			1								विभाग में विशेषज्ञता	(iv). रोग
											संवर्ग में 10750-	विज्ञान और
											16750 और	जीवाणु विज्ञान
										†	13000-18250 ₹.	(v) भूल
											के वेतनमान में 7 वर्ष	तश/निश्चेतक
		}							1		की संयुक्त नियमित	vi)विकिरण
											सेवा करने वाला	चिकित्सा
		1									व्यक्ति उक्त पद के	अस्पताल
											लिए पात्र होगा.	विभाग के
	<u> </u>	<u> </u>	1				1	1		-	प्रतिनियुक्ति के लिए	प्रशासन हेतु दो
								L	ــــــــــــــــــــــــــــــــــــــ	1 	1 2000 3 3 4 1 4 1 KI	T 6.7 4.

	=		_			_	=		===			-			_																				
13	पद होंगे.	अध्यक्षजी	किसी भी समय	फ्कल्टी को	बदल सकते हैं	जिसमें	अस्पताल की	आवश्यकताओं	का विचार	करते हुए पद	प्रचालित किये	- - 																							
12	समान पदधारी	अधिकारी अथवा उप	मु,ख्य चिकित्सा	अधिकारी (विशेषज्ञ)	और	सरकारी/अर्धसरकारी/	सार्वजनिक उपक्रम	अथवा स्वायत्त	निकायों में चिकित्सा	विभागमें 13000-	18250 के वेतनमान	में तीन वर्षों की	नियमित सेवा	करनेवाले समतूल्य	विशेषज्ञ उक्त पद	हेतु पात्र होंगे.	चयन गुणवत्ता के	आधार पर होगा	जिसके लिए वार्षिक	गोपनीय रिपोर्ट में	सम्पूर्ण सेवा काल में	बेंच मार्क "बहुत	अच्छा' से कम नही	ंहोना चाहिए.	मिश्रित पध्दति के जरिए	विलयन हेतु समान	पदधारी अधिकारी, अथवा	डितीय श्रेणी के पत्तन में	मुख्य चिकित्सा अधिकारी	के रुप में उसी श्रेणी में 2	वर्ष की नियमित सेवा	अथवा 17500-22300	रे. के वेतनमान में 4 वर्षों	का नियानित सवा करन बाह्य अधिकारी अध्यक्त	16000-20800 र. के
11																										पध्दति के	जिरस न	विलयन	<u> </u>			प्रतिनियुक्ति	द्वारा	और दोनों न	होने पर
10																				<u></u>					लागू	<u>न</u>				_	•		•		
6															-						···········				ए) नहीं	बी) खं	सी) नहीं								
8																				_					अनिवार्षः	(i) मान्यताप्राप्त	विश्वविद्यालय से	रम.बी.बी.एस.	डिग्री		(ii) मान्यताप्राप्त	विश्वविद्यालय से	स्ना तकोत्तर ६०	चिकत्सा डिग्रा	(iii) किसी
7																									50										
٥														•											चयन			•							
s																						- 172			20500-	-005	26500								
4															·										श्रेणी -	_									
3			***							-			<u>-</u>												-										
7																			·						में	चिकित्सा	अधिकारी		=						
ı																									82										

_	1															_					_												_
13																																	
12	वेतनमान में किसी प्रमुख	पत्तम न्यास म ।वाकत्सा	विमान में उसा ग्रह में 5	करने वाला अधिकारी	उक्त पद हेतु पात्र होगा.	; ;	प्रतिनियुक्ति के लिये	समान पदधारी अधिकारी	अथवा 18500-23900	के वेतनमान में चिकित्सा	विभाग में मुख्य चिकित्सा	अथवा समान पदधारी	जिसने उसी ग्रेड में दो	वर्ष की नियमित सेवा की	हो अथवा 16000-	20800 और इससे	अधिक वेतनमान में	विरिष्ठ उप मुख्य चिकित्सा	अधिकारी ओर समान	विशेषज्ञ पदधारी	अधिकारी जिसनें	सरकारी/अर्धसरकारी/सांट	जिनिक उपक्रमों अथवा	स्वायत्त निकायों में ऽ	वर्षों की नियमित सेवा की	हो वह पात्र होगा.	•	चयन गुणवत्ता के आधार	पर होगा जिसके लिए	वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट में	संम्पूर्ण सेवा काल में बेच	मार्क "बहुत अच्छा" से	कम नहीं होना चाहिए.
11	सीधी भर्ती	T															,																
10											•••											.								-			
6																												<u>-</u>					
8	अस्पताल में 16	येषा का पर	ਰ ਜਾਂ ਨ ਹੈ। ਜਾਂ																														
7		•		•																									·				
9					•																												
5										-																							
4											_																	_					
3																					_									•			
2																																	
1			•	-		<u></u>						<u> </u>												•	_						·		7

					चिकित्सा विभाग		
	वर्गीकरण	वेतनमान	מ	सीधी	सीधी भर्ती के लिए	नया पदोन्नीत्।	परिवाक्षा
		(रुपये)	चथन	भर्ती	निर्धारित शैक्षाणिक	विलयन/प्रतिनियुक्ति	अवधि
Ħ		_	त्र	के लिए	एवं अन्य योग्यताएँ	के मामले में सीधी	(वर्षे
			#	अधिकतम		भर्ती के लिए	∓

94		THE GAZETTE OF INDIA: EXTRAORDINARY [FAI
अ ध्युक् त	13	
पदोन्निति/विलयन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में वह किस श्रेणी से की जानी है	12	तृतीय श्रेणी कर्मचारी जिन्होंने सहायक मेटून के पद पर कम से कम पांच वर्ष सेवा की है या निर्धिग सिस्टर (प्रभारी) और निर्धिग दोनों ही पदों पर संयुक्त रुप से 10 वर्ष की नियमित संयुक्त रुप से 10 वर्ष की नियमित संयुक्त हुप से 10 वर्ष की नियमित
मतीं की पष्ट्रति (सीधी भर्ती या पदोन्निति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति	11	पदो नाति हारा अन्यथा सीधी भर्ती दोनों नहीं होने पर सरकारी अस्पताल से प्रांतिनधुक्ति इत्ता जिसकी अवधि 3 वर्ष से
परिवोक्षा अवधि (वर्षे में)	10	8
क्या पदीन्नित/ विलयन/प्रतिनियुक्ति के मामले में सीधी भर्ती के लिए निधारित (क) आयु (ख) शैक्षणिक योग्यताएँ	6	ए) महो सी) हाँ नहीं
सीधी मर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएँ	8	अनिवार्चः (i) महाराष्ट्र नर्सेस मिडवाइवज अँड हेल्थ विजीटर्स कौन्सिल यासमतूल्य में अर्हताप्राप्त नर्स के रूप में पजीकरण या पंजीकरण या पंजीकरण के लिये अर्हता प्राप्तः (ii) ऊपर (i) में दी अर्हता प्राप्ति के बाद 10 वर्ष का अनुभव, इसमें पांच वर्ष के लिये एक युनिट की प्रभारी सिस्टर होने और 2 वर्ष के लिये सहायक मेट्रन या समतूल्य पद पर कार्य का अनुभव होना भी समाविष्ट वाछनीयः (i) नर्सिंग में
सीधी भती के लिए अधिकतम आयु सीमा (वर्षी में)	7	45
पद चयन यो चयन	9	म क
वेतनमान (रुपये)	5	9100-250-15100
वर्गीकरण	4	() () () () () () () () () () () () () (
संख्या संख्या	3	-
पद का नाम	2	に い 日 日
क्र.स.	1	& & & & & & & & & & & & & & & & & & &

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
84	वरिष्ठ	1	श्रेणी -	9100-	चयन	45	अनिवार्य :	ए) नहीं	2	पदोन्नति	तृतीय श्रेणी	<u> </u>
	फिजिओ		I	250-			(i) भौतिक	बी) हाँ	į	द्वारा	कर्मचारी जिसने	
	थेरिपिस्ट			15100			चिकित्सा	सी) नहीं		्रू.\. अन्यथा	6170-11975	
							पाठशाला,			अन्यया	की ग्रेड में	ļ
							के.ई.एम.		ļ	सीधी भर्ती	ज्यूनिअर	
							अस्पताल, मुंबई				फिजिओधेरिपिस्ट	
							की पदवी अथवा			द्वारा	के पद में कम से	
							समतुल्य			दोनों नहीं	कम 5 वर्षों की .	
	1						गुणवत्ता			होने पर	सेवा की है, वह	
										_	पदोन्नति के लिए	ŀ
							(ii) सार्वजनिक			महापालिका/	पात्र होगें.	
				,	•		अस्पताल के			सरकारी		[
							भौतिक चिकित्सा			अस्पताल से		
							विभाग में 5 वर्षी			प्रतिनियुक्ति		
							का अनुभव			द्वारा		
							, ,			जिसकी		[
					·					अवधि ३ वर्ष		
										से अधिक		
85	200000		<u> </u>	 						नहीं हो		
03	आहार तज्ञ एवं	1	श्रेणी -	9100-	लागू नहीं	30	<u>अनिवार्य</u> :	लागू नहीं	2	सीधी भर्ती	लागू नहीं	L
	खान-पान		I	250-	}		(i) विज्ञान शाखा		-	द्वारा	-	
	अधिकारी			15100			की पदवी					
		1					(ii) खान-पान					
					<u> </u>		या प्रयुक्त आहार					
							में पदवी या					
							पदविका	•	-			
				•		ł						
							(iii) जनरल				-	
							अस्पताल में					
							आहार तज्ञ के रुप		1			
	j						में 5 वर्षी का			1		
]			अनुभव					
							3.					
				1				1		1		

हरत का राजपत्र : असावारण

∥ sa

[भाग ।।—खण्ड ३(i)]

	T					-					_												-					_	_	_
13																														
12	यदि अस्पताल में	निर्धारित योग्यता	सहित वरिष्ठ	तकनिशियन पद पर	कार्यरत कर्मचारी है	तो उनका इस पद के	लिए विचार किया	जा सकता है बशते	की वह योग्य हो.	रेसे मामलों में	पदोन्नति रु.९100-	15100 के वेतन	श्रेणी में होगी और	उसी श्रेणी में 5 वर्ष	सेवा के बाद	হ.10750-300-	16750 वेतन श्रेणी	में होगी.												
11	सीधी भर्ती	į.	ซึ่																											
10	2																													
6	ए) नहीं	बी) हाँ	सी) नहीं																											į
8	अनिवार्यः	(i) मान्यताप्राप्त	विश्वविद्यालय या	तत्सम से जीव-	रसायनशास्त्र में	स्नातकोत्तार पदवी	(ii) सामान्य	अस्पताल और/	या चिकित्सा	महाविद्यालय	और/या चिकित्सा	अनुसंधान	प्रयोगशालाके	जीव-रसायन	विभाग में सामान्य	जीव-रसायन कार्य	का 10 वर्ष का	अनुभव. इसमें	मान्यताप्राप्त सस्था	में चिकित्सीय	जीव-रसायन में	पाँच वर्ष के	अनुभव का	समावेश होगा.	मायक्रो प्रोसेसर	आधारित	विश्लेषण	उपकरणों के	उपयोग में कुशल	<u>ब</u> .
7	04			-									" -																	
9	चयन												•														-			
5	10750-	300-	16750									-		-					<u> </u>								•			
4 (- Mali -	ı	_																											
3	_																													
2	जाव -रसायन	तंश															•													
- 3	98																													

1	2	3	4	5	6	7	, 8	0	10			
87	स्वास्थ्य शिक्षक	1	श्रेणी - I	9100- 250- 15100	चयन	35	अनिवार्य : (i) समाज- विज्ञान में स्नातकोत्तर पदवी या पदविका (ii) स्वास्थ शिक्षा में प्रशिक्षण साथही सामाजिक कार्य, पढाना या परिवार नियोजन सेवा में 5 वर्ष का	9 ए) নहीं ৰী) हाँ सी) नहीं	2	i) पदोन्नति इ.स. नहीं तो ii) सीधी भर्ती इ.स.	12 तृतीय श्रेणी कर्मचारी जिनकी सामाजिक कार्य/चिकित्सीय सामाजिक कार्य में कम से कम 5 वर्ष की नियमित सेवा हो, पदोन्नित के लिए, पात्र होगें.	13.
888	वरिच्छ विश्लेषक		श्रेणी - 1	9100- 250- 15100	चयन	40	अनुभव. अनिवार्यः विश्लेषणात्मक रसायनशास्त्र / कार्बनिक रसायनशास्त्र / सुक्ष्मजीव विज्ञान/ प्राणीविज्ञान में स्नातकोत्तर पदवी साथही 3 वर्ष का अनुभव या विज्ञान शाखा की पदवी और दवा विश्लेषण क्षेत्र में 5 वर्ष का अनुभव जिसमें से 3 वर्ष के लिए जिम्मेदार पद पर काम किया हो.	ए) नहीं बी) हाँ सी) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा नहीं तो सीधी भर्ती द्वारा	तृतीय श्रेणी कर्मचारी जिसने रू.6170-11975 के वेतनश्रेणी में विश्लेषक के पद पर कम से कम 5 वर्ष की सेवा की हो, पदोन्नति के लिए पात्र होगें.	

		98 THE GAZETTE	: Or	INDIA . E				===	Ξ	
13				अभ्युक्ति					13	
12	लागू नहीं			पदीन्नित/विलयन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में पद किस	अणी से की जानी है				12	तापू मही
	सोधी	भर्ती द्वारा		भतीं की पध्दति (सीधी भर्ती	च	पदान्नात/ विलयन/	प्रतिनियुक्ति इत्ता)		= .	मोदी भे भे
10	2			परिवोक्षा अवधि					01	n
6	लागु नहीं	vi		16	(ख) शैक्षणिक	याग्यताए (ग) अनुभव	पदोन्नति/ विलयन/प्रतिनयुक्ति	के मामले में लागू है	6	लागू नहीं
∞	अनिवार्यः	(i) विज्ञान में स्नातकोत्तर पदवी या रसायन शास्त्र, भौतिक शास्त्र या कोई भी जीव-विज्ञान शास्त्र में समकक्ष पदवी. (ii) विकिरण वैद्यक तकिकी जैसे कि 'डीएमआरआयटी' में पदिवका (iii)डीएमआरआयटी' में पदिवका (iii)डीएमआरआयटी में पदिवका भें एक वर्ष का अनुभव	समुद्री विभाग	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएँ					8	अनिवायीः (1) पोत परिवहन मंत्रालय, भारत संस्कार द्वारा जारी विदेश गामी जहाजी का मास्टर के रूप में सक्षमता प्रमाणपत्र धारी अथवा पोत परिवहन मंत्रालय, भारत सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त समक्ष्य योग्यता (11) विदेशगामी जहाजों के मास्टर/मुख्य अधिकारी के हप में एक वर्ष का पर
7	40	}		सीधी पर्ती के लिए अधिकतम	आयु सीमा	_			7	40
9	लागु नहीं	5		पद चयन या गैर चयन					9	तामु मही
٧	9100-	250-		वेतनमान (रुपये)					5	14500- 350- 18700
-	1-15			वर्गीकरण					4	श्रेणी - 1
	1			पदों की संख्या					3	8
C	ू निक्तिमणा	वेद्यक विज्ञानी		पद का नाम					2	पायलट
-	- 02	20		अ अ					1	8

[भाग ॥-	13
[भाग ॥खण्ड ३(i)]	
भारतः	
भारत को राजपत्र : असाधारण	
असाधारण	

	-										Ι			1
H	"									ļ	1			1
						je.					Ì	İ		İ
1						का अनेमव असिवाद					ļ			l
						एके वर्ष का निकर्षण					[I.
						6 में इस्पृष्ट के कि								
						ट हुई रूप काशीअर					١.			ł
	1					ाणेक्किनी (vi)							- '	l
	1		İ							ļ				۱
I			İ			मे 5 वर्षी का अनुभव				[İ
	1		तिवा का अनुभव हो.			भग्न क्रिज्ञाम क्रिश्ह		·						l
I	[5 मिथिए कि फिर्म ह			जहाज के पायलेट		· ·						ı
			र्म इस् भिष्ट में भाष्ट			मािगष्ट्र5वि (iii)								
Ш			<u> </u>			6								
I			ई.ही ,रिवि हाम			ातागृसी				!				l
I			हिकिमीर शिक्ष्मरी			भ मार्गात के क						}		ı
I	i		उत्तराम में माम न् रार्			/ १४२४ ।८ ४ / १८ ४ / १८ ४ / १८ ४ / १८ ४ / १८ ४ / १८ ४ / १८ ४ / १८ ४ / १८ ४ / १८ ४ / १८ ४ / १८ ४ / १८ ४ / १८ ४ /			Ì			İ		ı
	i		æ, ₹ 00781			मुक्त हिस्से मिल स्थाप				<u> </u>				l
	1		의성의 14200-			मुर्मेझारु उत्तरभाए (ii)								ĺ
	ļ		<u> फ़िक्क्षेत्रिक्ष क्रिक्र</u>			Whalh								l
I	1	ı	नमम् ग्रनी क			मान्यसाप्राप्त समक्क्ष क्रोग्यता								ı
			क्त्रमृष्टीतीस्र-म्यानम्			मारत सरकार हारा								ı
I] [फारम म्डक्रीप								ı
			छाड़ किम खिछि	•		धारी अथवा पीत								ĺ
]					स्थानता प्रमाणपत्र			:			i		l
	1		प्रमृत्ति माग्रहामित्र			र्म एठ र्न ७५५ ाम त								
		ਤਿ ਸਮਾਜ਼ ਜ਼	1513 क्वीकृनीतीए]	विदेश गामी जहाजो								l
		ार्क्ष तमीधनी कि कि	[दस्तवन\			सरकार हारा जारी								
		ट में डॉर फ़िट केरो			स्र) नहीं	मंत्रास्य, भारत								
		गातवर्स गांच होंगे	अन्त्रधा		ही (कि	(i) मेत परिवहन			400-22300					ı
		ਰੇਙ ਨੂਰ ਨੀ⊢ਨਿਸ	ागइ होा⊷्रिम	7	हिम् (प्र	अनिवार्यः	£ t >	<u> </u>	-00571	I - Ilak	9	Shipip your		
	13	टा	I I	10	6	8	L	9	S	1 - fivíé		उन्निष्टाम र उन्नाम	16	
										t t	ε	7.	[[]	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	1
92	डॉक मास्टर	8	श्रेणी - I	17500- 400-22300	चयन	45	अनिवार्यः (i) पोत परिवहन मंत्रालय, भारत सरकार द्वारा जारी विदेशगामी जहाजों के मास्टर के रूप में सक्षमता प्रमाणपत्र धारी अधिकारी (ii) पायलटेज और निकर्षण में 10 वर्षों का अनुभव इसके साथ किसी महापत्तन न्यास में कुळ प्रशासनिक कार्यों का अनुभव. वांछनीय: i) पोर्ट प्रचालनों में अनुभव	ए) नहीं बी) हों सी) नहीं	2	पदोन्नित द्वारा अन्यथा सीधी भर्ती द्वारा	प्रेसे अधिकारी जिन्होंने 17500-22300 के वेतनमान में मास्टर पायलट के रूप में 3 वर्षों की सेवा की हो, पदोन्नति के पात्र डॉगे.	13	IND THE DALETTE OF THE CATACONS TRANSFERS
93	निकर्षण अधोक्षक		श्रेणी - 1	17500- 400-22300	चयन	45 (पत्तन न्यास के कर्मचारियों के लिए शिथिल)	अनिवार्यः (i) पोत परिवहन मंत्रालय, भारत सरकार द्वारा जारी विदेशगामी जहाजों के मास्टर के रूप में सक्षमता प्रमाणपत्र धारी अधिकारी अध्यवा प्रथम श्रेणी अभियंता (मोटर) अथवा (स्टीम ओर मोटर) के रूप मे सक्षमता संबंधी प्रमाणपत्र (ii) निकर्षण मास्टर और उसके ऊपर के संवर्ग पद पर बकेट एवं सक्शेन निकर्षण	ए) नहीं बी) हीं सी) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा अन्यथा सीधी मर्ती द्वारा	रेसा व्यक्ति जिसने फ्लोटिला अभियंता के रूप में 7 वर्षों की सेवा पूर्ण की हो अथवा ऐसा व्यक्ति जो मास्टर पायलट की श्रेणी का पदधारी है और निकर्षण कार्य का अनुभव रखता हो, नियुक्ति के लिए पात्र होगा.		V. EVENNOMBURDINE

≘ <u>કાર્ય</u>મુલ कि निजाम्प म्ह्यम् (i <u>नास्नाच</u> कार्यों का अनुभव. कनीमाष्ट्रप्र छन्हु र्म माप्र- माग्रागतम फिकी अनुभव इसके साथ ाक क्रिक टा र्म गणेकनि ii) पायलहेज और भारत का राजपत्र : असाधारण क्रिक्रमीर क्रिम हमागम्य १८१५४५ .रिव्हें हाए के जीन-टिम 17.12 **育599 4 759 1** 1 2 वर्षी की सेवा की हो, रिक्ष ध्रियो र्स्त किन्निक मिनार १५५६ में एठ के उड़ाम कॉइ सरकार हारा जास र नामन्तर्भ के वेतनमान मे <u> 18-18</u> क्रप्राप्त , ध्रफ्ताहम कित् (फि -00२८। र्मिक्नाण 171,2 हि (हि म्ब्रक्शिय **र्जाप** (i) हित्रकाओर मिर् 420-738**00** नीन्-िंग)5)||F 7 हिम् (प्र अनिवार्यः 90 <u> 보하</u> -00581 I - फिहि काँड छगी **\$**6 (.5 fe तिमध्यम् अस्पक्षानी ६५ उड्ड मिम्ह रम रिव अन्य बेहतर योग्यता केर्क में जावज्ञीस्कर् .फ्रानिनार्य. ग्रम्भव रखना म् ग्येक्ती र्गार ार्न्ड **क्राधेक र**म रूप [भाग ।। खण्ड ३(i)] गिर्हर पायलट संवर्ग TRISIG 7 वर्ष का अनुभव उम निम्हा शिवा पद पर म् अधवा म्योटिता εı 15 H 01 6 8 L 9 ς Þ ε 7 Į

02	THE GAZETTE OF INDIA: EXTRAORDINART
13	
12	मिशित प्रप्यति के जीरप्र विलयन हेतु 17500- 22300 र. के वेतनमान पप्त्थारी, जिसमे किसी महापत्तन न्यास में दो बर्बों को नियमित सेवा की हो वह पात्र होगा. प्रत्थारी अधिकारी अथवा डॉक मास्टर्र पप्त्थारी अधिकारी अथवा डॉक मास्टर पप्त्थारी जिसके पास सरकारी/सार्वजीनक/ उपक्रमों/स्वायत्त निकायों में उपरोल्लिखित अनुभव हो, पात्र होगा. गुणवत्ता के आधार पर चयन किया जाएगा जिसके लिए वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट में सम्पूर्ण श्रेणों में बेंच मार्क "बहुत अच्छा" से कम नहीं होना चाहिए.
=	मिश्रित फर्दात के जरिए द्वारा अन्यथा अन्यथा दोनों न कोने पर द्वारा द्वारा
01	जारो मुझ निर्मे मुझ
6	में जो भी जो भी जो भी जो भी जो जो भी जो जो भी जो
8	अनिवार्यः (i) पोत परिवहन मंत्राल्य, भारत सरकार द्वारा जारी विदेश गामी जहाजों के मास्टर के रूप में सक्षमता प्रमाणपत्र धारी क्षम्या पोत परिवहन मंत्रालय भारत सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त समक्ष्य योग्यता. (ii) पायलट लाईसेंस धारी होना चाहिए ओर मास्टर के रूप में विदेशी जहाजों में अथवा पायलेटिंग अथवा कम्युलेटिव्ह के रूप में 8 वर्षों का
7	45
9	चयन
5	450-23900
4	I - विक्
3	-
2	हार्बर मास्टर
-	95

(3(i)]	भारत का राजपत्र : असाधारण

भाग ॥—खण्ड

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
96	उप संरक्षक	1	श्रेणी - I	20500-	चयन	50	अनिवार्य:	ए) नहीं	लागू नहीं	मिश्रित पध्दति	मिश्रित पथ्दित द्वारा विलयन हे तु	13
			(विभाग	500-26500			(i)पोत परिवहन	बी) हों	And July	के जरिए	समान पदधारी अधिकारी अथवा	ł
1			प्रमुख)				मंत्रालय, भारत	सी) नहीं		विलयन	के वेतनमान में श्रेणी - 11 पत्तनों	i
						:	सरकार द्वारा जारी	417 161			में उप संरक्षक अथवा श्रेणी - I	i
				•			विदेश गामी जहाजों के			द्वारा		
			!	<u> </u>			मस्टर के रूप में			अंन्यधा	पत्तनों में 18500-23900 ह.	į
							सक्षमता प्रमाणपत्र				हार्बर मास्टर का पदधारी जिसे	
							धारी अथवा पोत		,	प्रतिनियु क्ति	इसी ग्रेड में दो वर्ष का अनुभव हो	1
							परिवहन मंत्रालय		!	द्वारा	अथवा 17500-22300 के	ŀ
			1				ľ	,		अन्यथा दोनों	वेतनमान में हार्बर मास्टर के रूप	}
				i			भारत सरकार द्वारा			न होनेपर	में पद्धारी अधिकारी जिसे उसी	}
							मान्यता प्राप्त समकक्ष योग्यता.				ग्रेड में किसी महापत्तन न्यास में	İ
·							વાગ્યતા.	-		सीधी भर्ती	4 वर्षों की नियमित सेवा की हो,	
1				}						द्वारा	अथवा	
						·	(ii) पायलट			द्वारा	प्रतिनियुक्ति के लिये समान	- 1
							लाइसेंसधारी होना		ľ		पदधारी अधिकारी या	.
							चाहिए और पायलेटिंग				18500-2 3900 र. के वेत नमान	
							में अथवा कमुलेटिक के				में उप संरक्षक अथवा इसके	
							रुप में 10 वर्षों का				समकक्ष डेक साईंड पद धारी	
							अनुभव.		1		जिसने उसी ग्रेड में दो वर्षों की	
											नियमित सेवा की हो अथ वा	
								-	1		17500-22300 के वेतनमान में	
}			į				·				हार्बर मास्टर अथवा इसके	
			!								समकक्ष डेक साईड पद धारी जिसे	
Ì											सरकारी/ अर्धसरकारी/	1
											सार्वजनिक उपक्रम अथवा	
											स्वायत्त निकायों में उसी ग्रेड में 4	
[वर्षों की नियमित सेवा की हो,	
											पात्र होगा. गुणवत्ता के आधार	
											पर चयन किया जाएगा जिसके	
									[लिए वार्षिक रिपोर्ट में सम्पूर्ण	
											श्रेणी में बेंच मार्क "बहुत अच्छा"	
		L		L							से कम नहीं होना चाहिए.	

_1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
97	सहायक आयुक्त	1	श्रेणी - 1	14500-	चयन	45	लागू नहीं	लागू नहीं	2	पदोन्नति /	सहायक गोदी मास्टर	
	(पत्तन)			350-	į			~		स्थानातरण /	और उससे उच्च पद पर	
				18700						प्रतिनियुक्ति	3 वर्षों की सेवा पूर्ण की	
										द्वारा	है, ऐसे व्यक्ति	
											पदोन्नति के लिए पात्र	
											होगें.	
			ļj	•							ऐसे व्यक्ति जिन्होंने	
			1			ļ				ļ.	पायलट का पद धारण	
											किया है और जो पूर्ण	
											टनेज से भरा हुआ	
]								जहाज चलाने की क्षमता	
											रखते हैं, वे स्थानांतरण	
j			1								/ प्रतिनियुक्ति के लिए	
					<u>.</u>						पात्र होगें.	
98	वरिष्ठ सहायक	1	श्रेणी - 1	14500-	चयन	45	अनिवार्य:	ए) नहीं	2	पदोन्नति	ऐसे व्यक्ति जिन्होंने	
	गोदी मास्टर			350-			(i) मास्टर (आंतरिक	बी) हॉ		द्वारा	सहायक गोदी मास्टर के	
				18700			व्यवसाय) में कार्यक्षमता	सी) हों	İ	ऐसा न होने	पद पर 3 वर्ष की सेवा	
							प्रमाणपत्र होना अनिवार्य			पर	पूर्ण की है, पदोन्नति	
		:								"	के लिए योग्य है.	
]						(ii) परिबध्द गोदी बेसीन में			सीधी भर्ती	काराद्याग्य ह.	
							सभी प्रकार की जहाजों की			1		
							सम्हलाई में निपुण होना			द्वारा	1	
							अनिवार्य है.			1		
										}	1	
							(iii) बर्धिंग मास्टर के			ļ	1	
							संवर्ग के पद में 10 वर्ष का					
	[अनुभव <u>अथवा</u>					
							सहायक गोदी मास्टर के]	
]						संवर्ग के पद पर तीन वर्ष का					
							अनुभव.		1	1	1	

[PART II—SEC. 3(i)]

H1467

66

महातक गोदी

7

11														
$\ \mathbb{L}$	٤١		15	11	Οι	6	8	L	9	S	t	Ε	7	1 1
			तागू नही	किम विक्रीम	τ	हिम् गुगल	अनिवाद्यः	04	लागू नही	-052-0016	1 - Ing	<u> </u>	hellin Hiberton	90
	!	1		DTE]		(i) शासांत परीक्षा	कि छन्।		12100	J.,	F		١
							ाउकमान क्षेत्र धार हामानास	在16 6					अधिनश्रीतन	
1					1	1	•	कार्यरत					क्षिकानीर	
			į	i	1		ा) राष्ट्रीय अभिन्यान	किशिष्टोस <u>क</u>						
							भेवा महाविद्यालय या इस्पेक्स के प्रकार	हुगर कि गम्न गमी	ĺ					i
1	1		İ			1	तत्सम की विकसित पदविका अत्यावश्यक.	गुगः गमीम (.ई डिम्	,			1		ı
	1					· .	The believes the lake	(.9 (9F						l
	İ					·	र्म किर्फ ममष्टमग्रीहः (iii)				•			ı
	•						कि विह ८ रूप ५० राज्यकी					i		
	ļ		1			ļ.	हम्मृस्ट का गीशा र	l						
	}		}			1	_	İ	{				1	
1	ì]			मियनी ,तीज्यम ।।अप्रह (vi)	•			!			
1			1			1	ारित नाह रह मियरीही एउट	1	ļ		1		1	
Ì			1			į	अ८वावऽतकः	Ì	ļ	Ì	1		[
	ļ		•	ļ]		Ì		1				
			Ì				क्किस । अन्य हो क्षिप्त । कि अध्यक्ष भ्रम हि ।	Ì		1	ļ			
	1		1	1	ļ		में भियति से स्टिक्स में				•		ĺ	
				1		1	क्रिक्षिलता)		1		ł		1	

帝 757円 Filta (iii) (本語 7 届 77 27 年 fine

1713

जीन्नक्रिम

II.

1712

7

01

फ्रिम् ग्रिम्

णिए कि कि कि एउट . ई झाए ई क्र

*ञ्रम र्क उस्ता*म ागीछ्ड

र्निकारी त्रमीक ६५

प्रमी के ह्यान्द्रिय

. 71

[भाग ।|—खण्ड 3(i)]

٤١

में निर्मित निर्मार अग्रीप (ii) कि किनियर के जनस् सिन्छ ग्राणिक में केलियत

हम्मानपूर इक ग्रिमक्षक में एक

स्र) ध्

ĭ∂ (**1**Þa

हिम् (प्र

6

र्क (ड्र्ड्र महि) रुआम (i)

विकाष

अनिवार्षः

54

L

<u> 484</u>

9

18250

-05€

13000-

ς

I - flufe

Þ

Þ

ε

13

2

पत्तन सुरक्षा और

अग्निशमन

अधिकारी

101

3

श्रेणी - I

5

13000-

350-

18250

6

गैर चयन

40

81

(i) एसएसवी अथवा उसके

(ii) अग्निशमन अभियंता

के संस्थान का स्नातक होना

(iii) राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय की प्रगत पदविका अथवा उसके

समतुल्य आवश्यक है.

(iv) अग्निशमन सेवा में उत्तरदायी क्षमात में 7 वर्षों का प्रायोगिक अनुभव

(v) सुरक्षा कार्यपध्दति, नियमों तथा विनियमों की जानकारी होना आवश्यक,

(अन्यथा सुयोग्य सक्षम उम्मीदवारों के लिए अध्यक्ष के विवेकाधिकार से योग्यताओं में शिथिलता.)

ए) नहीं

बी) हॉ

सी) हाँ

अनिवार्य:

आवश्यक है.

समक्क्ष

10

2

11

पदोन्नति

द्वारा

द्वारा

अन्यथा

सीधी मर्ती

12

सहायक पत्तन सुरक्षा

अधिकारी के एद पर 5

और अग्निशमन

वर्षों की सेवा पूर्ण

करनेवाले व्यक्ति

पात्र है.

पदोन्नति के लिए

[PART [I—SEC, 3()]

समुद्री विभाग

क्र.स.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (काये)	पद चयन या गैर चयन	सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीम्ब		क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित (क) आयु (ख) शैक्षणिक योग्बताएँ (ग) अनुभव पदोन्नति/ विलयन/प्रतिनियुक्ति	परिवीक्षा अवधि	भर्ती की एष्ट्रित (सीधी भर्ती या पदोन्नति/ प्रतिनियुक्ति इारा)	पदोन्नति/विलयन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में भर्ती किस श्रेणी से की जानी है	अध्युद्धित
1	2	3	4	. 5	6	7	8	के मामले में लागू है	10	11	12	13
102	समुद्री अभियंता	12	श्रेणी - I	14500- 350- 18700	लागू नहीं	40	अनिवार्य : (i) मर्चन्ट शिपिंग अधिनयम 1958 के अंतर्गत जारी एमओटी श्रेणी I मोटर प्रमाण पत्र (ii) विदेश जानेवाले जहाजो में मुख्य अभियंता के रुप में एक वर्ष का पद	लागू नहीं	2	सीयो भर्ती	लागू नहीं	
103	वरिष्ठ समुद्री अभियंता	6	श्रेणी - I	16000- 400- 20800	चयन	44	योग्यता अनुभव अनिवार्षः (i) मर्चन्ट शिपिंग अधिनियम 1958 के अंतर्गत जारी एमओटी श्रेणी 1 मोटर प्रमाण पत्र (ii) मुख्य अभियंता के रूप में 4 वर्षों का अनुभव अथवा मुख्य अभियंता ओर वरिष्ठ उप समुद्री अभियंता के रूप में 5 वर्षों का संयुक्त अनुभव		लागू नहीं	पदीन्नित हारा अथवा मिश्रित एष्ट्रित के जरिए विलयन हारा अन्यथा अन्य सरकारी संगठनों से प्रतिनियुक्ति हारा और उक्त योनों के न हाने पर सीधी मर्ती से	अभियंता के पद पर 4 वर्षों का अनुभवधारी अधिकारी का विलयन मिश्रित पष्टति से होगा	

भीरत का राज्यत्र : असामारन

क्र.स.	पद का नाम	पदों की	-3	T			सतर्कता विभाग					
1	१५ का नाम	पदा का संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रुपये)	पद चयन या गैर चयन	सीची भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा	सीघी भर्ती के लिए निर्घारित शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएँ	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित (क) आयु (ख) शैक्षणिक योग्यताएँ (ग) अनुभव पदोन्नति/ विलयन/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू है	परिवीक्षा अवधि	भर्ती की पध्दित (सीधी भर्ती या पदोन्नति/ विलियन/ प्रतिनियुक्ति हारा)	पदोन्नित/विलयन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में भर्ती किस श्रेणी से की जानी है	अभ्युक्ति
104	सहायक सतर्कता अधिकारी सतर्कता	2	श्रेणी - I	.9100-250- 15100	चयन	7 लागू नहीं	8 लागू नहीं	9 (बी) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की पदवी	2	ाः पदोन्नति द्वारा अन्यथा प्रतिनियुक्ति द्वारा	12 सतर्कता विभाग के संबंधित क्षेत्र (discipline) में 6170-11975 के वेतनमान में 5 वर्षों की नियमित सेवा करनेवाले तृतीय श्रेणी कर्मवारी से पदोन्नित पत्तन न्यास के विभिन्न विभागों से रु.9100-15100 के वेतनमान में समान पदधारी अधिकारी से प्रतिनियुक्ति	13
	अधिकारी 		<u>अपा - I</u>	10750- 300- 16750	चयन	लागू नहीं	लागू नहीं	(बी)मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की पदवी	2	पदोन्नति द्वारा अन्यथा प्रतिनियुक्ति द्वारा	9100-15100 के वेतनमान में 5 वर्षों की नियमित सेवा करने वाले सहायक सतर्कता अधिकारी श्रेणी 1 से पदोन्नति समान पदधारी अधिकारियों अथवा पत्तन न्यास के विभिन्न विभागों से 9100-15100 के वेतनमान में 5 वर्षों की नियमित सेवा करने वाले अधिकारियों से	समान्यत प्रतिनियुवि 3 वर्षों के लिए होगी और किस भी मामले 5 वर्षों से अधिक नर्ह होगी.

THE GAZETTE OF INDIA: EXTRAORDINARY

1	2	3	4	5	. 6	7	4 (;	9	10	11	12	1. 12
106	वरिष्ठ सतर्कता	1	श्रेणी - I	13000-	चयन	लागू नहीं	लागू नहीं	(बी) मान्यताप्राप्त				13
	अधिकारी			350-		&	1 10	विश्वविद्यालय की	2	पदोन्नति	10750-16750 के	समान्यतः
				18250				- डिग्री - डिग्री		द्वारा	वेतनमान में उसी श्रेणी	प्रतिनियुक्ति
								ISAI	İ	अन्यथा	में 4 वर्षों की नियमित	3 वर्षों के
							•			ļ	सेवा करने वाले	लिए होगी
		ŀ						•		प्रतिनियुक्ति	सतर्कता अधिकारी से	और किसी
		ļ.								द्वारा	पदोन्नति अन्यथा	भी मामले
				-					4	8.7	107:50-16750 के	5 वर्षों से
		١.						+		}	वेतनमान में उसी श्रेणी	अधिक नह
		ĺ					İ				में 2 वर्षों की नियमित	होगी.
		1									सेवा और सतर्कता	
					1				-		विभाग से संबंधित क्षेत्रों	1
]					(disciplines) में	
						•					10750-16750 और	
					,	<u> </u>					9100-15100 के	
					İ					İ	वेतनमानों में 9 वर्षों की	
						•			1	<u> </u>	संयुक्त नियमित सेवा	1
											से पदोन्नति	
						<u> </u>				1	N 14 MM	
		ľ	•								समान पदधारी	
						,					अधिकारियों अथवा	
		l								1	पत्तन न्यास के विभिन्न	
			<u> </u>				•				विभाग से 10750-	
											16750 के वेतनमान में	
		1				ļ						
		}			•					1	उसी श्रेणी में 4 वर्षों की	
						1					नियमित सेवा करने]
	<u> </u>]				वाले अधिकारियों से	
					L	·	L	<u> </u>			प्रतिनियुक्ति.	1

[भाग II—खण्ड 3(i)]

भारत का राजपत्र : असाधारण

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
107	उप मुख्य सतर्कता अधिकारी	1	श्रेणी - 1	16000- 400- 20800	चयन	लागू नहीं	लागू नहीं	(बी) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री	लागू नहीं	महापत्तन न्यास से प्रसिनियुक्ति द्वारा	समान परधारी अधिकारी अधवा किसी महापत्तन न्यास से 13000-18250 के वेतनमान में 3 वर्षों की नियमित सेवा करने वाले अधिकारियों से. सर्जकता क्यर्य में अनुभव रखने वाले व्यक्तियों को वरीयता दी जायेगी.	समान्यतः प्रतिनियुक्ति 3 वर्षों के लिए होगी और क्लिंसी भी मामले में 5 वर्षों से अधिक नहीं होगी.

1 2	3	4	5	6	7	+ 8	9	10	1 11	×12	-,-
.08 मुख्य सतर्कता अधिकारी	1	श्रेणी - I (विभाग प्रमुख)	20500- 500- 26500	चयन	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	अखिल भारतीय/केन्द्रीय सेवाओं के अधिकारियों की प्रतिनियुक्ति द्वारा	भारत सरकार के उप सचिव/निदेशक स्तर की नियुक्ति के लिए पात्र अधिकारी	13 सामान्यतः प्रतिनियुक्ति 3 वर्षों के लिए होगी और किसी भी मामले में 5 वर्षों से अधिक नहीं

[फा. सं. पीआर-12012/9/2008-पीई-i] राकेश श्रीवास्तव, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF SHIPPING

(PORTS WING)

NOTIFICATION

New Delhi, the 7th May, 2010

G.S.R. 387(E).—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 124, read with sub-section (1) of Section 132 of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963), the Central Government hereby approves the Mumbai Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 2010 made by the Board of Trustees of Mumbai Port Trust as set out in the Schedule affinezed to this Notification.

2. The said Regulations shall come into effect from the date of publication of this Notification in the Official Gazette.

SCHEDULE

MUMBAI PORT TRUST

Mumbai Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 2010

In exercise of the powers conferred by Section 28 of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963), the Board of Trustees of Mumbai Port with the approval of the Central Government as required under sub-section (1) of Section 124 of the said Act, hereby frames the Mumbai Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 2010.

- 2. These Regulations may be called the Mumbai Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 2010.
 - 3. They shall come into force with effect from the date of publication in the Gazette of India.

MUMBAI PORT TRUST EMPLOYEES (RECRUITMENT, SENIORITY AND PROMOTION) REGULATIONS, 2010

In exercise of the powers conferred by Section 28 of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963, the Board of Trustees of the Port of Mumbai hereby makes the following regulations, namely:

1. SHORT TITLE AND COMMENCEMENT

- (1) These Regulations may be called the Mumbai Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 2010.
- (2) They shall come into force on the date of publication of the approval of the Central Government as required under the provisions of Section 124 and 132 of Major Port Trusts Act, 1963 in the Gazette of India.

2. <u>APPLICATION</u>

These regulations shall apply to all posts created under Section 27 of the Act under the Board including those covered by clause (a) of sub-section (1) of Section 24 of the Act.

3. **DEFINITION**

In these regulations, unless the context otherwise requires, -

- (a) "Act" means the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963).
- (b) "Analogous post" means a post of which the duties and level of responsibilities and the pay ranges are comparable to those of the post to which selection is to be made.
- (c) "Appointing Authority" in relation to any grade or post means the authority empowered under the Mumbai Port Trust Employees (Classification, Control and Appeal) Regulations, 1976, to make appointment to that grade or post.
- (d) "Board", "Chairman", "Deputy Chairman" and "Head of Department" have the meanings respectively assigned to them under the Act.
- (e) "Class I Posts", "Class II Posts", "Class-III posts" and "Class-IV posts" shall have the same meaning as assigned to them <u>in Regulation 4</u> of the Mumbai Port Trust Employees (Classification, Control and Appeal) Regulations, 1976.
- (f) "Departmental Promotion Committee" means a Committee constituted from time to time under regulation 26 for the purpose of making recommendation for promotion to or confirmation in any grade or post.
- (g) "Direct Recruit" means a person recruited on the basis of a competitive examination or test and/or interview by the Services Selection Committee.
- (h) "Employee" means an employee of the Board.
- (i) "Grade" means any of the grades specified in the Schedule of Employees prepared and sanctioned under Section 23 of the Act.
- (j) "Lien" means the title of an employee to hold on regular basis, either immediately or on the termination of a period or periods of absence, a post to which he has been appointed on regular basis and on which he is not on probation.
 - Provided that the title to hold a regular post shall be subject to the condition that the junior-most person in the grade will be liable to be reverted to the lower grade if the number of persons so entitled is more than the posts available in that grade.
- (k) "Permanent Employee" means an employee who has been substantively appointed to a permanent post.
- (1) "Schedule" means the Schedule appended to these regulations.

- (m) "Scheduled Castes" and "Scheduled Tribes" shall have the meanings respectively assigned to them in Clauses (24) and (25) of article 366 of the Constitution of India.
- (n) "Select List" in relation to any grade or post means the select list prepared in accordance with regulation 13 for that grade or post.
- (o) "Selection Post" means a post declared as such under regulation 5 of these regulations.
- (p) "Services Selection Committee" means the Committee constituted under regulation 12 for the selection of candidates by means of a written test, a trade test and/or interview for appointment to posts reserved for direct recruitment.
- (q) "Temporary Employee" means an employee holding a temporary post or officiating in a permanent post or on probation in his appointment in the service of the Board.

化聚溴还对 外不常用的 网络亚马姆属

4. MANNER OF APPOINTMENT

All appointments to the posts to which these regulations apply shall be made in accordance with the provisions of these regulations. Appointment may be made either by promotion or by absorption or deputation or direct recruitment. Deputation will be of employees from the Major Port, Central Government, State Governments, autonomous bodies, Government Companies fulfilling the criteria of eligibility prescribed for the post. The normal period of deputation is three years, which is extendable to four years. In exceptional circumstances, this can be extended to five years.

5. SCHEDULES

The manner of appointment, i.e., whether by direct recruitment or by departmental promotion or absorption or deputation, the qualification, age, education, training, requirements of experience, classification of posts as selection posts or non-selection posts and other matters connected with the appointments to various posts shall be shown in the Schedule annexed to these Regulations in respect of Class-I posts. In respect of Class-II, Class-III and Class-IV posts the manner of appointment shall be as laid down by the Board from time to time. The Schedule shall also show the authorized permanent and temporary strength of the various grades as shown in the Schedule of Employees prepared under the provisions of Section 23 of the Major Port Trusts Act, 1963. This strength is liable to change from time to time under the provisions of Section 27 of the Major Port Trusts Act, 1963. The eligibility requirements prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotion to the extent mentioned in Column 9 of the schedule and requirement of experience for promotion will be as prescribed in Column 12 of the schedule.

Provided that the prescribed upper age limits may be relaxed by the Central Government in case of HODs and by Chairman in all other cases for reasons to be recorded in writing for direct recruitment/absorption/deputation as under:-

(i) upto 5 years where the minimum experience prescribed is 10 years or more and upto 3 years where the minimum experience prescribed is 5 to 9 years.

- (ii) in the case of a candidate who is an ex-serviceman, i.e., ex-employee of India's Defence Forces, and who has put in not less than 6 months continuous service in the Defence Forces, up to the extent of the service rendered by him in the Defence Forces plus three years where the vacancy to be filled is a vacancy reserved for such ex-servicemen and dependants of those killed in action and upto the extent of the service rendered by him in the Defence Forces, where the vacancy to be filled is an unreserved vacancy; and
- (iii) in the case of a candidate belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes or Other Backward Classes in accordance with such orders as the Central Government may issue from time to time in this regard.

Provided further that the requirement of experience is relaxable at the discretion of the Central Government in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if at any stage of selection the Central Government is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

6. ROSTER OF VACANCIES

A roster shall be maintained for each grade to show whether a particular vacancy should be filled by direct recruitment or promotion.

However, if a vacancy which is reserved for direct recruitment cannot be filled by direct recruitment, it may be filled by promotion and the next vacancy shall be filled by direct recruitment. Similar practice can be followed in the case of a vacancy reserved for promotion but cannot be filled by promotion method.

7. RESERVATION

- (1) Orders issued by the Central Government from time to time for reservation of posts under it, whether to be filled by direct recruitment or promotion in favour of the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes shall apply mutatis mutandis to all appointments covered by these regulations.
- (2) Orders issued by the Central Government from time to time for the reservation of posts under it in favour of Other Backward Classes, Ex-servicemen and dependants of those killed in action, Sportsmen and Physically Handicapped persons shall also apply mutatis mutandis to appointments covered by these regulations and to which direct recruitment is made.

8. <u>NATIONALITY, CHARACTER, PHYSICAL FITNESS ETC. FOR</u> <u>DIRECT RECRUITMENT:</u>

- (1) In order to be eligible for direct recruitment to any grade or post, a candidate must be -
 - (a) a Citizen of India; or
 - (b) a subject of Nepal; or
 - (c) a subject of Bhutan; or
 - (d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January 1962 with the intention of permanently settling in India; or

(e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka or the East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania, Zambia, Malawi, Zaire and Ethopia and Vietnam with the intention of permanently settling in India

Provided that a candidate belonging to category (a) shall produce such proof of his nationality as the Chairman may, from time to time require:

Provided further that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India:

Provided also that a candidate in whose case the proof of nationality or a certificate of eligibility is necessary may be provisionally appointed, pending the production by him of the necessary certificate in his favour from the Central Government, as the case may be. In such cases the provisional appointment shall not exceed a period of one year.

- (2) The Chairman may, with the prior approval of the Central Government, modify or waive any of the requirements of sub regulation (1) when an appointment for work of a special nature is to be made and it is not practicable to obtain a suitable candidate who fulfils the requirements of these regulations.
- (3) No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person shall be eligible for appointment to any grade or post to which these regulations apply;

Provided that the Central Government in case of HODs and Chairman in all other cases may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this sub-regulation.

- (4) A candidate must satisfy the Appointing Authority that his character and antecedents are such as to make him suitable for appointment to any grade or post. No candidate who has been convicted by a Court of Law for an offence involving moral turpitude or who has been adjudged as an insolvent shall be eligible for appointment to a grade or post.
- (5) A candidate shall be in good mental and physical health and free from any physical defects likely to interfere with the discharge of his duties as an employee of the Board. A candidate who after such medical examination as the Central Government in case of HODs and Chairman in all other cases may specify, is found not to satisfy those requirements shall not be appointed.
- (6) If any question arises whether a candidate does or does not satisfy all or any of the requirements of this regulation, the same shall be decided by the Central Government in case of HODs and Chairman in all other cases.

9. <u>ELIGIBILITY OF EXISTING EMPLOYEES FOR DIRECT RECRUITMENT</u>

When the posts required to be filled by direct recruitment are advertised, the employees already in service may also apply, provided they possess the prescribed qualifications and experience. Age limit in such case will not apply.

10. ADVERTISEMENT OF VACANCIES

(1) Vacancies of Class III and Class IV posts to be filled by direct recruitment shall be notified to the local Employment Exchange. In addition the recruitment notice shall be published in the Employment News and displayed on the office notice board for wider publicity. Applications of all candidates who have applied should be considered. In case sufficient number of eligible and suitable candidates are not available, the vacancies be advertised in newspapers published within the State.

Class-I and Class-II posts intended to be filled by direct recruitment shall be advertised in national and local dailies and/or Employment News.

(2) The crucial date for determining the qualification, experience and age shall be the first day of the month in which the post is notified/advertised unless otherwise specified.

11. CONDUCT OF WRITTEN OR SKILL TESTS IN CERTAIN CASES:

The Appointing Authority may decide whether a written or a skill test or both should be held and also name the officer who should hold the said test and the manner in which the test should be held and other details thereof. It shall be open to the Appointing Authority to engage a consultant or a firm of consultants to conduct a written or skill test.

12. SERVICES SELECTION COMMITTEE:

(1) There shall be a Services Selection Committee for each grade or post, as mentioned in sub regulation (2) to conduct interviews of eligible candidates for making selection of candidates for appointment to different posts by direct recruitment.

31.

(2) The category of posts and the composition of the Services Selection Committees referred to in sub-regulation (1) shall be the following, namely:

(a) For Heads of Departments:

- (i) Joint Secretary (Ports) of the Chairman Ministry
- (ii) Chairman, Mumbai Port Trust Member Member
- (iii) Any other Port Chairman or an Member officer
- (iv) Representative of SC/ST & OBC Member nominated by the Ministry of Shipping
- (b) For Class I posts the maximum of pay scale of which exceeds Rs.16750 (in the pay structure from 1.1.1997):
 - (i) Deputy Chairman Chairman
 - (ii) HOD in charge of HR Department Member
 - (iii) HOD in charge of the Member Department in which the vacancy occurs
 - (iv) Representative of SC/ST & OBC Member nominated by the Chairman

(c) For Class I posts other than those covered above and Class II posts:

- (i) HOD in charge of HR Department Chairman
- (ii) Financial Adviser & Chief Member Accounts Officer or Secretary as may be nominated by the Chairman
- (iii) HOD in charge of the Member
 Department in which the vacancy
 occurs
- (iv) Representative of SC/ST & OBC Member nominated by the Chairman

(d) For Class III posts

- (i) An officer of the rank not below Chairman that of Deputy to the Head of HR Department
- (ii) An officer of the rank not below Member that of Deputy to the Head of the department in which the vacancy occurs
- (iii) One officer of the rank not below Member that of Deputy to Head of any other Department of the Mumbai Port Trust to be nominated by the Chairman
- (iv) Representative of SC/ST & OBC Member nominated by the Chairman

(e) For Class IV posts

- (i) A Class I officer of the HR Chairman Department below the rank of Deputy to the HOD
- (ii) A Class I officer below the rank of Member Deputy to the HOD of the department in which the vacancy occurs
- (iii) One Class I officer of the rank Member below the Deputy to HOD from any other Department of the Mumbai Port Trust to be nominated by the Chairman
- (iv) Representative of SC/ST & OBC Member nominated by the Chairman

The Appointing Authority may also nominate any person not in the service of the Board to be a member of a Services Selection Committee if such a person is specialised in the relevant field. Where any member of a Services Selection Committee is not

available, the Appointing Authority may nominate another officer of appropriate level in his place to attend the meeting.

(3) Where recruitment to vacancies in grades common to more than one department is made in a common selection, the composition of the Committee shall be decided by the Chairman in each case.

13. SELECT LIST

The Services Selection Committee may recommend, in the order of merit, as adjudged by it, the names of the selected candidates to be kept on a select list for consideration for appointment to posts earmarked for direct recruits. Such a list shall be deemed to be valid for a period of 12 months from the date on which the list is approved by the Appointing Authority. It is open to the Appointing Authority to extend the validity of the list for a period not exceeding six months or until a fresh select list is approved, whichever is earlier.

14. CONSIDERATION OF RECOMMENDATIONS OF SERVICES SELECTION COMMITTEE AND AD-HOC APPOINTMENTS

All appointments by direct recruitment shall be made by the Appointing Authority on the recommendations of the concerned Services Selection Committee.

Provided that it shall be open to the Appointing Authority, for reasons to be recorded in writing, not to accept the recommendations of Services Selection Committee;

Provided further that where the Appointing Authority is an authority subordinate to the Chairman and the Authority disagrees with such recommendations in any case, it shall record its reasons for such disagreement and submit the case to the Chairman who shall decide the same;

Provided also that in the case of a purely temporary post, a leave vacancy or a vacancy earmarked for direct recruitment requiring immediate filling up, the Chairman may appoint a person who is eligible to fill the vacant post for a period of six months at a time and not exceeding one year on ad hoc basis subject to the condition that:

- (1) Ad-hoc appointment, where unavoidable, should be made only strictly subject to fulfilling the qualifications, experience provided in the RRs.
- (2) Total period of appointment to a temporary post will not exceed the tenure of the post.
- (3) In other cases the temporary appointment should be replaced by a regular appointment from the select list as soon as possible.

15. CANVASSING SUPPORT A DISQUALIFICATION

Any endeavour on the part of a person to canvass support by direct or indirect method for appointment to a post or for promotion to a higher post shall disqualify him for the appointment or promotion.

16. SUPPRESSION OF FACTS A DISQUALIFICATION

Any candidate who is found to have knowingly furnished any particulars which are false or to have suppressed material information of a character, which if known would ordinarily have debarred him from getting an appointment to a grade or post, is liable to be disqualified, and, if appointed, to be dismissed from service.

17. CANCELLATION OF APPOINTMENT ORDER

If a candidate selected for the post earmarked for direct recruits fails to join duty within the date mentioned in the offer of appointment and where no such date is mentioned, within 30 days of the date of issue of the offer of appointment or within such extended period as the Appointing Authority may agree, the offer of appointment shall be deemed to have been cancelled.

18. PAYMENT OF TRAVELLING ALLOWANCE FOR ATTENDING INTERVIEW

In the case of posts filled by direct recruitment, all journeys which the candidates (including persons already in the service of the Board) may have to perform for the purpose of written and practical tests or interviews shall be at their own cost. However, candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes called for written or trade tests or interview shall be granted travelling allowance as per orders in this regard issued by the Central Government from time to time.

19. PROBATION PERIOD

(1) Every person appointed to a post by direct recruitment or promotion or absorption shall, subject to the provisions of sub-regulations (2) and (3), be on probation for a period of two years except in case of persons appointed on absorption basis through composite method of recruitment in the posts of HODs and Dy. HODs carrying the scales of pay of Rs.16000-400-20800 and above.

Provided that, where the appointment itself is for a period specified in the appointment order, such appointment shall stand terminated on the expiry of such period, unless such period is extended by the Appointing Authority.

Provided that, when the appointment is made by direct recruitment and the post carries a scale of pay, the maximum of which does not exceed Rs.11975, the period of probation shall be one year;

Provided that, there shall not be any probation in case of appointment by promotion within Class-III and Class-IV grades;

Provided further that, if an employee on probation to a grade or post is appointed to officiate in a higher grade or post, he shall be eligible to count the duration of his appointment to a higher grade or post to complete probation in his lower grade or post. Similarly, if an employee has previously been appointed to officiate in a grade or post, he may on appointment to the similar grade or post on probation will be eligible to count such officiating period (excluding ad-hoc service) to complete probation in the grade or post.

- (2) The period of probation may, if the Appointing Authority deems fit, be extended for a specific period at a time, but the total period of such extensions shall not, save where any extension is necessary by reason of any departmental or legal proceedings pending against the employee, exceed one year.
- (3) During the period of his probation an employee may be required to undergo such departmental training and pass such departmental tests as the Appointing Authority may, from time to time, specify in this behalf.

20. CONFIRMATION OF EMPLOYEES ON PROBATION

(1) General

- (i) Confirmation will be made only once in the service of an employee which will be in the entry grade.
- (ii) Confirmation is delinked from the availability of permanent vacancy in the grade. In other words an officer who has successfully completed the probation may be considered for confirmation.

(2) Confirmation in the grade to which initially recruited

- (i) The appointee should satisfactorily complete the probation.
- (ii) The case will be placed before DPC (for confirmation).
- (iii) A specific order of confirmation will be issued when the case is cleared from all angles.

(3) On Promotion

(i) If the recruitment rules do not prescribe any probation, an officer promoted on regular basis (after following the prescribed DPC, etc., procedure) will have all the benefits that the person confirmed in that grade would have.

(ii) Where probation is prescribed, the Appointing Authority will on completion of the prescribed period of probation assess the work and conduct of the officer himself and in case the conclusion is that the officer is fit to hold the higher grade, he will pass an order declaring that the person concerned has successfully completed the probation. If, work of the officer has not been satisfactory or needs to be watched for some more time, he may revert him to the post or grade from which he was promoted, or extend the period of probation as the case may be.

Since there will be no confirmation on promotion before an official is declared to have completed the probation satisfactorily, a rigorous screening of his performance should be made and there should be no hesitation to revert a person to the post or grade from which he was promoted if the work of the officer during probation has not been satisfactory.

Confirmation of probationers: A person appointed against a permanent post as a direct recruit with definite conditions of probation is to be confirmed in the grade with effect from the date on which he successfully completes the period of probation. The decision whether he should be confirmed or his probation extended should be taken soon after the expiry of the initial probationary period, i.e., ordinarily within 6 to 8 weeks and communicated to the employee together with the reasons in case of extension. Even though the meetings of the DPC may be held after the termination of the period of probation of direct recruits, a person appointed against a permanent post with definite conditions of probation is to be confirmed in the grade with effect from the date on which he successfully completes the period of probation. A probationer who is not making satisfactory progress or who shows himself to be inadequate for the service should be informed of his shortcomings well before the expiry of the original probationary period so that he can make severe efforts at self-improvement.

In the case of probation, the DPC should not determine the relative grading of officers but only decide whether they should be declared to have completed the probation satisfactorily. If the performance of any probationer is not satisfactory, the DPC may advise whether the period of probation should be extended or whether he should be discharged from service.

21. <u>DISCHARGE OR REVERSION OF EMPLOYEES ON PROBATION</u>

- (1) If an employee on probation in his first appointment is not considered fit, on the basis of his conduct or performance, for confirmation at the end of the period of probation prescribed in Regulation 19, he shall be discharged from the service of the Board.
- (2) If an employee on probation who holds a lien on a post and does not complete the period of probation as specified under Regulation 19 to the satisfaction of the Appointing Authority, he may be reverted to the post on which he holds a lien.

(3) If an employee during the period of probation on a post is considered unfit for further retention in that post on the basis of performance or conduct or failure to pass the departmental test if prescribed, he shall be liable to be discharged from service at any time if he has no lien on any post or reverted to the post in which he holds a lien.

22. <u>DEPARTMENTAL TEST FOR PROMOTION, CONFIRMATION IN CERTAIN CASES</u>:

The Chairman may specify, from time to time, the posts, confirmation in or promotion to which shall be subject to the passing of a qualifying departmental test, if any. The Chairman may also specify, from time to time, the details of the qualifying departmental test such as the procedure for holding the test, the syllabus for the test, the intervals at which the test shall be held, the maximum period within which the test shall be passed by the candidates, etc.

23. REVERSION DUE TO FAILURE IN DEPARTMENTAL TEST

An employee promoted to a post shall pass such qualifying departmental test, if any, as may be specified by the Chairman from time to time, within such period, as may be specified by him failing which the employee shall be reverted. When the passing of a test is specified as a condition precedent to promotion to a higher post, no employee shall be considered for promotion to such a post, until he passes the prescribed test.

24. SENIORITY LIST

An up-to-date gradation list indicating the inter-se seniority of the employees shall be maintained for each grade. The list shall indicate separately the permanent and temporary employees in each grade. The list shall be circulated every year.

25. FIXATION OF SENIORITY

- (1) The seniority of persons directly recruited to a grade and persons appointed on the basis of departmental promotion shall be assigned inter se seniority according to rotation of vacancies between direct recruits and promotees which shall be based on the quota of vacancies in the grade reserved for direct recruitment and promotion as indicated in the schedule. In cases where exchange of vacancies has been reserved to as per Regulation 6, the seniority will be as per the mode of filling up.
- (2) Direct recruits shall be ranked inter-se in the order of merit in which they are placed in the select list on the basis of their performance in the examination or interview or both, the recruits of an earlier select list being ranked senior to those of a later select list.
- (3) Persons appointed against promotion quota of vacancies shall be ranked *inter_se* according to the order in which they are approved for promotion by the Departmental Promotion Committee.

(4) Notwithstanding anything contained in sub-regulations (1) to (3) above, the seniority already determined prior to the commencement of these regulations shall remain unaffected.

26. DEPARTMENTAL PROMOTION COMMITTEE

- (1) There shall be a Departmental Promotion Committee for each grade or post to recommend a panel of employees for appointment to different posts by promotion in accordance with these regulations.
- (2) The composition of the Departmental Promotion Committee will be the same as that of the Services Selection Committee as laid down in Regulation 12 and the validity of the panel shall be the same as mentioned in Regulation 13.

27. FIELD OF SELECTION FOR PROMOTION

- (1) Where one or more posts in a grade are required to be filled by promotion through selection method from employees holding posts in the feeder grade in accordance with the prescribed recruitment rules employees holding the eligible posts and having the prescribed qualifications and experience for promotion shall be considered for promotion if they fall within the zone of consideration.
- (2) The following procedure shall be observed while recommending employees for promotion through selection method:
 - .(a) The Departmental Promotion Committee (DPC) shall determine the merit of those being assessed for promotion with reference to the prescribed benchmark and accordingly grade the officers as 'fit' or 'unfit'. Only those who are graded 'fit' by the DPC shall be included and arranged in the select list in order of their inter se seniority in the feeder grade. Those Officers who are graded as 'unfit' by the DPC shall not be included in the select list.
 - (b) The Departmental Promotion Committees shall also consider the cases of eligible employees who are on foreign service or on study leave.
 - (c) The instructions issued by the Government from time to time on procedure to be followed in DPC proceedings in respect of Government servants shall mutatis mutandis apply.

Note:- For absorption to the post carrying pay scale of Rs.16000-400-20800 and above and for which composite method of recruitment is adopted, the benchmark in the overall grading shall be 'Very Good'. In all other cases, the benchmark shall be "Good".

(3) For promotion to non-selection posts, where no bench mark is specified, the criteria for selection shall be seniority-cum-fitness.

28. ADHOC APPOINTMENTS

In case of immediate necessity when a panel recommended by the Departmental Promotion Committee has been used up, the Appointing Authority may make a purely ad hoc appointment to a post, by appointing the senior most eligible and suitable employee in the feeder grade or post up to a period of six months at a time and not exceeding one year or till a new panel is recommended by the Departmental Promotion Committee whichever is earlier. The ad-hoc appointment, where unavoidable, should be made only strictly subject to fulfilling the qualifications, experience provided in the RRs.

29. COMPASSIONATE APPOINTMENTS

Notwithstanding anything contained in these regulations, the Chairman may dispense with the normal procedure of recruitment prescribed in these regulations and appoint to a Class-III or Class-IV post the legitimate son or daughter or the surviving spouse of an employee of the Board who dies while in service, if the person to be so appointed possesses the prescribed qualifications and experience and is otherwise found suitable subject to the orders/guidelines issued from time to time by the Central Government in this regard.

30. INTERPRETATION

In the application of these Regulations all the instructions of the Central Government as amended from time to time which are not contrary to any of the provisions of these Regulations and all instructions issued from time to time by the Central Government which cover matters not specifically covered will be followed.

Where a doubt arises as to the interpretation of any of these regulations, the matter shall be referred to the Chairman for a decision.

31. REPEAL AND SAVINGS

All the regulations namely the Mumbai Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 1977 and the Mumbai Port Trust (Recruitment of Heads of Departments) Regulations, 1992, procedures, practices, and customs corresponding to these regulations and in force immediately before the commencement of these regulations are hereby repealed.

Provided that any order made or action taken under the regulations, procedures, practices, and customs so repealed shall be deemed to have been made or taken under the corresponding provisions of these regulations.

SCHEDULE - I

(Refer Regulation 5)

(Contains RRs for Class I posts)

Note: RRs for Class III and Class IV posts approved by the Board will be appended as Schedules II and III to these regulations.

	Name of the	Mo.	Classifi-	Soale	Whether	Upper	Educational and other	Whether	Period	Method of	In case of promotion/	Remarks
0.	Pest	of Post	cation	of Pay (Rs.)	Selection or Non- Selection		qualifications prescribed for direct recruitment	(a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion absorption/ deputation	of Proba- tion (in years)	recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation/	absorption/deputation, grades from which it should be made	
1	2	13	4	5	6	7	8	9	10	111	12	13
	Assit. Secretary	3	Class-I	9100 - 250 - 15100	Selection	30	Essential:- A degree from a recognised university Desirable:- (i) Post Graduate degree/diploma in Personnel Management Industrial Relations /Social/Work/Labour Welfare or allied subjects or degree in Law from a recognised University/Institution.	(a) No (b) Yes (c) No	2	By direct recruitment 66 ² / ₃ % By promotion 33 ¹ / ₃ %	Class HI employees who having put in not less than 15 years regular service and hold the post of Jr. Asstt. in the scale of pay of Rs.4640-9500 and have passed the qualifying departmental examination prescribed by the Chairman shall be eligible for promotion	Existing posts of Asstt. Secretary in the scale of pay of Rs. 9100-15100 will be redesignated as Assistant Secretary Gr-I/Asstt. Personnel Officer Gr.I

TIT	2	1 3	1 4	1 5	T 6	7	1 8	9	1 10	11	12	13]
2 H	lind 1		And the second s	19100-	Selection	35	(II) Two years experience in executive cadre in the field of General Administration, Personnel, Industrial Relations etc. in an Industrial/ Commercial/ Government Undertaking. Essential:-	(a) No	2	By promotion		Existing	[भाग —खण्ड 3(j)]
	inor Micer		Ciass-i	250 - 15100	Sciection	22	(i) Degree of a	(b) Yes (c) No		from the employees of the Hindi Cell of the Mumbai Port Trust, failing which By absorption/ deputation failing both By direct recruitment	who having put not less than 5 years regular service and hold the post in the pay grade of Rs.6170-11975 shall be eligible for promotion. Absorption/deputation will be of officers holding analogous posts or post of Hindi Officer in the scale of pay of Rs.9100-15100 in a Major Port Trust.	post of Asstt. Secretary (Hindi) in the pay scale of Rs.9100- 15100 will be redesig- nated as Hindi Officer	भारत का राजपत्र : असाधारण

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Se		3	Class-I	10750-	Selection	35	Essential:	(a) No	2	By promotion	Promotion from	
	sistant			300-	İ		(i) A degree from a	(b) Yes		failing which	Assistant Secretary Gr.I	, , [
Se	cretary	1	1	16750			recognised	(c) No	İ		in the scale of pay of	
			1	1			university		1	By absorption/	Rs.9100-15100 with	
					! .				l	deputation	5 years regular service	
1			ļ		[(ii) Five years			failing both	in the grade.	
İ			ł		-		experience in					
			1	ļ]		executive cadre in		1	By direct	Absorption/deputation	
İ			1				the field of General			recruitment	will of Officers holding	1
							Administration,			ļ	analogous posts or post of	
		1					Personnel,				Asstt. Secretary Gr.I in	
			}				Industrial Relations	+			the scale of pay of]
			į				etc. in an				Rs.9100-15100 with 5	
]	1	Ì	1		Industrial/		1		years regular service in	
							Commercial/Govt.				the grade in a Major Port	
				1			Undertaking.				Trust.	1
ł					ļ							
			ļ	1			Desirable :-	į	1	1		<u> </u>
	•						(i) Post Graduate			İ	l l	,
			1	<u> </u>	Ì	Ī	degree/diploma in					
			ŀ				Personnei		1	1		
							Management					
					1		Industrial Relation			-		
			}			l	Social Work/Labour			İ		
					1]	Welfare or allied			1	•	
		1	1			ĺ	subjects or degree	*	ł			
			i		1		in Law from a		-		1	
				Ì		1	recognised		}			
			1	1	1		University/			1		
		-	1				Institution.			1	1	
		Ì										

[PART 11-SEC. 3(i)]

2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Deputy	4	Class-i	13000-	Selection	40	Essential :-	(a) No	2	By promotion	Promotion from Sr.	
Secretary/			350-				(b) Yes		failing which	Assistant Secretary	
Personnel		1	18250			(i) A degree from a	(c) No			in the scale of pay of	
Officer			Ì		Ì	recognised			By absorption/	Rs.10750-16750 with 4	
				1		university	1		deputation	years' regular service in	
	1	1	1	Ì		1	1		failing both	the grade failing which	
	1				1	(ii)Nine years				Sr. Assistant Secretary	
		1	1		ļ	experience in			By direct	in the scale of pay of	
1		1	1			executive cadre in		ļ	recruitment	pay of Rs.10750-16750	
1	1	l	1		Ì	the field of General				with 2 years' regular	
]		İ			1	Administration,				service in the grade and a	
	1	1	1	1		Personnel, Industrial	İ			combined regular service	
	1	ŀ		İ		Relations etc. in an			1	of 9 years in the scales of	
	1	1	1			Industrial/		.		pay of Rs.10750-16750	
İ	1	1		Ì		Commercial/Govt.	}	- [and Rs.9100-15100'in the	ļ
	1			1	ĺ	Undertaking.	İ		ļ.	respective discipline of	
1			1	1		, ,	Į	İ		General Admin. Deptt.	
	1	1	ì	1		Desirable :-	Į.	-		1	Ì
	1			ł				- }		Absorption/deputation	1
			1			Post Graduate				will be of Officers holding	
						degree/diploma in				analogous posts or post of	
l				1	1	Personnel				Sr. Assistant Secretary in	ŀ
		1		j		Management/				the scale of pay	
1		1	1	1	1	Industrial Relations/				Rs.10750-16750 with 4	
	1	1		İ		Social work/Labour	ł			years regular service in	Ţ
	İ					Welfare or allied				a Major Port Trust.	1
1	ł	1		1		subject or degree in			ĺ		i
		1		1		Law from a recognised			!		1
				1		University/			1	Ļ	1
j	1.			1		Institution.					

1 2	3		4 .	- 5	6	7	8	0	10	11	12	1. 1.	1
5 Senior	3	C	Class-I		Selection	42	Essential:-	(a) No	N.A.	By absorption	For absorption	13	1
Deputy	. '			400-	Ì			(b) Yes	1	through	through composite		l '
Secretary	/			20800]		(i) A degree from a	(c) No	ļ.	composite	method, Officers holding		;
Senior	`						recognised	1	1	method	analogous posts or the post	ł	Ш
Personne	l	ł					university.		1	failing which	of Dy. Secretary and		111
Officer										TOTAL WILLOW	equivalent posts in the		
	- 1			1	<u> </u>		(ii) Twelve years			By deputation	respective discipline of	·	Ш
Į	1	-		1			experience in		1	from other Govt.	GAD (such as CPRO/Dy.		Ш
ŀ				1			executive cadre in			organisations		1	Ш
		- 1		1	i '		the field of General		1.	and failing both	Estate Manager/Dy. Chief Law Officer/Personnel		111
	1	ŀ		1			Administration.		1	and raming nom		Ì	Ш
1		1			<u> </u>		Personnel,	ľ	1 .	Day dimend	Officer) in the scale of pay		
							Industrial Relations			By direct	of Rs.13000-18250 with 3		Ш
					[etc. in an Industrial/		1	recruitment	years regular service in		
				ŀ	i l		Commercial/	}			the grade in a Major Port		
	Į	-			•		Govt. Undertaking.	}	1		Trust or Dy. Secretary and		1
ļ		- 1					Covi. Ondertaking.				equivalent posts in the		
				1			Desirable :-				respective discipline of	1	
				1	}		(i) Post Graduate				GAD with 2 years regular		
					}		degree/diploma in		1	Ì	service in the grade and a		
					1		Personnei				combined regular service		111
}				ì			Management				of 7 years in the scale of		111
							Industrial Relations				pay of Rs.10750-16750		
1	- 1	- 1				-	Social Work/Labour		İ		and Rs.13000-18250 in		
]	1					Welfare or allied				the respective discipline		•
	ļ			1]				Ì		of GAD in a Major Port		
i				Ì			subjects or degree in) .	•		Trust will be eligible.		
				ł			Law from a	ļ					
1				ł			recognised				For deputation, Officers		
		- 1			•		University/				holding analogous posts		
ĺ	- 1	1		1	1		Institution.			}	or post of Dy. Secretary		
ļ						1					and equivalent posts in		
						İ					the respective discipline	1	
		Ŀ				Ì		1			of GAD in the scale of		
1	ŀ	- 1				i	1				Rs.13000-18250 in Govt./		Ш
1	i				ļ		1	ļ	1		Semi Govt./PSUs or	İ	
	1			i				I	1	1	Autonomous bodies with		
1		-		l	ļ		1		1		3 years regular service in		-
		١				j		1	1		the grade will be eligible.		
	ĺ	1		1	1		İ	1			2	1	
		1					j				The selection is by merit	Į.	
	1					1	t	1	1	1	for which the benchmark	İ	
	1			1	1	1		1	1		in overall grading in the	ŀ	
				1	1	Ì					ACRs will not be below	1	
		1							Į		"Very Good".		
			<u></u>	1 .	1	1	}	1		1	101, 0000 .	1	1

1	2	3	: 4	5	6	7	T 8	T 9	10	1 11	12	13
6	Secretary	1	Class-I	20500	Selection	45	Essential:-	(a) No	N.A.	By absorption	For absorption	
		1	(HOD)	500-		•	(i) A degree from a	(b) Yes	1	through	through composite	jii '
i	1	l	<u> </u>	26500		ł	recognised	(c) No	ŀ	composite	method, Officers holding	[1]
	•	l			ŀ	1	university.	(6)	1	method	analogous posts or the post	
		l .	į	1	ļ.		Tall the same of t		1	failing which	of Secretary in Category-	- 41
		1	1		1		(:: e			Training Amon	II ports with 2 years	
	·	}	1		1		(ii) Seventeen years			By deputation	regular service in the	
]	1		1	l	experience in			and failing	grade or officers holding	
		1			1		executive cadre in		ı	both	posts in the scale of pay of	
				1			the field of General		ı	Dour	Rs.17500-22300 with 4	
		ł		I			Administration.	ŀ	ł	.		111
			1	1			Personnel,		1	By direct	years regular service in	
		1	1	ŀ		1	Industrial Relations			recruitment	the grade or officers	
	l' '	1	l		1	1	etc. in an Industrial	1		1	holding posts in the scale	
			1		1		Commercial			1	of Rs.16000-20800 with	
	:	l	J .		1		Govt. Undertaking.				5 years regular service in	
		1			i	1		į.	1	1	the grade in the General	
		1		}	1	Ì	Desirable :-	ŀ	- 1		Administration/Human	
	j	!	1			l	(i) Post Graduate		1		Resources Development	
		! .		1		1	degree/diploma in		1		Deptt. of a Major Port	
	·			1		1	Personnel				Trust will be eligible.	
		1				1	Management/					
		1	ļ		1		Industrial Relations/		l l	t	For deputation, Officers	
		1	}		1		Social Work/Labour		1	•	holding analogous posts	
		1	•	1	-		Welfare or allied	İ		1	or post of Secretary and	
		1	į	l		1	subjects or degree	İ			equivalent posts in GAD/	
			ł	1	ر ا		in Law from a		ŀ	1	HRD in the scale of pay of	! !!!
				1		ļ.	recognised				Rs.18500-23900 with 2] []
	ŀ				! '	l .		1	i i		years regular service in	
	Į	1				1	University/		1		the grade or officers	1 111
				1	1	1	Institution.					l
		i i							l		holding post of	1 111
	1	l	ļ.				İ		i		Sr. Dy. Secretary and	ŧ III
	!	l .					i	į			equivalent posts in	i III
		i				Į.	1 .				GAD/HRD in the scale of	I III
	'	1	i		1	1	1			1	pay of Rs.16000-20800	! !!!
]	l					1				and above with 5 years	1 111
]	l	İ		1	ŧ					regular service in the	I III
		l	j	1	1	Í					grade in Govt./Semi Govt./	I III
	!	l	<u> </u>		i	l	i		1	1	/PSUs or Autonomous]]]
	ì	1	1								Bodies will be eligible.	1 111
	,	1	1	1	1		1	1	1		1	
		1	1		1						The selection is by	
		1									merit for which the	
		1	· [1	1	1					
		1		l			,	·				
				1	· ·							
											benchmark in overall grading in the ACRs will not be below "Very Good".	

. .

. •

	3	4 `	5	6	7	8	9	10	11	12	12
Manager	1	Class-I	20500-	Selection	45	Essential :-	(a) No	N.A.	By absorption	For absorption	13
(HRD)		(HOD)	500-			(i) A degree	(-)	11	through	through composite	
		1	26500			from a recognised	(b) Yes		composite	method, Officers holding	
		1]		university.			method	analogous posts or the post	
•			Ì				(c) No		failing which	of Secretary in Category-II	
		ļ]		(ii) Seventeen years	(-)		lanning which	Ports with 2 years'	
]		experience in			By deputation	regular service in the	
			1	}		executive cadre in			and failing	grade or officers holding	
		ĺ		1		the field of General		j	both	posts in the scale of pay of	
		1				Administration,			COCH	Rs.17500-22300 with 4	
		ļ	1] [Personnel.			By direct	years regular service in	
			†	1 1		Industrial Relations			recruitment	the grade or officers	
		l	·			etc.in an Industrial/			recrumment		
			1	1 1		Commercial/				holding posts in the scale	
						Govt. Undertaking.			ļ	of pay of Rs.16000-20300	
			İ			Covi. Chackang.				with 5 years regular	
		1	i	1		Desirable :-				service in the grade in the	
						200144010				General Administration/	
				1		(i) Post Graduate				Human Resources	
				1		degree/diploma in				Development	
		ļ				Personnel	İ			Department of a Major	
						Management/	ļ			Port Trust will be eligible.	
:						Industrial Relations		1			
				1 1		Social Work/Labour				For deputation, Officers	
						Welfare or allied			1	holding analogous posts	
;						subjects or degree	ĺ			or post of Secretary and	
		1				in Law from a		-		equivalent posts in GAD/	
		<i>i</i>				recognised	· ·			HRD in the scale of pay of	
		ì				į	i i			Rs.18509-23900 with 2	
		-				University/				years regular service in	-
						Institution.				the grade or officers	
									1	holding post of Sr. Dy.	
										Secretary and equivalent	
										post in GAD/HRD in the	
							1		1	scale of pay of Rs.16000-	
			j			ŀ			1	20800 and above with 5	į
								1.		years regular service in	ĺ
							İ			the grade in Govt./Semi	
		Ì								Govt./PSUs or	1
		1					1			Autonomous Bodies will	į
		1								be eligible.	1
		-								The selection is by	ł
		ì					1				
				-			Ì				
		-							į		1
		1						İ		not be below "Very Good".	
										merit for which the benchmark in overall grading in the ACRs will	

•

Administrative Officer (Common pool)

2 2	Post	No. of Posts	cation	of Pay (Rs.)	Selection or Non- Selection	Upper Age limit for direct recruit- ment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation)	In case of promotion/ absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks	भीग खण्ड ५(।) ।
	2 Adminis- trative Officer	3 10	4 Class-I	5 9100 - 250 - 15100	Selection	7 N. A.	8 N. A.	9 N. A.	10 2	By promotion.	Class III employees who having put in not less than 15 years regular service in any department and hold post in pay grade Rs.4640-9500 and have passed departmental qualifying examination for promotion to the post of Administrative Officer prescribed by the Chairman shall be eligible for promotion.	As per Cadre Restructuring orders Existing posts of Adminis- trative Officer in the scale of pay of Rs.9100- 15100 will be placed in comon pool under Adminis- trative Control of HRD.	
	Senior Adminis- trative Officer	3	Class-I	10750- 300- 16750	Selection	N. A.	N. A.	N. A.	2	By Promotion	Promotion from Administrative Officer in the scale of pay of Rs.9100-15100 with 5 years regular service in the grade.	Posts of Senior Adminis- trative Officer in the scale of pay of Rs.10750- 16750 will	

Į		
l		
ĺ		
İ	Ⅎ	
l	THE	
l	Ð	
I	2	
l	7	
l	E	
l	AZETTE OF I	
١	=	
į	ΑĮ	
ŀ	\triangleright	
i	<u> </u>	
İ	THE GAZETTE OF INDIA: EXTRAORDINARY	
i	₹	
ı	2	
l	Ξ	
1	Z.	
ļ	7	
ļ	•	
Ì		
ı		
l		
İ	\equiv	

	EXTRAORDINARY
1	[Part [1—Sec. 3(i)]

	}	1					1			be placed
	Î	l	ŀ	i	ĺ		1		,	in common
			i				l !			pool under
		1					1	·	,	Adminis-
- i							į		ļ	, ,
		1			i	·	[trative
- 1		1 .	<u> </u>				į			Control of
<u></u>	. 1	L	<u> </u>	L	L	 	·			HRD.
L		<u></u>	<u> </u>	L						HRD.

P.S. to Dy. Chairman / P.S. to Chairman

SI. No.	Name of the Post	No. of Post	Classifi- cation	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non- Selection Post	Upper Age limit for direct recruit- ment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation	Period of Proba- tion (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation)	In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks
10	PS to Deputy Chairman	1	4, Class-I	5 9100- 250- 15100	Selection	7 30	Essential:- (i) A degree from a recognised university. (ii) Proficiency in stenography and typewriting with a speed of 120/40 w.p.m. respectively. (iii) Knowledge of Computer Application. (iv) Five years experience as Stenographer/PA in an Industrial/Commercial/Govt. Undertaking.	(a) No (b) No (c) No	10 2	By Promotion failing which By absorption/deputation failing both By direct recruitment.	Promotion from PA to HOD in the scale of pay of Rs.8600-14600 with 3 years regular service in the grade. Absorption/deputation will be of Officers holding analogous post or feeder post with 3 years regular service in the grade in a Major Port Trust.	13

÷	2	1 3	4	. 5	6	7 .	1 . 8	<u> </u>	10	11	14	13
	PS to	1	Class-I	10750-	Selection	35	Essential :-	(a) No	2	By Promotion	Promotion from PS to Dy.	
	Chairman		i	300-			(i) A degree from a	(b) Yes	1.	failing which	Chairman in the scale of	
				16750	i		recognised	(c) No			pay of Rs.9100-15100 with	
- 1		1		10/30				(c) 140		L		
			1	ŀ			university.	į.	1	By absorption/	5 years regular service in	
				Į.				ł		deputation :	the grade failing which PS	
				t	1		(ii) Proficiency in	1	ĺ	failing both	to Dy.Chairman with 2	
		1		1	1 1		stenography		ł	1	years regular service in	
			1	Į.			and typewriting		-	By direct	the scale of pay of	
1				1]				· l			
				ı			with a speed of	1	1	recruitment.	Rs.9100-15100 and a	
		1					120/40.w.p.m.	1	1		combined regular	
		l					respectively.	i			service of 8 years in the	
		1				. '	1 ' '	1		1	scales of pay of Rs.9100-	,
1				1			(iii) Knowledge of		1		15100 and Rs.8600- 14600	
- 1				1				l	1		13100 8101 103.0000- 14000	
1		l	1	1	1		Computer	1	1			
		[ł	ŀ	[Application.	ì	İ	1	Absorption/deputation	
ŀ		1	l			i	1		1		will be of Officers holding	
	1	1	1	1	1		(iv) Eight years	1.	I		analogous post or feeder	
	l	1	1	1	1		experience as	1	1		post with 5 years regular	
į		1	1	1	1	1	Stenographer/PA	1			service in the grade in a	
						i		1	Į.	·		
,	1	1			i .	l	in an Industrial/	.[1	*	Major Port Trust.	
	İ	1	1	1	1		Commercial/		1		1	
	<u> </u>		1	1	Į.	I	Govt. Undertaking.	1		1		
2	Senior	1	Class-I	13000-	Selection	46	Essential:-	(a) No	1 2	By Promotion	Promotion from PS to	
~	PS to	1 1	1	350-	Dolooud.		(i) A degree from a	(b) Yes		failing which	Chairman in the scale of	
			1		l .	-				ranning wancer		
	Chairman			18250	<u> </u>		recognised	(c) No	[. ,		pay of Rs.10750-16750	
	İ		1	1	!		university.		. -	By absorption/	with 4 years regular	
]	1.	Į.	1	į į		1	1	1	deputation	service in the grade failing	
	İ		1	1		i	(ii) Proficiency in			failing both	which PS to Chairman	
		1		1	Į.		stenography				with 2 years regular	
	1	l l	1	1		l		1		VI. 35		
		1	1	i.		[.	and typewriting	<u></u>		By direct	service in the scale of	
		İ				·	with a speed of			recruitment	pay of Rs.10750-16750	•
	ļ		1	i	İ	l	120/40.w.p.m.	1			and a combined regular	
	1	ł	ŀ		ŀ	l ·	respectively.	114			service of 9 years in the	
		1	1	1	1		7		í	T _a .	scales of pay of	
	i	1		ŀ		1	(iii) Knowledge of	1	1.		Rs.10750-16750 and	
	1			ì	l .		(iii) Yuowiedge of	1	['.			
	i		1	1	1	1	Computer		ł	1	Rs.9100-15100.	
		1	1		1.		Application.	1	. [-[
	1		1	1	ŀ	ł				1	Absorption/deputation	
		1		1	1	ŀ	(iv) Twelve years	Į.	- 1:		will be of Officers holding	
	1	1	l	1	1	1	experience as	ſ	1.	: 	analogous post or holding	
		1		1	1	1.		'	•	1		
	1	-		1	1]	stenographer/PA			-1:	posts of PS/Sr. PS in the	
	1	ı	1	ĺ	1.	1	in an Industrial/		1.	.]	scale of pay of Rs.10750-	
		1			1	1	Commercial/	-1	: [.	1	16750 with 4 years regular	
	1		İ			1	Govt. Undertaking.	1.1	I	<u></u> [*	service in the grade in a	-
	1	1	[1	1		COAL ORNEINSTING				Major Port Trust.	
	1 '	- 1	I .	1	1 .	1	1.		1		IMIZIOT PORT I RUST.	

[श्राग II—खण्ड 3(i)]

भारत का राजपत्र : असाधारण

Welfare Division

Si.	Nome	[X1-	Total in	· · ·				re Division				11
No	Post	No. of Posts	Classifi- cation	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non- Selection	Upper Age limit for direct recruit- ment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/ absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
13	Welfare Officer	3 3	4 Class-I	5 9100- 250- 15100	6 Selection		Essential:- (i) Degree from a recognised University/ Institution. (ii) Degree or diploma in Social Science from a recognised University/ Institution. (iii) Knowledge of Marathi Desirable:- (1) 2 years experience as a Labour Welfare Officer/Industrial Relations Officer in an Industrial/ Commercial/Govt. Undertaking.	9 (a) No (b) Yes (c) No	10 2	By direct recruitment - 66 ⁴ / ₃ % By promotion- 33 ¹ / ₃ %	Class-ill employees who having put in not less than 15 years regular service and hold post in pay grade of Rs.4640-9500 and have passed the qualifying departmental examination prescribed by the Chairman shall be eligible for promotion.	13

	2 .	3	4	1 5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Catering Officer	2	Class-I	9100- 250- 15100	NA	30	Essential: (i) A degree from a recognised University.	NA	2	By direct recruitment -	NA NA	
-							(ii) A diploma in Catering Technology					
							and Applied Nutrition from the Institute of Catering					
							Technology and Applied Nutrition Mumbai or an					
							equivalent qualification.					
						(iii) 3 years experience in the						
						line. Desirable:						
						(i) Experience in Social Welfare						
1						1	work.		<u> </u>			

Sonier	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Senior	3	Class-I		Selection	35	Essential :-	(a) No	2	By Promotion	Promotion from	
Welfare Officer			300-			(i) Degree from a		1	failing which	Welfare Officer the	
Onicer			16750			recognised	(b) Yes,	1		scale of pay of Rs.9100-	
						University/			By absorption/	15100 with 5 years	
				•		Institution.	(c) No		deputation	regular service in the	
		}]					-	failing both	grade.	
		1		[(ii) Degree or		}			
						diploma in Social		}	By direct	Absorption/deputation	
				į į		Science from a	- }	ł	recruitmen	will be of Officers holding	
						recognised	İ	ļ		analogous posts or	
				!		University/				Welfare Officer or	
				į		Institution.				equivalent posts in the	
				ĺ						respective discipline of	
			;	1		(iii) 5 years			1	Welfare Division in the	
		'		į		experience as a				scale of pay of Rs.9100-	
	ĺ		Labour Welfare		1		15100 with 5 years				
				1		Officer/Industrial			İ	regular service in the	
				•		Relations Officer in		ľ			
				Ī		an Industrial/		1		grade in a Major Port	
						Commercial/Govt.			•	Trust.	
				ĺ		Undertaking.					
				į		Oracitaking.					
				•		(iv) Knowledge of					
						(iv) Knowledge of			1		
						Marathi					
			L			<u> </u>			<u>i</u>	<u> </u>	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	별
16	Deputy	2	Class-I	13000-	Selection	40	Essential:	(a) No	2	By Promotion	Promotion from Sr.	}	1 =
Ιİ	Manager			350-				(b) Yes		failing which	Welfare Officer in the	11	/I T
	(Welfare)			18250	1		(i) A degree from	(c) No			scale of pay of Rs.10750-		ଜ୍ଞ
	•	•		į			recognised			By absorption/	16750 with 4 years		i e
li				1	ļ		University.		}	deputation	regular service in the		3()]
					1		[failing both	grade failing which Sr.	1.	-
		İ		1		ł					Welfare Officer with 2	Į:	! !
							(ii) Degree or		1	By direct	years regular service in		11
					1		Diploma in Social			recruitment.	the grade and a combined]	11
		1					Science from a		l	İ	regular service of 9 years	-	
					i		recognised]		in the scale of pay of	Ī	
		Ì	1				University/				Rs.10750-16750 and	· .	.11
		ŀ			1		Institution.				Rs.9100-15100.		.11
			1								1		.]]
		ĺ					(iii) 9 years				Absorption/deputation	1	<u> </u>
			[1	ļ		experience as a	Ì	1		will be of Officers holding	 	# # # # # # # # # # # # # # # # # # #
		l	1		ł.		Labour Welfare	-			analogous posts or Sr.	İ	윈
		1	1				Officer/Industrial	ì			Welfare Officer in the	1	4
						ļ	Relations Officer				scale of pay of Rs.10750-		뜀
i		1				1	in an Industrial	-	Ì		16750 with 4 years		
]					Commercial/Govt.			,	regular service in the		હ
		1	İ				Undertaking.		}		grade in a Major Port		#
					1			[1		Trust.		असाधारण
			1				(iv) Knowledge of	1					-
							Marathi	1				·	
H				1		<u> </u>	1			.1	<u> </u>	<u> </u>	

2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	12
Sr Deputy Manager (Welfare)	1 Cla	4	6000 400- 20800	Selection	42	(i) A degree from a recognised University. (ii) 12 years experience in executive cadre in the field of Personnel Management, Labour Welfare and Industrial Relations, etc. in an Industrial/Commercial/Govt. Undertaking. (iii) knowledge of Marathi Desirable:- (i) Post Graduate degree/diploma in Personnel Management/ Industrial Relations/ Social Work/Labour Welfare or allied subjects or degree in Law from a recognised University/ Institution.	(a) No (b) Yes (c) No	N.A.	By absorption through composite method failing which By deputation from other Govt. organisations and failing both By direct recruitment	For absorption through composite method, Officers holding analogous posts or the post of Dy. Welfare Officer or officers holding equivalent posts in the scale of pay of Rs.13000-18250 with 3 years regular service in the grade in a Major Port Trust or DY. WO or equivalent officer with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 7 years in the scale of pay of Rs.10750-16750 and Rs.13000-18250 in a Major Port Trust will be eligible. For deputation, officers holding analogous posts or holding posts of Dy. WO or equivalent posts in the scale of pay of Rs.13000-18250 in Govt./PSUs or Autonomous Bodies with 3 years regular service in the grade will be eligible The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the ACRs will not be below "Very Good".	13

i t

	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12 N. A.	13	[भाग
18 5	Safety	3	Class-I	9100-	N. A.	30	Essential :-	(a) No	2	By direct	N. A.		
	Officer			250-			(i) A degree in	(b) Yes		recruitment			1 T
1 1				15100			Engineering/	(c) No			1	1	_ৰুড 3(i)]
1 1			i				Technology/	İ				1	اگا نت
1		1					Physics/					1	ΙĐ·
		1					Chemistry from a		1				-
1 1				1		ĺ	recognised				\	1	1
			•			1	University; or a						ı
1 1							diploma in		1				11
1 1		1					Mechanical		i	1		İ	11
1 1		1			1		Engineering/		1,			i	[]
		1					Electrical		l		1	1	
		1					Engineering					1	1
1 1	-	1		1			(obtained after]]	11
1 1		į.	ľ	1			passing a course of	1				1	मूत
1 1		1				Ì	not less than 3		ŀ			1	2
1 }			1	Į.	j		years duration)	1	ļ	Į	1		#
					1		awarded by the State		1	1	ļ		걸
		i			1		Directorate of		ł				<u>-</u>
		1	1		1		Technical		1	1	1		11
				1	1		Education.					- [#
1 1		ŀ			l	j	200 m		1		1	İ	का राजपत्र : असाधारण
				1			(ii) Practical		İ				1 3
		1		1	ŀ	į	experience of 2		ŀ		1	1	11
			į	1			years for degree	,			<u> </u>	l l	-
		1			ļ	1	holder and 5 years						11
.		1	ł		Ì		for Diploma holder		- [ļ		-
1 1		1	ł]	in Supervisory		1				
1 1		1			1		capacity in the Safety		1			ļ	11
							Establishment/	Ì			· 	ì	Ш
1 1		i	i	1				1	1		1	i.	41
1				1			Department.	j.				1	-
							(iii) Knowledge of	į		1			
							Marathi				1	l l	
			1	1			iviai attii			İ		1	
		1	-	1			[j	1	
1		Ì	1	J.					Ī				
			1			<u> </u>	<u></u>						╼║╼

2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
enlor	I CI			Selection	35	Essential :-	(a) No.	2	By Promotion	Promotion from	<u></u>
afety			300-			(i) A degree in	(b) Yes	- [failing which	Safety Officer in the	
Officer	1 1		16750			Engineering/	(c) No	1		scale of pay of Rs.9100-	
	1 1	1				Technology/	1	ļ	By absorption/	15100 with 5 years	
	1 1	1				Physics/	-		deputation	regular service in the	
	1 1	1				Chemistry from a		-	failing both	grade.	
		į.				recognised	1	İ	laining bout	grade.	
		İ		į		University; or a		1	By direct	A 3	
		ĺ		į †		diploma in		ı		Absorption/deputation	
	1 1	ļ				Mechanical		1	recruitment	will be of officers holding	
		1				Engineering/		İ	•	analogous posts or	
	1 1]		:		Electrical	-	ŀ	1.	Safety Officer in the	
	1 1	- 1		}		Engineering	1			scale of pay of Rs.9100-	
						(obtained after		-		15100 with 5 years	
						1.	}	ŀ		regular service in the	
		ŀ		[passing a course of	+	1		grade in a Major Port	
	1 1	1				not less than 3		1		Trust.	
						years duration)		-	:		
	1	1		1		awarded by State				1	
		j				Directorate of		1		<u> </u>	
	1 1]		i i		Technical	İ	Ĭ		1	
						Education.					
						(ii) Practical					
		1				experience of 5	1				
				i		years for degree		1		}	
		i		l i		holder and 8 years					
		ļ]		for Diploma holder		i			
		,				in Supervisory			1		
	1 1	1				capacity in the					
		ĺ				Safety Establishment/			Į		
						Department.					
		.				· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·					
						Desirable:			į		
		1]		Knowledge of					
		1				Marathi					
	1 1	1				1	1	!	I	· •	t

SEC. 3(1)]

	1 2	T 3	4	5	6	7	1 8	. 9	10	11	12	1.	भाग ।।
20	Deputy	1	Class-I		Selection	40	Essential :-	(a) No	2	By Promotion	Promotion from Sr.		
l	Manager			350			(i) A degree in	(b) Yes		failing which	Safety Officer in the		Į.
	(Safety)	i		18250] .		Engineering/	(c) No	1		scale of pay of Rs.10750-		6
1		1					Technology/		1	By absorption/	16750 with 4 years		(A)
1	1	1					Physics/		1	deputation	regular service in the	1	-खण्ड 3(i)]
1		†	1	1	1		Chemistry from a		1	failing both	grade failing which Sr.		-
]	1		recognised				Safety Officer with 2	1	
		1	ļ	l	1 1		University; or a			By direct	years regular service in		
		1	ł	j	!!!		diploma in		ļ	recruitment	the grade and a combined	}	
1	1	1			1		Mechanical	1			regular service of 9 years	1	
l		1	1				Engineering/		· I		in the scale of pay of		
l		ł					Electrical		1		Rs.10750-16750 and	i i	ŀ
ļ		1					Engineering	1	1		Rs.9100-15100.		
1				1	1		(obtained after		1	i			J
1			Į.			•	passing a course of			1	Absorption/deputation	1	. ≝
l		1	1	1	1		not less than 3		İ	İ	will be of Officers holding	1	भारत का राजपत्र :
İ	İ	1		i	1		years duration)				analogous posts or Sr.		<u> </u>
1		Ì]		•		awarded by State				Safety Officer in the		۽ ا
					1		Directorate of				scale of pay of Rs.10750-	1	7
ļ	i						Technical		ł	1	16750 with 4 years	1	-
1	1		İ		1		Education.				regular service in the	1	9
1			l			1	1		ļ		grade in a Major Port		असाबार्य
1		ŀ	1	1		!	(ii) Practical	ļ <i>,</i>	1		Trust.	1	$\parallel 7$
1	1	i	1			1	experience of 9	1					11
1		1	1			l	years for degree	ļ		1			1
		1	1	1	1		holder and 12 years			· .	1	1	11
1		1	1		,		for Diploma holder	-		1	ŀ		1
	1	1		İ	1	1	in Supervisory	1		}			1
1		1		į	ì		capacity in the			İ		1	\parallel
1		1	ļ	1		ļ	Safety			<u> </u>		Ì	\parallel
	1		1	ł			Establishment/	1			ļ	1	
1			1	ŀ	l .	Į.	Department.				1	j	
		Į.	1		1	ļ	•		ł	1		1	11
		ì	}	1		1	Desirable:		Į				-
			1	1		1		ļ	Í	1	į.	1	
	1				1	1	Knowledge of	1	1		,	1	11
							Marathi	ļ	1	,		1	
L	<u>L </u>				1	<u> </u>				<u> </u>			I

Security Division under General Administration Department - Revised Recruitment Rules for Class-I posts

SI.	Name of the	No.	Classifi-	Scale	Whether	Upper	al Administration Der Educational and other	Whether	Period	Method of	TV		-1
Νo.	Post	of	cation	of	Selection		qualifications prescribed	(a) age	of	Method of recruitment	In case of promotion/	Remarks	
		Posts	Ì	Pay	or		for direct recruitment	(b) educational			absorption/deputation,	-	- 1
	1	Į .			Non-	recruit-	157 GITOGE TECHNICITE	qualifications	Probation	(whether by	grades from which it	1	
	1			\ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \	Selection	ment			(in years)	direct	should be made	[
	1			1	200000000000000000000000000000000000000	(in years)		(c) experience		recruitment		-	
	1		ł	İ		(III years)		for direct		or by		1	-
		1		1	ļ	}		recruits will		promotion/			
	}	ł	ļ.		}	1		apply in the case		absorption/			- 1
			1	.}		ŀ		of promotion/		deputation)			
		1		ľ	1	•		absorption/		-			
1	2	+_	 	<u> </u>		ļ		deputation				ŀ	
갂	Asstt.	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	-1
4 I		. 3	Class I	9100-	Selection	35	Essential:	a) No	2	By Promotion	Promotion from Asstt.	13	-
	Security	1]	250-		ļ	(i) A degree from a			failing which	Security Officer in the	İ	
	Officer (Sr.)		1	15100			recognised	b) Yes		Tailing Willow	deals of D's 0000 14000		
		İ	1	1			University/	0) 103	1	1.	scale of Rs.8600-14600	Į	
		1	1				Institution	c) No		by	with five years service in		
	İ	1		1			(ii) 5 years	c) NO	İ	absorption/	the grade		
			ļ	1		ŀ				deputation,			
		ł		İ		Ì	experience in			failing both	Absorption / deputation		
		1					related field.]		will be of officers holding	1	
				1					l.	by direct	analogous posts of Asstt.		- 1
		ĺ		1		i	(iii) Minimum		ľ	recruitment.	analogous posts of Assit.		
		1	1			1	Physical	1		leci uniment.	Security Officer in the	1	- 1
			}	I			Requirement:	Ì	ł		scale of Rs.8600-14600		- 1
		1		İ			Requirement:	1			with five years service in	-	- 1
		1	[l			Height: 165 cms.		ł		the grade in a Major Port	- 1	
		1				1	Chest: 81 cms. at		1		Trust.	1	- 1
		1	· ·	ł			full expiration and	1	Ì			1	- 1
		1		1		1	85 cms. after full				•		- 1
				1		1	inspiration.	1	1				-1
		,		1 .		¦	moprium.		1				- 1
		ľ		į			77. 1 11					ļ	- 1
		1) i			There should be a		1	1			- 1
							difference of at least	İ	1		1		- 1
]	1		f			5 cms.between the	1	1	1			l
						1	measurements	1					- 1
	1	1				ł	taken after full		ł				- 1
	1	1	•				expiration and full	-	1		4		
		-]] :		i		-	I				- [
	J	1]				inspiration.	1	1		1		
	1						Weight: Between		1			1	- 1
		1				1	50 Kg. and 60 Kg.				1	•	- {
	ļ	1	1	i :		}	3:	1	1		1	ļ	- [

.

Ī	2	3	4	T - 3	T 6	7	8	9	10	11	12	13
	-						Desirable :					1 1
		l		İ	!	i	(i) Additional		1			11
		i		ĺ			qualification such as		1			1 1
1 1					1		'B' and 'C'		1 1		i	
		ļ	İ	4	1	1	Certificates of the		1 1			
1		1					National Cadet					
1 1	0	1]]	Corps and/or work/		•			i ii
						1	service experience	•				-
			ł	1	1	1	with the Police or as			•	1	1 1
		i	1		ŀ		Short Service		1 1		ł	11
		ļ					Commissioned		1 1		!	
		1			ł	1	Officer or		1			-
		i			ļ		Emergency		1			- 1 - 11
				1	ŀ		Commissioned				1	-
i	•			1			Officer in the		1		ļ] []
							Defence Services		1		1	. [
		1					or with the CISF		1		1	
		1		1		İ	or Railway		1		1	
		1					Protection Force or					1 1
				i		1	in Border Security		j i]
				1			Force.			<u> </u>	<u> </u>	

[बाल | ||—खण्ड 3(i)]

2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
2 S r.	1	Class I		Selection	40	Essential:	a) No	2	By Promotion	Promotion from Asstt.	
Security			300-	1		(i) A degree from a	1.1.		failing which	Security Officer (Sr.) in	1.
Officer	-	1	16750			recognised	b) Yes			the scale of	
	İ		ĺ	1		University/			by	Rs.9100-15100 with five	1
1		İ				Institution	c) No	į	absorption/	years regular service in	İ
		ļ	Ì			(ii) 9 years			deputation,	the grade failing which	
	,		-			experience in		-	failing both	Asstt.Security Officer in	
1	Ì	1	1	1		related field.		ļ	1	the scale of pay of	l
	- 1		ļ					1	by direct	Rs.9100-15100 with 2	İ
	j		Ì	f		<u>(iii) Minimum</u>			recruitment.	years regular service in	ļ
1				1		Physical Physical				the grade and a combined	
	1			<u> </u>		Requirement:			1	regular service of 10 years	1
		1				Height: 165 cms.			1	in the scales of pay of	
			1			Chest: 81 cms. at	1	1.		Rs.8600-14600 and	
		1		i .		full expiration and	i	l		Rs.9100-15100.	1
1				į		85 cms. after full		l l			1
	'	1				inspiration.	}	1	ľ	Absorption / deputation	1
	- 1					There should be a	.]	.1		will be of officers holding	
		ŀ				difference of at least	·	Į.		analogous posts of Asstt.	1
Ì	- I	1	ł	ļ		5 cms.between the		1		Security Officer (Sr.) in	İ
	1	ľ				measurements	İ			the scale of	
	1			1		taken after full			1.	Rs.9100-15100 with five	1
		1		i		expiration and full	İ			years service in the grade	
	ļ]		j.	inspiration.		1	<u> </u>	in a Major Port Trust.	•
						Weight: Between					1
l l	- 1			ł.		50 Kg. and 60 Kg.		- [1		1
				İ	1	Desirable :				1	1.
	1			1		(i) Additional			1	·1	
-		1	1	-		qualification such as		1		1	1
				1		'B' and 'C'		1		· [
						Certificates of the	Ì	1.		1	1
	Į	ł	İ			National Cadet		*			
ŀ		ŀ		}	1	Corps and/or work/	<u> </u>].			.
		1		1	1	service experience					
		l l		1	}	with the Police or as		\ <i>,</i>	ļ		
		i	1	-	į.	Short Service	i.	i	.1		
		-				Commissioned	1		ļ		
1	-[1	i	İ		Officer or			1	Ì	
ţ	l			1		Emergency	1				
	1	1				Commissioned	ĺ	1			1
	ŀ	[1	1	Officer in the				1	
1		1			Į	Defence Services		-			
ſ		1			1	or with the CISF				· 	1
· [1				or Railway				}	1
	Į	1		1	1	Protection Force or					1
	ŀ	1				in Border Security					
1	1	ł	1 .	1	1	Force.	1	1	7	i .	1

2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
Chief	1	Class-I	13000-	Selection	45	Essential:	a) No	2	By promotion/	Promotion from Senior	1.	;
Security	ı		350-			(i) A degree from a			transfer/	Security Officer in the	1	
Officer	- 1		18250			recognised	b) Yes	1	deputation	scale of pay of Rs.10750-		
1	Į.	ļ		ļ		University/	'	I .	failing which	16750 with 4 years regular		41
	1	}		1	1	Institution	c) No	1	by deputation	service in the grade	1	
		ļ	1	l	l l	(ii) 12 years	(0)110	1	from Police/	failing which Senior	ļ	
	1	.]	ĺ			experience in	Ì		CISF and	Security Officer in the		Ш
	1	1	1	i			1			scale of pay of Rs.10750-	·	
	ļ	Į.	1]	1	security field.	1	1	other		1	4
		1	ŀ	İ	Ì				Government	16750 with 2 years regular	1	Ш
				Į	ļ	(iii) Minimum		Į.	security	in the grade and combined	ļ	H
		İ		ì	1	Physical Physical		1	agencies or	regular service of 9 years	1	M
			1]		Requirement:	1	l l	by direct	in the scales of pay of		Ш
ì	1	1	1	ì	ì	Height: 165 cms.	ļ	l l	recruitment as	Rs.9100-15100 and	1	M
	1		1	1		Chest: 81 cms. at	1	Ļ	may be	Rs.10750-16750.		.
1	ı	1	1	i		full expiration and			decided by the		1	Ш
· I	- 1].	1.		85 cms. after full	1		Chairman.	Transfer/deputation		
1	1	1	1	1		inspiration.				will be of officer holding	1.	
İ					1	There should be a	•	-1		analogous posts or post in		Ш
1	1	1	1		1			İ		the scale of Rs. 10750-16750		Ш
ì				1	1	difference of at least	1	1			İ	ı
ł.	1		1	1	ì	5 cms.between the	1	-1		with 4 years service in the	1	
ļ	- 1		1	1	-	measurements	1			grade in any department	1	1
	1	1				taken after full	ļ	1		of the Mumbai Port Trust.		1
Ļ	1			1.	1	expiration and full			Ì		1	\blacksquare
1	1	i				inspiration.						ı
ļ	- 1	ļ			1	Weight: Between	'	l'		1.		
					'	50 Kg. and 60 Kg.			Į.		- }	ı
1	- 1	1	}	1	1	Desirable :	.]			•	1	H
1	1	-	1			(i) Additional		l l		İ	· ·	
		-	1	1	1	qualification such as		1	1.	₹ .	_ _	1
1	1	1	ŀ		ŀ	'B' and 'C'	İ	ŀ		1.	1	H
-			1		1	Certificates of the		- 1	Ì	.	1	Ŋ
ì	1	l l	1					ŀ		1.	1	- 1
				1		National Cadet		-	<u> </u>	Ţ.	1.	J
1	ļ		ì			Corps and/or work/					1	
l l		1		Į.		service experience	Ì	1		·	· [
1	-	1	1	İ		with the Police or as	1	1.		1	1	ı
1	l		1	1	1.	Short Service		- 1	· ·			H
	ŀ			1	1	Commissioned		•		·	· [
	ļ		- 1		Į.	Officer or		ı	·	1		ı
1	ĺ	i		1		Emergency	↓	1	İ	<u> </u>		ı
Į	- 1		1		- [Commissioned		l l	I .	1	İ	1
	- 1		ŀ	1	1	Officer in the	ļ	1		}	- !	.]
1	İ		1	- [Defence Services	• 1	i	1	i	ı	:]
1	İ	- 1	- }	}	1	or with the CISF	\	- 1	1	<u> </u>		
	- 1			-1					- [ŀ	- {·	
						or Railway		1	1		1	
	- 1		ŀ	1		Protection Force or				1	1	J
	- 1				.	in Border Security		1		1	1.	Ì
1	- 1			- 1		Force.	}					
1	- 1		1			1	ł	1	1	4.0		7-

Estate Division

C)	Nama	INT-	Classifi-	Teas-	III/hath	17.1		1strates	In-2-3	Method of	In case of promotion/	Remarks	_
SI.	Name of the	No. of	Classifi- cation	Scale of	Whether Selection	Upper	Educational and other	Whether	Period	recruitment	absorption/deputation,	Kemarks	i
No.	Posts	Posts	Canon			Age	qualifications prescribed	(a) age	of Prob-	(whether by	grades from which it		11 =
	Posts	Posts		Pay	or	limit	for direct recruitment	(b) educational			should be made	į	₹
			ľ	(Rs.)	Non-	for	1	qualifications	ation	direct	should be made	1	ll
	ĺ		1	Į.	Selection	direct		(c) experience	(in	recruitment or	ì		11
	1	1		1		recru-		for direct	years)	by promotion/			II
ļ	ł	1				itment	1	recruits will	1	absorption/	Į.		11
1	1	-	1	,	1	(in	İ	apply in the		deputation)	\		II .
		1			İ	years)	ļ.	case of	}			ł	11
	İ		1			1	1	promotion/	i				11
1	1	l.			İ	1		absorption/	1			l	11
			ļ				<u> </u>	de putation			· · · · · · · · · ·	[.	_ 1
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	.
24	Assistant	8	Class-I	9100-	Selection	30	Essential :-	(a) No	2	By direct	Class-III employees who		Ш
1	Estate		1	250-		1	Degree with a Post	·	1	recruitment	having put in not less than		_
1	Manager			15100		1	Graduate	(b) No,		66 ⁴ / ₃ %	15 years regular service	1	11 =
	Gr-I	1			1		degree/diploma in	however		Ву	and hold post in pay grade	1	THE GAZETTE OF INDIA : EXTRAORDINANT
[İ		\	!	ĺ	-	Architecture/Town	Diploma	-	promotion	of Rs.4640-9500 and have		>
			· ·	}			and Country	from a	1	331/3%	passed the qualifying		116
		ļ		i]	Planning or	recognised		"	departmental examination	1	=
1	ļ		1		İ		degree in Civil	University/	\		prescribed by the Chairman	İ	17
				1	1	}			İ				⊆
	1	Ì		ì	1		Engineering from	Institution		i	shall be eligible for	i	_
1	1	ĺ	}				a recognised	is essential	1		promotion.		11 2
		1	j	1	1	ĺ	university/				i	1	11 5
		1		i	ţ	1	institution or	(c) No					[
		ŀ	ŀ		1		Corporate				·1	1	1 5
1			İ			1	membership of		l l				=
		ľ	1	1	1		Institution of	i	i			,	11 3
1		İ			Ī		Surveyor (India).			j			3
1				1			Surveyor (mola):		Į.				11 6
		ı	i		j	1	Desirable :	1	1				11 5
				1	1		Desirable :-					İ	?
1		l.	1				(i) A degree in Law						- -
				1	İ		from a recognised	}	1	1		-	11
	Į				1		university.	i				f	Ш
[Į.		1	1		(ii) Two years					ì	Ш
ĺ		- 1					executive				}		- tl
		1	1	1			experience in		Ì	1	1	-	Ш
									ł			1	115
				1		-	Estate		1			I	- 7
l	1	- 1	1	İ			Management,	j		Ì	1	1	?
1	-			1	1		Valuation or Land		- 1			İ	=
1	1	Ì	1		1		Records in an	1				ļ	- 11 7
1	1	-	1				Industrial/	1	1			1	
1	l		1		1	1	Commercial/Govt.		1				- 11 -
	1	ļ.		1	1		Undertaking.	1	1				Lives in one way
						1	Onuclaking.	ĺ	i				
1	ı	L	I .			_1							

,

. 1	2	1 3	1 4	5	T 6	7	8	9	10	11	12	13
إ-	Senior	1	Class-I		Selection	35	Essential :-	(a) No	2	By Promotion	Promotion from	
	Assistant	1	Class-I	300-	Beleenen	55	(i) Degree with a	ľ		failing which	Assistant Estate	1
	Estate		ļ	16750	!	i	Post Graduate	(b) No,	1	<u> </u>	Manager Gr-I in the	1
		1	1	110750		ļ	degree/diploma in	however		By absorption/	scale of pay of	
1	Manager	1	ļ			1	Architecture/Town	Diploma		deputation	Rs.9100-15100 with 5 years	
				1	1		and Country	from a		failing both	regular service in the	1
1		1	į.	ŀ	i	l	Planning or	recognised	Ĭ		grade.	
		1	1	1	1		degree in Civil	University/		By direct	ľ	
	[1		}			Engineering from	Institution	1	recruitment	Absorption/deputation	1
	j	i	1		1	1	a recognised	is essential.	ŀ		will be of Officers	1
]	1			1		university/	is essential.		i	holding analogous posts	Ì
	ļ	l.					institution or	(c) No	1		or Assistant Estate	•
		1			l	•	L	(6) 110	1	i	Manager Gr.I or	
	1	-				1	corporate membership of		1	1	equivalent posts in the	[
	l .	1	1	1		l	Institution of				discipline of Estate	1
			Į.	j					1		Division in the scale of pay	1
				ĺ	ŀ		Survey of (India).				of Rs.9100-15100 with 5	
	ļ	1	1	1	1 -		(3) 0				years regular service in	
		ļ	Į.		l l		(ii) Seven years	İ			the grade in a Major	ì
	1	1	ĺ	1		1	executive		1	į	Port Trust.	}
		- 1	Į.		Ì	Į.	experience in		1			
					ł	1	Estate	. }	1			1
	1	ļ	-	1			Management,					\
		1	İ				Valuation or Land					ļ
		l.			1		Records in an		1			Ì
		1	1		ŀ		Industrial/	Į.				
				1	1		Commercial/	İ	1			ļ
		- 1	1				Government.				1	
				- 1		i i	Undertaking.		1	1		İ
		- 1	1				ļ		-		ļ.	
	\		l	1	1	1	(iii) A degree in Law		1		· •	ĺ
1		1	-1	l l	1.		from a recognised	1	-		\	1
ı		ļ	1	1			university.	-	1			
		Ī				l	Ī		1	· .		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	- 11	. 12	13	\Box
5	Deputy	\ 2	Class-I		Selection	40	Essential :-	(a) No	2	By Promotion	Promotion from Sr.		7
- 1	Estate			350 -	1	•	Degree with a Post			failing which	Assistant Estate		١
Į	Manager			18250			Graduate degree/	(b) No,			Manager in the scale of		
-		ļ	1		ļ	}	diploma in	however	ì	By absorption/	pay of Rs.10750-16750		
. 1		i	ł			1	Architecture/Town	Diploma		deputation	with 4 years regular		
١			1		1	ĺ	and Country	from a	1	failing both	service in the grade failing	1	
1		}	Ì		1		Planning or	recognised		1	which Sr. Asstt. Estate	ļ	
			1				degree in Civil	University/		By direct	Manager in the scale of	1	
		1	1	ŀ	1		Engineering from	Institution		recruitment	pay of Rs.10750-16750	i	
		1	1			i	a recognised	is essential	1.		with 2 years regular	ł	
į					ł	}	University/			. 1.	service in the grade and		
		1				.]	Institution	(c) No			a combined regular	1	
	j	1					or corporate				service of 9 years in the	1	
		İ		ŀ			membership of				scales of pay of		
		-	i			.l	Institution of		ļ		Rs.10750-16750	1	
	İ		Ì] .	Surveyor(India).				& Rs.9100-15100 in the		
		Ì	1			ļ		. •	1	,	discipline of Estate Div.	ŀ	
		1		1		1	(ii) Eleven years		1				
							executive		-			j	
					-[experience in	1.	-		Absorption/deputation	1	
			1		j		Estate		1	_	will be of Officers	1	
		- [-		Management,]	holding analogous posts	Ì	
							Valuation or Land	•			or Sr. Assistant Estate	i	
							Records in an				Manager or equivalent	1	
			1		i		Industrial/				posts in the discipline		
		.			İ	1	Commercial/	Ì			of Estate Division	1	
		ļ			1	1	Govt. Undertaking.		1	.	in the scale of	1	
		- 1	1	Ì	i	i	1		1		Rs.10750-16750 with 4		
		1	1			1	Desirable :-	1	ļ		years regular service in	Ì	
			1		1				1		the grade in a Major		
		ì					(i) A degree in Law	}			Port Trust.	4	
	1	1	1				from a recognised		ĺ	•		1	
			1				university.					-	
	1		1							1	.1	1	
						1 .			1		1		

(1 11—3EC. 3(1)

1	2	3	4	5	6	7	8	1	9	10	11	12	13
7 Estate	,	1	Class-I	16000-	Selection	42	Essential:-	(a)	No	N.A.	Ву	For absorption	l 1
Manag	ger			400 -		1	(i) Degree with a			1	absorption	through composite	ŀ
`	-			20800	1	ļ	Post Graduate	(b)	Yes.		through	method, Officers holding	ļ
-		ŀ		1]	degree/diploma in			l	composite	analogous posts or Dy.	1
				İ	1.		Architecture/Town	(c)	No		method	Estate Manager or	ļ I
		1	İ	1	İ	1	and Country			i	failing which	equivalent posts in the]
		l	1				Planning or degree	1		1		discipline of Estate Div.	1
				1	ì	}	in Civil Engineering				Ву	in the scale of pay of]
		1		1			from a recognised				deputation	Rs.13000-18250 with 3	
		1			1		university/	1		1	from other	years regular service in	1
		i		1		•	institution or	1]	Govt.	the grade in a Major Port	
			•		1		corporate	1		1	organisations	Trust or Dy. Estate	
		1		į	ĺ		membership of				and	Manager or equivalent	1
1		1		i	1		Institution of	1		1	failing both	posts in the discipline of	1
1]			Surveyor (India).	1		1		Estate Div. with 2 years	1
		1	1	1	1		DE CYCI (HRIG).	ĺ		i	By direct	regular service in the	
]	Ì		(ii) Fourteen years			ŀ	recruitment.	grade and a combined	l
\		1		Ì	1	1				Ì	100101111111111111111111111111111111111	regular service of 7 years	\
		1	1	1	1		executive	-		- 1	l	in the scales of pay of	· L
ŀ		1	1		1	1	experience in	-				Rs.10750-16750 and	1
		l l		1	i		Estate	-		l		Rs.13000-18250 in the	ļ
			1	1	1		Management,			1		discipline of Estate Div.	ļ
		1	1	l	ĺ		Valuation or Land	-		j		in a Major Port Trust will	1
		l l	ı	1	1		Records in an					be eligible.	į
1		1	1	1	ľ	1	Industrial/	1				oc engione.	1
		1			Į.		Commercial/Govt.	-		1		For deputation,	!
		1				ľ	Undertaking.	ı		ļ		Officers holding	1
		1		1				-			1		
]	ļ	1		Desirable :-	- 1		1	İ	analogous posts or	ļ
		1		i	1	1		- 1		l l	1	holding post of Dy.	
		j	1	1	l.	1.	(i) A degree in Law	-		i		Estate Manager or	1
		1 .	1	j	1		from a recognised	- 1			1	equivalent posts in the	ļ
						ł	university.			ı		discipline of Estate Div.	1
		1	Ì		1	ŀ	· 1	- 1		. 1	ļ	in the scale of pay of	ŀ
ĺ		ŀ	1]	1	1	·	l		1		Rs.13000-18250 in	1
ł				1	ł			- 1				Govt./PSUs or	
		1.		İ	1			ļ		-		Autonomous Bodies with	1
		ĺ			1	1		- 1				3 years regular service in	1
		- {	1	1	1	,	ŀ			1	1.	the grade will be eligible.	1
†						1				l l		The selection is by merit	1.
		1	1		1.	1		- 1			1	for which the benchmark	
		i		- I		1		1		1	1	in overall grading in the	
				1			-	ļ				ACRs will not be below	
		1					i				}	"Very Good".	

of the Post	No. of Post	Classif cation	Scale of, Pay (Rs.)	Whether Selection or Non- Selection	Upper Age limit for direct recruit- ment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/ absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
Law O ffice	2 3	Class-	5 1 9100 - 250 - 15100	N. A	30	Essential: Degree in Law from a recognised university. Desirable: (i) Two years executive experience in a Legal Establishment of an Industrial/Commercial/Govt. Undertaking. (ii) Post Graduate degree in Law from a recognised university.	(a) No (b) Yes (c) No	10 2	By direct recruitment 66²/,% By promotion 33¹/,% failing which by direct recruitment	Class III employees who having put in not less than 15 years regular service and hold the post of Jr. Asstt. in the scale of pay of Rs.4640-9500 and have passed the qualifying departmental examination prescribed by the Chairman shall be eligible for promotion	The promotion quota will not be carried forward and if eligible employee is not available, the post will be treated as for direct recruitment and filled accordingly.

[PART II—SEC. 3(i)]

<u> </u>	9 10	12	13
29 Senior Law Officer 2 Class-I 10750- 300 - 16750 16750 35 Essential:- (i) Degree in Law from a recognised university. (ii) Five years executive experience in a Legal Establishment of an Industrial/ Commercial/Govt. Undertaking. Desirable:- (i) Post Graduate degree in Law from a recognised university.	(a) No 2 (b) Yes (c) No	Promotion from Law Officer in the scale of pay of pay of Rs.9100-15100 with 5 years regular in the grade. Absorption/deputation will be of Officers holding analogous posts or Law Officer Gr.I or equivalent posts in the discipline of Legal Division in the scale of pay of Rs.9100-15100 with 5 years regular service in the grade in a Major Port Trust.	1.3

2		6 7 8	9	10	11	12	13
Deputy Chief ! aw Officer	2 Class-I 13000- Select 350 - 18250	Essential:- (i) Degree in Law from a recognised university. (ii) Nine years executive experier in a Legal Establishment of Industrial/ Commercial/Gove Undertaking. Desirable:- (i) Post Graduate degree in Law from a recognised university.	(a) No (b) Yes (c) No	2	By Promotion failing which By absorption/ deputation failing both By direct recruitment.	Promotion from Sr. Law Officer in the scale of pay of Rs.10750-16750 with 4 years regular service in the grade failing which Sr. Law Officer in the scale of pay of Rs.10750- 16750 with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 9 years in the scale of pay of Rs.10750-16750 and Rs.9100-15100 in the discipline of Legal Div. Absorption/deputation will be of Officers holding analogous posts or Sr. Law Officer or equivalent posts in the discipline of Legal Div. in the scale of pay of Rs.10750-16750 with 4 years regular service in the grade in a Major Port Trust.	

		<u> </u>	9 10	11	12	13
ef w Ficer	3 4 5 6 1 1 Class-I 16000- 400- 20800	6 7 Essential:- (i) Degree in Law from a recognised university. (ii) Twelve years executive experience in a Legal Establishment of an Industrial/ Commercial/Govt. Undertaking. Desirable:- (i) Post Graduate degree ir Law from a recognised university.		By absorption through composite method failing which By deputation from other Government organisation and failing both By direct recruitment.	For absorption through composite method, Officers holding analogous posts or the post of Dy. Chief Law Officer or equivalent posts in the discipline of Legal Div. in the scale of pay of Rs.13000-18250 with 3 years regular service in the grade in a Major Port Trust or Dy. Chief Law Officer with 2 years regular service in the grade and a combined service of 7 years in the scales of pay of Rs.10750-16750 and Rs.13000-18250 in the discipline of Legal Div. in a Major Port Trust will be eligible. For deputation, Officers holding analogous posts or holding post of Dy. Chief Law Officer or equivalent posts in the discipline of Legal Div. in the scale of pay of Rs.13000-18250 in Govt/PSUs or Autonomous Bodies with3 years regular service in the grade will be eligible. The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the ACRs will not be below	13

Planning & Research Division - Research Wing Name of the Classifi-Scale Whether Upper Educational and other No. Post Whether Period cation Method of of In case of promotion/ Selection qualifications prescribed Age limit Remarks (a) age Posts Pay recruitment absorption/deputation, for direct for direct recruitment (b) educational Non-` Probation (whether by (Rs.) grades from which it recruitqualifications (in years) direct should be made Selection ment (c) experience recruitment (in years) for direct or by recruits will promotion/ apply in the case absorption/ of promotion/ deputation) absorption/ deputation 2 32 Asstt. Class-1 10 9100-11 Selection 30 Essential :-(a) No 13 Director By direct 250-Class III employees Degree in Economics 15100 (Research) recruitment holding post of Sr. Investigator or Statistics or (b) Yes 664/3% in the scale of pay of Mathematics from a THE GAZETTE OF INDIA : EXTRAORDINARY Rs.6170-11975 in the recognised (c) No respective discipline of university/ P&R Division with 5 institution By years regular service in promotion the grade shall be eligible Desirable: 331/3% for promotion. (i)Two years executive experience in collection. compilation and interpretation of data or in conducting field surveys. investigations etc. (ii) Knowledge of computer operations. (iii) Post Graduate degree/diploma in Economics or Statistics or Mathematics or Operational Research and allied subjects from a recognised university/ Institution.

	2	3	4	5	6	7	8	7 9	10	11	12	13
3	Dv. Director	1	Class-I	10750-	Selection	35	Essential :-	(a) No	2	By promotion	Promotion from	
		1		300-			(i) Degree in			failing which	Assistant Director	
				16750			Economics or	(b) Yes			(Research) in the scale of	•
							Statistics or	ł		By absorption/	pay of Rs.9100-15100 with	1
١		i					Mathematics from	(c) No		deputation	5 years regular service in	
		1		1			a recognised			failing which	the grade.	
		1		1			university/		1			
		1		1			institution		1	By direct	Absorption/deputation	1
]								recruitment	will be of Officers holding	
ı				1			(ii) Five years				analogous posts or	
l							executive	}		1	Assistant Director	,
							experience in	1	ļ		(Research)/Assistant	
I				ŀ			planning or in	ł	}		Director (EDP)and other	
							collection.		1		equivalent posts in the	
							compilation and				scale of pay of	
							interpretation of		Ì		Rs.9100-15100 with 5	1
l			ļ				data or in				years regular service in	
		ľ					conducting field				the grade in P&R Division	ŀ
Ì							surveys,			1	in a Major Port Trust.	
							investigations etc.			•		
							Desirable :					
		1					(i) Post Graduate			1		1
Į	-						degree/diploma in				Í	
							Economics or	İ				
							Statistics or				1	
					[Mathematics or					
							Operational			1		
				ł			Research and allied					
I							subjects from a		1		1	1
۱					1		recognised					
I							university/				ł	
							Institution.					
							(ii) Knowledge of				1	
ı							computer		1		1	1
ĺ				1		}	operations.				1	
1				1	J.	1	- Parmin Value				}	1

7 2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	_ ^
Sr. Deputy	1	Class-I	13000-	Selection	40	Essential :-	(a) No	2	By promotion	Promotion from Dy.	1	11
Director		 	350-	į		(i) Degree in		İ	failing which	Director (Research) in		-11
]	1	1	18250		ļ	Economics or	(b) Yes	ì		the scale of pay of		- 1
				1	ļ	Statistics		ļ	By absorption/	Rs.10750-16750 with 4		-
	1			ŀ		or Mathematics	(c) No	ĺ	deputation	years regular service in	i	1
	1			1		from a recognised	()		failing which	the grade failing which	-	1
	1		İ	ļ		university/		1		Dy. Director (Research) in	i	۱
			1			institution	ļ		By direct	the scale of pay of		1
Ì		ł	İ			nistracion		1	recruitment	Rs.10750-16750 with 2	1	١
	1				ŀ	CID NU.				years regular service in	İ	١
				1		(ii) Nine years				the grade and a combined	1	1
	İ	i		[executive				regular service of 9 years		ļ
ļ	1			1		experience in	1			in the scales of pay of		
			ľ		1	planning or in		1		Rs.10750-16750 &	l	
-	1			1		collection,				Rs.9100-15100 in the	1	
	1		ŀ	l		compilation and		1	,			
	1			1	}	interpretation of				respective discipline of		1
	1	Í			1	data or		1		P&R Division.		
	- [1			in conducting field		1				1
\	-	1			İ	surveys,	1			Absorption/deputation	1	- 1
					investigations etc.	ļ			will be of Officers holding			
			1	i	İ		ĺ		ļ	analogous posts or Dy.		
	1	İ			Į	(iii) Knowledge of].		Director (Research)/		
				1	1	computer	1			Deputy Director (EDP)		
1	-	l]			operations.				and other equivalent posts	i	
				1					į	in the scale of pay of		
	ł	1			1	Desirable :-			1	Rs.10750-16750 with 4		
	1				ļ	(i) Post Graduate				years regular service in		
		İ			ŀ	degree/diploma in			į	the grade in P&R Division		
1	1			ŀ	Į.	Economics or				in a Major Port Trust.		
		1				Statistics or			i	in a major rost reast.		
			1	1								
]			Mathematics or	1					
	l		1			Operational				Į.	į	
1			i		1	Research and allied	İ	}	İ			
	i	1	1			subjects from a				}	1	
				1		recognised		ł		İ	ļ	
	İ			1	İ	university/				ļ	ł	
	l	-	1	l	1	Institution.	1					
ļ		1	l	Ĭ	-					İ	-	
	1		!	ļ		(ii) Knowledge of						
1	į		1	Ì	-	computer	ļ]		
	1			l l		operations.			1	1		
}		1	ł	İ					j		1	
Į.			-	ı			1		1	1	Ì	
						•	1					

1 2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
35 Jt. Director	1	Class-I	16000-	Selection	42	Essential :-	(a) No	N.A.	Ву	For absorption	1,,
		-	400-			(i) Degree in		İ	absorption	through composite	
			20800			Economic or	(b) Yes	j	through	method. Officers holding	111
	1	1	-000			Statistics or	(0) 100		composite	analogous posts or Sr. Dy.	111
	1					1	(c) No		method failing	Director(Research/EDP)	!
	1				İ	Mathematics or	(C) NO		which	and other equivalent	
	1			İ		Computer			WHICH		
	l	1	1	ł	1	Engineering	1		_	posts in the scale of pay of	
	1	1				from a recognised		1	Ву	Rs.13000-18250 with 3	
			1			university/	1	Ĭ	deputation	years regular service in	
- 1	i		İ		İ	institution		1	from other	the grade in P&R Division	!
	1					(ii) Twelve years		1	Govt.	in a Major Port Trust or	111
		İ			1	executive	1		organisations	Sr.Dy. Director	- 111
	1	1	Ī		1	experience in		1	and failing both	(Research/EDP)and other	i i i
	1	1		1	l	planning or in	1		1	equivalent posts with 2	[]]
		1		1	ĺ	collection.	1		By direct	years regular service in	
ľ	1		1]	compilation and		1	recruitment	the grade and a combined	111
			1			-		1	l'ect ditiment	regular service of 7 years	! 1
			1]	interpretation of	Ì	•	1	in the scale of pay of	- 11
		1	1	1		data or in		i			[] [
•			i	1		conducting field		1	1	Rs.10750-16750]]
			1			sur ve ys.		1		and Rs.13000-18250 in	111
	1		İ			investigations etc.		İ		P&R Division in a Major	111
	I				1	or in the field of			1	Port Trust will be eligible.	- 111
			1			Electronic Data		1			[]
			1	1		Processing/		i	1	For deputation, Officers	[1]
		l	1	1		Information	1		1	holding analogous posts	111
		1			j	Technology.	ľ	1		or holding posts of Sr. Dy.	111
				i	1	Toomioiogy.				Director (Research/EDP)	
1						Desirable :-		1	1	and other equivalent	[3]
	1	1	1		İ	(i) Post Graduate		1		posts in the scale of pay of	[.]
	1	1	1			degree/diploma in		l l		Rs.13000-18250 in P&R	[]
	1	1		i	1	Economics or				Division/Department in	l li
	1		1	İ					ł	Govt./PSUs or	\
	r	1	1		l .	Statistics or				Autonomous Bodies with	
			1			Mathematics or					11
				į.		Operational		İ		3 years regular service in	i J .
•						Research or Post			i	the grade will be eligible.	li.
+		1	1			Graduate degree in		1		The selection is by merit	- 11
	ł	1	1	1		Computer Science		1		for which the bench mark	[]
		1	1		1	or Computer		1		in overall grading in the	
	1			1	1	Engineering or				ACRs will not be below	11
	1	ł		1		Information		1		"Very Good".	i i
	1	1		1		Technology or		1		- T	
	1	[Information		1			
	1	1		1						1]}
		1	1	1		Systems or MIS or	1]	'
	1		1	-		Systems or]			1
				_l	<u> </u>	Computer	i	_L		<u> </u>	

Applications or Business Admn. (PG degree/diploma) with specialisation in System or Information Systems or MIS or Information Technology and allied subjects from a recognised university/ institution.	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
								Business Admn. (PG degree/diploma) with specialisation in System or Information Systems or MIS or Information Technology and allied subjects from a recognised university/					

THE GAZETTE OF INDIA: EXTRAORDINARY

<u>s</u>

[PART II - SEC. 3(i)]

i.	Name of the	No.	Classifi-	Pasis	Turi-A	lt t	Planning & Resear	ch Division - ED					_
i. lo.	Post	of	cation	Scale of	Whether Selection	Upper	Educational and other	Whether	Period	Method of	In case of promotion/	Remarks	- 11
Ο.	. 030	Posts	Cation	Paý	or	Age limit for direct	qualifications prescribed for direct recruitment	(a) age	of	recruitment	absorption/deputation,		Ш
		1,0313	Ì	(Rs.)	Non-	recruit-	for direct recruitment	(b) educational	Probation	(whether by	grades from which it		
		-		(103.)	Selection	ment	İ	qualitications	(in years)	direct	should be made		
	ļ	ł		1	Sciedion	(in years)		(c) experience	1	recruitment			H
	1		ŀ		1	(III years)		for direct		or by		1	Ш
	1	-			1		1	recruits will	1	promotion/			
	1				1			apply in the case	-	absorption/			-
								of promotion/	1	deputation)			-11
			1					absorption/ deputation				1	
l	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	-
6	Assistant	4	Class-1	9100-	Selection	30	Essential :-	(a) No	$\frac{10}{2}$	By direct	Promotion from	13	-[[
	Director	1	1	250-			Degree in Computer	[]	ł	recruitment	Programmer in the scale		
	(EDP)	1		15100		1	Engineering/	1		664/3%	of pay of Rs.8600-14600		1
				1	1		Computer Science	(b) Yes		1	with 3 years regular		
		•		1			from a recognised	() "	j	By promotion	service in the grade shall	ļ	1
	1	- 1	1	Ì			university		1	33'/ ₃ %	be eligible for promotion.	- [1
	•	- 1					/institution	(c) No	1	· • · · · · · · · · · · · · · · · ·	oc engione for promotion.	1	1
		1		Ļ		1	or	(4)				1	1
							Degree in			1			1
	1		ļ		İ		Maths/Statistics/				1		-
	1	- 1		1			Operational		1	İ			-
		i					Research/		1			- [
		i	1				Economics with						Ì
	1					1	Post Graduate						-
		ļ			1		Diploma in		1				1
			1				Computer		i				-
	1	j	i				Application/					ł	1
		- 1	1				Computer Science/						
					1	1	Information						
												ŀ	
			Į.				Technology from a		1			ł	1
		- }	1		1		recognised		1			ŀ	-
	j					1	university/						-
	1			1			institution.	ł	ļ	İ		ļ	
			ļ	Ì	ļ		or or					Ì	١
		1]		1	Degree in		1			1.	1
							Engineering with			1			
			1				Post Graduate		1	1		1	
	1	1	1			1	Diploma						
	i						in Computer	ļ					
	1		ļ	1			Application/	1				1	
					<u> </u>		Computer Science/		1				Į

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
				· · · · · ·			Information					
- 1		{			İ	Ì	Technology from a					P
				İ	1	1	recognised		i I			
·					1	}	university/		ļ.			
İ							institution.					
												1
ĺ				İ	l	,	Desirable :-					
		1 1			İ		(i) Post Graduate					1 1
				1	ļ		Degree in					
					Ī	ŀ	Maths/ Statistics/					- 1
				1	İ	1	Operational					
- 1				1		ł	Research/					
				ĺ	l		Economics or Post					
-		1 1			l		Graduate Degree in			İ		1 1 1
- 1					l		Computer Science					
- 1							or Computer					
- 1												1 1 1
							Engineering or		1	1		The Chapter of the Control of the Co
							Systems or			1		· τ
							Information		j i	İ]]]
						}	Systems or MIS or]			
ŀ				1	1		Information		1 !			
- 1				İ			Technology or			1		
- 1							Computer					
- 1		1					Applications					
							or Business Admin.		1 1			
- 1				İ	ł	•	(PG degree/diploma)		l 1			
				1			with specialisation		1	1		
				İ			in Systems or			1		
					İ		information]			
l							Systems or MIS or					
ı			-				information					
- 1					l		Technology and		[ì		
1					ļ		allied subjects from		1 1	1		
1				1	j		a recognised				•	
				1	1		university/		!	1		
		.					institution.		1			1 1,
ļ		- } -					1			ļ		
					ļ	l	(ii) Two years					
- 1					1	}	experience in			İ		
ļ					1		Programming/		1			
1							Electronic Data					
							processing/Systems		1			
							Analysis, etc.					"
.		1		1	1		rilalysis, cic.					

. ~.

eputy 3 Class-I 10750- Selection 35 Essential :- (a) No 2 By promotion failing which Assistant Director (EDP) in the scale of
Degree in Maths/Statistics/ Operational Research/ Economics with Post Graduate Diploma in Computer Science/ Information Technology from a recognised university/ institution. Or Degree in Engineering with Post Graduate Diploma in Computer Application/ Computer Science/ Information Technology from a recognised University/ Institution. Or Degree in Engineering with Post Graduate Diploma in Computer Application/ Computer Science/ Information Technology from a respect to the scale of pay of Rs.9100-15100 with 5 years regular service in the grade in P&R Division in a Major Port Trust. With 2 years regular service in the grade and a combined regular service in the grade in P&R Division in a Major Port Trust.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
							Design& Analysis		† · · · · · ·	11	12	13
	j			ļ			and related fields.					
ŀ												l li
							Desirable :-		1			
							(i) Post Graduate			ĺ		
		ŀ			ĺ		Degree in					
]							Maths/ Statistics/					
1	i			1	<u> </u>		Operational					l li
				1			Research/]
İ		ŀ					Economics or Post					
ŀ]	•					Graduate Degree in			1		
j	i			1	ļ		Computer Science			†		
[j					or Computer		1			
							Engineering or		1			
	ŀ						Systems or		1			
	l						Information		1 1	**		- -
	1			}			Systems or MIS or		1 1			1 1
-	l						Information					
	Ī						Technology or					
	i						Computer		1 1			
	-						Applications		1 1	İ		
		ŀ					or Business Admin.			i		-
							(PGdegree/diploma)		i l			
							with specialisation					
	1	- 1					in Systems or		1			1 1
		- 1			· [information		1			
	i	ĺ					Systems or MIS or		1 1			1 11
	ł						information		1			1 11
		ĺ	ļ				Technology and		1 1			1 1
	1				1		allied subjects from					1 1
	1				j		a recognised					
	j				ł		university/			j		
1				ĺ			institution.		1 1	}		- 1
			Į		Į.		mistitution.		1			
	_						<u> </u>		<u></u>			

PART II—SEC. 3(i)]

	2	1 3	1 4	5	1 6	7	8	9	10	11	12	13
1 28	Senior		Class-I		Selection	40	Essential :-	(a) No	1 2	By promotion	Promotion from Dy.	
30	Deputy	~	C1035-1	350-	Bolodion		(i)Degree in			failing which	Director (EDP) in the	11 -
	Director	ŀ	Ì	18250			Computer		ļ		scale of pay of	=
	(EDP)	1	1	10200			Engineering/	(b) Yes	ļ	By absorption/	Rs.10750-16750 with 4	
	(-2.)		ļ	Į.	·		Computer Science		1	deputation	years regular service in	
	Ì		Ì		İ		from a recognised	(c) No	{	failing both	the grade failing which	
		}	1	}			university	l'	l l	1	Dy. Director(EDP) in	
		1	ļ	ļ	Į		/institution	1		By direct	the scale of pay of	
			1			l	or	Į	1	recruitment	Rs.10750-16750 with 2	
			1	1	1		Degree in		-		years regular service in	
	1	ſ	1	1	Į	}	Maths/Statistics/			ļ	the grade and a combined	1
	1	- 1			1	Ì	Operational	ļ			regular service of 9 years	1
			1	1		1	Research/	1			in the scales of pay of	
		1.		\			Economics with	Ì	Ì		Rs.10750-16750 &	
		1	1		ļ		Post Graduate				Rs.9100-15100 in the	1
			1				Diploma in	ĺ			respective discipline of	
		ì	ł	1			Computer	Ì		ļ	P&R Division.	1 1
		1	1			Ì	Application/	ļ		1		
			1	1.	-		Computer Science/	1		1	Absorption/deputation	1 1
		ì	Ì		Ĭ	1	Information	Ì	l l	-	will be of Officers holding	
		ļ			1	1	Technology from a	<u> </u>	Į		analogous posts or Dy.	
1			l		1		recognised			İ	Director(EDP)/Deputy	
	ŀ	1	1				university/		1		Director(Research) and	
	1		1		i		institution.	İ		ļ	other equivalent posts in	! !!
1	-			-		or	\	Į	[the scale of pay of	l li	
	\	1		-		1	Degree in	ļ		1	Rs.10750-16750 with 4	1 1
	1					1	Engineering with				years regular service in	1 1
1	1	1		1	1	1	Post Graduate	1	ł		the grade in P&R Division	
	ļ	1	1	-	ì		Diploma			ļ	in a Major Port Trust.	1 11
1	İ		4				in Computer	ŀ			ì	.]]
ļ		- 1	i	Ì			Application/		1			1 1
1	Į	-	1	ļ	į		Computer Science/		Į.			1 11
1		ļ		ļ	ĺ		Information	}		ļ		-
	1	j	ļ	j	1	-	Technology from a	\	İ			
		Í	L	1		1	recognised		ì]	1	
	1	\ \	-	ł	1		university/	Į.	j]		
1		- 1	- [1	1		institution.			§		1
-		1				1	(ii) Nine years	1				1 1
	1		ì	Į			experience in	İ	-			
	1	1				1	Programming/ Electronic Data		Ì		\	
			ļ				Processing/System		1			
1		l	Ì	- }			Design and					
- [ſ		1			1	Analysis and		i		į	ł

1	?	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
						I	Design& Analysis					
			l			1	and related fields.					
		†										
ł			1			1	Desirable :-		1			
1		1 .	ļ				(i) Post Graduate]]
İ			1				Degree in]
ŀ			1			ł	Maths/ Statistics/					
ŀ							Operational		1	Ì		
					İ		Research/					
ļ		1			İ		Economics or Post		1 1		•	
		1			}		Graduate Degree in					1 1
ŀ					ł		Computer Science		1 1			
					1		or Computer		1			
		•	1		į		Engineering or		1 1			
		ŀ			İ		Systems or		1 1			
					1		Information			1		
İ		Î					Systems or MIS or		1 1			
					1		Information		1 1			
							Technology or		1 1			
			-				Computer		1			
		į.			ì		Applications		1 1			
					1		or Business Admin.	•				
							(PGdegree/diploma)		1			
						1	with specialisation					
					1		in Systems or					l H
		1			1		information					
	•						Systems or MIS or					
					1	1	information					
					ŀ		Technology and					
		i i			1		allied subjects from					
					-		a recognised					
							university/		1			
				1			institution.					
			<u></u>									

[PART II—SEC. 3(i)]

Name of the o. Post	No. of Posts	Classifi- cation	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non- Selection	Upper Age limit for direct recruit- ment (in years)	ing & Research Division Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/ absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1 2 39 Asstt. Executive Engineer (Telecom / Electronics)	3 3	Class-I	5 9100- 250- 15100	6 Selection	7 30	Essential: Degree in Electronics/ Telecommunication / Electrical Engineering from a recognised University / Institution Desirable: (i) Two years Executive Experience. (ii) Post Graduate Degree/Diploma in Electronics/ Telecommunication / Electrical Engineering from a recognised University / Institution	(a) No (b) No, however a Diploma in Electronics / Telecommunication/ Electrical Engineering from a recognised University/ Institution is essential. (c) No	10 2	By direct recruitment 66%% By promotion 331/3%	Class III employees holding the post of Jr. Engineer Gr.I in the scale of pay of Rs.6170-11975 in the respective discipline of P&R Division with 5 years regular service in the grade and have passed the qualifying departmental examination prescribed by the Chairman, shall be eligible for promotion.	

1 2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	1 12	1 12	781 -
40 Executive Engineer (Telecom / Electronics)	2	Class-I	10750- 300- 16750	Selection		Essential: (i) Degree in Electronics/ Telecommunication/ Electrical Engineering from a recognised University / Institution (ii) Five years executive experience in networking/ software development / telecom in an Industrial/ Commercial/Govt. Undertaking. Desirable: (i) Post Graduate Degree/Diploma in Electronics/ Telecommunication / Electrical Engineering from a recognised University / Institution	(a) No, however a Diploma in Electronics / Telecommunication/ Electrical Engineering from a recognised University/ Institution is essential.		By promotion failing which By absorption/ deputation failing both By direct recruitment	Promotion from Asstt. Executive Engineer (T/E) in the scale of pay of Rs.9100-15100 with 5 years regular service in the grade. Absorption / deputation will be of officers holding analogous posts or Asstt. Executive Engineer (T/E) and other equivalent posts in the scale of pay of Rs.9100-15100 with 5 years regular service in the grade in P&R Division in a Major Port Trust.	13	

4	3 4	1 3	6	- 7	<u> </u>	9	1 10	11	12	13
Asstt. Manager (Sr.) (VTMS)	1 Class-I	10750- 300- 16750	Selection		Essential: (i) Degree in Electronics Engineering from a recognised University / Institution (ii) Five years executive experience in related field in an Industrial/ Commercial/Govt. Undertaking. Desirable: (i) Post Graduate Degree/Diploma in Electronics Engineering from a recognised University / Institution	(a) No (b) No, however a Diploma in Electronic Engineering from a recognised University/ Institution is essential. (c) No	2	By promotion failing which By absorption/ deputation failing both By direct recruitment	Promotion from Asstt. Executive Engineer (T/E) in the scale of Rs. 9100- 15100 with 5 years regular service in the grade Absorption / deputation will be of officers holding analogous posts or Asstt. Executive Engineer (T/E) and other equivalent posts in the scale of pay of Rs. 9100-15100 with 5 years regular service in the grade in P&R Division in a Major Port Trust.	

. 2	3	4	<u> 5</u>	6	7	8	9	10	11	12	13	
2 Deputy	1	Class-I		Selection	40	Essential:	(a) No	2	By promotion	Promotion from Executive	† · · •	-
Manager	ļ		350-			(i) Degree in	, ,	İ	failing which	Engineer (T/E)/ Asstt.		
(Telecom/	f	}	18250			Electronics	(b) No,	1		Manager (Sr.) (VTMS) in		
Electronics)		•	Ì			Telecommunication /	however a	1	By absorption/	the scale of pay of		
		<u> </u>	İ			Electrical	Diploma in		deputation	Rs.10750-16750 with 4		
:		Ī				Engineering from a	Electronic/		failing both	years regular service in		111
						recognised	Telecommu-		_	the grade failing which		
1						University /	nication/		By direct	Executive Engineer (T/E)/		
						Institution	Electrical		recruitment	Asstt. Manager (Sr.)		
							Engineering			(VTMS) in the scale of pay	ļ	
]			(ii) Nine years	from a			of Rs.10750-16750 with 2		
						executive	recognised			years regular service in	1	
						experience in	University/			the grade and a combined	}	
						networking/	Institution is			regular service of 9 years		
						software	essential.			in the scales of pay of	1	
			ľ			development /				Rs.10750-16750 &		
		İ				telecom in an	(c) No			Rs.9100-15100 in the		
						Industrial/]``			respective discipline of		
						Commercial/Govt.				P&R division.		
						Undertaking.]					
										Absorption / deputation		
						Desirable:	1			will be of officers holding	1	
						(i) Post Graduate				analogous posts or	1	
						Degree/Diploma in	ļ			Executive Engineer (T/E)/		
			1			Electronics/				Asstt. Manager(Sr.)		
			1			Telecommunication /	1			(VTMS) and other	İ	111
						Electrical				equivalent posts in the		
			i			Engineering from a	1			scales of pay of		
						recognised	ļ			Rs.10750-16750 with 4	i	
			!			University /				years regular service in		
						Institution				the grade in P&R Division		
										in a Major Port Trust.		

Finance Department

SI. No.	Post	No. of Posts		of Pay (Rs.)	Selection or Non-	Upper Age limit for direct recruit- ment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) educational qualifications. (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation)	In case of promotion/ absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
43	Accounts Officer Gr.I	11	Class-I	5 9100 - 250 - 15100	6 Selection	30	Essential:- Member of Institute of Chartered Accountants of	(a) No (b) No, however a	10 2	By direct recruitment 66 ² / ₃ %	Class III employees who having put in not less than 15 years regular service and hold post in pay grade	Existing posts of Jr. Accounts Officer in
							India or Institute of Cost and Works Accountants of India. Desirable:- (i) Two years experience in Executive cadre in the field of Finance. Accounting in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking.	degree from a recognised university is essential. (c) No		By promotion 33 ¹ / ₃ %	of Rs.4640-9500 and have passed the qualifying departmental examination prescribed by the Chairman shall be eligible for promotion.	the scale of pay of Rs.9100-15100 will be redesignated as Accounts Officer Gr.1
44	Senior Accounts Officer	7	Class-I	10750- 300- 16750	Selection	35	Essential: (i) Member of Institute of Chartered Accountants of India or of Institute of Cost and Works Accountants of India. (ii) Five years experience in Executive cadre in the field of Finance, Accounting in an Industrial/ Commercial/ Govt.Undertaking	(a) No (b) No, however a degree from a recognised university is essential. (c) No	2	By Promotion failing which by absorption/deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion from Accounts Officer Gr-I in the scale of pay of Rs. 9100-15100 with5 years regular service in the grade. Absorption/ Deputation will be of Officers holding analogous posts or post of Accounts Officer Gr.I in the scale of pay of Rs.9100-15100 with 5 years regular service in the grade in a Major Port Trust.	

ৰ 3(i)]

भारत का राजपत्र : असाब

2		6 7	8	9	10	11	12	13
Deputy Chief Accounts Officer	3 4 5 13000- S 350 - 18250	6 7 Selection 40	Essential:- (i) Member of Institute of Chartered Accountants of India or of Institute of Cost and Works Accountants of India (ii) Nine years experience in executive cadre in the field of Finance, Accounting in an industrial/ commercial/ Govt. Undertaking.	(a) No (b) No, however a degree from a recognised university is essential. (c) No	10 2	By Promotion failing which by absorption/deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion from Sr. Accounts Officer in the scale of pay of Rs.10750-16750 with 4 years regular service in the grade failing which Sr. Accounts Officer in the scale of pay of Rs.10750-16750 with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 9 years in the scales of pay of Rs.10750-16750 and Rs.9100-15100 in the respective discipline of Finance Deptt. Absorption/derutation will be of Officers holding analogous posts or post of Sr. Accounts Officer in the scale of pay of Rs.10750-16750 with 4 years regular service in the grade in a Major Port Trust.	13

2	3	4_	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Senior	$\frac{3}{2}$	Class-I	16000-	Selection	42	Essential :-	(a) No	N.A.	By absorption	For absorption through	1
Deputy	1		400 -	1		(i) Member of	(b) Yes		through	composite method,	
Chief		ì	20800			Institute of	(c) No	İ	composite	Officers holding	Į.
Accounts	1				Į	Chartered		1	method failing	analogous posts or	
Officer		1		1	İ	Accountants of		- [which	Dy.Chief Accounts Officer	
omee:	ļ		1		}	India or of			1	and equivalent posts in	1
	1	١.	İ	1		Institute of Cost		1	by deputation	respective discipline of	f
	ŀ				1	and Works		İ	from other	Finance Deptt. in the	
	1	1	İ			Accountants of		ļ	Govt.	scale of pay of	•
						India			organisations	Rs.13000-18250 with	
	1 .	1		1	1	***************************************			and failing both	3 years regular service	
			ļ			(ii) Twelve years		1		in the grade	
	1	1				experience in			by direct	Rs.13000-18250 in a	
					1	executive cadre in		- [recruitment.	Major Port Trust or	1
		i		}			1	Ì		Dy.Chief Accounts Officer	
						the field of Finance,		i	i	and equivalent posts in	į
		1	`	Į		Accounting in an			1	respective discipline of	
				1		industrial/		1		Finance Deptt. with	1
						commercial/ Govt.	Ì	1		2 years regular service in	1
				İ		Undertaking.				the grade and a combined	1
							1	4		regular service of 7 years	1
	ļ	1		1		į	l l	ļ		in the scales of pay of	ŀ
	1						1	1		Rs.10750-16750 and	
	ł			ļ		1	1	- 1	4	Rs.13000-18250 in the	ļ
	1			İ	1		Ì		ŀ		
· 			1	1		ļ		l		respective discipline of	1
	ļ	İ]	\	İ		1		Finance Deptt. in a Major	. .
	1		1	ļ			1		1	Port Trust will be eligible.	
	- 1			1	1				Į.	For deputation, Officers	1
		ļ	· ·	- [holding analogous posts	
		1			1			1		or holding posts of	1
	1					Į	- 1			Dy. Chief Accounts Officer	
	- 1	i	1	j]	i			and equivalent posts in	
	- 1	-					1			respective discipline of	1
	l.	1	i	1				1		Finance Deptt. in the scale	
- I	[-		i	1	1	l l	ł	of pay of Rs.13000-18250	1
	- 1	1	Ì	1					1	in Govt./Semi Govt./PSUs	ł
			l l	- [[1	1	1	1	or Autonomous Bodies	Į.
	1			1	1		1	ļ	1	with 3 years regular	
	- 1	l l		Į	-	1		į	1	service in the grade will	
	- [1	1			l	1	be stable The selection is	İ
	- 1	1		-				1	1	be eligible. The selection is	
ĺ		Ī		1	1				1	by merit for which the	Ī
1	j		1			, i		1		bench mark in overall	- [
		Ì		l l	1		ŀ			grading in the ACRs will	
1	- 1			1	- 1				i	not be below "Very Good"	

1 2	3	4	5	6	7	8	9	1 10	11		
47 Financial	1	Class-I	20500-	Selection	45	Essential:-	(a) No	N.A.	By absorption	12	13
Adviser &		(HOD)	500 -	Į	1	(i) Member of	(b) Yes	13.23.	through	For absorption through	
Chief	1		26500		ļ	Institute of	(c) No	ł	composite	composite method,	
Accounts	1		İ			Chartered	(c) No	-		Officers holding analogous	[
Officer	1	1				Accountants of	ļ.	ł	method failing	posts or the post of	1
1				1		India or of			which	FA&CAO in Category-II	
	1		Ī					ŀ		ports with two years	
	1			1		Institute of Cost	1	ŀ	by deputation	regular service in the	
	1			ĺ	1	and Works			and failing both	grade or officers holding	
			i		ļ	Accountants of	1	ļ	}	posts in the scale of pay of]
	1					India.	İ	İ	by direct	Rs.17500-22300 with	l il
	1.			1			1,		recruitment.	4 years regular service in	[]
-		ľ	•]	İ	(ii) Seventeen years	1			the grade or officers	
			İ	İ	1	experience in					
			ł	ļ		executive cadre in	1	ļ		holding posts in the scale	! !!
	1		1	ł	1	the field of Finance,	ŀ			of pay of Rs.16000-20800	,
1	1			1	1	Accounting in an				with 5 years regular	
	1		ŀ	}	}	industrial/	•			service in the grade in the	·
	i	İ		1	•	commercial/ Govt.	j			Finance Deptt. of a Major	<u> </u>
	1			1	ļ			1		Port Trust will be eligible.	[]
į	1]	1	Undertaking.					
	1		1	1	Ì	•		-		}	
•	1			}		i		1		For deputation, Officers	
	1			1		1		1		holding analogous posts	. []
	ľ	1		[j					or officers holding posts of	
	1	İ		İ		i				EA & CAO and a mining posts of	1
	1	1				İ				FA & CAO and equivalent	
	1		i				1			posts in the Finance Deptt.	
	i			[ŀ				in the scale of pay of	
						•		1		Rs.18500-23900 with 2	
	ļ						1	1		years regular service in	
İ							ŀ			the grade or officers	
ŀ				j .		}	i	ŀ		holding posts of Sr. Dy.	
						ł]		Chief Accounts Officer]]
		1	<u> </u>			1				and equivalent posts in	
		Ì								the Finance Deptt. in the	
1		1				ţ	1			scale of pay of	
	1	ļ					1			scale of pay of	
}]					ŀ	1	i		Rs.16000-20800 and	.
	ŀ						ł	ì		above with 5 years regular	
		ļ				İ		ŀ		service in the grade in	
								į		Govt./Semi. Govt./PSUs or	
ļ							ľ	1		Autonomous Bodies will	1
1		1		i			†			be eligible.	
1						†	1			The selection is	(1)
		İ			1					by merit for which the	
	1					i	İ			bench mark in overall	11.3
	1	1	,				[1			11 -
		<u> </u>					1	}	-	grading in the ACRs will	•
						<u> </u>			1	not be below "Very Good".	

•

	(((())	
al		
;))	The state of the s	भारत का राजपुत्र • असाधारण
	VI TIV T	प्राधारण

SI. Mo	Name of the post	of Posts	Classifi- cation	(Rs.)	Whether Selection or Non- Selection	Age limit for direct recrui- tment (in years)	for direct recruitment	Whether (a) Age		Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation)	In case of promotion/ Absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
48	Assistant Executive Engineer (Mechanical/ Electrical)	23	4 Class-I	5 19100 - 250 - 15100	6 Selection		Mechanical/Electrical/ Electronics & Communication Engineering from a recognised university	9 (a) No (b) No, however a Diploma in Engineering in the relevant discipline from a recognised university/ institution is essential. (c) No	2	By direct recruitment- 66 ² / ₃ % By promotion - 33 ¹ / ₃ %	Class III employees who having put in not less than 8 years regular service in the respective discipline of Mechanical Engineering departments and have passed departmental qualifying examination for promotion to the post of Assistant Executive Engineer prescribed by the Chairman) shall be eligible for promotion.	Existing sectional cadre posts of Asstt. Supdt. (redesignated as A. E. E. (Works) in the scale of pay of Rs.9100-15100) will be merged with Asstt. Executive Engineer (Mechanical/Electrical)

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
''	2 Executive Engineer	3 .15	4 Class-I	5 10750 - 300 - 16750	6 Selection	<u> </u>	Essential: (i)Degree or equivalent in Mechanical/Electrical/ Electronics & Communication Engineering from a recognised university / institution. (ii)Five years experience in relevant discipline in	(a) No (b)No, however a Diploma in Engineering in the relevant discipline from a recognised university/ institution is essential.	2	By Promotion failing which by absorption/ deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion from Assistant Executive Engineer/ Asstt. Executive (Works) in the scale of pay of Rs.9100-15100 with 5 years regular service in the grade. Absorption/deputation will be of Officers holding analogous posts in respective discipline or feeder post with 5 years regular	Existing sectional cadre posts of Supdt. (redesignated as Executive Engineer (works)) will be merged with Executive
50	Superi-	5	Class-I	13000 -	Selection		executive cadre in an Industrial/Commercial/ Government undertaking Essential:	(c) No (a) No	2	By Promotion	service in the grade in a Major Port Trust. Promotion from	Engineer
	ntending Engineer			350 - 18250			(i)Degree or equivalent in Mechanical/Electrical/ Electronics & Communication Engineering from a recognised university / institution. (ii)Nine years experience in relevant discipline in executive cadre in an Industrial / Commercial/ Government undertaking	(b)No, however a Diploma in Engineering in the relevant discipline from a recognised university/ institution is essential. (c) No		failing which by absorption/ deputation, failing both by direct recruitment.	Executive Engineer in the scale of pay of Rs.10750-16750 with 4 years regular service in the grade failing which Executive Engineer in the scale of pay of Rs.10750-16750 with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 9 years in the scale of pay of Rs.10750-16750 and Rs.9100-15100 in the respective discipline in the Mech. Engg. Department.	
											Absorption/deputation will be of Officers holding analogous posts or the feeder posts with 4 years regular service in the grade in a Major Port Trust.	

٠,	2	3	4 .	5	66	7	8	9	10	11	12	13
	Dy. Chief	4	Class-I	16000 -	Selection	42	Essential :	(a) No	N.A.	By absorption	For absorption through	13
	Mecha-			400 -			(i) Degree or equivalent	(b) Yes		through	composite method,Officers	
	nical			20800	ļ		in Mechanical/	(c) No		Composite	holding analogous posts or the	
ď	Engineer						Electrical/ Electronics		ļ	method failing	post of Superintending	
ł							& Communication			which	Engineer and equivalent posts	
1							Engineering from a		į	1	in the respective discipline of	
I				1			recognised university /		1	by deputation	M&E Engg. Deptt. in the scale	
١				į.		1	institution.		•	from other Govt.	of pay of Rs.13000-18250 with 3	
ŀ									l l	organisations	years regular service in the	
1		1		1			(ii)Twelve years		-	and failing both	grade in the respective	
1		1			İ		experience in relevant	1		land in the court	discipline in a Major Port Trust	
١		1		1			discipline in executive			by direct	or Superintending Engineer	
١		1		1	1	1	cadre in an Industrial /			recruitment.	and equivalent posts in the	
١		1					Commercial /	1			respective discipline of M&E	
ļ				1			Government				Engg. Deptt. with 2 years	
١							undertaking				regular service and a combined	
I											regular service of 7 years in the	
ł							1				scales of pay of Rs.10750-16750	
l				1		l	1				and Rs.13000-18250 in the	
ł				1				:			respective discipline in a Major	
ı				1			1			ł	Port Trust will be eligible.	
ı		ļ								į	Fort Hust will be eligible.	
ı				1	1	İ	1			1	For deputation, Officers	
1					İ]	j		1	holding analogous posts or	
ı				1 .	1	ŀ	1				officers holding post of	
ı				1		j	<u> </u>	ł	l		Superintending Engineer and	
ı		l			1	}	ĺ	1			equivalent posts in the	
1					1	Į	1	1			respective discipline of M&E	
ı		l			Ì			1		İ	Engg. Deptt. in the scale of pay	
ı		1					· .				of Rs.13000-18250 with 3 years	
ı		1			I	l					regular service in the	
I		1]				1		grade in the respective	
ı		1							Ì	1	discipline in Government/PSUs/	
ı		1									Autonomous bodies will be	
				l]		ļ			eligible. The selection is by	
ı								1			merit for which the benchmark	
١		1		1		1	1			:	in overall grading in the ACRs	
1					· '	1	1	1				
		1			I		ł.	1	1		will not be below 'Very Good'.	1

1	2	3	. 4	` 5	6	7	8	9	10	111	12	13
	Chief	1	Class-I	20500 -	Selection	45	Essential:-	(a) No	N.A.	By absorption	For absorption through	1:
	Mechanical	1		500 -	i	73	(i) Degree or equivalent	(b) Yes	N.A.	through	composite method, Officers	1
	Engineer	[}	26500	ļ		in Mechanical/Electrical			Composite	holding analogous post or the	ĺ
				-0550		}		(c) No		1 -	post of Chief Mechanical	
				1			Engineering/Naval			method failing		
			1	1	Į		Architecture from a	i		which	Engineer in Category II ports	
			1		1		recognised university/				with 2 years regular service in	
		1					institution or MOT 1st Class			by deputation	the grade or officers holding	- 1
					ļ		Motor Certificate		1	from other Govt:	posts in the scale of pay of	
		İ	ĺ	Ī	Ĭ		issued under Merchant			organisations	Rs.17500-22300 with 4 years in	- 1
			•	l			Shipping Act, 1958.			and failing	the grade or officers holding	
]					both	posts in the scale of pay	
1			İ		ļ		(ii) Seventeen years		l l	ļ.	of Rs. 16000-20800 with 5 years]]
							experience in	ì		by direct	regular service in the grade in	
							managerial capacity			recruitment.	the Chief Mech. & Elec. Engg.	
Í				1			dealing with Mechanical/				Deptt. and Marine Deptt.	
1							Electrical Marine/				(applicable to categories of	}}
1							Electronics Engag. works.	1	1		Marine engineers only) in a	- 11
۱							out of which 10 years	1		Ì	Major Port Trust will be eligible.	
Ì							experience shall the in	i	1			
Į	ļ			1 1			workshops undertaking				For deputation, Officers	
1							maintenance of cargo				holding analogous posts or	
1	j						handling equipment				officers holding post of Dy. Chief	- 11
ļ	ļ										Mechanical Engineer and	- 11
Ì]	l		l i			electrical installations/		ł			- 11
1	I				İ		ship repairs in any				equivalent posts in the Mech. &	
1]			Major Port Trust /		•		Elect. Engg. Deptt. in the scale	
1	l					· -	Industrial/Commercial/				of pay of Rs.18500-23900 and	- !!
١	ł					1	Government				above with 2 years regular	- 11
١		ĺ				1	undertaking				service in the grade in the	11
I		j			į		•		İ		grade or officers holding post of]]
ı		1				İ)			Dy. Chief Mechanical Engineer	- 11
1	İ	l		}		ľ		,			and equivalent posts in the	[]
ı	ì										Mech. & Elect. Engg. Deptt. in	- 11
ı		Ì									the scale of pay of Rs.	11
ı		i		1		.		1		İ	16000-20800 and above with 5	- 11
i		ł		1	·	·					years regular service in the	11
1		ļ		[]		į.		. }	į		grade in Govt./ PSUs/	
		-		į.		1		1			19	į į
		1	į			· [1			Autonomous bodies will be	
1	1	}				ļ	i	1			eligible. The selection is by	
Ì	į.					ĺ		1			merit for which the bench mark	A!
ı	j	Ì	į			į	j		1	Ì	in overall grading in the ACRs	1
ᆚ					,	L				1	will not be below "Very Good"	17

.

•

•

							Materials Mar	nagement Division	Ţ			
SI.	Name of the Post		Calssifi- cation	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non- Selection	Upper Age limit for direct recruit- ment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) Age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation.	Period of Proba- tion (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation)	In case of Promotion/ absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
5	Assistant Materials Manager Grade-I	3 4	4 Class-I	5 9100- 250- 15100	Selection	30	Essential: Degree or equivalent in Mechanical/ Electrical Engineering from a recognised University. Desirable: (i) Post Graduate Degree/Diploma in Materials Management from a recognised University/ Institution. (ii) Two years post qualification experience in Materials Management in an Industrial/ Commercial Govt.	(a) No (b) No, however a Diploma in relevant discipline from a recognised University/ Institution is essential. (c) No.	10 2	By direct recruitment 66 ² / ₃ % By promotion 33 ¹ / ₃ %	Class III employees with not less than 8 years regular service in Materials Management Division and have passed departmental qualifying examination for promotion to the post of Asstt. Materials Manager Gr.i prescribed by the Chairman shall be eligible for promotion.	The existing posts of Asstt. Controller of Stores in the scale of pay of Rs.9100-15100 will be redesignated as Asstt. Materials Manager Gr.I

Ward 2	3 4	5	6	7	8	9	10			
Officer	2 Class-I	250-	Non- Selection- Post	Not appli- cable	Not applicable	Not applicable	years	By promotion from the Store-keeping Wing of the Stores Department	Such Class III employees of the Store-keeping Wing of Stores Department as have put in not less than 15 years' service (including service, if any put in a Class III post in the Administrative Wing of the Stores Department or any such Class III post in other department of MbPT prior to their appointment in the Stores Department) and have passed the qualifying Departmental Examination for promotion to this post as prescribed by the Chairman from time to time shall be eligible for promotion.	- 13

[PART II-SEC. 3(i)]

1 2	3 4	5	6	7	8	9	10	11		
Deputy Materials Manager	5 Class-	1 10750- 300- 16750	Selection	35	Essential: (i) Degree or equivalent in Mechanical/ Electrical Engineering from a recognised University/ Institution. (ii) Five years experience in Executive Cadre in the field of Materials Management/ Mechanical Engg./ Electrical Engineering in an Industrial/ Commericial/Govt. Undertaking. Desirable: (i) Post Graduate Degree/Diploma in Materials Management from a recognised University/ Institution.	(a) No. (b) No, however a Diploma in relevant discipline from a recognised University/ Institution is essential. (c) No	2	By promotion failing which By absorption/ deputation failing both By direct recruitment	Promotion from Asstt. Materials Manager Gr.I in the scale of pay of Rs.9100-15100 with 5 years regular service in the grade failing which Asstt. Executive Engineer (Mech./Elect.) in the scale of pay of Rs.9100-15100 with 5 years regular service in the grade. Absorption/deputation will be of officers holding analogous posts or post of Materials Manager Gr.I or Asstt. Executive Engineer (Mechanical/ Electrical) with 5 years regular service in the grade in a major port trust.	13

	. 2	3	4	5	6	7	8	9 1	10	11	12	13
Sr. D	Deputy	3	Class-I	13000-	Selection	40	Essential:	(a) No.	2	By promotion	Promotion from Dy.	
	erials		ĺ	350-	1		(i) Degree or			failing which	Materials Manager in	
Man	ager			18250]		equivalent in	(b) No, however			the scale of pay of	
ļ		ì	ĺ		1		Mechanical/	a Diploma		By absorption	Rs.10750-16750 with	
1		1	Į.				Electrical	in relevant		/deputation	4 years regular service	
1				ļ	1		Engineering from a	discipline		failing both	in the grade failing	
		!					recognised	from a			which Executive	
						,	University/	recognised		By direct	Engineer (Mech./Elect.)	
ļ		į			1		Institution.	University/		recruitment	in the scale of pay of	
]		ĺ			1			Institution is		1	Rs.10750-16750 with	
1		1			1	į	(ii) Nine years	essential.		!	4 years regular service	
		Ì	ļ	i			experience in			1	in the grade failing both	
İ			Ì				Executive Cadre in	(c) No		ļ	Dy. Materials Manager/	
ļ						Í	the field of Materials			1	Exe.Engg.(Mech./Elect.)	
		1					Management/			į	with 2 years regular	
							Mechanical Engg./			, and a second	service in the grade and	
		ļ					Electrical			•	a combined regular	
							Engineering in an				service of 9 years in the	
		Į			1)	Industrial/				scales of pay of	
		l					Commericial/Govt				Rs.10750-16750 and	
1							Undertaking.			Į	Rs.9100-15100 in the	•
							8.				respective discipline of	
							Desirable:			Ì	Materials Management	
Ī			1							1	Division/Mech. & Elect	
		1 '		1			(i) Post Graduate			į	Engineering Department	:
		Ì	ĺ	1			Degree/Diplonia in				will be eligible.	
							Materials Management				with se engine.	
		1	1				From a recognised				Absorption/deputation	
		ł	ļ	Í			University/			ŀ	will be of officers holding	
		1			j		Institution.				analogous posts or	
				1	1		matriation.			į	post of Dy. Materials	
					•					Ì		
		1									Manager or Executive	
]									Engineer (Mechanical/	
				1	1			1			Electrical) with 4 years	
			ĺ		Į						regular service in the	
	,	1			<u> </u> -			1			grade in a Major Port	
<u> </u>		L	L	<u> </u>		<u></u>	1			<u> </u>	Trust.	

Sic. 3(1)

1 2	3	4	5	6	7	8	9	10	II II	12	13
57 Materials	2	Class-I	16000-	Selection	45	Essential:	(a) No	N.A.	Ву абантриот	For a sorption through	13
Manager	1	ŀ	400-	ì		(i) De gree or			through	compesite method,	
			20800			equivalent in	(b) Yes	Į	composite	Officer 3 nolding	
	1	1				Mechanical/		ĺ	method	analogo us posts or	
						Electrical	(c) No	1	failing which	Sr. Dj. viaterials	
	1	1	ľ	1		Engineering from a	Į.	\	1	Manaje.: and equivalent	1
	1	1	1]	recognised	ŀ	ļ	By deputation	posts i Manvials	il
	1	1				University/	i .	1	from other	Manag vinenti divisios	- 11
	-]	1			Institution.] ;	1	Government	in the scale of payor	
	}		}	1			į.		Organisations	Rs.1300 0-182/10 with	
	- 1		1	1		(ii) Twelve years		ļ	and	3 years regular service	
1 1	1	1	1	1		experience in₄		İ	failing both	in the grade in a Major	il.
	1	1		1	Ì	Executive Cadre in		,		Port Trust or the pest of	ii.
[1	1	1			the field of Materials		-	By direct	Superintending Engle	#
}	ı	1	1	ł		Management/	1	1	recruitment	(Mechanical/Electrical)	-
1 1	1	1	l	1	1	Mechanical Enga.	1	į.		in the scale of pay of	
	ľ			1		Electrical		₹ •	\	Rs.13090-18250	
[1		i	1	ļ	Engineering in an	1	ļ		with 3 years regular	18
1 1	- 1	1	1	1		Industrial (1		service in the grade	
1 1	1	-	l l	į		Commericial/Govt.				in a Major Fort Trust or	- !)
	-	}			1	Undertaking.		ļ		St. Dy. Materials	(1
	ļ	1		1	-		1	i.		Manager and equivalent	- 11
	i	1	1	ļ		Desirable:	Į		,	posts in MM Division/	
				Ì			{			Superimending Engg.	
		<u> </u>	- 1	1	1	(i) Post Graduate	1	į.	1	(Mechanical/Electrical)	- 11
			1	ļ		Degree/Diploma in		ŀ	•	with 2 years regular	
	1		l	ł	-	Materials		ł	1	service in the grade	
	- 1] '	1	Management from			Ì	and a combined regular	- 11
1 1		ł		1		a recognised		l l		service of 7 years in the	
1 1		- 1		ì	j	University/Institution	1	1	l l	scales of pay of	- !}
		1	1	1	1		l l	1	•	Rs.10750-16750 and	11
	- [ļ				ļ.		Rs.13000-18250 in the	H
	- [-	<u> </u>	1		}	respective discipline of	11
	- 1		1	1	1			l	l	Materials Management	- 1
	1	1	1		1			1		Division/Mech.& Elect.	
				1					•	Engg. Department in a	- 1
	1			İ			1	ļ.		Major Port Trust will be	
1 1	- 1			1	1			ļ		eligible.	1
1	Ī	ļ		}				1	1	engione.	
	L										

1	2	3	4 5	6	7	8	9	10	11	12	13
										For deputation, Officers holding analogous posts or officers holding post of Sr. Dy. Materials Manager/Supdt. Engg. (Mech./Elect.) and equivalent posts in Materials Management Division/Mech.& Elect. Engg. Department in the scale of pay of Rs.13000-18250 with 3 years regular service in the grade Govt./Semi Govt./PSUs/Autonomous. Bodies will be eligible The selection is by merit for which the benchmark in overall grading in the ACRs will not be below "very Good".	13
											(I) over the second

Traffic	Department	(including	Railway)
		124 VA 44 CH ALL	A STREET

SI. No.	Name of the Post	No. of Posts	Classifi- action	Scale of Pay (Rest.)	Whether Selection or Non- Selection	Upper Age limit for direct recruit- mint (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment oo promotion/ absorption/ deputation)	In case of promotion/ absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks	[भाग — खण्ड 3(i)]
1 58	2 Assistant Traffic Manager	3 21	4 Class-I	9100- 250- 15100	6 Selection	7 30	8 Essential:- i) A degree from a recognized	absorption/ deputation 9 (a) No (b) Yes (c) No	10 2	By direct recruitment -	Class III employees who having put in not less than	13 Existing post of	
	Gr-I						university. Desirable:- (i) Two years executive experience in shipping/ cargo operations/ railway transportation in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertakings.	(c) NO		66 ² / ₃ % By promotion - 33 ¹ / ₃ %	15 years regular service in Docks Department and have passed departmental qualifying examination for promotion to the post of Asstt. Manager (Traffic) prescribed by the Chairman shall be eligible for promotion.	Asstt. Docks Manager (Jr.) in the scale of pay of Rs.9100- 15100 will be redesignated as Assistant Traffic Manager Gr-I.	मारत का राजपत्र : असाधारण
59	Supervisor (Cash & Bills)	2	Class-I	9100- 250- 15100	Selection	N.A.	Not applicable	Not applicable	2	By promotion	Class-ill employees with not less than 5 years service in the post of Office Superintendent and/ or in the post of Assistant Superintendent and/ or in the post of Head Clerk in the Docks Department shall be eligible for promotion.		9

60 Senior	3	4	5	6	7	8	9	_ 10	11	12	T 13
Assistant Traffic Manager	11	Class-I	10750- 300- 16750	Selection	35	Essential: (i) A degree from a recognized university. (ii) Five years experience in shipping/ cargo operations/ railway transportation in executive cadre in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking.	(a) No (b) Yes (c) No	2	By Promotion failing which by absorption/ deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion from Assit. Traffic Manager Gr-1 in the scale of pay of Rs.9100-15100 with 5 years regular service in the grade. Absorption/ deputation will be of Officers holding analogous posts or post of Assistant Manager Gr-1 in the scale of pay of Rs. 9100-15100 with 5 years regular service in the grade in a Major	13
Asstt. Manager (Hazardous Cargo)		Class-I	10750- 300- 16750	Selection		Essential: (i) Post graduate degree in Chemistry from a recognized university. (ii) 2 years experience in handling storage of dangerous and hazardous chemicals in factories or manufacturing industries. Should have knowledge of properties of hazardous and dangerous goods and safe practices as regards their handling and storage and with reference to combating chemical fires of different nature.	N.A.	2	Direct Recruitment	Port Trust. N.A.	

dec.

• ,

1 2	3	4	5	6	7	8	9	10	. 11	12	13
Deputy Traffic Manager		3	3000- 150- 8250	Selection	40	Essential: (i) A degree from a recognized university. (ii) Nine years experience in shipping/ cargo operations/ railway transportation in executive cadre in Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking.	(a) No (b) Yes (c) No	2	By Promotion failing which by absorption/deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion from Sr. Asstt. Traffic Manager in the scale of pay of Rs.10750-16750 with 4 years regular service in the grade failing which Sr. Assistant Traffic Manager in the scale of pay of Rs.10750-16750 with two years regular service in the grade and a combined regular service of 9 years in the scales of pay of Rs.10750-16750 and 9100-15100 in the respective discipline of of Traffic Department. Absorption/deputation will be of Officers holding analogous posts or post of Sr. Assistant Traffic Manager in the scale of pay of Rs.10750-16750 with 4 years regular service in the grade in a Major Port Trust.	

2		4	5	6	7	8			T	T		
Senior	5	Class-I	16000-	Selection	42	Essential:	(a)	9 No	10	11	12	•13
Deputy			400-]]	(i) a degree from		Yes	N.A.	By absorption	For absorption through	
Traffic	1	1	20800	1		a recognised	(6)	No		through	composite method, Officers	
Manager	ļ	ľ		1		university.	100	140		composite	holding analogous posts or	
]	}	Ì					method	the post of Dy. Traffic	111
		1	İ			(ii) Twelve years	1			failing which	Manager and equivalent	
	- 1	į		ļ	i	experience in				by deputation	posts in the respective	111
		1		ĺ		shipping/ cargo				from other	discipline of Traffic Deptt.	} [[
1			Ī			operations/ railway	1		ľ	Govt.	in the scale of pay of	111
İ	- 1		ł			transportation in			ı	organisations	13000-18250 with 3 years	111
}	ſ	ľ	i		Ī	executive cadre in	ł		1	and failing	regular service in the	111
ľ	- 1]	[an Industrial/	1		ı	both by	grade in a Major Port	111
1		1			Í	Commercial/	1		ļ	direct	Trust or Dy. Traffic	
1						Govt. Undertaking.				recruitment.	Manager and equivalent	
]	ı]				OUVI. Olidertaking.	Į		I	Į	posts in the respective	
		•	i i	i			ı				discipline of Traffic Deptt.	[]
	- 1		!								with 2 years regular	111
							1			<u> </u>	service in the grade and a	
•			1				ı			•	combined regular service	111
	1										of 7 years in the scales of	[]]
	ľ				,	Į	1				pay of Rs.10750-16750 and	
	- 1		[ĺ				Rs.13000-18250 in the	
İ		1		1			-		1		respective discipline of	
	1] [ļ	1				Traffic Deptt. in a Major	
		1				1					Port Trust will be eligible.	
	ļ						1		1 .		For deputation	
	İ								J i		Officers holding analogous	
		i l							1		posts or holding post of	
									1		Dy. Traffic Manager	
	j]							1		and equivalent posts in	
	i .		1				į.]		the respective discipline of	
				ļ			1]]		Traffic Department in the	111
	i		1	1			1		! i		the scale of pay of	111
							1		1 1		Rs.13000-18250 in Govt./	
			i	1			1				/Semi-Govt./PSUs or	
			ļ								Autonomous Bodies with	
]	i	ļ			1				3 years regular service in	=
		1	ļ	İ			1				the grade will be eligible.	
			1		i						The selection is by merit	
		1	- 1	İ	ſ						for which the bench mark	
		ļ		Į	ļ		1				in overall grading in the	
					j		1				ACRs will not be below	Lywi II Six. JU
				1			1		i i		"Very Good".	-

<u> 1</u>	<u> </u>	1 3	4	1 5	6	7	8	1 9	10	1 11	1 12	13 1	i
64		1	Class-I	20500-	Selection	45	Essential:	(a) No	N.A.	By absorption	For absorption through	 -	in -
	Manager	i	(HOD)	500-			(i) A degree from a	(b) Yes	-,,,,,	through	composite method,		[#I# [I@u& 5(1)]
	1 -	1	ľ .	26500			university.	(c) No		composite	Officers holding analogous		4 =
		1		İ	1			(6)		method	posts or the post of Traffic		
		1	Į.				(ii) Seventeen years			failing which	Manager in Category-II		
		1	Ì	1			experience in		İ	by deputation	ports with 2 years regular		٥
	<u> </u>	[1	ŀ	shipping/ cargo			and failing	service or officers holding	<u> </u>	ſΙĔ
	ļ	1	l .			İ	operations/ railway		1	both by Direct	posts in the scale of pay of		-
				1		1	transportation in	1		Recruitment.	Rs.17500-22300 with 4		ıll
		i		ł]		executive cadre in	:			years regular service in	ļ	ıll
		1	1	İ			an Industrial/	İ			the grade or officers	[ıll
			İ		1		Commercial/	j	1		holding posts in the scale	1	ıll
		1		1		j	Govt. Undertaking.	1	1	ļ	of pay of Rs.16000-20800	1	Ш
	1	1	1	1	1	1			1		with 5 years regular		Ш
					1	1		-	i		service in the grade in the]	ıll
	ļ		1	1			<u> </u>	•	1		Traffic Deptt. of a Major	1	ıll
	j		1	1					1		Port Trust will be eligible.		Ш.
		1	1	1	ļ		}		- [fort Trust will be engines.	}	111 2
		1	1]	1		ŀ		For deputation, Officers		मार्क्षका राजस्य : असासार
		j	İ	1					İ		holding analogous posts		
		ł	1						1	1	or officers holding post of		3
		1	1		l .						Traffic Manager and]	2
		1				ļ		ļ	1		equivalent posts in		III :
1	,			1		1		Ì	1		Traffic Department in the	1	
		1	į	1	1	1					scale of pay of Rs.18500-	1	111 3
ļ		1			Î				1		23900 with 2 years regular		-
1			1	1	1						service in the grade or		Ш
i		ł				1			ļ		officers holding post of	1	Ш
		ļ			1			į	1		Sr.Deputy Traffic Manager		Ш
		i	1	1							and equivalent posts in	1	Ш
ĺ		1		1	ł			1	ļ		Traffic Department in the		
	ļ	1	1						1		scale of pay of Rs.16000-		
ŀ]					1			1		20800 and above with 5		111
ļ	1	1	ļ								years regular service in		Ш
1		1		1				Ĭ	-		the grade in Govt./ Semi-		ll l
1				1	1				-	1	Govt./ PSUs or Autonomous		
l		ı	1	1					1		Bodies will be eligible. The	}	
1	1		1	1				1	1	1	selection is by merit for	1	
ı									{		which the benchmark in		
1									1		overall grading in the	!	
			1			•		1			ACRs will not be below		
Ĭ	1			1		ł					"Very Good".	1	111 2
L						_ L	_ 			_ L.,	very Good.	_L	↓

Railway Division

								y Division				
SI. No.	Name of the Post	No. of Posts	Classifi- cation	Pay	Whether Selection or Non- Selection	Upper Age limit for direct recruit- ment (in years)		Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation)	In case of promotion/ absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	deputation 9	10	11	12	13
65	Asstt. Railway Manager Gr.I	2	Class-I	9100- 250- 15100	NA	30	Essential:- A degree from a recognised university Desirable:- (i) Two years executive experience in Shipping/Cargo operations/Railway transportation in an industrial/commercial/Govt. undertaking	NA	2	Direct recruitmen!	NA NA	On vacation of these posts by present incumbent, posts to be merged with Traffic Department and there will be no recruitment specifically to Railway Department
666	Sr. Asstt. Railway Manager		Class-I	10750- 300- 16750	Selection	35	Essential: (i) A degree from a recognised university. (ii) Five years executive experience in shipping/cargo operations/ railway transportation in executive cadre in a industrial/ Govt.undertaking	(a) No (b) Yes (c) No	2	By promotion failing which By absorption failing both By direct recruitment.	Promotion from Assit. Railway Manger Gr.1 in the scale of pay of Rs.9100-15100 with 5 years regular service in the grade, failing which from Assit. Traffic Manager, Gr.1 in the scale of pay of Rs.9100-15100 with 5 years regular service in the grade in the Traffic Department. Absorption/deputation will be of officer holding analogous post or post of Assit. Railway Manager Gr.1 in the scale of Rs.9100-15100 with 5 years regular service in the grade in a Major Port Trust.	On vacation of posts after all present officers of the dept. promoted/ retired, post will stand merged with Traffic Dept.

THE GAZETTE OF INDIA : EXTRAORDINARY

[Part II --Sec. 3(i)]

8 ||

Oppurbe	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Deputy Railway	1	Class-I		Selection	40	Essential:-	(a) No	2	By Promotion	Promotion from Sr. Asstt.	On 13
		1	350			(i) A degree from a			failing which	Railway Manager in the	vacation
Manager			18250	Ì		recognised	(b) Yes			scale of pay of	
		1				university.	ľ		by absorption/	Rs.10750-16750 with 4	of post after all
	1				į		(c) No		deputation,	years regular service in	
	-]			1		(ii) Nine years	, , , ,	1	failing both	the grade failing which	present
	į	1				executive			Taning cour	Sr. Asstt. Railway	officers
	- [experience in			by direct	Manager in the scale of	of dept.
		1	1	1		shipping/cargo			recruitment.	pay of Rs. 10750-16750	promoted/
	1			į į	İ	operations/		1		with two years regular	retired,
	l.	[1	•	1	railway		1	1	service in the grade and a	posts will
			1		İ	transportation in	İ		1	combined regular service	stand
		1] .	i	İ	executive cadre in a			ļ	of 9 years in the scales of	merged
	i	İ			ļ	industrial/				pay of Rs.10750-16750	with
	1	1	1		1	commercial/	1			and Rs.9100-15100 in the	Traffic
	1					Govt.undertaking				Railway Department.	Dept.
	- 1	1	1		•			1		failing which	j
				ŀ		1				from Sr. Asstt.	
	1			İ		1				Traffic Manager in the	İ
						1	}			scale of pay of Rs. 10750-	
	1	1		<u> </u>	1)		1	16750 with 4 years	
				ł		-				regular service in the	
•				Ţ						grade in the Traffic	
		1		•				1	ļ	Department.	
					i			ŀ	1	Department.	
	•					Ì		1	1	Absorption/deputation	
								Į.	•	will be of Officers holding	
	- 1			1		I	!			analogous posts or post of	ŀ
	-	<u> </u>						1	}	Sr. Railway Manager in	l
					1					the scale of pay of	
										Po 10750 16750	
					}			1	1	Rs.10750-16750 with 4	
			1			-		1	1	years regular service in	
				ł	1				1	the grade in a Major Port	.
				•			<u></u>	_L		Trust.	1

				5	6	. 7	1	. [9	10	11	12	
	Railway	1	Class-I		Selection	42	Essential :-	(a) No	Ñ.A.	By absorption	For absorption through	
1.	Manager			400-		i	(i) A degree from a			through	composite method,	
		- 1		20800	i		recognised	(b) Yes.	1	composite	Officers holding	
	ļ		1		ł		university.	. ,	1	method failing	analogous posts or the post	
				j			1	(c) No	!	which	of Dy. Railway Manager	
	!]	1			(ii) Twelve years	1,0	1	WHICH	and equivalent posts in	
]		ł				executive			L	and equivalent posts in	
		Ì	İ	ł			experience in			by deputation	the respective discipline of	
	}			ŀ			shipping/cargo			from	Traffic Deptt.in the scale	
		ı							-	other	of pay of Rs.13000-18250	
1 1	i		1				operations/railway		1	Govt.	with 3 years regular	
	ļ						transportation in			organisations	service in the grade in a	
							executive cadre in a			and failing both	Major Port Trust or Dy.	
	}	1					industrial/				Railway Manager and	
		1]	1 .			commercial/	1		by direct	equivalent post in the	
							Govt.undertaking	1		recruitment.	respective discipline of	
		- 1								1	Traffic department with 2	
							1		1		years regular service in	
											the grade and a combined	
											service of 7 years in	
							1		1	İ	the scales of pay of	
		-		1				}			Rs.10750-16750 and	
- 1		-							i	ļ		
							1	İ	ł		Rs.13000-18250 in the	
l			1				Ì		1		respective discipline of	
			,								Traffic Dept. will be	
1			ł				1			ļ	eligible.	
ı							1	·				
		i		}					1		For deputation	
Ì		İ						1	1		Officers holding	
1		ŀ							1		analogous	
ı		}							1		posts or holding posts of	
		1	Ì					}	j		Dy. Railway Manager and	
i		1							1		equivalent posts in the	
							1		1		respective discipline of	
1		1					1	Į			Traffic Deptt. in the scale	
ı		1									of pay of Rs.13000-18250	
J				ļ <u>1</u>	1		1			1	in Govt./SemiGovt./PSUs	
- 1		Ì					i	1	1		or Autonomous bodies	
1										ł		
- 1								İ	1	}	with 3 years regular	
ł									1		service will be eligible.	
ļ							1		1		The selection is by merit	
- 1		1 1			f						for which the bench mark	
Ţ]		ĺ	l						in overall grading in the	
1			l		1		i	1	i	ŀ	ACR will not be below	

•

No. of	the	No. of Post	Classifi- cation	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non- Selection Post	Upper Age limit for direct recruit- ment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation)	Period of Proba- tion (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation)	In case of promotion/ absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
E:	ssistant xecutive ngineer Civil)	30	4 Class-I	9100- 250- 15100	Selection	30	Essential: Degree or equivalent in Civil Engg. from a recognised University/ Institution Desirable: (i) Two years experience in executive cadre in Planning/ Constn/Design/ Maintenance preferably of Port and Marine Structures in an Industrial/ Commercial/Govt. Undertaking.	(a) No (b) No, however a Diploma in Civil Engg. from a recognised University/Institution is essential.	2	By direct recruitment 66 ² / ₃ % By promotion 33 ¹ / ₃ %	Class-III employees who having put in not less than 8 years regular service and hold post in pay grade of Rs.4640-9500 and have passed the qualifying departmental examination prescribed by the Chairman shall be eligible for promotion.	13

ĺ	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
١	Executive Engineer (Civil)	16	Class-I	10750- 300- 16750	Selection	35	Essential:- (i) Degree or equivalent in Civil Engg. from a recognised university/ Institution (ii) Five years experience in executive cadre in Planning/ Constn./Design/ Maintenance preferably of Port and Marine structures in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking.	(a) No. (b) No, however a Diploma in Civil Engg. from a recognised University/ Institution is essential. (c) No	2	By promotion failing which By absorption/ deputation failing both By direct recruitment	Promotion from Asstt. Executive Engineer (Civil) in the scale of pay of Rs.9100-15100 with 5 years regular service in the grade Absorption/deputation will be of Officers holding analogous posts or feeder post with experience as mentioned above in a Major Port Trust.	

|PART II—SEC. 3(i)|

	3 4 5	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Superint- ending Engineer (Civil)	7 Class-I 1300 300-		Selection	40	Essential:- (i) Degree or equivalent in Civil Engg. From a recognised university/ Institution (ii) Nine years experience in executive cadre in Planning/ Constn./Design/ Maintenance preferably of Port and Marine structures in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking.	(a) No (b) No, however a Diploma in Civil Engg. from a recognised University/ Institution is essential. (c) No	2	By promotion failing which By absorption/deputation failing both By direct recruitment	Promotion from Executive Engineer (Civil) in the scale of pay of Rs.10750-16750 with4 years regular service in the grade failing which Executive Engineer in the scale of pay of Rs.10750-16750 with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 9 years in the scales of pay of Rs.10750-16750 and Rs.9100-15100 in the respective discipline of Civil Engg. Deptt. Absorption/deputation will be of officers holding analogous posts or feeder post with experience as mentioned above in a Major Port Trust.	

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10			
	$+^{72}$	Dy. Chief	7 -	Class-I	16000-	Selection	42	Essential :-	a) No		By absorption	12 For about 1	13
		Engineer	1	l	400-		!	(i) Degree or	1,710	11.7.	through	For absorption through	1
	į.	(Civil)			20800		İ	equivalent in	b) Yes	ł	composite	composite method,	i
	1			l	i			Civil Engg. from	0, 103			Officers holding	1 (
	į.	1	1			[a recognised	c) No	i	method	analogous posts or post	1 1
	1	F	1			1		University/	C) NO	l l	failing which	of Superintending]
-	1		İ		1	1		Institution		İ	ļ	Engineer and	! !!
	1	ł	1		1	ļ		Liputation			By deputation	equivalent posts in the	
			1			l		(ii) Twelve years			from other	respective discipline of	1]
											Government	Civil Engg. Deptt.in	! !
	ĺ		1		!		Ť	experience in			Organisations	the scale of pay of]]
			1		i			executive cadre	1		and	Rs.13000-18250 with 3	1 1
		ľ						in Planning/		i	failing both	years regular service in	1 1
	1	1						Constn./Design/			By direct	the grade in a Major	1
	1	Į.						Maintenance			recruitment	Port Trust or	
	1		1					preferably of Port	1			Superintending Engg.	
	1		1			ł		and Marine				and equivalent posts in]
		j	1					structures in an				the respective discipline	
	1	}						Industrial/				of Civil Engg. Deptt.	
								Commercial/	l l		*	or Civit Engg. Depti.]
	1		1 1					Govt.			·	with 2 years regular	1 1
	1	Į.	1					Undertaking.	j			service in the grade	i
	1	[1 1					a novi cannig.				and a combined regular]]
			1 1									service of 7 years in the	1 1
			1			'		ļ	1			scales of pay of	l {
	İ		1 1	1				[1			Rs.10750-16750 and] [
	ł		1			:		j .				Rs.13000-18250 in the	1 1
	1		ł i					İ]			respective discipline of	
	1		1 1			1			1 1			Civil Engg. Deptt. in a	
	1					ľ			1 1			Major Port Trust will	}
	1		1 1		ì	Į.		j	1			be eligible.	1 1
	ļ		1 1					ļ	1 1			For deputation, Officers	l ł
	1	•	1 1			l			ł			holding analogous posts	1 1
	1 .		1 1			- 1			1			or officers holding post	ì
			1 1		.	1				i		of Supdg. Engineer and	[·
	1 !			ļ	[1			1 1			equivalent posts in the	
		1	Į I	l	- 1	- 1						respective discipline of	
	1 1		1 1	ľ	- 1				1 i			Civil Engg. Deptt. in	
	1 4			1		- 1			i i	ł		the seeds of	l f
			1 1	- 1	- 1	ŀ				ľ		the scale of pay of	
			1			- 1			1 1			Rs.13000-18250 with 3	· .
	1 i		1 1	Į	, ,	J				ı		years regular service in	
					- 1	ĺ	ſ		1 1	- 1	í	the grade in Govt/PSUs Autonomous Bodies	1
	H		i i	1		i	- 1		1	i			
			ĺÍ		1	-	1			Į		will be eligible. The	-
					J		ļ		į l	- 1		selection by merit for	
		ļ		1		- 1				- 1		which the bench mark	
				1	1		į.		[- 1		in overall grading in	[
	igsqcup			. 1	}	1	t			- 1		the ACRs will not be	1
									ı	1	t t	below "Very Good".	1

7 ·

37. ,

1 7 7 7	Ch:-f	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	Chief	1 1			Selection	45	Essential :-	a) No	N.A.	By absorption	For absorption	
1	Engineer	1	(HOD)	500-	i		(i) Degree or	1	ļ	through	through composite	
ŀ	·	1	•	26500			equivalent in	b) Yes		composite	method. Officers holding	
. 1		1		1			Civil Engg. From			method	analogous posts or post	
		1	ļ	}			a recognised	c) No		failing which	of Chief Engineer in	
		1					university/	1		-	category II ports with 2	
- i !		1		Ī			Institution	ļ	1	By deputation	years regular service in	
			İ					ŀ		failing both	the grade or officers	
		ł					(ii) 17 years		1	_	holding post in the	
	!						experience in	1		By direct	scale of pay	
		l	ł				executive cadre		1	recruitment	Rs.17500-22300 with 4	
]		1			in Planning/	ŀ	1	}	years regular service in	
] .		į			Constn./Design/			ŀ	the grade or Officers	
		į		Ì			Maintenance		1	İ	holding posts in the	
1 1		1					preferably of Port		1		scale of pay of	
1 1				1			and Marine				Rs.16000-20800 with 5	
			ļ		1		structures in an	[1	ŀ	years regular service in	
1			ļ				Industrial/			ļ	the grade in the Civil	
					!		Commercial/Govt.				Engineering Deptt.of a	
1 1		1					Undertaking.	[Major Port Trust will	
											be eligible.	
j []						İ		For deputation, Officers	
		ŀ							1	<u> </u>	holding analogous posts	
] [1	1.	ŀ							of officers holding post	
- -		1			i i				1	1	of Chief Engineer and	
		1	1						-		equivalent posts in	
		1								į.	Civil Engg. Deptt. in	
		1	i	Ì							the scale of pay of	
1 1		1	ļ								Rs.18500-23900 with 2	
		}	j								years regular service in	
-		}	1	Ī	[i				the grade or officers	
- 1 - 1		1					1		1		holding post of Dy.	
		1	1		ľ					1	Chief Engineer and	
-			1		ŀ				1		equivalent post in Civil	
								ŀ			Engineering Deptt. in	
				1				1		ł	the scale of pay of	
]					1		Rs.16000-20800 and	
			1								above with 5 years	

	2	3	4	5	6	7	. 8	9	10	11	12	13	
											regular service in the grade in Govt./Semi Govt./PSUs /Autonomous bodies will be eligible. The selection is by merit for which benchmark in overall grading in the ACRs will not be below "Very Good".		198
7	Jr. Foreman Diver		Class-I	10750-		40	Essential: 1. General education upto SSC level. 2. Apprenticeship under an expert diver for atleast three years. 3. Five years experience of diving and salvage work, preferably under a Port Authority 4. Must be conversant with the construction and operation of different types of dock plants and floating craft and be able to made reliable reports in English after carrying out underwater examination. Desirable: Knowledge of Marath	(a) No (b) Yes (c) No	2	By promotion failing which By direct recruitment	Class III employees with not less than 5 years service in the post of Asstt. Foreman Diver in the scale of Rs.6170-11975 shall be eligible for promotion.		THE GAZETTE OF INDIA : EXTRAORDINARY [Part II—Sec. 3(i)]

Medical Department

Si.	Nau Pus	st c	of Posts	cation	Scale of Pay (Rs.)	Selection or Non- Selection	Age limit for direct recruit- ment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation)	In case of promotion/ absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
7		edical fficer	3 17	4 Class-I	5 9100- 250- 15100	6 N.A.	7 35	Essential: (i) MBBS degree from a recognised University. (ii) One year experience in a hospital, after completion of internship of one year. Desirable: (i) A post graduate medical degree from a recognised university. (ii) Knowledge of Marathi	9 N.A.	10 2	By direct recruitment	12 N.A.	13

	2	3	4	T 5	6	7	8	9	10	i ii	12	13	1
76	Medical Officer (Dentistry)	2	Class-I	9100- 250- 15100	N.A.	35	Essential:- (i) BDS degree of a recognised university	N.A.	2	By direct recruitment	N.A.		200
							(ii) One year experience in a hospital, after completion of internship of one year.						
							Desirable: (i) A post graduate medical degree from a recognised university.						THE GAZETTE C
							(ii) Knowledge of Marathi						FINDI
77	Sr. Medical Officer (General Duty)	9	Class-I	10750- 300- 16750	Selection	40	Essential:- (i) MBBS degree from a recognised University. (ii) Five years experience in a hospital, after completion of internship of one year. Desirable:	(a) No (b) Yes (c) No	2	By Promotion failing which by absorption /deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion from Medical Officer in the scale of pay of Rs.9100-15100 with 5 years regular service in the grade. Absorption/deputation will be of officers holding analogous posts or feeder post with 5 years experience in the grade in a Major Port Trust.		THE GAZETTE OF INDIA : EXTRAORDINARY
							(i)A post graduate medical degree from a recognised university. (ii) Knowledge of Marathi						[PART IISic. 3(i)]

.

•

1 2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13]
78 Sr. Medical Officer (Specialist)	10	Class-I	10750- 300- 16750	Ñ.A.	40	Essential:- (i) MBBS degree from a recognised university.	N.A.	2	By direct recruitment	N.A.	The existing Medical Officers' having	
						(ii) A post-graduate medical degree in the specified speciality from a recognised university.					post- graduate qualification in the relevant field will be	
						(iii) Post qualification experience of 3 years in a hospital, in the relevant field of specialisation. Desirable:					considered for appointment, failing which, the post will be filled by direct recruitment	
79 Dy. Chief Medical Officer (General	4	Class-I	13000- 350- 18250	Selection	42	Knowledge of Marathi Essential:- (i) MBBS degree from a recognised university.	(a) No (b) Yes (c) No	2	By promotion failing which by absorption/deputation	Promotion from Sr. Medical Officer (Gen. duty) in the scale of pay of Rs.10750-16750 with 4 years regular service in	These posts would function as In-charge of dispensary/	
Duty)						(ii) Nine years experience in a hospital, after completion of internship of one year.			failing both by direct recruitment	the grade failing which Sr. Medical Officer(Gen. duty) with 2 years regular service in the scale of pay of Rs.10750-16750 and a combined regular	in a disposite yi	
						Desirable: (i) A post graduate medical degree from a recognised university.				service of 9 years in the scales of pay of Rs.9100-15100 and 10750-16750. Absorption/deputation will be of officers holding		
						(ii) Knowledge of Marathi				analogous posts or feeder post with 4 years experience in the grade in a Major Port Trust.	•	ا [

Dy Chief		6 7 T 8	T 0 1 10	T		
Dy. Chief Medical Officer (Specialist)		ction 42 Essential:- (i) MBBS degree from a recognised university. (ii) A post-graduate medical degree in the specified speciality from a recognised university. (iii) Post qualification experience of 7 years in a reputed hospital, in the relevant field of specialisation. Desirable: Knowledge of Marathi	9 10 (a) No (b) Yes (c) No	By promotion failing which by absorption/deputation failing both by direct recruitment.	Promotion from Sr. Medical Officer(Specialist) in the scale of pay of Rs.10750-16750 with 4 years regular service in the grade failing which Sr. Medical Officer (General Duty) with post-graduate qualification in the relevant field and 4 years regular service in the grade. Absorption/deputation will be of Officers holding analogous posts or holding the post of Sr. Medical Officer (Specialist) in the scale of pay of Rs.10750-16750 with 4 years regular service in the grade in a Major Port Trust.	One post each will be operated in the faculty as under: 1. Medicine 2. General Surgery 3. Orthopedic 4. Anaesethesia 5. Surgery /ENT 6. Obs. & Gync. 7. Pathology 8. Radiology The Chairman may at any time change the faculty in which the post is to be operated considering

[PART II—SEC. 3(i)]

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11 '	12	13
81	Sr.Dy. Chief	8	Class-I	16000-	Selection	45	Essential:-	(a) No	N.A.	By absorption	For absorption through	One post
	Medical		,	400-	}		(i) MBBS degree	(b) Yes		through	composite method,	each will be
	Officer			20800	1		from a recognised	(c) No	i	composite	Officers holding	operated in
]							university	() /		method failing	analogous posts or	the faculty
l]				Ī	which	holding the post of	as under:
							(ii) A post graduate	1	1		Dy. Chief Medical	(i) Medicine
	1						medical degree in		l	by deputation	Officer (Specialist) and	(General
							the specified			from other	equivalent Specialist	Medicine
				1	1 1		speciality from a	1	1	Government	post in Medical Deptt.	or
l							recognised	ŀ	1	organisations	in the scale of pay of	Pediatrics
1					! h		university	1	ļ	and failing both	Rs.13000-18250 with 3	or
ł]		1		1		years regular service in	Cardiology)
1					1		(iii) Post qualification		[by direct	the grade in a Major	(ii) Surgery
							experience of 10		ļ	recruitment.	Port Trust or Dy. Chief	(General
				l	1		years in a hospital,				Medical Officer	Surgery
		1	ļ		,		in the relevant field				(Specialist) and	or ENΤ
1					1 1		of specialisation.	j]	equivalent Specialist	or
1				İ							posts in Medical Deptt.	Ophthalmology
•	l				l 1			1		1	with 2 years regular	or
1	1	l			i i		ļ.	1			service in the grade and	Orthopedic
l				İ	İ						a combined regular	(iii) Obst &
1	ł	ļ									service of 7 years in the	Gynec
		1	1]					Ï	scales of pay of	(iv) Pathology
	1		İ]				1			Rs.10750-16750 and	and Bacteria-
1		1						1	ĺ	1	Rs.13000-18250 in	logy
		1		1				!			Specialist cadre of	(v)Anaesthesia
ı		ł		1				1	ì		Medical Deptt. in a	(vi)Radiology
1		i	•						:	ļ	Major Port Trust will be	Two posts
				İ				1			eligible.	would be for
	•	1										adminstr-
1	1	l			1	ŀ					For deputation,	ation of
1		Ì	1	1				ļ			Officer holding	hospital
			1					1	1		analogous posts or	department.
	1		ļ	1]			1			holding posts of Dy.	The Chairman
				1					ĺ	1	Chief Medical Officer	may at any
	1				1			1		1	(Specialist) and	time change
	1		1	1	· ·]	Î			1	equivalent Specialist	the faculty/
	i							1		1	posts in the scale of pay	function
	Ī						1				of Rs.13000-18250 in	in which the
		1				1		1			Medical Deptt. in a	post is to be
1		<u>L</u>				<u></u>			_1	1	Govt./Semi Govt./PSUs	operated

भारत का राजपत्र : असाधारण

[भाग ||—खण्ड 3(i)]

1 2	3	4	5	6	7	T 8	T 6	10			·
					•		y	10	11	or Autonomous Bodies with 3 years regular service in the grade will be eligible. The Selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the ACRs will not be below 'Very Good'.	considering the hospital. requirements.
32 Chief Medical Officer		Class-I	20500- 500- 26500	Selection	50	Essential: (i) MBBS degree from a recognised university. (ii) A post-graduate medical degree from a recognised university. (iii) Post-qualification experience of 16 years in a hospital.	(a) No (b) Yes (c) No	N.A.	By absorption through composite method failing which by deputation and failing both by direct recruitment.	For absorption through composite method, Officers holding analogous posts or the post of Chief Medical office in Category-II port with 2 years regular service in the grade or officers holding posts in the scale of pay of Rs.17500-22300 with 4 years regular service in the garde or officers holding posts in the scale of pay of Rs.16000-20800 with 5 years regular service in the grade in the Medical Deptt. in a Major Port Trust will be eligible. For deputation, officer holding analogous posts or officer holding posts of Chief Medical Officer and equivalent post in Medical Deptt. in scale of pay of	

.

11	2	3	4	5	6	7	8	9	10-1				_
		1	T		T		<u> </u>	y	10	11	12	13	7
		1	1						<u> </u>		with 2 years regular		ı
		ł		į					1		service in the grade or	;	भाग -
	•	İ	ł	1					1 1		officers holding		=
		1	1		1						post of Sr. Dy. Chief		
		i	1						l t		Medical Officer and		ब
		•		İ	1	·					equivalent specialist		Q
		1		1							posts in the scale of pay		खण्ड 3(i)]
		ĺ		İ]		of Rs.16000-20800 and		=
					1 .						above in Medical Deptt.]}
		1		1							with 5 years regular		
'i '	t	1	1	}	1 1				! !		service in the grade in Govt./Semi Govt./PSUs		H
	1	1		1					i 1				
		j	· ·	i	1				1 1		or Autonomous Bodies		
			1	Ì	1						will be eligible.		
				1							The Calver		
1]		1					ł !		The Selection		I
-	1	1	1		1				1 1	•	is by merit for which the		1 .
1	ļ	1	1								bench mark in overall		1 4
1	1	1	ŀ					•			grading in the ACRs will		9
1		.1			1						not be below		1 4
					·/			<u> </u>	<u> </u>	·	Very Good'.		त्वपत्र
Si.	Neme	No.	Classifi-	Scale	Whether	117	<u>Medical</u>	Department					"
		of		of	Selection	Upper Age limit	Educational and other	Whether	Period	Method of	In case of promotion/	Remarks	
		Post		Pay	or	for direct	qualifications prescribed for direct recruitment	(a) age	of	recruitment	absorption/deputation,	l	असाधारण
		ļ	İ	(Ra.)	Non-	recruit-	101 direct recomment	(b)educational qualifications	Proba-	(whether by	grades from which it	1	2
		l		,	Selection	ment		(c) experience	tion	direct	should be made		11 -
1		1	i	ļ		(in years)		for direct	(in years)	recruitment or	1		11
ł				1		` /		recruits will	Acers	by promotion/ absorption/		1	1
		1 .			ļ			apply in the		deputation/			I
1						İ		case of		acharacióin			
		1						promotion		1			11
1		ŀ	İ			•		absorption/	1		!	1	Н
 -		 -	<u> </u>	 _				deputation	1		1		
 	Matron	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	-
63	يان ويون	1	Class I		Selection	45	Essential	(a) No		By promotion	Class-III employees	13	-
l		ĺ	İ	250-	1		(i) Registration or	(b) Yes		failing which,	with not less than 5 years	1	il.
l				15100			eligibility for	(c) No	1		service in the post of	1	Į)
ŀ			1	1		Ī	registration as a				Asstt. Matron or 10	-	
1	l		į]			qualified Nurse			By direct	years combined regular	1	Ш
	1	1	1	1	ļ		with Maharashtra		1	recruitment,	service in the post of		╢.
		↓		 	<u> </u>	<u> </u>	Nurses, Midwives			failing both	Nursing Sister (I/c.) and	I	{
							-			Irming COUL	Trusing Sister (NC.) and	ŀ	

I	2	3	4	5	6	7	9			· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		4
							and Health Visitors Council or equivalent. (ii) 10 years' experience after acquisition of qualification at (1) inclusive of 5 years as a sister in-charge of a unit and 2 years as an Asstt, Matron or an equivalent position. Desirable: (i) B.Sc. in Nursing	9	10	By deputation from Municipal/ Government Hospital for a period not exceeding 3 years	Nursing Sister taken together shall be eligible.	THE GA
	Senior Physio- therapist	The state of the s	Class-I	9109- 250- 15100	Selection	45	Essential: (i) A degree of the Physiotherapy School, KEM Hospital, Mumbai or an equivalent qualification. (ii) 5 years' experience in the Physiotherapy Department of a general hospital.	(a) No (b) Yes (c) No		By prometion failing which, By direct rectuitment, failing both By deputation from intumer off Government Hospital for a period national eatience of attempting 3 breass	Class-III employees with not less than 5 years service in the post of Junior Physiotherapist in the grade of Rs.6170- 11975 shall be eligible for promotion.	THE GAZETTE OF INDIA: EXTRAORDINARY
,	Dietician - cum - Catering Officer		Class-I	9100- 250- 15109	N.A.	30	Essential: (i) B.Sc. Degree (ii) A degree or diploma in Catering or Applied Natition. (iii) 5 years' experience a Dictional in a general hospital.	N.A.	2	By direct recruitment	N.A.	[PART II - SFC 3()]

1 2	3 4 5	6	7	8	6	10	11	13	13
86 Biochamist	3 4 5 Class-I 10750 300- 16750	0- Selection	7 40	Essential:- (i) Post-graduate degree in Biochemistry from a recognised university or equivalent. (ii) 10 years experience in general Biochemical work in the Biochemical department of a general hospital and/or Medical college and/or Medical Research Laboratory inclusive of five years' experience of Clinical Biochemistry in a responsible capacity. Should also be conversant with the use of Micro Processor based analytical instruments.	(a) No (b) Yes (c) No	10	(i) By direct recruitment.	In case of persons in the post of Senior Technician in the hospital with the prescribed qualifications are available, they can be considered for the post provided found suitable. In that case, the promotion will be to the pay scale of Rs.9100-15100 and after 5 years service in that scale to that of Rs.10750-300-16750	13

1 2	3	4	5	6	7	8	9	10	111	12	13
87 Health Educator		Class-I	910 0 - 250- 1 51 00	Selection	35	Essential: (i) A post-graduate degree or diploma in sociology. (ii) Training in Health education including 5 years' experience in Social Work, teaching or Family Planning services.	(a) No (b) Yes (c) No	2	(i) By Promotion, failing which (ii) by direct recruitment.	Class III employees with not less than 5 years regular service in the posts of Social Work/ Medico Social Work shall be eligible for promotion.	- 12
38 Sr. Analyst		Class I	9100- 250- 15100	Selection	40	Essential M. Sc. in Analytical Chemistry/ Organic Chemistry/ Microbiology/ Zoology with 3 years experience or B. Sc. with 5 years experience in a drug analysis field of which 3 years should have worked in a responsible capacity.	(a) No (b) Yes (c) No	2	By promotion failing which by direct recruitment.	Class-III employees with not less than 5 years service in the post of Analyst in the grade of Rs.6170-11975 shall be eligible for promotion.	

.

	2	3	4	_5	6	7	8	9	1 10	T 11	12	13	17
N	Radiation Medicine Technologist	2	Class I	9100- 250- 15100	N.A.	40	Essential:- (i) M.Sc. or equivalent degree in Chemistry, Physics or any of the biological Sciences. (ii) Diploma in Radiation Medicines Technology like	N.A.	2	By Direct recruitment	N.A.	45	1 (1) (1) (1) (1)
							DMRIT. (iii) 1 year experience in Radiation Medicines Dept. of a hospital after DMRIT.						

Ma	rine	Depa	rtm	ent

Sly No	. Р	Name of the	No. of Posts	action	Scale of Pay	Whether Selection or Non- Selection	for direct recruit- mint (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recaultment	Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/ absorption/deputation, grades from which it should be made	Rema rks
9		Pilot	3 29	4 Class-I	5 14500- 350- 18700	N.A.	7 40	Essential: (i) Must hold a certificate of competency as master of foreign going ship issued by the Ministry of Shipping, Govt. of India or an equivalent qualification recognised by the Ministry of Shipping, Govt. of India. (ii) One year post qualification experience as Master / Chief Officer of a foreign going ship.	N.A.	2	By direct recruitment.	12 N.A.	13

210

[PART II-SEC. 3(i)]

	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
91	Master	6	Class-1	17500-	Selection	43	Essential.	a) No	2	By promotion	For promotion, Pilots	13
	Pilot		1	400-]		(i) Must hold a	b) Yes	1	failing which	with 5 years regular	
				22300			Certificate of	c) No	i	by absorption/	service in the grade are	
	1		1		h 1		Competency as		1	deputation	eligible.	1 1
1	1		1				master of foreign	[ł	failing both by		
	1			1	1		going ship issued by	1	1	direct		
		1	1	ł	į į		the Ministry of	ł	i	recruitment.	1	1
	1	1	1	1	4		Shipping, Govt. of	i	1	1	Į	1
	1		1	ì		ı	India or an	•	1	For		1
	1	t		İ			equivalent	ł		absorption/	1	† }}
	1	i					qualification			deputation	1	1 11
ľ	1	1			•		recognised by the			Officers holding	ţ	i !!
	1	1		1]		Ministry of	1	\$	analogous	4	1 4
ļ	į.		1	1	Å :	ł	Shipping, Govt. of	•	Ì	posts or holding	1]]
	1	1	1	1		l	India.		ł	posts of Pilots	Ļ	1 1
	1	1	1	1	1		(ii) Must hold Pilot	\$	1	in the scale	1	. ! !!
	ı	1	İ	Í	1	1	licence and have	1	1	of pay of	1	1 1
ı	1		1		1	1	proficiency in]	1	Rs.14500-18700	1	i il
l		- }		I	1		handling all types		Ţ	with 5 years	1	\ \ \\
		- 1	1	1		ļ .	of ships.	1		regular service	1	1 1
		- 1			1		(iii) 5 years			in the grade in]]
i	1	l l		1	1	i	experience as Pilot			a Major Port	Į.]
		1	1	1	1		or Master of a			Trust are	1	
	1		1				foreign going ship.		1	eligible.	ł	
	1	l l	}		•		(iv) For the post of					
l	1		1			ł	Dredging Supdt,	1	1	•	(<u> </u>
I		1		1		Í	out of 5 years				1	1
	1			1	l l	i	experience, 1 year		1		1	1
ŀ	1	1		1			experience in		•		1	1 1
	1	1	l	1	1		dredging is	1	1	1		1 1
	I	ł			I		essential.		-	1	1	
1	Ţ	ŀ		1	1	1	Coountar.	1	ļ	Ì	1	•
	1	İ	1		Ī	1			1	1	l .	1
L	<u> </u>		1	<u> </u>			<u>. I </u>				<u> </u>	

£

1_	2	_ 3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	Dock	8	Class-I	17500	Selection	45	Essential:-	(a) No	2	By promotion	Such officers as have	1.5
	Master		1	400-]		(i) Must hold a	(b) Yes	_	failing which	3 years' service as	1
				22300	}		certificate of	(c) No			Master Pilot in pay scale	
		İ]			competency as			By direct	of Rs.17500-22300 shall	1
			1				master of foreign		1	recruitment	be eligible for promotion.	
							going ship issued by			recruitment	be engine for promotion.	
		İ		1			the Ministry of				1	1
	i			1			Shipping, Govt. of	1			1	
		1			1		India.	}				
		-					H.G.G.	1	ļ			ļ
			1	1			(ii) 10 y ears			•		
					ĺ		experience in		1		1	
	[1			1		Pilotage and	-				
	[1		İ	1		dredging along-	ţ			Ļ	
	Ì	-	1	1			with some					
	ļ	1		1	İ		administrative					Ī
							experience in		1			
	1	İ					a Major Port.			}		
					Į.	ļ	a trajor rore.					}
	1			1			Desirable:-		l			1
		1	-		1		Desirable.			1		1
						l i	(i) Experience in				}	
	1						(,,	1				
							Port operations.	1				1
		1					Torroporations.				1	1
		1		1					ł			
		-				}		•				1
	<u> </u>			<u> </u>	. L 	<u> </u>	<u> </u>				<u>_ </u>	

[PART H-SEC. 3(i)]

							<u> </u>	9	10	11	12	13
	2	3	4	5	6	7 45	Essential:-	(a) No	10 2	By promotion	Such person as have	
Dredg		1	Class-I		S election		(i) Must hold a	(b) Yes	_	failing which	completed 7 years' service	
Supe			1	400	1		certificate of	(c) No	!	1	in the post of Flotilla].
tende	ent			22300	Į.			(0)110	ļ	By direct	Engineer or such	Ì
1	Į		1	1	i	Port	competency as			recruitment	persons as are	1
1	į			ì	1	Trust	master of foreign	1	ì		holding a post the rank	<u> </u>
1	ì		Ì		ł	Emplo-	going ship issued by	1	1	1	of Master Pilot and have	ŧ
]	1		1	†	1	yees)	the Ministry of		1	1	had experience in	İ
1	1		1	1	l	İ	Shipping, Govt. of			1	dredging shall be eligible	\
-	I]	ì			India.	1		}	for appointment.	Ļ
	•		i		1	1	OR	1			1	· ·
1	1		1	1	Ţ	}	certificate of	Ì	İ	1	1	
1	1		1	1	[1	competency as	1	ì		1	
		1			i	1	First Class		}	1	1	
l l			1		1	1	Engineer (Motor)	1	ł		ļ	1
1			1	1	1	1	or (Steam & Motor)	1	1	1	1	1
1				1			1	. Į .	1	1		1
1	ł						(ii) 7 years'	1	1		Ì	ļ
-				1		1	experience in			1		1
	1	1		1	1	1	bucket and		1	1	.	
1					\	j	suction dredging		ļ			1
1			1	1.	1	1	in a post of the		1		ļ	1
1		ļ	1		1		rank of Dredging		1	l l		
l l		1	1			1	Master and above	1	1	1	ļ	
ł		1	1				or in a post of the	ļ	1	1	1	
		1	ĺ			1	rank of Engineer	1	ļ	\		ì
		!	1				Flotilla,		į			1
1		ı		l l			OR		Ī		1	1
1		Ĭ	ı	1	1	1	Must hold a post		1			l l
Į.		t	1	į.			of the rank of	l l	1	}		1
1		1	1	1	1]	Master Pilot and	1	1	- 1	l l	1
1		1		1			have had experience	į	l l	į	•	1
		1	1		1		in dredging		l l	1		1
1		1	Į	ł		ļ	(qualification		- [1	1	1
1		1	1			1	relaxable at	1	1	[1	1
1				1			Chairman's	1	- 1	1		1
				1	ŀ	ł	discretion in case		l	•		Į
		1			- 1		of candidate	ł	1		İ	
1		1	1			1	otherwise well	1	1		1]
1				ł		1	qualified)	1	1	ì	1	1
1		Ή.	1	1	Ī	1	13	1	1	·		

4 Senior	1 Class-I 18500	Selection	7 8 50 Essential:-	9	10	11	12	
Dock Master	450- 23900		(i) Must hold a certificate of competency as master of foreign going ship issued by the Ministry of Shipping Govt. of India. (ii) 15 years experience in Pilotage and dredging alongwith some administrative experience in a Major Port. Desirable:- (i) Experience in Port operations.	(a) No (b) Yes (c) No	2	By promotion failing which By direct recruitment	Such officers as have 2 years service as Dock Master in pay scale of Rs.17500-22300 and above shall be eligible for promotion.	13

|PART 11--SEC 3(i)|

2	3 4 5	5 6	7 8	9	10	11	12	13
Harbour Master	3 4 5 1 Class-I 1850 450- 2390)-	45 Essential:- (i) Must hold a certificate of competency as master of foreign going ship issued by the Ministry of Shipping, Govt. of India or an equivalent qualification recognised by the Ministry of Shipping, Govt. of India (ii) Must hold Pilot licence and have 8 years experience either as Master of Foreign going ship or in Piloting or cumulative.	a) No b) Yes c) No	N.A. t	By absorption through composite method, failing which by deputation and failing both by direct recruitment	For absorption by composite method, officers holding analogous posts of Dock Master in the scale of pay of Rs. 17500-22300 with 2 years regular service in the grade in a Major Port are eligible. For deputation, officers holding analogous posts or holding posts of Dock Master and its equivalent Deck side post with experience as mentioned above in Govt./PSUs/ Autonomous Bodies will be eligible. The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the ACRs will not be below	

											:
1 2	1 3	4	1 4	1 6	7		T	1			
Deputy Conservator			20500- 500- 26500	Selection	50	Essential:- (i) Must hold a certificate of competency as master of foreign going ship issued by the Ministry of Shipping, Govt. of India or an equivalent qualification recognised by the Ministry of Shipping, Govt. of India. (ii) Must hold Pilot licence and have 10 years experience either or in Piloting or cumulative.	a) No b) Yes c) No	N.A.	By deputation and failing both By direct recruitment.	For absorption by composite method, officers holding analogous posts or holding posts of Dy. Conservator in category II ports or Harbour Master in category-I ports in the scale of pay of Rs. 18500-23900 with 2 years regular service in the grade or officers holding posts of Harbour Master in the scale of pay of Rs. 17500-22300 with 4 years regular service in the grade in a Major Port Trust For deputation officers holding analogous posts or holding post of Dy. Conservator and its equivalent Deck side post in the scale of pay of Rs. 18500-23900 with 2 years regular service in the grade or officers holding posts of Harbour Master and its equivalent Deck side post in the scale of pay of Rs. 17500-22300 with 4 years regular service in the grade in a Govt./Semi Govt./ PSUs or Autonomous Bodies will be eligible. The selection is by merit for which the bench mark in overall	13

								9	10	11	12	13	4
1	2	3	4	5	6		8	Not Applicable	10	By promotion/	For promotion, such	1	
97	Asstt.	ļ	Class-l		Selection	45	Not Applicable	Mor Applicable	_	transfer /	persons as have completed	1	<u> </u>
	Commiss-	1		350-	1		1	1		deputation.	3 years service in the post]	खब
	ioner (Port)	İ	1	18700	,			1 "		deparament	of Asstt. Dock Master and	ļ	64
	1	1	Ì		<u> </u>		1	l i			above shall be eligible.	\	301
		ŀ	1	1			1	1 1			For transfer/deputation,	j	-
			į.	İ]		İ	1			such persons as holding	1	11
		1	Į.		į.			1 1			post of Pilot and reached	1	11
	1	· I		1			1	1		ł	full tonnage shall be	1	()
		1	ł			l .	· ·	1		l l	eligible.	ŀ	- N
İ	ļ	1	1					1		ļ	lengioic.	l l	l)
i	1	1		1			-				For promotion, such	 	-
		┥.	-	14500-	Selection	45	Essential:	a) No	2	By promotion	persons as have completed	ł	ll l
98	Senior	1	Class-I	350-	Selection	1	(i) Must hold a	b) Yes	ļ	failing which	persons as have completed	1	Ш
ł	Asstt.	i		18700			Certificate of	c) Yes	ķ	by direct	3 years service in the post		11
l	Dock	-	ł	18700		1	Competency as	1	1	recruitment.	of Asstt. Dock Master are	1	∥∄
1	Master	ļ	1		4		Master (Home	 	ļ	<u>l</u> .	eligib ie .		
				1	1	į.	(Trade)		\	ļ.	\		ᆁ
Ì		1	1	1			(Trade)		ļ	į.	•	ł	राजपत्र
1		-	1		ļ	1	(ii) Must have		1	į.		1	됩
1		- 1	•		1	1		İ	l l	l l			
1		-	1	ļ	1	ļ	proficiency in		i i	•		1	असाधारण
1	1	-	1	ŀ		1	handling all types		1	1	1		2
ļ		l .	1	ł	li .	1	of ships in enclosed	1				1	1 3
Ţ		- 1	1	1	İ	1	dock basins.		l l	ì	•	1	- {}
l		1	1		i	1	l		· Į	į	1	1	- [[
1]	- 1	1	1	1	'	(iii) 10 years		1			1	- 11
1	1	1	ĺ	1		1	experience in a post	İ	ł				- 11
1	ļ.	1	1	1	1	1	of the rank of	Į.	\	l l			- 11
1	1	ł	1	ł	l	1	Berthing Master	1	1		\	1	- 11
1	1	}	- }		1	-	or	ļ]		1	1	
1	1	- 1					three years in a		-	1	!		-
1	1	\	1	1	1		post of the rank of	1	1	1	†		- 11
l	Į.	·	j	ļ	1	1	Asstt. Dock Master	1	Ì	\	l l	ļ	
1	- 1	- 1	1	l	1	l l	About Dook in the	1	1	l l	<u> </u>		

99	Asstt.	3	Class-I	12000	6	7	8	9	10	11		
	Dock	4	Class-I	13000-	Selection	45	Essential.	a) No	2	By promotion	12	13
		1		350- 18250	1		(i) Must hold a	b) Yes		followers 1	For promotion, such	-
	Master			18250	1		Certificate of		i	failing which	persons as have completed	
		ŀ		Ì				c) Yes	ľ	by direct	7 years service in the post	
		†				ĺ	Competency as			recruitment.	of Berthing Master are	
			1		1	Į	Master (Home	- 1			eligible.	
		ļ.		1		ì	(Trade)]	-		chigiote.	
	1	i	1	ŀ		1	(ii) Must have		ļ			•
	ł	ł		1	f	i	proficiency in	Ì	1		ĺ	,
		ŀ		Í	İ	1	handling all types	•]			
				1	į		indicining an types	1	1			
		1		1		Ì	of ships in enclosed		1	-	}	
							dock basins.					i
i							(iii) 7 years	İ				
			ĺ	1	1		experience in a post				1	
					i	İ	of the rank of		1		i	
_	A = 44 F	┿	<u> </u>	<u> </u>		1	Berthing Master		1	1	i	
ויי	Asstt. Port	1	Class-I	9100-	NA	40	Essential.	NA NA			1	ŀ
ļ	Safety and	1		250-	1		(i) SSC or its	NA.	2	By direct	NA NA	
-1	Fire Officer			15100	•	(The	equivalent		1	recruitment.	1	İ
1		1]				equivalent		Į.	1]	f
- 1			ŀ	1		age		4	1	ļ	1	
- 1			1]		limit	(ii) Must have	Ì	1			
		1 :		1 !		does	advanced diploma			i	i l	
- 1]		i i		not	of National Fire	1		1	1	l.
-		1 1				apply to	Service College, or				1	i
- [1 1] !		persons	cquivalent		1	İ	†	Į.
1				1		in	-		1		1	i i
- 1		!]		1 1		Board	(iii) 5 years		!	ĺ		
				!			practical experience			!		
1]			in a room 'I.1		-			[]
-				1		İ	in a responsible	i	i			11
1					I		capacity in a Fire				1	- 11
		}					Service.					
ļ]		1				(iv) Must possess					
	l]			knowledge of safety		ĺ		i l	
ı							procedures, rules	1			}	- 11
l		1	1			Ì	and regulations.					- 11
ĺ	}	1	ĺ			ŀ			j		1]]
1		İ	ĺ	ļ			(Qualifications	1	Ĭ			
1		1	I	į.	j	ŀ	relaxable at the	1]			lł.
1		1]	ſ	ļ	J,	discretion of the		ļ		į l	[]
	į		j			· [6	Chairman in case of	1	j			[]
1		ł	- 1	1],	candidates					Н
ĺ	ľ	1	1	i			otherwise well	1	ļ			113
<u> </u>			<u></u>	}	1	l.	Jualified.)	}	1		}	
	· 						1-4.11104.)	1 1	1		1	1

							1 0	9	10	. 11	12	13
		3	4	5	6	7	8	a) No	10 2	By promotion	For promotion, such	į l
ti	Port Safety	1	Class-I		Non-	40	Essential.	b) Yes		failing which	persons as have completed	1
ľ	and Fire	1]		Selection		(i) SSC or its	c) Yes	1	by direct	5 years service in the post	1
	Officer	İ		18250		i	equi vale nt	(c) ies	1	recruitment.	of Asstt. Port Safety and	1 1
١	Ollicei	ì	Ì	1	1	1	1	1	1		Fire Officer are eligible.	1 1
١		Ì	1	ł	1		(ii) Must be a	1	1		i i	1
١		- 1	1	1	Į.		Graduate of	1	1		\	\
Ì		ŀ			1	1	Institute of Fire		ì		1	1
		1	ļ	}	ì		Engineers		l	l l		l
	Ì	- 1	1	I	ì	1						
		ļ	1	1	1	1	(iii) Must have	1	i		ì	,
		l l	ļ	1	Ì	1	advanced diploma		l		\	
	Ĭ.	- }		l l]		of National Fire	}	Į.	1	\	1
	,	- I	i i	1	1		Service College, or	İ		1	1	ļ
	1		i	1	1	1		l	· ·	\		l l
		-	1		l	1	equi vale nt		1	\		
	\	- 1	Į	<u>l</u>	ļ	į	0.5	Į.	1 .			į
	l	l l		1	\	1.	(iv) 7 years		l l		l l	1
	1	l		1	Ì	}	practical experience					1
		- 1	i i	}		1	in a responsible	1	ļ	}		Ì
	į		Ì	\	1	ļ	capacity in a Fire	1	\		\	1
	<u> </u>	1	1	1	1	1	Service.	}	ļ			ì
	}	1	-	}	1	Ì	- \	1	ł	·		ļ
	}	ł	l l	1	\	- 1	(v) Must possess	1	1	ļ	l	1
	1	Į.	1	1	į	1	knowledge of safety	1	1		i i	
	ļ	ì	ł	ł			procedures, rules	1	1	1	4	ł
	1	1	Ì			\ \	and regulations.	1	ì		1	
	1	ļ	1]		1	\		ļ		Ĭ	
	1	- 1	- 1	ļ	1		(Qualifications		1	1	1	Ì
		Ì	ì	i	1	ł	relaxable at the		1	\[\lambda\]	ì	ļ
	į	}		l	į	l	discretion of the		ł		<u> </u>	1
	ļ	1		ł			Chairman in case of		' [1	,
	\	Ì	1	ł	1	l l	candidates		l	Ì	ļ	l
	1		ı	1	į		candidates	Ì		\		ĺ
		1	1	ļ	1	1	otherwise well		1	1	į	1
١	1	}	1	ĺ		1	qualified.)	1				
١	1	1	1		1							
L		<u>_</u> _										

Marine Department

	Name of the		To:				iviarine	Department				
.	Post	No. of Posts	Classifi- action	Scale of Pay	Whether Selection or Non- Selection	Upper Age limit for direct recruit- ment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) educations! qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/	Period of Probation (in years)		In case of promotion/ absorption/deputation, grades from which it should be made	Remar ks
<u>l</u>)2	Marine	12	4	5	6	7	8	deputation			ł	1
	Engineer	12	Class I	14500- 350- 18700	N. A.		Essential:- (i) MOT I Class Motor certificate issued under Merchant Shipping Act, 1958	9 N. A.	10	By direct recruitment	12 N. A.	13
1	Senior Marine Engineer	6	Class-I	16000- 400- 20800	Selection	44	(ii) 1 year post qualification experience as Chief Engineer on board a foreign going ship. Essential:- (i) MOT I Class	a) No b) Yes	N. A.	By promotion	Promotion from the post	
				20000			Motor certificate issued under Merchant Shipping Act, 1958. (ii) 4 years	c) No		or by absorption through composite method failing which	of Marine Engineer in the scale of pay of Rs.14500-18700 with 4 years regular service in the grade.	
							experience as Chief Engineer or 5 years combined experience as Chief Engineer and Sr. Deputy Marine Engineer	·		by deputation from other Govt. organisations and failing both	Absorption through composite method will be of Officers holding analogous posts or officers with 4 years regular service in the post of Marine Engineer in the	
							3			by direct recruitment.	scale of pay of [Rs.14500-18700 in any [Major Port.	

Vigilance Department

								-					ID
		15.1.	ICI	:a 16	Scale 1	Whether	Upper	Educational and other	Whether		Method of	In case of promotion/ absorption/deputation,	Remark s
	ame	No.	Class					qualifications prescribed	(a) age	of	recruitment	grades from which it	ì
of	fthe	of	catio		· '	_ · .	for direct	for direct recruitment	(b) educational	Probation	(whether by		1
	ost	Posts	1					lor direct recramment	qualifications	(in years)	direct	should be made	1 1
		1	1	ŀ	()	,,,,,,	recruit-		(c) experience		recruitment		1 1
		1	1	,	Ì	J	ment	ļ	for direct	Į.	or by	1	1
		1	1	- 1	ļ		(in years)	Ļ	recruits will	\	promotion/	1	1
		-	1	1	ļ					ł	absorption/	Ĭ	}
		1	1					\	apply in the case	,	deputation)	\f	ì
		ł					i	k	of promotion/	Į.	[периганоп)	1	1
		1	1			Į			absorption/			1	1
		1	1			Į			deputation	_l		12	13
			┷-	_,		6	7	8	9	10	11	From Class III	Deputation
	2	3		4	5		N.A.	N.A.	(b)Degree of	2	By promotion		will
	Assistant	2	Cla	ass-I	9100-	Selection	14.A.	1714	a recognised	i ·	failing which	employees in the scale of	
	Vigilance	1			250-	l	1	1	University	Ì	1	pay of Rs.6170-11975 in	normally
	Officer	- 1	1		15100	į	1		Oniversity	Ì	By deputation	the respective discipline	be for a
	Ollicei	ı				1	1	ļ		ì	Dy Geputation	of Vigilance Dept. with 5	period of 3
		- 1	- 1		1	Į.	1	l		ì	1	Of Vigitatice Dept. With 5	years, and,
		- 1	-		1 .		i i			1		years regular service in	in any case
l		1	l		1	Ì	1	1		· ·		the grade. Deputation	1 -
ı		l	- [l l	,	1	1	1	ł	1	from officers holding	not to
		}	- 1			1	1	· ·		1		analogous posts in the	exceed 5
	ļ	- 1	Ì		1	ļ	1	1	1	1		scale of pay of Rs.9100-	vears
	ļ	-	- 1		1	1.	1			1	1	scale of pay of Rs. 7100	J
	\	į.			1	1	1	l l	i	į	ļ	15100 from the various	1 .
	}	į.	1		1		1	1		1		departments of the Port	ļ
	}	- 1	-		1		ł	1		1]	Trust.	
	\		- 1		1	ļ	· [(1) 10	- 	By promotion	Promotion from Asstt.	Deputation
	Vigilance		110	lass-l	10750	- Selection	N.A.	N.A.	(b)Degree of	1 2		Vigilance Officer Gr.I(*)	will
•		1	- 1	,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,	300-	1	1	İ	a recognised	l l	failing which	in the seels of povior	normally
	Officer	1	- 1			1	\	· ·	University	ł	1	in the scale of pay of	be for a
	ì	- 1	- 1		16750	· }	1	1		İ	By deputation	Rs.9100-15100 with 5	
	ì	1	-			i i		1	i i	1	1 -	years regular service in	period of
	İ	l l	l		1	1	ì	1		l	Ĭ	the grade.	years, an
	İ	1	- 1		l l	1		1		- 1	1	and grands	in any ca
	ì	1	- 1			1	ļ				1	Deputation from officers	not to
	1	1				· [1		ľ	1	Deputation from officers	exceed 5
	ļ		1			- 1		1		Į.		holding analogues posts or	L ·
	1	- 1	1		ŀ	l l		1		ļ		officers in the scale of pay	years
	ļ	1	ļ			l l	l	1		- {	1	of Rs.9100-15100 with 5	ļ
	ļ	l	1		1		l	1		1	l l	years regular service in	ł
	}	- 1	1		l	·		1	Į.	1		years regular service in	
	1	ļ	1		. 1	1	ļ	,		1	1	the grade from the various	
	1	1	1			1	,	1	Į.	ł	· ·	departments of the Port	ł
		- !	ļ		- [1		1		\		Trust.	ł
	Į.				i		1	· ·	i .	!		11tbt.	

()/	Senior	 3		4	5	6	7	8					
	Senior Vigilance Officer		Class	iss-I	13000- 350- 18250	Selection		N.A.	(b)Degree of a recognised University	2	By Promotion failing which By deputation	Promotion from Vigilance Officer (*) in the scale of pay of Rs.10750-16750 with 4 years regular service in the grade failing which Vigilance Officer (*) in the scale of pay of Rs.10750-16750 with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 9 years in the scales of pay of Rs.10750-16750 and Rs.9100-15100 in the respective disciplines of Vigilance Department. Deputation from officers holding analogous posts or officers in the scale of pay of Rs.10750-16750 with four years regular service in the grade from the various departments of the Port Trust.	Deputation will normally be for a period of 3 years, and, in any case not to exceed 5 years
١	/igilance Officer		Class	4	6000- 00 0800	Selection	N.A.	N.A.	(b)Degree of a recognised University			Officers holding analogues posts or officers holding posts in the scale of pay of Rs.13000-18250 with 3 years regular service in the grade in a Major Port Trust. Preference will be given to the persons having experience in Vigilance work.	Deputation will normally be for a period of 3 years, and, in any case not to exceed 5 years

_

be for a period of 3 years, and, in any case not to exceed 5 years	ण्ड 3(i)]
012/9/2008-PE. I] STAVA, Jr. Secy.	

Deputation

normally

will

[F. No. PR-12012/9/200 RAKESH SRIVASTAVA,

Officers who are

Govt. of India.

eligible for appointment at the level of Dy. Secretary/ Director in the

10

N.A.

N.A.

By

All

deputation

of Officers of

India/Central

Services

8 N.A.

N.A

108 Chief Vigilance Officer

Printed by the Manager, Government of India Press, Ring Road, Mayapuri, New Delhi-110064.

4 Class-I

(HOD)

5

Selection

20500-

26500

500-